

45th

ANNIVERSARY
THAI STANLEY ELECTRIC PCL

รายงานประจำปี
(แบบ 56-1 One Report)

2568

THE POWER OF
THE NEW GENERATION



STANLEY

บริษัท ไทยสมมติการไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

วิสัยทัศน์ของบริษัทในเครือสแตนเลย์



สารบัญ

03 จุดเด่นในรอบปี

04 สารจากคณะกรรมการบริหาร

10 คณะกรรมการและคณะผู้บริหาร

12 แนะนำผลิตภัณฑ์ใหม่

14 รางวัลในรอบปี 2568

17 รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ต่อรายงานทางการเงิน

18 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

20 รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และ งบการเงิน

87 สรุปผลดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

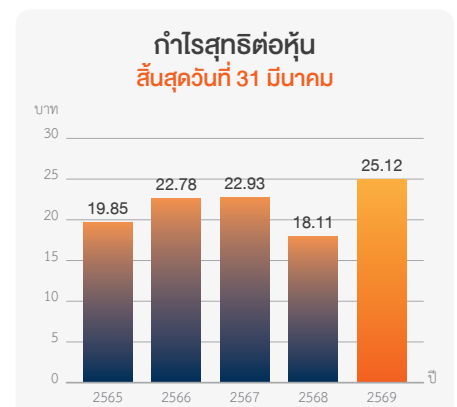
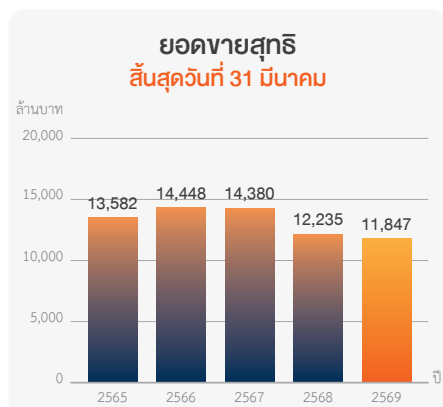
88 ใบบู 56-1 One Report

235 ประวัติบริษัท

จุดเด่นในรอบปี



	สำหรับปีสิ้นสุด 31 มีนาคม 2569 (พันบาท)	สำหรับปีสิ้นสุด 31 มีนาคม 2568 (พันบาท)	เปลี่ยนแปลง (%)
ผลการดำเนินงาน			
รายได้จากการขายและการให้บริการ	11,847,311	12,234,731	(3.17)
รายได้รวม	12,266,162	12,521,659	(2.04)
ต้นทุนขายและการให้บริการ	9,143,346	9,680,014	(5.54)
ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร	1,142,514	1,532,109	(25.43)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	2,349,666	1,723,207	36.35
กำไรสุทธิสำหรับปี	1,924,848	1,387,953	38.68
ฐานะทางการเงิน			
สินทรัพย์หมุนเวียน	12,232,539	11,830,336	3.40
สินทรัพย์รวม	24,389,608	24,058,045	1.38
หนี้สินหมุนเวียน	1,576,054	1,565,293	0.69
หนี้สินรวม	2,692,190	2,658,246	1.28
ส่วนของผู้ถือหุ้น	21,697,418	21,399,799	1.39
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรสุทธิ (%)	15.23	10.73	
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE) (%)	8.87	6.49	
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (ROA) (%)	7.89	5.68	
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (DE) (เท่า)	0.12	0.12	
อัตราส่วนราคาตลาดต่อกำไรสุทธิต่อหุ้น (PE) (เท่า)	7.80	12.04	
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	7.76	7.56	
กำไร(ขาดทุน)สุทธิต่อหุ้น (บาท)	25.12	18.11	
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ (บาท/หุ้น)	5.00	5.00	
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	283.16	279.28	



เรียนท่าน ผู้ถือหุ้นของเรา

1 สถานการณ์เศรษฐกิจโดยรวม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช. หรือ สภาพัฒน์) ประกาศเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมาว่า อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศไทย (GDP) ที่แท้จริง ในช่วงเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม ของปี 2568 ขยายตัวที่ร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ซึ่งเป็นการเติบโตในอัตราที่เร่งขึ้น จากร้อยละ 1.2 ในไตรมาสก่อนหน้า (กรกฎาคม-กันยายน) โดยมีปัจจัยหนุนจากการบริโภคภาคเอกชนที่เพิ่มขึ้นตามมาตรการกระตุ้นการใช้จ่าย ด้านการบริโภคส่วนบุคคลปรับตัวดีขึ้นร้อยละ 3.3 จาก การเพิ่มขึ้นของยอดซื้อรถยนต์และมาตรการกระตุ้นการใช้จ่าย ในขณะที่การอุปโภคบริโภคภาครัฐกลับมาเป็นบวกที่ร้อยละ 1.3 จากเดิมที่หดตัวร้อยละ 3.9 สำหรับการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 6.5 และการลงทุนภาครัฐขยายตัวในอัตราเลขสองหลักที่ร้อยละ 13.3 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่หดตัวลงร้อยละ 5.3 อย่างไรก็ตามการส่งออกสินค้าและบริการขยายตัวร้อยละ 5.6 ซึ่งชะลอลงเมื่อเทียบกับ ไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 7.8 ส่งผลให้ภาพรวม GDP ทั้งปี 2568 เติบโต ร้อยละ 2.4 ซึ่งลดลงจากร้อยละ 2.9 ในปี 2567

สำหรับแนวโน้มปี 2569 คาดการณ์ว่า GDP จะเติบโตในช่วง ร้อยละ 1.5-2.5 (ค่ากลางร้อยละ 2.0) ซึ่งเป็นการปรับประมาณการ เพิ่มขึ้นจากเดิมที่คาดการณ์ในเดือนพฤศจิกายนไว้ที่ร้อยละ 1.2-2.2 (ค่ากลางร้อยละ 1.7) อย่างไรก็ตาม คาดการณ์ว่าการส่งออกในปี 2569 จะขยายตัวเพียงร้อยละ 1.0 ซึ่งชะลอลดอย่างมากจากร้อยละ 12.9 ในปีก่อนหน้า เนื่องจากผลกระทบสูงจากการเร่งส่งออกก่อนการปรับขึ้น กำแพงภาษีระหว่างสหรัฐอเมริกาและจีน นอกจากนี้คาดการณ์ว่า การลงทุนภาครัฐจะลดลงร้อยละ 1.7 ซึ่งเป็นผลจากการยุบสภา และการเลือกตั้งทั่วไป ในขณะที่เดียวกัน คาดการณ์ว่าการลงทุน ภาคเอกชน การอุปโภคบริโภค และรายจ่ายประจำของภาครัฐ จะยังขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเป็นประมาณ 35.5 ล้านคน ซึ่งจะเป็ปัจจัยหลัก ในการขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจ

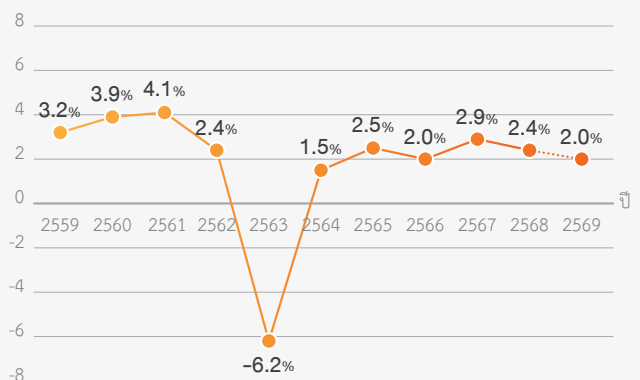
อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ความขัดแย้งที่ทวีความรุนแรงขึ้น ระหว่างอิสราเอล สหรัฐอเมริกา และอิหร่าน ส่งผลให้สถานการณ์ การเมืองและเศรษฐกิจในภูมิภาคตะวันออกกลางมีความไม่แน่นอน สูงขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งหากมีการระงับเส้นทางการเดินเรือผ่านช่องแคบฮอร์มุซชั่วคราว อาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานด้านพลังงาน และสินค้าอุปโภคบริโภคในระดับโลก

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช. หรือ สภาพัฒน์ฯ) ได้ประเมินผลกระทบจากสถานการณ์ ความไม่สงบในตะวันออกกลางต่อแนวโน้มเศรษฐกิจปี 2569 โดยปรับลดประมาณการอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) จากเดิมที่คาดการณ์ไว้ที่ร้อยละ 2.0 (ค่ากลาง) ลงเหลือร้อยละ 1.6 ในกรณีที่ความขัดแย้งระหว่างอิสราเอล-สหรัฐอเมริกา และอิหร่าน สิ้นสุดลงภายในหนึ่งเดือน และอาจลดลงเหลือเพียงร้อยละ 1.3 หากสถานการณ์ดังกล่าวยืดเยื้อ

โครงสร้างการผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยพึ่งพาโรงไฟฟ้า ก๊าซธรรมชาติเป็นหลัก ซึ่งสถานการณ์ความไม่สงบอาจส่งผลให้ ราคาก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงสำคัญปรับตัวสูงขึ้น ในด้านโลจิสติกส์ การตกค้างของเรือบรรทุกคอนเทนเนอร์ในบริเวณ อ่าวเปอร์เซียอาจส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนตู้คอนเทนเนอร์ ทวีความรุนแรงขึ้น โดยปัจจุบันประเทศไทยเผชิญสถานะขาดแคลน ตู้คอนเทนเนอร์เปล่าประมาณ 1.0-1.5 ล้านตู้ต่อปี ซึ่งอาจส่งผลให้ ความต้องการด้านการขนส่งทางทะเลโยกย้ายไปยังประเทศเพื่อนบ้านได้

นอกจากนี้ ภาระหนี้ครัวเรือนที่ยังคงอยู่ในระดับสูงยังเป็นปัจจัย กดดันการบริโภคอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ทิศทางการส่งออกสินค้า ซึ่งเป็นกลไกหลักของเศรษฐกิจไทย ยังคงต้องเผชิญกับปัจจัยจาก นโยบายกำแพงภาษีของสหรัฐอเมริกา และสภาวะการแข่งขันค่าเงินบาท

อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ (GDP)
(2559 - 2569)



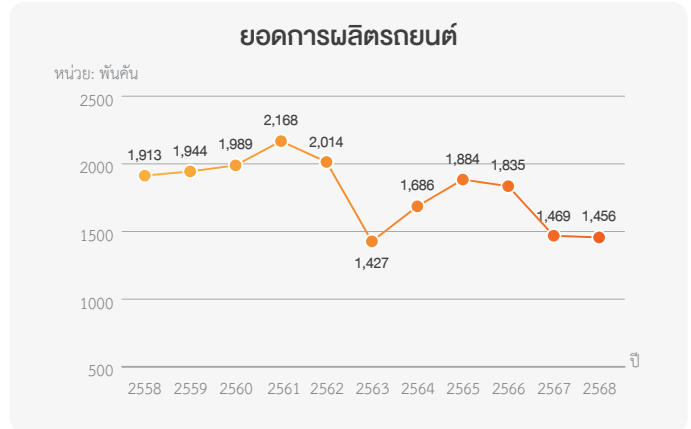
2 แนวโน้มอุตสาหกรรมยานยนต์



ตลาดรถยนต์

ข้อมูลจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI) ระบุว่า ปริมาณการผลิตรถยนต์ภายในประเทศปี 2568 อยู่ที่ 1,455,569 คัน ลดลงร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นการปรับตัวลดลงต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

ยอดจำหน่ายรถยนต์ใหม่ภายในประเทศในปี 2568 มีจำนวนทั้งสิ้น 621,166 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.5 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นการกลับมาขยายตัวครั้งแรกในรอบ 3 ปี โดยหากจำแนกตามประเภทเครื่องยนต์พบว่า ยอดจำหน่ายรถยนต์สันดาป (ICE) ลดลงร้อยละ 10.5 อยู่ที่ 345,459 คัน ในขณะที่กลุ่มยานยนต์ไฟฟ้ามีการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญ โดยรถยนต์ไฮบริด (PHV) เพิ่มขึ้นร้อยละ 24.0 (146,059 คัน) และรถยนต์ไฟฟ้าแบบแบตเตอรี่ (BEV) เพิ่มขึ้นถึงร้อยละ 81.4 (121,027 คัน) และรถยนต์ไฟฟ้าที่ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้าเพียงอย่างเดียว (Extended-Range Electric Vehicle) มียอดจำหน่ายที่ 990 คัน (จากเดิมที่ไม่มีการจำหน่ายในปีก่อนหน้า)



สำหรับรายละเอียดการผลิตในปี 2568 พบว่าเป็นการผลิตเพื่อการส่งออกจำนวน 956,230 คัน (ลดลงร้อยละ 5.2) และการผลิตเพื่อจำหน่ายภายในประเทศจำนวน 499,339 คัน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.6) เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทรถยนต์ รถยนต์นั่งส่วนบุคคลมีปริมาณการผลิตอยู่ที่ 550,456 คัน (ลดลงร้อยละ 1.4) ขณะที่รถบรรทุกมีปริมาณการผลิต 905,113 คัน (ลดลงร้อยละ 0.6) โดยในจำนวนนี้เป็นรถกระบะขนาด 1 ตัน (รวมรถเอนกประสงค์พื้นฐานรถกระบะ หรือ PPV) จำนวน 893,921 คัน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.02

โครงสร้างการผลิตรถยนต์นั่งส่วนบุคคลจำแนกตามประเภทพลังงาน พบว่าปริมาณการผลิตรถยนต์ไฟฟ้า (EV) เพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดดถึง 7.3 เท่า อยู่ที่ 70,914 คัน ซึ่งเป็นผลจากการขยายตัวของการผลิตในประเทศตามเงื่อนไขข้อตกลงของมาตรการสนับสนุนการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าของรัฐบาลไทย ในขณะที่รถยนต์เครื่องยนต์สันดาป (ICE) มีปริมาณการผลิตลดลงร้อยละ 29.2 อยู่ที่ 247,929 คัน ส่วนรถยนต์ไฮบริด (HV) ขยายตัวร้อยละ 12.3 อยู่ที่ 214,317 คัน และรถยนต์ปลั๊กอินไฮบริด (PHEV) เพิ่มขึ้นประมาณ 2.2 เท่า อยู่ที่ 17,296 คัน

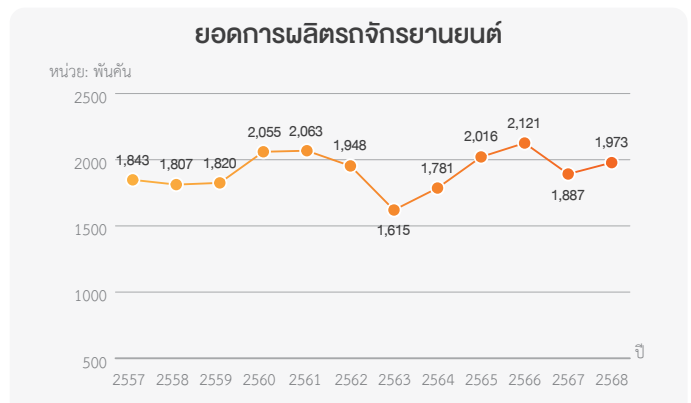
สำหรับแนวโน้มในปี 2569 คาดการณ์ว่าปริมาณการผลิตรถยนต์ภายในประเทศจะอยู่ที่ 1.5 ล้านคัน หรือขยายตัวร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อย่างไรก็ตามปริมาณดังกล่าวยังคงอยู่ในระดับต่ำกว่าช่วงก่อนการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ประมาณ 5 แสนคัน (ปี 2562 อยู่ที่ประมาณ 2.01 ล้านคัน) โดยประมาณการสัดส่วนการผลิตแบ่งเป็นการผลิตเพื่อส่งออก 950,000 คัน (ลดลงร้อยละ 0.7) และการผลิตเพื่อจำหน่ายภายในประเทศ 550,000 คัน (เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.1)

ในภาคการส่งออก คาดการณ์ว่าจะได้รับผลกระทบจากมาตรการการปล่อยมลพิษที่เข้มงวดขึ้นในกลุ่มประเทศคู่ค้า ประกอบกับการขยายฐานการส่งออกยานยนต์ไฟฟ้าราคาประหยัด (EV) จากประเทศจีนที่ทวีความรุนแรงขึ้น ปัจจัยเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรม



ตลาดรถจักรยานยนต์

ข้อมูลจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI) ระบุว่า ปริมาณการผลิตรถจักรยานยนต์ในปี 2568 อยู่ที่ 2,476,747 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.1 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งเป็นการกลับมาขยายตัวเป็นบวกครั้งแรกในรอบ 3 ปี โดยแบ่งเป็นการผลิตรถจักรยานยนต์สำเร็จรูป (CBU) อยู่ที่ 1,972,902 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับปีก่อน ขณะที่การผลิตชิ้นส่วนเพื่อนำไปประกอบในต่างประเทศ (CKD) อยู่ที่ 503,845 ชุด ลดลงร้อยละ 6.5



ในปี 2568 ยอดจัดจำหน่ายรถจักรยานยนต์ภายในประเทศมีจำนวนทั้งสิ้น 1,711,846 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

สำหรับแนวโน้มในปี 2569 คาดการณ์ว่าปริมาณการผลิตรถจักรยานยนต์สำเร็จรูป (CBU) จะอยู่ที่ 2 ล้านคัน หรือขยายตัวร้อยละ 1.4 โดยแบ่งเป็นการผลิตเพื่อส่งออกจำนวน 4 แสนคัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.7 และการผลิตเพื่อจำหน่ายภายในประเทศจำนวน 1.6 ล้านคัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0

รัฐบาลไทยอยู่ระหว่างการพิจารณามาตรการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า ผ่านการอุดหนุนเงินงบประมาณ (Subsidy) โดยกำหนดเงื่อนไขเป็นการนำรถยนต์เก่าที่มีอายุการใช้งานตามเกณฑ์ที่กำหนด มาแลกเปลี่ยนเป็นรถยนต์ใหม่ที่ผลิตภายในประเทศ ทั้งนี้ คาดว่า จะเริ่มดำเนินโครงการนำร่องสำหรับกลุ่มเป้าหมาย 10,000-20,000 คันแรก โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณารายละเอียดจำนวนเงินอุดหนุน และคาดว่าจะเริ่มดำเนินการได้ภายในครึ่งปีหลังของปีนี้

มาตรการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมยานยนต์ที่เผชิญภาวะชะลอตัวในปัจจุบัน ตลอดจนรักษาฐานการผลิตภายในประเทศไทย นอกจากนี้ยังเป็นการตอบสนองต่อสถานการณ์ความตึงเครียดในภูมิภาคตะวันออกกลาง เพื่อลดการพึ่งพาน้ำมันนำเข้าพลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล และมุ่งเน้นการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์รวมถึงฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM2.5) โดยครอบคลุมทั้งรถยนต์ไฟฟ้า (EV) รถยนต์ไฮบริด (HV) รถยนต์ปลั๊กอินไฮบริด (PHEV) และรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า ซึ่งมาตรฐานการปล่อยมลพิษจะถูกกำหนดโดยกรมสรรพสามิต ทั้งนี้ เงินอุดหนุนจะดำเนินการจัดสรรผ่านผู้ผลิตรถยนต์โดยตรง เพื่อนำไปเป็นส่วนลดในการจำหน่ายให้กับผู้บริโภคต่อไป

3 การดำเนินงานของบริษัท

ในปีงบประมาณ 2568 อุตสาหกรรมยานยนต์ในประเทศไทยยังคงเผชิญความท้าทายอย่างต่อเนื่อง โดยสถาบันการเงินได้เพิ่มความเข้มงวดในการอนุมัติสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ เพื่อตอบสนองต่อสถานะหนี้ครัวเรือนที่ปรับตัวสูงขึ้น ประกอบกับการก้าวเข้ามามีบทบาทมากขึ้นของผู้ผลิตรถยนต์ไฟฟ้า (EV) จากประเทศจีน ส่งผลให้ปริมาณการผลิตรถยนต์ภายในประเทศปรับตัวลดลงติดต่อกันเป็นปีที่ 3 ในขณะที่ปริมาณการผลิตรถจักรยานยนต์สามารถพลิกกลับมาขยายตัวได้เป็นครั้งแรกในรอบ 3 ปี

จากสถานะการณ์ข้างต้น ทำให้บริษัทฯ มีรายได้จากการขายลดลงร้อยละ 3.2 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

อย่างไรก็ตามภายใต้สถานการณ์ที่ท้าทายนี้ บริษัทฯ ยังคงสามารถสร้างการเติบโตของกำไรจากการดำเนินงาน (รวมรายได้อื่นๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ) ได้ร้อยละ 51.22 ซึ่งเป็นผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต (SNAP; Stanley New Approach for higher productivity) อย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการต้นทุนวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการมุ่งเน้นกิจกรรมควบคุมคุณภาพเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายของเสียเป็นศูนย์ (Zero Defect)

สำหรับปีงบประมาณ 2569 บริษัทฯ ในฐานะผู้ผลิตระบบส่องสว่างสำหรับยานยนต์ (Lamp System) ยังคงมุ่งมั่นที่จะส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้บริโภค พร้อมทั้งผลักดันผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



โครงสร้างรายได้

กิจการหลักของบริษัท แบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ “ธุรกิจอุปกรณ์ส่องสว่าง (โคมไฟ)” “ธุรกิจหลอดไฟ” และ “ธุรกิจแม่พิมพ์/ธุรกิจการออกแบบ”

โดยธุรกิจอุปกรณ์ส่องสว่าง ยอดขายจากธุรกิจอุปกรณ์ส่องสว่างร้อยละ 95.5 ยอดขายจากธุรกิจหลอดไฟร้อยละ 2.6 ยอดขายจากธุรกิจแม่พิมพ์และธุรกิจการออกแบบร้อยละ 1.9



● 95.5%
ธุรกิจอุปกรณ์ส่องสว่าง

● 2.6%
ธุรกิจหลอดไฟ

● 1.9%
ธุรกิจแม่พิมพ์และธุรกิจการออกแบบ



ธุรกิจหลอดไฟ นอกจากการจัดจำหน่ายแก่ตลาดโดยตรงแล้ว ยังส่งมอบไปยังธุรกิจโคมไฟสำหรับเป็นชิ้นส่วนประกอบของผลิตภัณฑ์โคมไฟ (Lamp) ด้วย



ธุรกิจแม่พิมพ์ นอกจากจะเป็นเครื่องมือสำหรับขึ้นรูปชิ้นส่วนของผลิตภัณฑ์โคมไฟ (Lamp) แล้ว ยังจัดจำหน่ายไปยังบริษัทในกลุ่มสแตนเลย์ด้วย



ธุรกิจการออกแบบ นอกจากจะเป็นการออกแบบผลิตภัณฑ์โคมไฟ (Lamp) ของบริษัทเราเองแล้ว ยังจัดจำหน่ายไปยังบริษัทในกลุ่มสแตนเลย์ด้วย



ยอดขาย

มูลค่าและสัดส่วนโครงสร้างยอดขายของแต่ละกิจการประจำปี 2568 เป็นดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ปีบัญชี 2568 (เม.ย. 2568 - มี.ค. 2569)		ปีบัญชี 2567 (เม.ย. 2567 - มี.ค. 2568)		อัตราเพิ่ม (ลด)
	จำนวนเงิน	สัดส่วน	จำนวนเงิน	สัดส่วน	
กิจการหลอดไฟ	311.86	2.63%	349.78	2.86%	(10.84%)
กิจการคอมไฟ	11,310.92	95.47%	11,716.66	95.76%	(3.46%)
กิจการแม่พิมพ์และการออกแบบ	224.53	1.90%	168.29	1.38%	33.42%
รวม	11,847.31	100.00%	12,234.73	100.0%	(3.17%)

* กิจการหลอดไฟและกิจการแม่พิมพ์ ไม่รวมยอดขายภายในบริษัท



การลงทุน

การลงทุนในปี 2568 เป็นดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

	ปีบัญชี 2568 (เม.ย. 2568 - มี.ค. 2569)	ปีบัญชี 2567 (เม.ย. 2567 - มี.ค. 2568)	อัตราเพิ่ม (ลด)
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	
ที่ดิน	-	-	-
สิ่งก่อสร้าง	141.10	114.45	23.29%
อุปกรณ์ เครื่องจักร และเครื่องมือ	639.71	392.12	63.14%
แม่พิมพ์และจิ๊ก	151.94	142.05	6.96%
อื่น ๆ	19.12	7.98	139.60%
รวม	951.87	656.60	44.97%



การจ้างงาน

จำนวนบุคลากร ณ สิ้นปี 2568 เป็นดังนี้

หน่วย : คน

	จำนวนบุคลากร ณ สิ้นปีบัญชี 2568	จำนวนบุคลากร ณ สิ้นปีบัญชี 2567	จำนวนเพิ่ม (ลด)
พนักงานคนไทย (ชาย)	1,196	1,261	(65)
พนักงานคนไทย (หญิง)	1,016	1,078	(62)
พนักงานจาก STJ	20	17	3
รวม	2,232	2,356	(124)

4 แนวโน้มในอนาคต

ปริมาณการผลิตรถยนต์ในปีงบประมาณ 2568 ปรับตัวลดลงร้อยละ 0.9 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 1.45 ล้านคัน ซึ่งเป็นการลดลงต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 สำหรับปีงบประมาณ 2569 แม้จะเริ่มเห็นสัญญาณการผ่านพ้นจุดต่ำสุด แต่คาดการณ์ว่าปริมาณการผลิตจะฟื้นตัวมาอยู่ที่ระดับ 1.5 ล้านคัน หรือขยายตัวเพียงร้อยละ 3.1 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ส่วนแบ่งการตลาดของผู้ผลิตรถยนต์ไฟฟ้า (EV) จากประเทศจีนมีแนวโน้มขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากการเปิดตัวรถยนต์รุ่นใหม่ และการยกระดับการให้บริการของตัวแทนจำหน่าย นอกจากนี้ประเด็นด้านพลังงานที่เกิดจากความขัดแย้งในภูมิภาคตะวันออกกลางในช่วงที่ผ่านมา เป็นปัจจัยหนุนให้รถยนต์ไฟฟ้า (EV) เป็นที่นิยมมากขึ้น

ในทางกลับกัน กลุ่มผู้ผลิตรถยนต์สัญชาติญี่ปุ่นซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทฯ กำลังเผชิญกับสถานการณ์ที่ท้าทายอย่างยิ่งในการแข่งขันกับผู้ผลิตรถยนต์ไฟฟ้า (EV) จากประเทศจีน อันเนื่องมาจากปัจจัยด้านการเปิดตัวรถยนต์รุ่นใหม่ที่กำลังล่าช้าและข้อจำกัดของประเภทรถยนต์ไฟฟ้าที่มีในตลาด แม้จะมีการขยายตัวของกลุ่มรถยนต์ไฮบริด (Hybrid) มาชดเชยบางส่วนแล้วก็ตาม ด้วยเหตุนี้การปรับปรุงและทบทวนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจในภูมิภาคเอเชียจึงถือเป็นภารกิจเร่งด่วนที่สำคัญในขณะนี้

ปริมาณการผลิตรถจักรยานยนต์สำเร็จรูป (CBU) ในปีงบประมาณ 2568 ขยายตัวร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า อยู่ที่ 1.97 ล้านคัน ในขณะที่ยอดจำหน่ายภายในประเทศเติบโตร้อยละ 1.7 สะท้อนถึงความต้องการของตลาดที่มีเสถียรภาพ ทั้งนี้ คาดการณ์ภาพรวมอุตสาหกรรมในปีงบประมาณ 2569 จะยังคงรักษาทิศทางเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งและต่อเนื่อง

ประเด็นความท้าทายสูงสุดของกลุ่มผู้ผลิตรถยนต์สัญชาติญี่ปุ่นในขณะนี้ คือ การเร่งลดช่องว่างด้านขีดความสามารถในการแข่งขันทางต้นทุนเมื่อเทียบกับผู้ผลิตรถยนต์ไฟฟ้า (EV) จากประเทศจีน ส่งผลให้กลุ่มผู้ผลิตเหล่านี้ต้องเร่งผลักดันมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุนอย่างเข้มข้นเพื่อความอยู่รอดในอนาคต ซึ่งครอบคลุมไปถึงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) อย่างเป็นระบบ

ภายใต้สภาวะการดังกล่าว บริษัทฯ เร่งยกระดับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุนอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2567 โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต ผ่านการควบรวมโรงงานผลิตคอมโพสิตและสายการผลิตเข้าด้วยกัน พร้อมทั้งลงทุนในหุ่นยนต์อัตโนมัติและเทคโนโลยีการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation: DX) อย่างจริงจัง ส่งผลให้ปีงบประมาณ 2568 แม้รายได้จากการขายจะปรับตัวลดลงร้อยละ 3.2 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า แต่บริษัทฯ ยังคงสามารถผลักดันให้กำไรจากการดำเนินงาน (รวมรายได้อื่นๆ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ) เติบโตขึ้นได้ถึงร้อยละ 51.22 ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงสานต่อมาตรการดังกล่าวในปีงบประมาณ 2569 เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทางต้นทุนให้ทัดเทียมกับผู้ผลิตจากประเทศจีน โดยในส่วนของ การลดต้นทุนวัตถุดิบ บริษัทฯ มุ่งเน้นการบูรณาการตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบเพื่อลดจำนวนชิ้นส่วนอย่างเข้มข้น ควบคู่ไปกับการประยุกต์ใช้แนวทาง VAVE (Value Analysis / Value Engineering) ในผลิตภัณฑ์รุ่นปัจจุบัน ตลอดจนการพัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อต่อกระบวนการผลิตแบบอัตโนมัติ เพื่อบรรลุเป้าหมายการลดต้นทุนอย่างยั่งยืน

ในด้านการขยายรายได้ บริษัทฯ มุ่งเน้นการแสวงหาโอกาสในกลุ่มลูกค้าใหม่ควบคู่ไปกับการเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดในกลุ่มลูกค้าปัจจุบัน ผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เปี่ยมด้วยมูลค่าเพิ่ม (Value-Added Proposals) นอกจากนี้บริษัทฯ จะเร่งเสริมความแข็งแกร่งในธุรกิจจำหน่ายแม่พิมพ์ (Mold) แก่ภายนอก ซึ่งเป็นจุดเด่นทางฐานรากเทคโนโลยีของบริษัทฯ รวมถึงการจำหน่ายแบบวิศวกรรม (Drawing) และชิ้นส่วนประกอบให้แก่กลุ่มบริษัทสแตนเลย์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่และผลักดันการเติบโตของรายได้อย่างก้าวกระโดด

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ ยึดมั่นในนโยบายการยกระดับการดำเนินงานเพื่อบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีความปลอดภัยสูงสุดต่อผู้บริโภค เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและมอบคุณค่าตามที่สังคมคาดหวัง โดยบริษัทฯ จะมุ่งปรับปรุงโครงสร้างองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันให้มั่นคงในระยะยาว

“

ท้ายสุดนี้ บริษัทฯ จะยังคงยึดถือแนวทางการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นการเติบโตไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อร่วมกันแบ่งปันผลกำไรและความสำเร็จ ตลอดจนสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้แก่สังคมอย่างยั่งยืนสืบไป

”



นายอภิชาติ ลี้อัสระบุกุล
ประธานกรรมการ



นายคาซุโนริ นาคาอิ
ประธานกรรมการบริหาร

บริษัท ไทยสมแดนเลยการไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการ



1

นายอภิชาติ ล้อสสระบุกุล
กรรมการ / ประธานกรรมการ



2

นายคาสุน โนริ นาคาอิ
กรรมการ / ประธานกรรมการบริหาร



3

นายทง ล้อสสระบุกุล
กรรมการ



4

นายฮารุกิ อุกิคาะ
กรรมการบริหาร



5

นางพิมพ์ใจ ล้อสสระบุกุล
กรรมการ



6

นางพรทิพย์ เศรษฐสุวรรณ
กรรมการ



7

นายยะสุฮาคิ คาอิซุมิ
กรรมการ



8

นายโทโมฮิโร คอนโดะ
กรรมการ



9

นายพิจารณ์ สุขการังษี
กรรมการอิสระ



10

นายกฤษดา วิเศษธีรานนท์
กรรมการอิสระ / ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



11

นายสุชาติ พิเศษสุวรรณิช
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ



12

นายวิบูลย์ รัตมีไพศาล
กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริหาร



1

นายคาซุโนริ นาคาอิ

ประธานกรรมการบริหาร



2

นายอภิชาติ ลี้สสรบุนกุล

รองประธานคณะกรรมการบริหาร /
ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงานบริหาร



3

นายฮารุกิ อุกิดะ

กรรมการบริหาร



4

นายคะสุยะ ชิโรชิ

ผู้จัดการใหญ่ ศูนย์การออกแบบผลิตภัณฑ์



5

นายซาโตชิ ชุมิยะ

ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงาน SATELLITE



6

นายโคอิจิ โอซะวะ

ผู้จัดการใหญ่ OFFICE OF CORPORATE PLAN



7

นายอนุพงษ์ โทมนาการ

ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงานอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์

แนะนำ ผลิตภัณฑ์ใหม่



รถยนต์

01

TOYOTA

*HILUX TRAVO
PRERUNNER*

ชุดไฟเบรคดวงที่ 3

(High mount stop Lamp)



www.toyota.co.th



รถจักรยานยนต์

02

HONDA

UC3 2026 NEW EV

ชุดโคมไฟหน้า (Head Lamp)

และ Wind Screen



www.thaihonda.co.th



03

HONDA

WAVE 125

- ชุดโคมไฟหน้า (Head Lamp)
และ Cover Front, Cover Lid
- ชุดโคมไฟท้าย (Rear Combination)

04

HONDA

NEW WAVE 110

- ชุดโคมไฟหน้า (Head Lamp)
และ Cover Front
- ชุดโคมไฟท้าย (Rear Combination)
และ Cover Rear



www.thaihonda.co.th

รางวัล ในรอบปี 2568

รางวัลจากวารสารการเงินธนาคาร

รางวัลเกียรติยศ Money & Banking Awards 2025

ประเภทบริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2568 หรือ
Best Public Company of the Year 2025
หมวดธุรกิจยานยนต์
(กรกฎาคม 2568)



รางวัลจากลูกค้า



รางวัล FY2025 Top Supplier Award

จาก บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด
(พฤศจิกายน 2568)

รางวัล Excellent Cost Innovation

จาก บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด
(มีนาคม 2569)



รางวัล 2025 TCC Risk Management Activities as APPRECIATION for 7th High Performance in Flood BCP

จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด
(มกราคม 2569)



รางวัล 2025 TCC Safety Activities as Group Leader

จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด
(มกราคม 2569)



รางวัล 2025 TCC Safety Activities Target and Achieving Audit (Level A)

จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด
(มกราคม 2569)

รางวัล 2025 TCC Environment Activity as Sub Leader

จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด
(กุมภาพันธ์ 2569)



รางวัล 2025 TCC Risk Management Activities as APPRECIATION Grade A Cybersecurity BCP

จาก บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด
(มกราคม 2569)

รางวัล; TVP Activity Project Honorable Mention Award

จาก บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด
(พฤศจิกายน 2568)



รางวัลจากหน่วยงานราชการ



รางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (ต่อเนื่องปีที่ 20)

จาก กระทรวงแรงงาน
(กันยายน 2568)

รางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (ต่อเนื่องปีที่ 22)

จาก กระทรวงแรงงาน
(พฤศจิกายน 2568)



รางวัลประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรอง ฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

จาก องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
(กรกฎาคม 2568)



รางวัลมาตรฐานสุภาพโภชนาการ (SAN Standard)

จาก สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี
(สิงหาคม 2568)



รายงานความรับผิดชอบ

ของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการ บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ซึ่งจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย ภายใต้พระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543 และตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ว่าด้วยการจัดทำและนำเสนอรายงานทางการเงิน ภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 โดยได้มีการพิจารณาเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างครบถ้วนและเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report) เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระ กำกับดูแลงบการเงินและประเมินระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่าการบันทึกข้อมูลทางบัญชีถูกต้อง ครบถ้วนอย่างเพียงพอ ทันเวลา ซึ่งความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

งบการเงินของบริษัทได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์ คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด โดยในการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความคิดเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม และสามารถสร้างความเชื่อมั่นได้ว่า งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุด 31 มีนาคม 2569 แสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน



นายอภิชาติ ล้อสสรณ์บุญกุล
ประธานกรรมการ



นายคชุนี นาคาจ
ประธานกรรมการบริหาร

รายงาน

คณะกรรมการตรวจสอบ



คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน มีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นายกฤษดา วิเศษธีรานนท์ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุชาติ พิเศษฐวานิช กรรมการตรวจสอบ
3. นายวิบูลย์ รัชมีไพศาล กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต ความรับผิดชอบที่ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยนายวิบูลย์ รัชมีไพศาล เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านบัญชีและการเงินเพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

ทั้งนี้ ในรอบปีบัญชี 2568 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2569 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร และผู้ตรวจสอบภายใน รวมทั้งสิ้น 9 ครั้ง กรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง ในจำนวนนี้เป็นการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหาร 4 ครั้ง เพื่อรับทราบถึงปัญหาที่พบระหว่างการตรวจสอบ และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีเห็นว่า เป็นสาระสำคัญ อันเป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเพิ่มความโปร่งใสของรายงานทางการเงินให้กับบริษัท และได้สรุปรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส ผลการปฏิบัติงานสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1 การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและพิจารณางบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี ร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหาร โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญร่วมกับผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปี 2568 งบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอและทันเวลา สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2 การสอบทานการตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีของฝ่ายตรวจสอบภายใน และติดตามผลการตรวจสอบ การปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อประเมินความเพียงพอ ความเหมาะสม และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในสามารถป้องกันหรือลดความผิดพลาดในการทำงาน รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผลการประเมินการควบคุมภายในตามระบบ J-SOX ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม ไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัท

3 การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายและข้อกำหนดดังกล่าว

4 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สอบทานการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณ

5 การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องโยงกันซึ่งเป็นรายการที่มีความจำเป็นและเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายและเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไว้อย่างครบถ้วน

6 การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัท คุณภาพงาน และคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี ตลอดจนความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 ให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจาก บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอส จำกัด (PWC) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท

7 การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2568 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”

8 สรุปความเห็นโดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การทำรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน พบว่ามีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ ครบถ้วน เชื่อถือได้ ตลอดจนมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ



นายกฤษฎา วิศวกรรมก์
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

รายงาน

ของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต



เสนอ ผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และผลการดำเนินงานที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบฐานะการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569
- งบกำไรขาดทุนที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากบริษัทตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดเหล่านี้ ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่อง การวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

การวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด

อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13 เรื่องสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 บริษัทที่มีเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ตามมูลค่ายุติธรรมจำนวน 1.692.87 ล้านบาท ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 6.94 และร้อยละ 7.55 ของมูลค่าของสินทรัพย์รวมในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ

บริษัทวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรมภายใต้ขอบเขตของมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่องเครื่องมือทางการเงิน โดยบริษัทเลือกวัดมูลค่าตราสารทุนดังกล่าวด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)

เงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าววัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งมาจากข้อมูลที่ไม่ได้สังเกตได้ในตลาด (ข้อมูลระดับที่ 3) โดยผู้บริหารได้ทำการปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนความเสี่ยงและลักษณะของตราสารทุน ทั้งนี้ผลการประเมินพบว่ามูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน บริษัทจึงรับรู้ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 จำนวน 63.47 ล้านบาท

ข้าพเจ้าให้ความสนใจในเรื่องมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุน เนื่องจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด เป็นรายการที่มีสาระสำคัญต่อสินทรัพย์รวมของบริษัท อีกทั้งการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด มีความซับซ้อนและใช้ข้อมูลระดับที่ 3 ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ผู้บริหารต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการปรับปรุงข้อมูลที่ใช้เพื่อสะท้อนความเสี่ยงและลักษณะของตราสารทุน

ข้าพเจ้าปฏิบัติงานดังต่อไปนี้เพื่อให้ได้หลักฐานเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด ซึ่งจัดทำโดยผู้บริหาร

- ประเมินการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารสำหรับการจัดประเภทเงินลงทุนว่าเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
- ประเมินความสมเหตุสมผลของวิธีการวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด และทดสอบการคำนวณหามูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนดังกล่าว
- ใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินมูลค่าของข้าพเจ้าประเมินมูลค่ายุติธรรมอย่างเป็นอิสระ โดยพิจารณามูลค่ายุติธรรมเทียบกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันที่สามารถอ้างอิงได้จากข้อมูลที่เปิดเผยโดยทั่วไป รวมทั้งพิจารณาปัจจัยการขาดสภาพคล่องของตราสารทุน (Discount for lack of marketability) เพื่อพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมที่ผู้บริหารใช้อยู่ในเกณฑ์ที่สามารถยอมรับได้

จากผลการปฏิบัติตามวิธีดังกล่าว ข้าพเจ้าพบว่าวิธีการและข้อสมมติฐานที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด มีความสมเหตุสมผลและเป็นไปตามวิธีการบัญชีในเรื่องการวัดมูลค่ายุติธรรม

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต่องบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชี ซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกต และสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาด เนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ
- สรุปร่วมกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้บริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของบริษัทหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบของบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายใน หากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่อง que สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการในรอบระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชี เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถลดการรับรู้ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพร้ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด



วราภรณ์ วรดิติกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4474

กรุงเทพมหานคร

12 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569



บริษัท ไทยสแตนดิเอการไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน				
	ตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	9	1,094,380,390	1,356,922,774	1,094,380,390	1,356,922,774
เงินลงทุนระยะสั้น	10	8,217,870,000	7,589,600,000	8,217,870,000	7,589,600,000
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ	11	1,785,324,005	1,957,819,758	1,785,324,005	1,957,819,758
สินค้าคงเหลือ สุทธิ	12	1,041,220,703	838,461,603	1,041,220,703	838,461,603
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงานที่ถึงกำหนดรับชำระ ภายในหนึ่งปี	14	63,032,071	46,961,890	63,032,071	46,961,890
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน สุทธิ	6, 13	41,324	-	41,324	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		30,670,950	40,570,290	30,670,950	40,570,290
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		12,232,539,443	11,830,336,315	12,232,539,443	11,830,336,315
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วย วิธีราคาทุนตัดจำหน่าย	13	19,725,791	19,492,660	19,725,791	19,492,660
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	14	61,859,321	31,858,151	61,859,321	31,858,151
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	6, 13	1,940,227,308	1,913,011,298	1,940,227,308	1,913,011,298
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	15	1,995,656,288	2,171,227,051	54,044,189	54,044,189
เงินลงทุนในการร่วมค้า	16	24,140,447	22,543,736	3,132,500	3,132,500
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ	17	7,051,836,350	7,090,175,919	7,051,836,350	7,090,175,919
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ	18	1,048,188,875	966,854,732	1,048,188,875	966,854,732
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น สุทธิ		15,434,597	12,545,017	15,434,597	12,545,017
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		12,157,068,977	12,227,708,564	10,194,448,931	10,091,114,466
รวมสินทรัพย์		24,389,608,420	24,058,044,879	22,426,988,374	21,921,450,781

กรรมการ

(นายคาซุโนริ นาคาอิ)

กรรมการ

(นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล)

หมายเหตุประกอบงบการเงินในหน้า 34 ถึง 86 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย			
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
หนี้สินหมุนเวียน				
เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น	371,900,813	373,598,760	371,900,813	373,598,760
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	29 (ข)	295,405,384	328,064,433	295,405,384
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น	208,613,706	142,275,108	208,613,706	142,275,108
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	29 (ข)	183,663,775	188,070,428	183,663,775
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน สุทธิ	6, 13	-	83,505	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		163,039,112	135,320,275	163,039,112
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	20	353,431,255	397,880,390	353,431,255
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,576,054,045	1,565,292,899	1,576,054,045
หนี้สินไม่หมุนเวียน				
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	19	667,116,868	681,061,684	274,592,858
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	449,019,141	411,891,334	449,019,141
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		1,116,136,009	1,092,953,018	723,611,999
รวมหนี้สิน		2,692,190,054	2,658,245,917	2,299,666,044
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น	22			
ทุนจดทะเบียน				
หุ้นสามัญ 76,625,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท		383,125,000	383,125,000	383,125,000
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 76,625,000 หุ้น				
มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท		383,125,000	383,125,000	383,125,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น		504,250,000	504,250,000	504,250,000
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว				
- สรรองตามกฎหมาย	24	38,312,500	38,312,500	38,312,500
ยังไม่ได้จัดสรร		19,690,830,368	19,298,469,132	17,734,001,246
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		1,080,900,498	1,175,642,330	1,467,633,584
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		21,697,418,366	21,399,798,962	20,127,322,330
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		24,389,608,420	24,058,044,879	21,921,450,781

หมายเหตุประกอบงบการเงินในหน้า 34 ถึง 86 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยสมเอนเอย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

		งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน			
		ตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้จากการขายและการให้บริการ	8	11,847,311,077	12,234,731,466	11,847,311,077	12,234,731,466
ต้นทุนขายและการให้บริการ		(9,143,345,602)	(9,680,014,260)	(9,143,345,602)	(9,680,014,260)
กำไรขั้นต้น		2,703,965,475	2,554,717,206	2,703,965,475	2,554,717,206
รายได้อื่น					
- เงินปันผลรับ	29 (ก)	273,925,846	128,299,612	696,803,903	335,757,362
- กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน สุทธิ		2,644,892	(16,552,721)	2,644,892	(16,552,721)
- กำไรอื่น สุทธิ	13.3 (ข)	286,829	547,032	286,829	547,032
- ดอกเบี้ยรับ		115,618,905	160,873,866	115,618,905	160,873,866
- อื่น ๆ	25	26,374,350	13,759,450	26,374,350	13,759,450
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย		3,122,816,297	2,841,644,445	3,545,694,354	3,049,102,195
ค่าใช้จ่ายในการขาย		(777,985,214)	(790,239,246)	(777,985,214)	(790,239,246)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		(364,529,048)	(523,435,424)	(364,529,048)	(523,435,424)
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	17	-	(218,434,345)	-	(218,434,345)
รวมค่าใช้จ่าย		(1,142,514,262)	(1,532,109,015)	(1,142,514,262)	(1,532,109,015)
กำไรจากการดำเนินงาน		1,980,302,035	1,309,535,430	2,403,180,092	1,516,993,180
ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุน					
ในบริษัทร่วมและการร่วมค้า		369,363,657	413,671,450	-	-
กำไรก่อนภาษีเงินได้		2,349,665,692	1,723,206,880	2,403,180,092	1,516,993,180
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27	(424,817,260)	(335,254,107)	(435,520,140)	(294,011,367)
กำไรสุทธิสำหรับปี		1,924,848,432	1,387,952,773	1,967,659,952	1,222,981,813
กำไรต่อหุ้น					
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	28	25.12	18.11	25.68	15.96

หมายเหตุประกอบงบการเงินในหน้า 34 ถึง 86 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยสมเฒ่าเตลยการไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน			
	ตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรสุทธิสำหรับปี	1,924,848,432	1,387,952,773	1,967,659,952	1,222,981,813
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของภาระผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	21	(25,183,649)	(25,183,649)	(14,450,096)
กำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	13.2	27,216,011	34,366,909	34,366,909
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่				
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	27	(406,472)	(406,472)	(3,983,363)
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		1,625,890	1,625,890	15,933,450
รายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินของ				
บริษัทร่วมและการร่วมค้า		(120,459,652)	(217,099,282)	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่				
ไปยังกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	27	24,091,930	43,419,856	-
รวมรายการที่จะจัดประเภทรายการใหม่ไปยัง				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(96,367,722)	(173,679,426)	-
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(94,741,832)	(157,745,976)	1,625,890
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		1,830,106,600	1,230,206,797	1,969,285,842
				1,238,915,263

หมายเหตุประกอบงบการเงินในหน้า 34 ถึง 86 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ส่วนของผู้ถือหุ้น	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย									
	กำไรสะสม					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น									
	กำไรสะสม	การวัดมูลค่า	ผลต่างจาก	การวัดมูลค่าใหม่	การวัดมูลค่าใหม่	การแปลงค่า	การแปลงค่าใหม่	การวัดมูลค่าใหม่	การวัดมูลค่าใหม่	รวม
		เงินลงทุนใน	ตราสารทุน	งบการเงิน	ของภาระผูกพัน	องค์ประกอบอื่น	ของส่วนของผู้	ของส่วนของผู้	ของส่วนของผู้	รวม
		ส่วนเกิน	จัดสรรแล้ว -	ส่วนเกิน	ของบริษัทร่วม	ผลประโยชน์	ของส่วนของผู้	ของส่วนของผู้	ของส่วนของผู้	รวม
		มูลค่าหุ้น	สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	และกำไรร่วมค่า	หลังจากงาน	เจ้าของ	เจ้าของ	เจ้าของ	รวม
หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	383,125,000	504,250,000	38,312,500	19,443,013,059	1,402,690,588	(116,685,938)	47,363,656	1,333,388,306	21,702,088,865	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,387,952,773	27,493,527	(173,679,426)	(11,560,077)	(157,745,976)	1,230,206,797	
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(1,532,496,700)	-	-	-	-	(1,532,496,700)	
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	383,125,000	504,250,000	38,312,500	19,298,469,132	1,430,184,115	(290,365,364)	35,823,579	1,175,642,330	21,399,798,962	
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568	383,125,000	504,250,000	38,312,500	19,298,469,132	1,430,184,115	(290,365,364)	35,823,579	1,175,642,330	21,399,798,962	
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,924,848,432	21,772,809	(96,367,722)	(20,146,919)	(94,741,832)	1,830,106,600	
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(1,532,487,196)	-	-	-	-	(1,532,487,196)	
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	383,125,000	504,250,000	38,312,500	19,690,830,368	1,451,956,924	(386,733,086)	15,676,660	1,080,900,498	21,697,418,366	

หมายเหตุประกอบงบการเงินในหน้า 34 ถึง 86 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ	งบการเงินเฉพาะกิจการ										
	ส่วนของผู้ถือหุ้น					องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้น					
	ทุนที่ออก	ส่วนเกิน	จัดสรรแล้ว -	กำไรสะสม	ส่วนของผู้ถือหุ้น	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	การวัดมูลค่า	การวัดมูลค่าใหม่	รวม	รวม	
	และชำระแล้ว	มูลค่าหุ้น	สำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนของผู้ถือหุ้น	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ตราสารทุน	ของภาระผูกพัน	องค์ประกอบอื่น	ของผู้ถือหุ้น	ของผู้ถือหุ้น
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	383,125,000	504,250,000	38,312,500	17,608,343,377	1,402,690,588	47,383,656	1,450,074,244	19,984,105,121			
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,222,981,813	27,493,527	(11,560,077)	15,933,450	1,238,915,263			
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(1,532,496,700)	-	-	-	(1,532,496,700)			
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	383,125,000	504,250,000	38,312,500	17,298,828,490	1,430,184,115	35,823,579	1,466,007,694	19,690,523,684			
ยอดคงเหลือต้นปี ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568	383,125,000	504,250,000	38,312,500	17,298,828,490	1,430,184,115	35,823,579	1,466,007,694	19,690,523,684			
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	1,967,659,952	21,772,809	(20,146,919)	1,625,890	1,969,285,842			
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(1,532,487,196)	-	-	-	(1,532,487,196)			
ยอดคงเหลือสิ้นปี ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	383,125,000	504,250,000	38,312,500	17,734,001,246	1,451,956,924	15,676,660	1,467,633,584	20,127,322,330			

หมายเหตุประกอบงบการเงินในหน้า 34 ถึง 86 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดง			
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
ทำไว้ก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี	2,349,665,692	1,723,206,880	2,403,180,092	1,516,993,180
รายการปรับปรุงทำไว้ก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี				
เป็นเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน				
- ค่าเสื่อมราคา	17	987,748,738	1,166,093,816	987,748,738
- ค่าตัดจำหน่าย	18	203,778,780	243,320,587	203,778,780
- ดอกเบี้ยรับ		(115,618,905)	(160,873,866)	(115,618,905)
- ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า		(369,363,657)	(413,671,450)	-
- เงินปันผลรับ				
- สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		(273,925,846)	(128,299,612)	(273,925,846)
- เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	15, 16	-	-	(422,878,057)
- ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายอุปกรณ์		-	61,375,028	-
- (กำไร)ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ	25	(1,132,602)	8,321,000	(1,132,602)
- ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	17	-	218,434,345	-
- ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ	18	-	1	-
- (กำไร)ขาดทุนจากการวัดมูลค่าอนุพันธ์การเงิน		(124,829)	4,468	(124,829)
- (กลับรายการ) ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพและล้าสมัย	12	3,224,271	955,639	3,224,271
- (กลับรายการ) ค่าเผื่อมูลค่าสุทธิของสินค้าคงเหลือ				
ที่จะได้รับต่ำกว่าราคาทุน	12	-	(12,000,000)	-
- ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	21	42,224,380	42,181,007	42,224,380
- (กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น สุทธิ		(2,710,786)	716,242	(2,710,786)
กระแสเงินสดก่อนการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์				
และหนี้สินดำเนินงาน		2,823,765,236	2,749,764,085	2,823,765,236
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		161,122,661	446,086,739	161,122,661
- สินค้าคงเหลือ		(205,983,371)	(323,467,934)	(205,983,371)
- สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		9,899,340	(10,330,200)	9,899,340
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(2,889,580)	3,034,913	(2,889,580)
- เจ้าหนี้การค้า - กิจการอื่น		(9,245,407)	(101,222,030)	(9,245,407)
- เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		(32,659,049)	(161,717,347)	(32,659,049)
- เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น		18,211,310	(39,485,471)	18,211,310
- เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		(4,734,871)	6,411,699	(4,734,871)
- ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		(44,449,135)	(20,515,488)	(44,449,135)
- จ่ายค่าตอบแทนพนักงานหลังจากจากงาน	21	(30,280,222)	(70,739,770)	(30,280,222)
เงินสดได้มาจากการดำเนินงาน		2,682,756,912	2,477,819,196	2,682,756,912
- รับดอกเบี้ย		11,546,996	25,310,398	11,546,996
- จ่ายภาษีเงินได้		(387,357,781)	(389,441,908)	(387,357,781)
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน		2,306,946,127	2,113,687,686	2,306,946,127

หมายเหตุประกอบงบการเงินในหน้า 34 ถึง 86 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

หมายเหตุ	งบการเงินที่แสดง				
	เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	
	บาท	บาท	บาท	บาท	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	14	(167,135,475)	(490,600)	(167,135,475)	(490,600)
เงินสดรับจากการรับชำระหนี้เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	14	121,064,124	44,471,659	121,064,124	44,471,659
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		(905,910,151)	(650,902,526)	(905,910,151)	(650,902,526)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		3,589,090	10,980,968	3,589,090	10,980,968
ดอกเบี้ยรับจากเงินลงทุนระยะสั้น		121,105,525	122,079,148	121,105,525	122,079,148
เงินปันผลรับ					
- สิทธิทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		273,925,846	128,299,612	273,925,846	128,299,612
- เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	15, 16	422,878,057	207,457,750	422,878,057	207,457,750
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(282,612,922)	(337,615,611)	(282,612,922)	(337,615,611)
เงินสดรับจากเงินลงทุนระยะสั้น	10	15,667,400,000	15,793,800,000	15,667,400,000	15,793,800,000
เงินสดจ่ายสำหรับเงินลงทุนระยะสั้น	10	(16,295,670,000)	(16,542,600,000)	(16,295,670,000)	(16,542,600,000)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน		(1,041,365,906)	(1,224,519,600)	(1,041,365,906)	(1,224,519,600)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินปันผลจ่าย	23	(1,532,487,196)	(1,532,496,700)	(1,532,487,196)	(1,532,496,700)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		(1,532,487,196)	(1,532,496,700)	(1,532,487,196)	(1,532,496,700)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลงสุทธิ		(266,906,975)	(643,328,614)	(266,906,975)	(643,328,614)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี		1,356,922,774	2,000,191,282	1,356,922,774	2,000,191,282
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน		4,364,591	60,106	4,364,591	60,106
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสิ้นปี		1,094,380,390	1,356,922,774	1,094,380,390	1,356,922,774
รายการที่ไม่กระทบเงินสด					
ยอดคงเหลือของหนี้สินที่เกิดจากการซื้ออาคาร อุปกรณ์					
และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		74,911,663	26,456,157	74,911,663	26,456,157

หมายเหตุประกอบงบการเงินในหน้า 34 ถึง 86 เป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งจัดตั้งและประกอบกิจการในประเทศไทย และมีที่อยู่ตามที่ได้จดทะเบียน คือ 29/3 หมู่ 1 ถนนบางพูน-รังสิต ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ประเทศไทย 12000 บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทดำเนินธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายหลอดไฟ อุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ แม่พิมพ์ และการออกแบบผลิตภัณฑ์

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2569

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการจัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้น สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินบางรายการ (รวมถึงตราสารอนุพันธ์) และภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของบริษัทไปถือปฏิบัติ บริษัทเปิดเผยเรื่องการใช้วิจารณญาณของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุ 7

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

3 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568 บริษัทได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่มีการปรับปรุง ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มต้นในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2568 โดยการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของบริษัท

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2569 ที่เกี่ยวข้องและมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบันและบริษัทยังไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 เรื่อง ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ได้เพิ่มข้อกำหนดเพื่อช่วยให้กิจการสามารถพิจารณาได้ว่าสกุลเงินหนึ่งสามารถแลกเปลี่ยนเป็นอีกสกุลเงินหนึ่งได้หรือไม่ และอัตราแลกเปลี่ยนทันทีที่ควรใช้เมื่อสกุลเงินไม่สามารถแลกเปลี่ยนได้ โดยก่อนการปรับปรุงดังกล่าว มาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 21 ได้กำหนดอัตราแลกเปลี่ยนที่ต้องใช้ในกรณีที่มีการขาดความสามารถแลกเปลี่ยนเป็นการชั่วคราว แต่ไม่ได้ระบุแนวทางปฏิบัติในกรณีที่มีการขาดความสามารถแลกเปลี่ยนไม่เป็นการชั่วคราว

4 นโยบายการบัญชี

นโยบายการบัญชีที่สำคัญที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการมีดังต่อไปนี้

4.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินตามวิธีส่วนได้เสีย (Equity method)

ก) บริษัทร่วม

บริษัทร่วมเป็นกิจการที่บริษัทมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญแต่ไม่ถึงกับมีอำนาจควบคุมหรือมีการควบคุมร่วม เงินลงทุนในบริษัทร่วมรับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสียในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทร่วมบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ข) การร่วมกิจการ

เงินลงทุนในการร่วมกิจการจะถูกจัดประเภทเป็นการดำเนินงานร่วมกันหรือการร่วมค้า โดยขึ้นอยู่กับสิทธิและการผูกพันตามสัญญาของผู้เข้าร่วมกิจการนั้นมากกว่าโครงสร้างรูปแบบทางกฎหมายของการร่วมกิจการ

การร่วมค้า

การร่วมกิจการจัดประเภทเป็นการร่วมค้าเมื่อกิจการมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมกิจการนั้น เงินลงทุนในการร่วมค้ารับรู้โดยใช้วิธีส่วนได้เสีย

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในการร่วมค้าบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

4.2 การแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ

- ก) สกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงิน

งบการเงินแสดงในสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานและสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินของบริษัท

- ข) รายการและยอดคงเหลือ

รายการที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ หรือวันที่ตีราคาหากรายการนั้นถูกวัดมูลค่าใหม่

รายการกำไรและรายการขาดทุนที่เกิดจากการรับหรือจ่ายชำระที่เป็นเงินตราต่างประเทศ และที่เกิดจากการแปลงค่าสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ได้บันทึกไว้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการรับรู้รายการกำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นด้วย ในทางตรงข้ามการรับรู้กำไรหรือขาดทุนของรายการที่ไม่เป็นตัวเงินไว้ในกำไรหรือขาดทุน องค์ประกอบของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดของกำไรหรือขาดทุนนั้นจะรับรู้ไว้ในกำไรขาดทุนด้วย

- ค) บริษัทร่วมและการร่วมค้า

การแปลงค่าผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัทร่วมและการร่วมค้า (ที่มีใช้สกุลเงินของเศรษฐกิจที่มีภาวะเงินเฟ้อรุนแรง) ซึ่งมีสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานแตกต่างจากสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินได้ถูกแปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้นำเสนองบการเงินดังนี้

- สินทรัพย์และหนี้สินที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินแปลงค่าด้วยอัตราปิด ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงิน
- รายได้และค่าใช้จ่ายในงบกำไรขาดทุนแปลงค่าด้วยอัตราถัวเฉลี่ย และ
- ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนทั้งหมดรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

4.3 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา

4.4 ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าภายหลังจากการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายของสิ่งตอบแทนที่กิจการมีสิทธิในการได้รับชำระโดยปราศจากเงื่อนไข หักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ทั้งนี้ การพิจารณาการต่อจ่ายของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ 4.6 (ฉ)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

4.5 สินค้ำคงเหลือ

สินค้ำคงเหลือแสดงด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่ได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า

ราคาทุนของสินค้ำคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยเคลื่อนที่

4.6 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

บริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

- รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และ
- รายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัทจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน บริษัทสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน (FVPL) หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อที่จะวัดมูลค่าด้วย FVPL เท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ บริษัทจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่บริษัทเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยบริษัทจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลงหรือได้ถูกโอนไปและบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมบวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL บริษัทจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

บริษัทจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของบริษัทในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่บริษัทถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้อื่น - ดอกเบี้ยรับ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร/(ขาดทุน) อื่นพร้อมกับกำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน รายการขาดทุนจากการต่อจ่ายค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่บริษัทถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่าด้วย FVOCI และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุน/กลับรายการจากการต่อจ่ายค่า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไร/ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมไว้ในกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่จากส่วนของเจ้าของไปยังกำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการกำไร/(ขาดทุน) อื่น รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้อื่น - ดอกเบี้ยรับ รายการขาดทุนจากการต่อจ่ายค่าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - บริษัทจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหรือ FVOCI ข้างต้น ด้วย FVPL โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร/(ขาดทุน) อื่นในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) ตราสารทุน

บริษัทวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่บริษัทเลือกรับรู้กำไร/ขาดทุนจากมูลค่ายุติธรรมในกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) บริษัทจะไม่โอนจัดประเภทกำไร/ขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการรายได้อื่น - เงินปันผลรับ เมื่อบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วย FVPL จะรับรู้ในรายการกำไร/ขาดทุนอื่นในงบกำไร/ขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ขาดทุน/กลับรายการขาดทุนจากการต่อจ่ายค่าจะแสดงรวมอยู่ในการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ฉ) การด้อยค่า

บริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการรับรู้การด้อยค่าของลูกหนี้การค้า ตามประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตตลอดอายุของสินทรัพย์ดังกล่าวตั้งแต่วันที่บริษัทเริ่มรับรู้ลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ อัตราขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากลักษณะการจ่ายชำระในอดีต ข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต รวมทั้งข้อมูลและปัจจัยในอนาคตที่อาจมีผลกระทบต่อการจ่ายชำระของลูกหนี้

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และ FVOCI บริษัทใช้วิธีการทั่วไป (General approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งกำหนดให้พิจารณาผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือตลอดอายุสินทรัพย์ ขึ้นอยู่กับว่ามี การเพิ่มขึ้นของความเสียหายด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ และรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าตั้งแต่เริ่มรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว

บริษัทประเมินความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่มหรือไม่ (เปรียบเทียบความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงของการผิดสัญญาที่จะเกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก)

บริษัทพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบกับประสบการณ์ในอดีต โดยผลขาดทุนด้านเครดิตที่รับรู้เกิดจากประมาณการความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิตถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ หมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดและกระแสเงินสดซึ่งบริษัทคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญา

บริษัทวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยสะท้อนถึงปัจจัยต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับถ่วงน้ำหนักตามประมาณการความน่าจะเป็น
- มูลค่าเงินตามเวลา และ
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน เกี่ยวกับประสบการณ์ในอดีต สภาพการณ์ในปัจจุบัน และการคาดการณ์ไปในอนาคต

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าจะแสดงเป็นผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรจากการดำเนินงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

4.7 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรงเพื่อลดราคาทุน ตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

	อายุการใช้งาน (ปี)
ส่วนปรับปรุงที่ดินและอาคาร และสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ	5 - 25
อาคาร	40
เครื่องจักร อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในโรงงาน	5 - 20
แม่พิมพ์	4
ยานพาหนะ	5
เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และอุปกรณ์สำนักงาน	3 - 5

4.8 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสิทธิบัตรโปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 5 ปี ถึง 10 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ต้นทุนการออกแบบผลิตภัณฑ์

รายจ่ายเพื่อการวิจัยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ต้นทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่จะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อบริษัทแสดงให้เห็นว่าเป็นไปตามข้อกำหนดทุกข้อดังนี้

- เมื่อบริษัทสามารถวัดมูลค่าของรายจ่ายที่เกี่ยวข้องได้อย่างน่าเชื่อถือ
- มีความเป็นไปได้ทั้งทางด้านเทคนิค ด้านการเงิน ด้านการค้า และด้านทรัพยากร และ
- เมื่อบริษัทมีความสามารถและความตั้งใจที่จะพัฒนาให้เสร็จสิ้นและนำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนนั้นมาใช้งานหรือขาย

ต้นทุนการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ได้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้วในรอบระยะเวลาก่อนจะไม่บันทึกเป็นสินทรัพย์ในรอบระยะเวลาถัดไป

การทยอยตัดจำหน่ายรายจ่ายที่เกิดจากการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่บริษัทบันทึกไว้เป็นสินทรัพย์จะเริ่มเมื่อสินทรัพย์นั้นเริ่มใช้แบบผลิตภัณฑ์ในการผลิตสินค้าเพื่อการพาณิชย์ด้วยวิธีเส้นตรง ตลอดระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากต้นทุนการออกแบบผลิตภัณฑ์นั้นแต่สูงสุดไม่เกิน 4 ปี

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

4.9 การด้อยค่าของสินทรัพย์

บริษัททดสอบการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอนเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น บริษัทจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป บริษัทจะกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

4.10 สัญญาเช่า

สัญญาเช่า - กรณีที่บริษัทเป็นผู้ให้เช่า

รายได้ค่าเช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สุทธิจากสิ่งตอบแทนจูงใจที่ได้จ่ายให้แก่ผู้เช่า) รับรู้ด้วยวิธีเส้นตรงตลอดช่วงเวลาการให้เช่า บริษัทต้องรวมต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิง และรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า สินทรัพย์ที่ให้เช่าได้รวมอยู่ในงบแสดงฐานะการเงินตามลักษณะของสินทรัพย์

4.11 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

บริษัทจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่บริษัทเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุนโดยพิจารณาภาระผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาที่ต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของบริษัทเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากบริษัทไม่มีภาระผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาระผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

เงินกู้ยืมจัดประเภทเป็นหนี้สินหมุนเวียนเมื่อบริษัทไม่มีสิทธิที่จะเลื่อนการชำระหนี้ดังกล่าวออกไปอย่างน้อย 12 เดือน นับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกบริษัทต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังจากรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

บริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาระผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากบริษัทมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน บริษัทจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ บริษัทจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากบริษัทพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ บริษัทจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

4.12 ภาษีเงินได้สำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบันประกอบด้วยภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่มีการนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความ บริษัทจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตามบริษัทจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทร่วม และส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่บริษัทสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อบริษัทมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันมาหักลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกันซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

4.13 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น เงินเดือน ค่าแรง โบนัส เงินสมทบกองทุนประกันสังคม และอื่น ๆ ของพนักงานปัจจุบัน โดยรับรู้ตามช่วงระยะเวลาให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

บริษัทจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ภายใต้ข้อกำหนดตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530) บริษัทไม่มีภาระผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระ ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

ง) ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

บริษัทจะรับรู้ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างก่อนถึงกำหนดเมื่อ 1) บริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอให้ผลประโยชน์ และ 2) บริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้างที่เกี่ยวข้อง โดยผลประโยชน์ที่มีกำหนดชำระเกินกว่า 12 เดือน ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน ต้องคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

4.14 ประมาณการหนี้สิน

บริษัทมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าจะส่งผลให้บริษัทต้องสูญเสียทรัพย์สินหรือออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้

บริษัทจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สินโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายจ่ายที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

4.15 ทุนเรือนหุ้น

หุ้นสามัญจะจัดประเภทไว้เป็นส่วนของผู้ถือหุ้น

ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องกับการออกหุ้นใหม่หรือการออกสิทธิในการซื้อหุ้นซึ่งสิทธิจากภาษีจะถูกแสดงเป็นยอดหักในส่วนของผู้ถือหุ้น

4.16 การรับรู้รายได้

รายได้หลักรวมถึงรายได้ที่เกิดจากกิจกรรมปกติทางธุรกิจทุกประเภท รวมถึงรายได้อื่น ๆ ที่บริษัทได้รับจากการขนส่งสินค้าและให้บริการในกิจกรรมตามปกติธุรกิจ

บริษัทจะรับรู้รายได้เมื่อคาดว่าจะมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะได้รับชำระเมื่อส่งมอบสินค้าหรือให้บริการ

สำหรับสัญญาที่มีหลายองค์ประกอบที่บริษัทจะต้องส่งมอบสินค้าหรือให้บริการหลายประเภท บริษัทต้องแยกเป็นแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติที่แยกต่างหากจากกัน และต้องบันทึกส่วนราคาของรายการของสัญญาดังกล่าวไปยังแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติตามสัดส่วนของราคาขายแบบแยกเทศหรือประมาณการราคาขายแบบแยกเทศ บริษัทจะรับรู้รายได้ของแต่ละภาระที่ต้องปฏิบัติแยกต่างหากจากกันเมื่อบริษัทได้ปฏิบัติตามภาระนั้นแล้ว

การขายสินค้า

บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายสินค้า ซึ่งจะรับรู้รายได้เมื่อโอนการควบคุมในสินค้านั้นไปยังลูกค้าซึ่งก็คือเมื่อส่งมอบสินค้า และไม่มีภาระผูกพันที่อาจส่งผลกระทบต่อการยอมรับในสินค้าของลูกค้า การส่งมอบจะเกิดขึ้นเมื่อสินค้าได้ถูกส่งไปยังสถานที่ที่กำหนด ความเสี่ยงของการล้าสมัยและการสูญเสียได้ถูกโอนไปยังผู้ซื้อ และเมื่อผู้ขายได้ยอมรับสินค้าตามสัญญาขายแล้ว ซึ่งภาระผูกพันของบริษัทสิ้นสุดลงหรือบริษัทมีข้อบ่งชี้ว่าเกณฑ์ในการยอมรับทั้งหมดเป็นที่น่าพอใจ

โดยปกติสินค้าจะขายพร้อมกับให้ส่วนลดตามปริมาณโดยอ้างอิงจากยอดขายทั้งหมดตลอดระยะเวลา 12 เดือน รายได้จากการขายนี้จะรับรู้ตามราคาที่ระบุไว้ในสัญญา หักด้วยส่วนลดตามจำนวนที่ประมาณการไว้ ซึ่งคำนวณโดยใช้วิธีมูลค่าที่คาดหวังจากข้อมูลในอดีต โดยบริษัทจะรับรู้รายได้ก็ต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างสูงที่จะไม่มีการกลับรายการอย่างมีนัยสำคัญ หนี้สินที่ต้องชำระคืน (รวมอยู่ในค่าใช้จ่ายค้างจ่าย) จะรับรู้สำหรับส่วนลดตามปริมาณที่คาดว่าจะต้องจ่ายให้กับลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับยอดขายจนถึงสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยบริษัทพิจารณาว่าไม่มีองค์ประกอบทางการเงินที่มีนัยสำคัญ เนื่องจากการขายมีระยะเวลาการชำระเงินภายใน 30 ถึง 60 วัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติทั่วไปในตลาด

ภาระผูกพันของบริษัทในการซ่อมหรือเปลี่ยนสินค้าที่ผิดปกติภายใต้เงื่อนไขการรับประกันจะรับรู้เป็นประมาณการหนี้สินและต้นทุนขาย

บริษัทรับรู้ลูกหนี้เมื่อมีการส่งมอบสินค้า ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งเป็นเวลาที่กลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับสิ่งตอบแทนโดยปราศจากเงื่อนไข หากเงื่อนไขการจ่ายชำระเป็นไปตามกำหนดเวลาที่ผ่านไปแต่เพียงอย่างเดียว

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

การให้บริการ

บริษัทรับรู้รายได้จากการให้บริการแก่ลูกค้าเมื่อได้ให้บริการแล้ว

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้า

สิ่งตอบแทนที่จ่ายให้กับลูกค้าหรือจ่ายในนามของลูกค้าแก่บุคคลหรือกิจการอื่น รวมถึงส่วนลดหรือเงินคืนในอนาคต จะรับรู้เป็นรายการหักจากรายได้ เว้นแต่การจ่ายสิ่งตอบแทนนั้นเป็นการจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการแยกต่างหาก

รายได้อื่น

รายได้อื่นรับรู้ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล
- รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์สัดส่วนของเวลาโดยพิจารณาจากอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของช่วงเวลาจนถึงวันครบอายุและพิจารณาจากจำนวนเงินต้นที่เป็นยอดคงเหลือในบัญชีสำหรับการบันทึกค้างรับของบริษัท
- รายได้จากการขายเศษซากรับรู้เมื่อมีการขายเกิดขึ้นจริง

4.17 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของกิจการจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

4.18 อนุพันธ์และกิจการป้องกันความเสี่ยง

อนุพันธ์ที่ไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม และจะรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่น

บริษัทแสดงมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์เป็นรายการหมุนเวียนหรือไม่หมุนเวียนตามวันครบกำหนดของอนุพันธ์นั้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

5 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

5.1 ปัจจัยความเสี่ยงทางการเงิน

บริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลายซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงของบริษัทจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานทางการเงินให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ บริษัทจึงใช้อนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงบางประการที่จะเกิดขึ้น

บริษัทมีส่วนงานบริหารการเงินในการจัดการความเสี่ยง โดยนโยบายของบริษัทรวมถึงนโยบายความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งนี้ หลักการในการป้องกันความเสี่ยงจะเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ เพื่อสื่อสารและใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมส่วนงานบริหารการเงินในทุกกิจการของบริษัท

หน่วยงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทขึ้นตรงกับแผนกการเงินกลางของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัตินโยบายที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ซึ่งแผนกการเงินกลางของบริษัทเป็นผู้กำหนด ประเมิน และบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน โดยจะทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานของบริษัท ส่วนคณะกรรมการบริษัทจะกำหนดหลักการในการบริหารความเสี่ยงในภาพรวม รวมถึงกำหนดนโยบายเฉพาะด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน การบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ การเข้าทำตราสารอนุพันธ์และเครื่องมือทางการเงินอื่น รวมทั้งการลงทุนในกรณีที่มีสภาพคล่องส่วนเกิน

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

5.1.1 ความเสี่ยงจากตลาด

ก) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

เนื่องจากบริษัทมีการนำเข้าวัตถุดิบจากต่างประเทศและการส่งออกสินค้าเป็นเงินตราต่างประเทศ จึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศโดยเฉพาะจากสกุลเงินเยนญี่ปุ่นและดอลลาร์สหรัฐอเมริกา อันเกี่ยวเนื่องมาจากรายการซื้อขายสินค้าในสกุลเงินต่างประเทศ บริษัทมีแนวทางบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาการเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าตามความเหมาะสม บริษัทเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินเพื่อป้องกันการความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในอัตราส่วนร้อยละ 50 ของรายการ ที่เป็นเงินตราต่างประเทศทั้งหมดสุทธิจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่เป็นเงินตราต่างประเทศนั้น ๆ

เนื่องจากบริษัทไม่ได้มีการจัดทำเอกสารที่ระบุถึงความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงและรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและไม่ได้ระบุวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่นำมาใช้ในการจัดการกับรายการที่มีความเสี่ยง อนุพันธ์ดังกล่าวจึงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยง

รายละเอียดของอนุพันธ์ที่เป็นเครื่องมือทางการเงินที่บริษัทเป็นคู่สัญญาได้เปิดเผยไว้ด้านล่างและหมายเหตุ 13

ความเสี่ยง

บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งสรุปเป็นสกุลเงินบาท ดังนี้

	31 มีนาคม พ.ศ. 2569			31 มีนาคม พ.ศ. 2568		
	ดอลลาร์ สหรัฐ	ยูโร	เยน	ดอลลาร์ สหรัฐ	ยูโร	เยน
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	67,628,529	-	521,621	142,446,642	-	777,933
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้ หมุนเวียนอื่น	238,420,278	-	-	347,445,310	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้ หมุนเวียนอื่น	196,695,021	-	39,521,228	207,710,814	1,650,459	17,154,997
สัญญาซื้อขายเงินตรา ต่างประเทศล่วงหน้า						
- ซื้อเงินตราต่างประเทศ	-	-	4,448,060	-	-	4,552,000

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ดังที่แสดงในตารางข้างต้น บริษัทมีความเสี่ยงหลักจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินบาท เงินเยนญี่ปุ่น เงินดอลลาร์สหรัฐ และเงินยูโร ความอ่อนไหวในกำไรหรือขาดทุนต่อการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนส่วนใหญ่มาจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินในสกุลเงินเยนญี่ปุ่น และเงินดอลลาร์สหรัฐ

	ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ	
	พ.ศ. 2569 บาท	พ.ศ. 2568 บาท
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 6)*	10,335,152	9,306,101
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อยูโร		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 7)*	(128,206)	(115,532)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเยน		
- เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 6)*	(7,352,185)	(1,255,564)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อดอลลาร์สหรัฐ		
- ลดลงร้อยละ 6 (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 6)*	(10,335,152)	(9,306,101)
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อยูโร		
- ลดลง ร้อยละ 3 (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 7)*	128,206	115,532
อัตราแลกเปลี่ยน บาทต่อเยน		
- ลดลงร้อยละ 15 (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 6)*	7,352,185	1,255,564

* โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่

ข) ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของบริษัทส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด บริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยจากเงินฝากสถาบันการเงินและเงินลงทุนระยะสั้น สินทรัพย์ทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน บริษัทพิจารณาความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยไม่เป็นนัยสำคัญเนื่องจากบริษัทไม่ได้พึ่งพิงรายได้ดอกเบี้ยรับในการดำเนินธุรกิจ

5.1.2 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตโดยส่วนใหญ่เกิดจากรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนระยะสั้นและความเสี่ยงด้านเครดิตแก่ลูกค้าและลูกหนี้ค้าง

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ก) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตโดยการจัดกลุ่มของความเสี่ยง สำหรับเงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน บริษัทจะเลือกทำรายการกับธนาคารหรือสถาบันที่ได้รับการจัดอันดับในระดับ bbb หรือสูงกว่า จากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระเท่านั้น

สำหรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า บริษัทจะพิจารณาความเสี่ยงจากการจัดอันดับจากสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือที่เป็นอิสระ ในกรณีที่ไม่มีการจัดอันดับไว้ บริษัทจะประเมินความเสี่ยงจากคุณภาพเครดิตของลูกค้า โดยพิจารณาจากฐานะทางการเงิน ประสบการณ์ที่ผ่านมา และปัจจัยอื่นๆ บริษัทพิจารณากำหนดวงเงินสินเชื่อจากผลการประเมินดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดและวงเงินที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ผู้บริหารในสายงานที่เกี่ยวข้องจะมีการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดการให้วงเงินสินเชื่อแก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

ข) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่ต้องมีการพิจารณาตามโมเดลการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีทั้งหมด 2 ประเภท ดังนี้

- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
- เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน

แม้ว่าบริษัทจะมีรายการเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นซึ่งเข้าเงื่อนไขการพิจารณาการด้อยค่าภายใต้ TFRS 9 แต่บริษัทพิจารณาว่าการด้อยค่าของรายการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินที่ไม่มีนัยสำคัญ

ลูกหนี้การค้า

บริษัทใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) ตาม TFRS 9 ในการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุลูกหนี้การค้า

ในการพิจารณาผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ผู้บริหารได้จัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามกลุ่มระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ

รายละเอียดของลูกหนี้การค้าได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 11

บริษัทจะตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าเมื่อคาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน ข้อบ่งชี้ที่คาดว่าจะไม่ได้รับชำระคืน เช่น การไม่ยอมปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้หรือทยอยชำระหนี้ ไม่มีการชำระเงินตามสัญญาหรือไม่สามารถติดต่อได้เป็นระยะเวลาานาน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของลูกหนี้การค้าจะแสดงผลขาดทุนจากการด้อยค่าสุทธิในกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน การได้รับชำระหนี้คืนจากจำนวนที่ได้ตัดจำหน่ายไปจะถูกบันทึกกลับรายการในรายการเดียวกันกับที่ได้บันทึกผลขาดทุนไป

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน

บริษัทมีเงินให้กู้ยืมแก่พนักงานที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือน ข้างหน้าสำหรับลูกหนี้ที่ไม่ได้มีการเพิ่มขึ้นของความเสียด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ และรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับเงินให้กู้ยืมที่มีการเพิ่มขึ้นของความเสียด้านเครดิตที่มีนัยสำคัญ

รายละเอียดของเงินให้กู้ยืมแก่พนักงานได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 14

5.1.3 ความเสียด้านสภาพคล่อง

การจัดการความเสียด้านสภาพคล่องอย่างรอบคอบคือการมีจำนวนเงินสดและหลักทรัพย์ที่อยู่ในความต้องการของตลาดอย่างเพียงพอ และการมีแหล่งเงินทุนที่สามารถเบิกใช้ได้จากวงเงินด้านสินเชื่อที่เพียงพอต่อการชำระภาระผูกพันเมื่อถึงกำหนดชำระ และเพียงพอต่อการปิดสถานะ ทั้งนี้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี บริษัทมีเงินฝากธนาคารที่สามารถเบิกใช้ได้ทันทีจำนวน 1,094,380,390 บาท (พ.ศ. 2568 : 1,356,922,774 บาท) เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารสภาพคล่องของบริษัท

จากลักษณะของการดำเนินธุรกิจของบริษัทซึ่งเป็นธุรกิจที่มีความยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ส่วนงานบริหารการเงินของบริษัทได้คงไว้ซึ่งความยืดหยุ่นในแหล่งเงินทุนโดยการคงไว้ซึ่งวงเงินสินเชื่อที่เพียงพอ

ผู้บริหารได้พิจารณาประมาณการกระแสเงินสดของบริษัทอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจาก ก) เงินสำรองหมุนเวียน (จากวงเงินสินเชื่อที่ยังไม่ได้เบิกใช้) และ ข) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด นอกเหนือจากนี้ บริษัทยังได้ทำการประมาณการกระแสเงินสดในสกุลเงินหลักต่าง ๆ พิจารณาสินทรัพย์ที่มีสภาพคล่องสูงและอัตราส่วนสภาพคล่องตามข้อกำหนดต่าง ๆ และคงไว้ซึ่งแผนการจัดหาเงิน

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือน จะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ กลุ่มสัญญาอนุพันธ์ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมติดลบนั้น ได้แสดงด้วยมูลค่ายุติธรรมของสัญญา พ.ศ. 2568 : 83,505 บาท ซึ่งแสดงรวมอยู่ภายใต้รายการที่ครบกำหนด ณ ปัจจุบัน เนื่องจากวันครบกำหนดตามสัญญานั้นอ้างอิงตามระยะเวลาของกระแสเงินสดของรายการดังกล่าว บริษัทบริหารสัญญาอนุพันธ์เหล่านี้โดยพิจารณาจากวันครบกำหนดตามสัญญา

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ณ ปัจจุบัน	ภายใน	มากกว่า		รวม	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี		
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569						
รายการที่มีใช้หนี้						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,059,583,678	-	-	-	1,059,583,678	1,059,583,678
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	353,431,255	-	-	-	353,431,255	353,431,255
รวมรายการที่มีใช้หนี้	1,413,014,933	-	-	-	1,413,014,933	1,413,014,933
หนี้สิน						
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	-	-	-	-	-	-
รวมหนี้สิน	-	-	-	-	-	-
รวม	1,413,014,933	-	-	-	1,413,014,933	1,413,014,933

วันครบกำหนดของหนี้สินทางการเงิน	ณ ปัจจุบัน	ภายใน	มากกว่า		รวม	มูลค่าตามบัญชี
	บาท	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี		
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568						
รายการที่มีใช้หนี้						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,032,008,729	-	-	-	1,032,008,729	1,032,008,729
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	397,880,390	-	-	-	397,880,390	397,880,390
รวมรายการที่มีใช้หนี้	1,429,889,119	-	-	-	1,429,889,119	1,429,889,119
หนี้สิน						
สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	83,505	-	-	-	83,505	83,505
รวมหนี้สิน	83,505	-	-	-	83,505	83,505
รวม	1,429,972,624	-	-	-	1,429,972,624	1,429,972,624

5.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของเงินทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับระดับโครงสร้างของเงินทุนนั้น บริษัทอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น การออกหุ้นใหม่ หรือการขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

6 มูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงกรณีที่มีมูลค่ายุติธรรมใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชี

	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไร หรือขาดทุน	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	ราคาทุน ตัดจำหน่าย	มูลค่ายุติธรรม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน				
	-	1,940,227,308	-	1,940,227,308
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรหรือขาดทุน				
ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน				
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	41,324	-	-	41,324
	41,324	1,940,227,308	-	1,940,268,632
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่า				
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
เงินลงทุนในตราสารทุน				
	-	1,913,011,298	-	1,913,011,298
	-	1,913,011,298	-	1,913,011,298
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรหรือขาดทุน				
ตราสารอนุพันธ์ทางการเงิน				
- สัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า	83,505	-	-	83,505
	83,505	-	-	83,505

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ตารางต่อไปนี้นำแสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าและเปิดเผยข้อมูลมูลค่ายุติธรรมตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย และงบการเงินเฉพาะกิจการ							
	ข้อมูลระดับที่ 1		ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวมมูลค่ายุติธรรม	
	31 มีนาคม พ.ศ. 2569	31 มีนาคม พ.ศ. 2568	31 มีนาคม พ.ศ. 2569	31 มีนาคม พ.ศ. 2568	31 มีนาคม พ.ศ. 2569	31 มีนาคม พ.ศ. 2568	31 มีนาคม พ.ศ. 2569	31 มีนาคม พ.ศ. 2568
สินทรัพย์								
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า								
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน								
เบ็ดเสร็จอื่น								
เงินลงทุนในตราสารทุน	247,358,231	156,673,185	-	-	1,692,869,077	1,756,338,113	1,940,227,308	1,913,011,298
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่า								
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน								
ตราสารอนุพันธ์เพื่อค้า								
- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	-	-	41,324	-	-	-	41,324	-
รวมสินทรัพย์	247,358,231	156,673,185	41,324	-	1,692,869,077	1,756,338,113	1,940,268,632	1,913,011,298
หนี้สิน								
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่า								
ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน								
ตราสารอนุพันธ์เพื่อค้า								
- สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	-	-	-	83,505	-	-	-	83,505
รวมหนี้สิน	-	-	-	83,505	-	-	-	83,505

มูลค่ายุติธรรมแบ่งออกเป็นลำดับชั้นตามข้อมูลที่ใช้ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินอ้างอิงจากราคาปิด ที่อ้างอิงจากตลาดหลักทรัพย์
- ข้อมูลระดับ 2 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้อย่างมีนัยสำคัญและอ้างอิงจากประมาณการของกิจการเองมาใช้ในน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
- ข้อมูลระดับ 3 : มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งไม่ได้มาจากข้อมูลที่สังเกตได้ในตลาด

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินเป็นไปตามนโยบายการบัญชีตามที่เปิดเผยในหมายเหตุ 4.6 และหมายเหตุ 4.11

เทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 2

มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารหนี้ คำนวณจากกระแสเงินสดตามสัญญาคิดลดด้วยอัตราอ้างอิงจากราคาตลาดของตราสารหนี้ที่มีราคาที่สามารถสังเกตได้ของคู่สัญญา

มูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศคำนวณโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าที่กำหนดไว้ในตลาดที่มีการซื้อขายคล่อง ผลกระทบของการคิดลดราคาสำหรับตราสารอนุพันธ์ซึ่งมีมูลค่ายุติธรรมในระดับ 2 ไม่มีสาระสำคัญ

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

เทคนิคการประเมินมูลค่าที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับ 3

เงินลงทุนในตราสารทุน

บริษัทวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าซึ่งมาจากข้อมูลที่ไม่ได้สังเกตได้ในตลาด (ข้อมูลระดับที่ 3) โดยผู้บริหารได้ทำการปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนความเสี่ยงและลักษณะของตราสารทุน

ตารางต่อไปนี้แสดงการเปลี่ยนแปลงของข้อมูลระดับ 3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	1,756,338,113	1,710,783,527
กำไร(ขาดทุน)ซึ่งรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(63,469,036)	45,554,586
ยอดคงเหลือสิ้นปี	1,692,869,077	1,756,338,113

ตารางต่อไปนี้แสดงสรุปข้อมูลเชิงปริมาณของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญที่ใช้ในการจัดมูลค่ายุติธรรมที่เป็นข้อมูลระดับ 3

	มูลค่ายุติธรรม		ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	ช่วงของข้อมูล	
	31 มีนาคม	31 มีนาคม		31 มีนาคม	31 มีนาคม
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568		พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	1,692,869,077	1,756,338,113	บัญชีการขาดสภาพคล่อง (Discount for Lack of Marketability : DLOM)	ร้อยละ 32	ร้อยละ 27

ตารางต่อไปนี้แสดงความสัมพันธ์ของข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้กับมูลค่ายุติธรรม

	บัญชีการขาดสภาพคล่อง (Discount for Lack of Marketability : DLOM)	การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	
		การเพิ่มขึ้นของ	การลดลงของ
		สมมุติฐาน พ.ศ. 2569	สมมุติฐาน พ.ศ. 2568
ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้	การเคลื่อนไหว	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.60	ลดลง ร้อยละ 0.60
เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	ร้อยละ 1.00	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.60	ลดลง ร้อยละ 0.60

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรม

การประชุมระหว่างผู้อำนวยการสายการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะทำงานเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมเกี่ยวกับกระบวนการประเมินและผลลัพธ์จะจัดขึ้นอย่างน้อยทุกไตรมาส

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีสาระสำคัญของลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ 3 คือปัจจัยการขาดสภาพคล่อง (Discount for Lack of Marketability : DLOM) ประเมินโดยอ้างอิงจากมาตรฐานการประเมินมูลค่า (International Valuation standards) โดยบริษัทได้ใช้ค่ากลางของช่วงข้อมูลดังกล่าว

7 ประเมินการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน และการใช้วิจารณญาณ

การประมาณการข้อสมมติฐานและการใช้วิจารณญาณได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่าสมเหตุสมผลในสถานการณ์ขณะนั้น

ก) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและตราสารอนุพันธ์

มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ซึ่งไม่มีการซื้อขายในตลาดซื้อขายคล่องวัดมูลค่าโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่า บริษัทใช้วิจารณญาณในการเลือกวิธีการและตั้งข้อสมมติฐานซึ่งส่วนใหญ่อ้างอิงจากสถานะของตลาดที่มีอยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน รายละเอียดของข้อสมมติฐานหลักที่ใช้รวมอยู่ในหมายเหตุข้อ 6

ข) ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพและล้าสมัย

บริษัทได้ประมาณการค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพและล้าสมัย เพื่อให้สะท้อนถึงการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ โดยการประมาณการนั้นจะพิจารณาจากอายุของสินค้าคงเหลือ แนวโน้มการขายจากสภาพเศรษฐกิจ และปัจจัยอื่นที่ส่งผลกระทบต่อสินค้าเสื่อมสภาพและล้าสมัย

ค) อายุการให้ประโยชน์ของอาคาร อุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ฝ่ายบริหารเป็นผู้ประมาณการอายุการให้ประโยชน์สำหรับอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนของบริษัท โดยฝ่ายบริหารจะมีการทบทวนค่าเสื่อมราคาเมื่ออายุการให้ประโยชน์มีความแตกต่างไปจากการประมาณการในงวดก่อน หรือมีการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่เสื่อมสภาพหรือไม่ได้ใช้งานโดยการขายหรือเลิกใช้

ง) ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

มูลค่าปัจจุบันของภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับข้อสมมติฐานหลายข้อ ข้อสมมติฐานที่ใช้และผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของข้อสมมติฐานได้เปิดเผยข้อมูลอยู่ในหมายเหตุ 21

จ) สำรองค่าประกันสินค้า

บริษัทได้ให้การรับประกันสินค้าเมื่อขายสินค้าให้กับลูกค้า โดยบริษัทจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายบางส่วนสำหรับสินค้าที่ชำรุดเสียหายภายในระยะเวลาการรับประกันที่กำหนด สำรองค่าประกันสินค้ากำหนดขึ้นจากประสบการณ์ในอดีต

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ฉ) การด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า

บริษัททดสอบการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทร่วม และการร่วมค้า เมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์บ่งชี้ว่าราคาตามบัญชีอาจสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนซึ่งคำนวณด้วยวิธีมูลค่าจากการใช้หรือวิธีมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่า การคำนวณมูลค่าจากการใช้และมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายต้องอาศัยพิจารณาที่สำคัญของผู้บริหารในการประมาณการผลการดำเนินงานในอนาคตและการประมาณการกระแสเงินสด รวมถึงการใช้วิธีการคิดลดที่เหมาะสมในการคิดลดกระแสเงินสด

ช) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินอ้างอิงจากสมมติฐานที่เกี่ยวกับความเสี่ยงในการผิดนัดชำระหนี้และอัตราการทำขาดทุนที่คาดว่าจะเกิด บริษัทใช้วิธีการพิจารณาในการประเมินข้อสมมติฐานเหล่านี้ และพิจารณาเลือกปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อจำนวนการด้อยค่าบนพื้นฐานของข้อมูลในอดีตของบริษัทและสภาวะแวดล้อมทางตลาดที่เกิดขึ้น รวมทั้งการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต ณ ทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

8 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

คณะกรรมการกำหนดกลยุทธ์ของบริษัทประกอบไปด้วยคณะกรรมการบริษัทซึ่งมีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ได้พิจารณาผลประกอบการของบริษัทตามกลุ่มของผลิตภัณฑ์และที่ตั้งภูมิศาสตร์จากข้อมูลในลักษณะเดียวกันกับที่นำเสนอในงบการเงินนี้

ส่วนงานธุรกิจ

บริษัทดำเนินกิจการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายหลอดไฟ อุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ แม่พิมพ์ และการออกแบบผลิตภัณฑ์ บริษัทไม่ได้จัดทำข้อมูลจำแนกตามส่วนงานสำหรับธุรกิจแม่พิมพ์และการออกแบบผลิตภัณฑ์ เนื่องจากผู้บริหารของบริษัทพิจารณาว่ารายได้ สินทรัพย์ และผลกำไรของส่วนงานแม่พิมพ์และการออกแบบผลิตภัณฑ์ มีจำนวนไม่ถึงเกณฑ์เชิงปริมาณที่บริษัทต้องแยกรายงานข้อมูลของส่วนงานดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานพิจารณาผลการดำเนินงานจากข้อมูลในลักษณะเดียวกันกับที่นำเสนอในงบการเงินนี้

รายได้จากการขายและการให้บริการตามกลุ่มผลิตภัณฑ์

บริษัทดำเนินกิจการเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายหลอดไฟ อุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ แม่พิมพ์ และการออกแบบผลิตภัณฑ์ ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม บริษัทมีรายได้ตามกลุ่มผลิตภัณฑ์ดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
หลอดไฟและอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์	11,622,784,222	12,066,445,310
แม่พิมพ์และการออกแบบผลิตภัณฑ์	224,526,855	168,286,156
	11,847,311,077	12,234,731,466

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

รายได้จากการขายและการให้บริการตามที่ตั้งภูมิศาสตร์

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม บริษัทมีรายได้ตามที่ตั้งภูมิศาสตร์ดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ในประเทศ	7,928,589,134	7,721,490,386
ต่างประเทศ	3,918,721,943	4,513,241,080
	11,847,311,077	12,234,731,466

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568 รายได้จากการขายและบริการทั้งหมดมีจังหวะเวลาการรับรู้รายได้เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)

ลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม บริษัทมีรายได้จากหลอดไฟและอุปกรณ์ส่องสว่างจากลูกค้ารายใหญ่ซึ่งมีรายการกับบริษัทเป็นสัดส่วนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้ทั้งหมดของบริษัทเป็นจำนวน 4 กลุ่มกิจการ ดังนี้ (พ.ศ. 2568 : 4 กลุ่มกิจการ)

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	ล้านบาท	ล้านบาท
กลุ่มที่ 1	4,336	4,696
กลุ่มที่ 2	2,193	2,438
กลุ่มที่ 3	1,678	1,436
กลุ่มที่ 4	1,254	1,162

ทั้งนี้ ลูกค้าที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันถือเป็นลูกค้ารายเดียวกันและรวมเรียกว่ากลุ่มกิจการ

9 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
เงินสดและเช็คที่ยังไม่นำฝาก	563,416	745,112
เงินฝากธนาคารประเภทกระแสรายวัน	72,876,470	44,204,728
เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์	72,940,504	146,972,934
เงินฝากธนาคารประเภทประจำไม่เกิน 3 เดือน	948,000,000	1,165,000,000
	1,094,380,390	1,356,922,774

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 เงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์และประเภทประจำไม่เกิน 3 เดือน มีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.01 ถึงร้อยละ 0.75 ต่อปี (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 0.01 ถึงร้อยละ 1.75 ต่อปี)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

10 เงินลงทุนระยะสั้น

ณ วันที่ 31 มีนาคม เงินลงทุนระยะสั้นที่ถือไว้จนครบกำหนดประกอบด้วยเงินลงทุนในเงินฝากธนาคารประเภทเงินฝากประจำ ที่มีกำหนดระยะเวลาครบกำหนดเกิน 3 เดือนแต่ไม่เกิน 12 เดือน

การเปลี่ยนแปลงของเงินลงทุนระยะสั้นที่ถือไว้จนครบกำหนดในระหว่างปีสามารถแสดงได้ดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ราคาตามบัญชีต้นปี	7,589,600,000	6,840,800,000
ลงทุนเพิ่มระหว่างปี	16,295,670,000	16,542,600,000
ได้ถอนระหว่างปี	(15,667,400,000)	(15,793,800,000)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี	8,217,870,000	7,589,600,000

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 เงินลงทุนระยะสั้นที่ถือไว้จนครบกำหนดมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.52 ถึงร้อยละ 1.25 ต่อปี (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 1.43 ถึงร้อยละ 2.16 ต่อปี)

11 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ

รายละเอียดของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น สุทธิ ณ วันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	1,609,236,698	1,743,840,032
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,009,654)	(2,009,654)
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น สุทธิ	1,607,227,044	1,741,830,378
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 29 (ข))	101,160,376	114,531,425
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการอื่น	11,056,601	6,759,074
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 29 (ข))	449,583	1,676,895
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	31,030,275	40,670,899
รายได้ค้างรับ สุทธิ	34,400,126	52,351,087
	1,785,324,005	1,957,819,758

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

การต่อค้าของลูกหนี้การค้า

ค่าเผื่อผลขาดทุนของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ				เกินกว่า		รวม
	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	บาท	บาท	
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น							
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	1,538,243,338	70,993,360	-	-	-	-	1,609,236,698
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	96,876,623	4,087,253	101,000	95,500	-	-	101,160,376
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(2,009,654)	-	-	-	-	(2,009,654)

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	ยังไม่ถึงกำหนดชำระ				เกินกว่า		รวม
	ไม่เกิน 3 เดือน	3 - 6 เดือน	6 - 12 เดือน	12 เดือน	บาท	บาท	
มูลค่าตามบัญชีขั้นต้น							
- ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	1,697,487,018	46,348,162	4,852	-	-	-	1,743,840,032
- ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	108,672,689	5,795,466	63,270	-	-	-	114,531,425
ค่าเผื่อผลขาดทุน	-	(2,009,654)	-	-	-	-	(2,009,654)

ประมาณการอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นพิจารณาจากประวัติการชำระเงินจากการขายในช่วงระยะเวลา 120 เดือนก่อนวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และประสบการณ์ผลขาดทุนด้านเครดิตที่เกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตในอดีตจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและการคาดการณ์ล่วงหน้าเกี่ยวกับปัจจัยทางเศรษฐกิจมหภาคที่จะมีผลต่อความสามารถในการชำระของลูกหนี้การค้า บริษัทได้พิจารณาว่า อัตราผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด จึงได้ปรับอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่ได้จากประสบการณ์ในอดีตเพื่อให้สะท้อนถึงการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยเหล่านี้ แต่อย่างไรก็ตามผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้าไม่ได้เพิ่มขึ้นอย่างเป็นสาระสำคัญจากการปรับผลกระทบดังกล่าว

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

12 สินค้ำคงเหลือ สุทธิ

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
วัตถุดิบและวัสดุหีบห่อ	147,239,217	214,071,031
งานระหว่างทำ	782,379,175	442,842,122
สินค้าสำเร็จรูป	79,245,768	142,676,827
สินค้ำระหว่างทาง	38,823,044	42,113,853
	1,047,687,204	841,703,833
<u>หัก</u> ค่าเผื่อสินค้ำเสื่อมสภาพและล้าสมัย		
- วัตถุดิบและวัสดุหีบห่อ	(5,322,011)	(2,728,751)
- งานระหว่างทำ	(639,932)	(295,146)
- สินค้าสำเร็จรูป	(504,558)	(218,333)
สินค้ำคงเหลือ สุทธิ	1,041,220,703	838,461,603

ต้นทุนขายที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ต้นทุนขายและต้นทุนบริการ	9,143,345,602	9,680,140,260
(กลับรายการ) ค่าเผื่อมูลค่าสุทธิของสินค้ำคงเหลือ	-	(12,000,000)
ค่าเผื่อสินค้ำเสื่อมสภาพและล้าสมัย	3,224,271	955,639

บริษัท ไทยสมเอนERGYการไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

13 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน

ณ วันที่ 31 มีนาคม บริษัทได้จัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน		
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,094,380,390	1,356,922,774
- เงินลงทุนระยะสั้น	8,217,870,000	7,589,600,000
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - สุทธิ	1,719,893,604	1,864,797,772
- สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	19,725,791	19,492,660
- เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	124,891,392	78,820,041
สินทรัพย์อนุพันธ์ทางการเงิน		
- FVPL (ไม่ใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยง)	41,324	-
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI)		
- เงินลงทุนในตราสารทุน	1,940,227,308	1,913,011,298
	<u>13,117,029,809</u>	<u>12,822,644,545</u>
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
หนี้สินทางการเงิน		
หนี้สินทางการเงินที่วัดด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,059,583,678	1,032,008,729
หนี้สินอนุพันธ์ทางการเงิน		
- FVPL (ไม่ใช้การบัญชีป้องกันความเสี่ยง)	-	83,505
	<u>1,059,583,678</u>	<u>1,032,092,234</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

13.1 สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

บริษัท ได้จัดประเภทเป็นรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายเมื่อเข้าเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- ถือไว้โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา และ
- กระแสเงินสดตามสัญญานั้นเข้าเงื่อนไขการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ประกอบไปด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เงินลงทุนระยะสั้น ลูกหนี้การค้า ลูกหนี้อื่น สินทรัพย์ทางการเงินอื่น และเงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน ซึ่งมีราคาตามบัญชีดังต่อไปนี้

หมายเหตุ	31 มีนาคม พ.ศ. 2569			31 มีนาคม พ.ศ. 2568		
	หมุนเวียน บาท	ไม่หมุนเวียน บาท	รวม บาท	หมุนเวียน บาท	ไม่หมุนเวียน บาท	รวม บาท
เงินสดและรายการเทียบเท่า						
เงินสด	9	1,094,380,390	1,094,380,390	1,356,922,774	-	1,356,922,774
เงินลงทุนระยะสั้น	10	8,217,870,000	8,217,870,000	7,589,600,000	-	7,589,600,000
ลูกหนี้การค้า - กิจการอื่น	11	1,609,236,698	1,609,236,698	1,743,840,032	-	1,743,840,032
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	11	101,160,376	101,160,376	114,531,425	-	114,531,425
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น						
- กิจการอื่น	11	11,056,601	11,056,601	6,759,074	-	6,759,074
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น						
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	11	449,583	449,583	1,676,895	-	1,676,895
สินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย						
เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน	14	63,032,071	124,891,392	46,961,890	31,858,151	78,820,041
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	11	(2,009,654)	(2,009,654)	(2,009,654)	-	(2,009,654)
รวม		11,095,176,065	11,176,761,177	10,858,282,436	51,350,811	10,909,633,247

ข) มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

สำหรับเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นเนื่องจากมีลักษณะเป็นสินทรัพย์ที่หมุนเวียน มูลค่าตามบัญชีจึงมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

สำหรับลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นส่วนที่หมุนเวียน เนื่องจากมีลักษณะเป็นสินทรัพย์ที่หมุนเวียน มูลค่าตามบัญชีจึงมีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม

สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย คือ พันธบัตรรัฐบาล จำนวน 20,000 หน่วย มูลค่าที่ตราไว้หน่วยละ 1,000 บาท รวมทั้งสิ้นมูลค่า 20 ล้านบาท ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1 ต่อปี และจะครบกำหนดไถ่ถอนในวันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2570 ซึ่งบริษัทได้ใช้เป็นหลักประกันสำหรับการใช้ไฟฟ้า

สำหรับเงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน มูลค่ายุติธรรมไม่ได้มีความแตกต่างไปอย่างมีสาระสำคัญจากมูลค่าตามบัญชี

ค) ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเผื่อผลขาดทุนและความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อของบริษัทได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 5

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

13.2 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI ประกอบด้วย

- เงินลงทุนในตราสารทุนที่ไม่ได้ถือไว้เพื่อค่าและบริษัทเลือกใช้สิทธิในการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันรับรู้รายการเริ่มแรก

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVOCI ประกอบไปด้วยรายการดังต่อไปนี้

	31 มีนาคม พ.ศ. 2569	31 มีนาคม พ.ศ. 2568
	มูลค่ายุติธรรม บาท	มูลค่ายุติธรรม บาท
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
เงินลงทุนในตราสารทุน		
- ตราสารทุนของบริษัทจดทะเบียน	247,358,231	156,673,185
- ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	1,692,869,077	1,756,338,113
รวม	1,940,227,308	1,913,011,298

ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รายการกำไรที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีมีดังนี้

	31 มีนาคม พ.ศ. 2569	31 มีนาคม พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
กำไรที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	27,216,011	34,366,909

บริษัทไม่มีการซื้อและขายหลักทรัพย์จดทะเบียนที่สำคัญในระหว่างปี

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

13.3 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

บริษัทได้จัดประเภทสินทรัพย์อนุพันธ์และหนี้สินอนุพันธ์ เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย FVPL

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนประกอบด้วยรายการสินทรัพย์อนุพันธ์และหนี้สินอนุพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับอนุพันธ์ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 6

ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 กำไรจากมูลค่ายุติธรรมจำนวน 286,829 บาท (พ.ศ. 2568 : 547,032 บาท) รับรู้ไว้ในกำไรอื่น สุทธิ ในงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

บริษัทไม่มีการซื้อและขายหลักทรัพย์จดทะเบียนที่สำคัญในระหว่างปี

14 เงินให้กู้ยืมแก่พนักงาน

การเปลี่ยนแปลงของเงินให้กู้ยืมแก่พนักงานในระหว่างปีสามารถแสดงได้ดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	78,820,041	122,801,100
ให้กู้ยืมเพิ่มขึ้น	167,135,475	490,600
รับชำระคืนระหว่างปี	(121,064,124)	(44,471,659)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	124,891,392	78,820,041

เงินให้กู้ยืมแก่พนักงานมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 0.00 ถึงร้อยละ 2.00 ต่อปี (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 0.00 ถึงร้อยละ 2.00 ต่อปี) โดยมีกำหนดจ่ายชำระคืนระหว่าง 1 เดือน ถึง 3 ปี (พ.ศ. 2568 : 1 เดือน ถึง 3 ปี)

เงินให้กู้ยืมแก่พนักงานสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระภายในหนึ่งปี	63,032,071	46,961,890
ส่วนที่ถึงกำหนดรับชำระเกินกว่าหนึ่งปี	61,859,321	31,858,151
	124,891,392	78,820,041

บริษัทไม่มีรายการผลกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับเงินให้กู้ยืมแก่พนักงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

15 เงินลงทุนในบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 มีนาคม เงินลงทุนในบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญต่อบริษัทแสดงดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน						
			สัดส่วนของส่วนได้เสีย		เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	
ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท	บาท	บาท				
บริษัทร่วม	สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	ผลิตชิ้นส่วน							
Vietnam Stanley Electric Company Limited	เวียดนาม	ส่องสว่างยานยนต์	20	20	1,995,656,288	2,171,227,051	54,044,189	54,044,189	

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับบริษัทร่วม

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับบริษัทร่วมที่มีสาระสำคัญต่อบริษัท ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยมเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของบริษัทร่วม ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของบริษัทและบริษัทร่วม

	Vietnam Stanley Electric Company Limited	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ผลการดำเนินงานโดยสรุป		
รายได้จากการขายและการให้บริการ	6,144,383,952	7,094,493,232
กำไรสุทธิสำหรับปี	1,835,846,626	2,040,409,475
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม (หมายเหตุ 29 (ก))	419,934,398	202,755,869

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	Vietnam Stanley Electric Company Limited	
	ณ วันที่ 31 มีนาคม	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
งบฐานะการเงินโดยสรุป		
สินทรัพย์หมุนเวียน	9,357,491,714	10,183,348,417
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,564,314,993	1,502,890,492
หนี้สินหมุนเวียน	848,101,679	774,113,217
หนี้สินไม่หมุนเวียน	95,423,587	55,990,437
สินทรัพย์สุทธิ	9,978,281,441	10,856,135,255
การกระทบยอดไปยังมูลค่าตามบัญชี		
สินทรัพย์สุทธิยกมา	10,856,135,255	10,902,168,688
กำไรสำหรับปี	1,835,846,626	2,040,409,475
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น	(614,028,450)	(1,072,663,563)
เงินปันผลจ่าย	(2,099,671,990)	(1,013,779,345)
สินทรัพย์สุทธิสิ้นปี	9,978,281,441	10,856,135,255
ส่วนได้เสียของบริษัทในบริษัทร่วม (ร้อยละ)	20	20
ส่วนได้เสียของบริษัทในบริษัทร่วม (บาท)	1,995,656,288	2,171,227,051
มูลค่าตามบัญชีของบริษัทร่วม	1,995,656,288	2,171,227,051

Vietnam Stanley Electric Company Limited เป็นบริษัทจำกัดและไม่มีราคาเสนอซื้อขายในตลาด

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

16 เงินลงทุนในการร่วมค้า

ณ วันที่ 31 มีนาคม เงินลงทุนในการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อบริษัทแสดงดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศ	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน					
			สัดส่วนของส่วนได้เสีย		ตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
			พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท	บาท	บาท			
การร่วมค้า	สาธารณรัฐ							
Lao Stanley Company Limited	ประชาธิปไตย ประชาชนลาว	ผลิตชิ้นส่วน ส่องสว่างยานยนต์	50	50	24,140,447	22,543,736	3,132,500	3,132,500

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปสำหรับการร่วมค้า

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลทางการเงินแบบสรุปสำหรับการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญต่อบริษัท ข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยเป็นจำนวนที่แสดงอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้า ซึ่งได้ปรับปรุงด้วยรายการปรับปรุงที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติตามวิธีส่วนได้เสีย รวมถึงการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมและการปรับปรุงเกี่ยวกับความแตกต่างของนโยบายการบัญชีของบริษัทและการร่วมค้า

Lao Stanley Company Limited	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	
พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
บาท	บาท

ผลการดำเนินงานโดยสรุป

รายได้จากการขายและการให้บริการ	236,068,467	243,181,063
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,537,451	1,260,205
ภาษีเงินได้	1,097,166	2,794,777
กำไรสุทธิสำหรับปี	4,388,663	11,179,110
เงินปันผลรับจากการร่วมค้า (หมายเหตุ 29 (ก))	2,943,659	4,701,881

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

Lao Stanley Company Limited

ณ วันที่ 31 มีนาคม

พ.ศ. 2569

พ.ศ. 2568

บาท

บาท

งบฐานะการเงินโดยสรุป

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

50,700,620

54,400,504

สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

16,064,702

26,113,207

สินทรัพย์หมุนเวียนรวม

66,765,322

80,513,711

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนรวม

6,888,509

5,733,806

หนี้สินหมุนเวียนอื่น

22,472,169

38,118,107

หนี้สินหมุนเวียนรวม

22,472,169

38,118,107

หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

2,900,768

3,041,937

หนี้สินไม่หมุนเวียนรวม

2,900,768

3,041,937

สินทรัพย์สุทธิ

48,280,894

45,087,473

การกระทบยอดไปยังมูลค่าตามบัญชี

สินทรัพย์สุทธิยกมา

45,087,473

48,445,262

กำไรสำหรับปี

4,388,663

11,179,110

กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น

4,692,075

(5,133,137)

เงินปันผลจ่าย

(5,887,317)

(9,403,762)

สินทรัพย์สุทธิสิ้นปี

48,280,894

45,087,473

ส่วนได้เสียของบริษัทในการร่วมค้า (ร้อยละ)

50

50

ส่วนได้เสียของบริษัทในการร่วมค้า (บาท)

24,140,447

22,543,736

มูลค่าตามบัญชีของการร่วมค้า

24,140,447

22,543,736

Lao Stanley Company Limited เป็นบริษัทจำกัดและไม่มีราคาเสนอซื้อขายในตลาด

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

17 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ

	ส่วนปรับปรุง ที่ดินและ อาคาร และสิ่ง ปลูกสร้างอื่นๆ		เครื่องจักร อุปกรณ์ และเครื่องมือ เครื่องใช้ไฟ โรงงาน		เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและ อุปกรณ์ สำนักงาน		เครื่องจักร ระหว่างกา ติดตั้งและงาน ระหว่างก่อสร้าง		รวม บาท
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	1,350,023,054	4,734,300,825	2,234,160,484	9,076,531,988	6,700,741,820	51,931,519	114,719,183	641,830,511	24,904,239,384
ราคาทุน	-	(2,982,138,844)	(763,621,560)	(7,076,832,533)	(6,079,894,734)	(36,205,679)	(66,810,451)	-	(17,005,503,801)
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,350,023,054	1,752,161,981	1,470,538,924	1,999,699,455	620,847,086	15,725,840	47,908,732	641,830,511	7,898,735,583

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568

มูลค่าตามบัญชีต้นปี สุทธิ	1,350,023,054	1,752,161,981	1,470,538,924	1,999,699,455	620,847,086	15,725,840	47,908,732	641,830,511	7,898,735,583
ชื่อสินทรัพย์	-	-	-	12,300,216	42,406,007	7,977,000	15,729,626	578,232,644	656,645,493
เจ้าหน้าที่บริหาร/ผู้จัดการฝ่าย สุทธิ	-	(15,207,357)	-	(65,045,195)	(424,338)	(8)	(98)	-	(80,676,996)
โอนสินทรัพย์	-	474,226,451	-	289,935,846	323,868,092	-	19,661,845	(1,107,692,234)	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี (หมายเหตุ 26)	-	(272,385,834)	(43,932,571)	(440,287,566)	(375,402,714)	(5,874,142)	(28,210,989)	-	(1,166,093,816)
การตัดยถ่ายของสินทรัพย์	-	(143,799,684)	(74,634,661)	-	-	-	-	-	(218,434,345)
มูลค่าตามบัญชีต้นปี สุทธิ	1,350,023,054	1,794,995,557	1,351,971,692	1,796,602,756	611,294,133	17,828,690	55,089,116	112,370,921	7,090,175,919

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	ส่วนปรับปรุง		เครื่องจักร		เครื่องตกแต่ง		เครื่องจักร	
	ที่ดิน	อาคาร และสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ	อาคาร	อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในโรงงาน	ติดตั้งและอุปกรณ์	ติดตั้งและงาน	ติดตั้งและงาน	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568								
ราคาทุน	1,350,023,054	5,138,857,533	2,234,160,484	7,995,772,028	6,990,047,953	54,088,954	112,370,921	24,119,493,910
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,200,062,292)	(807,554,131)	(6,199,169,272)	(6,378,753,820)	(36,260,264)	-	(16,810,883,646)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(143,799,684)	(74,634,661)	-	-	-	-	(218,434,345)
มูลค่าตามบัญชี สุทธิ	1,350,023,054	1,794,995,557	1,351,971,692	1,796,602,756	611,294,133	17,828,690	112,370,921	7,090,175,919
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569								
มูลค่าตามบัญชีต้นปี สุทธิ	1,350,023,054	1,794,995,557	1,351,971,692	1,796,602,756	611,294,133	17,828,690	112,370,921	7,090,175,919
ซื้อสินทรัพย์	-	-	-	20,267,697	237,000	12,549,925	5,313,001	913,498,034
จำหน่ายสินทรัพย์/ตัดจำหน่าย สุทธิ	-	(4)	-	(2,456,214)	(73)	(4)	(193)	(2,456,488)
โอนสินทรัพย์	-	90,943,193	-	175,990,556	66,727,171	-	2,279,254	-
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี (หมายเหตุ 26)	-	(260,487,742)	(42,266,142)	(381,189,752)	(279,239,984)	(7,069,932)	(17,495,186)	(987,748,738)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี สุทธิ	1,350,023,054	1,625,451,004	1,309,705,550	1,609,215,043	399,018,247	23,308,679	45,185,992	7,051,836,350
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569								
ราคาทุน	1,350,023,054	5,226,252,946	2,234,160,484	8,057,661,143	6,985,719,847	62,703,879	245,117,723	24,851,567,857
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(3,457,002,258)	(849,820,273)	(6,448,446,100)	(6,586,701,600)	(39,395,200)	(199,931,731)	(17,581,297,162)
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม	-	(143,799,684)	(74,634,661)	-	-	-	-	(218,434,345)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	1,350,023,054	1,625,451,004	1,309,705,550	1,609,215,043	399,018,247	23,308,679	45,185,992	7,051,836,350

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2567 มีมติอนุมัติให้ลดจำนวนโรงงานผลิตและย้ายเครื่องจักรไปยังโรงงานอื่นที่เหลือของบริษัท ทำให้มีสินทรัพย์บางส่วนที่บริษัทไม่ได้ใช้ในการดำเนินงาน จากการประเมินการด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ได้ใช้งานดังกล่าวพบว่า มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์ที่คำนวณจากมูลค่าการจากใช้ น้อยกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ดังกล่าว บริษัทจึงบันทึกผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ซึ่งมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 218 ล้านบาท ในงบกำไรขาดทุน

สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่บริษัทเป็นผู้ให้เช่าแก่บุคคลภายนอกซึ่งรวมแสดงในรายการข้างต้นประกอบด้วยแม่พิมพ์ มีรายละเอียดดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี		
ราคาทุน	505,971,941	371,891,571
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(347,958,821)	(335,383,992)
มูลค่าตามบัญชี สุทธิ	158,013,120	36,507,579
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม		
มูลค่าตามบัญชีต้นปี สุทธิ	158,013,120	36,507,579
สินทรัพย์เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	214,719,064
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(52,945,981)	(93,213,523)
มูลค่าตามบัญชีสิ้นปี สุทธิ	105,067,139	158,013,120
ยอดคงเหลือสิ้นปี		
ราคาทุน	505,971,941	505,971,941
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	(400,904,802)	(347,958,821)
มูลค่าตามบัญชี สุทธิ	105,067,139	158,013,120

รายได้ค่าเช่าจำนวน 101,972,561 บาท (พ.ศ. 2568 : 64,491,734 บาท) รวมแสดงในกำไรหรือขาดทุนในรายได้จากการขายและการให้บริการ

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน สุทธิ

	โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ต้นทุนการ ออกแบบ ผลิตภัณฑ์	ต้นทุนการ ออกแบบ ผลิตภัณฑ์ ระหว่างพัฒนา	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567				
ราคาทุน	337,176,507	1,326,178,676	418,740,375	2,082,095,558
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(295,703,240)	(913,832,609)	-	(1,209,535,849)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	41,473,267	412,346,067	418,740,375	872,559,709
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568				
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	41,473,267	412,346,067	418,740,375	872,559,709
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	24,438,220	-	313,177,391	337,615,611
ตัดจำหน่าย สุทธิ	(1)	-	-	(1)
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	-	180,210,868	(180,210,868)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 26)	(19,266,145)	(224,054,442)	-	(243,320,587)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี สุทธิ	46,645,341	368,502,493	551,706,898	966,854,732
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568				
ราคาทุน	349,721,481	1,250,934,577	551,706,898	2,152,362,956
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(303,076,140)	(882,432,084)	-	(1,185,508,224)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	46,645,341	368,502,493	551,706,898	966,854,732
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569				
ราคาตามบัญชีต้นปี สุทธิ	46,645,341	368,502,493	551,706,898	966,854,732
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	285,112,923	285,112,923
โอนสินทรัพย์เข้า (ออก)	41,707,887	79,371,695	(121,079,582)	-
ค่าตัดจำหน่าย (หมายเหตุ 26)	(18,726,151)	(185,052,629)	-	(203,778,780)
ราคาตามบัญชีสิ้นปี สุทธิ	69,627,077	262,821,559	715,740,239	1,048,188,875
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569				
ราคาทุน	390,268,547	1,052,265,866	715,740,239	2,158,274,652
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(320,641,470)	(789,444,307)	-	(1,110,085,777)
ราคาตามบัญชี สุทธิ	69,627,077	262,821,559	715,740,239	1,048,188,875

บริษัท ไทยสมเอนERGYการไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ค่าตัดจำหน่ายที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ไม่มีตัวตน แสดงดังต่อไปนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ต้นทุนขายและให้บริการ	202,366,881	242,008,149
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,411,899	1,312,438

19 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ

สินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 มีนาคม สามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	146,590,927	150,303,035	146,590,927	150,303,035
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(813,707,795)	(831,364,719)	(421,183,785)	(404,045,899)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สุทธิ	(667,116,868)	(681,061,684)	(274,592,858)	(253,742,864)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภายในได้รับการตัดบัญชีในระหว่างปี มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

	สินค้างเหลือ		อุปกรณ์		สินทรัพย์ ไม่มีตัวตน		ภาระผูกพัน		รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
สินทรัพย์ภายในได้รับการตัดบัญชี ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	2,857,319	31,919,837	27,598,066	85,200,000	3,168,347	150,743,569			
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	(2,208,873)	9,689,504	(3,655,423)	(5,711,752)	(1,444,009)	(3,330,553)			
	648,446	41,609,341	23,942,643	82,378,267	1,724,338	150,303,035			
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568	648,446	41,609,341	23,942,643	82,378,267	1,724,338	150,303,035			
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	644,854	(7,413,499)	(3,110,080)	2,388,831	(1,258,944)	(8,748,838)			
	-	-	-	5,036,730	-	5,036,730			
	1,293,300	34,195,842	20,832,563	89,803,828	465,394	146,590,927			

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย			
	สินทรัพย์			
	ทางการเงิน			
	วัดมูลค่าด้วย			
เงินลงทุน ในบริษัทร่วม และการร่วมค้า	มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ	อาคารและ เครื่องจักร	รวม	
บาท	บาท	บาท	บาท	
หนังสือภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	(429,495,936)	(349,672,646)	(85,474,080)	(864,642,662)
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน	(41,242,740)	-	37,974,209	(3,268,531)
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	43,419,856	(6,873,382)	-	36,546,474
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	(427,318,820)	(356,546,028)	(47,499,871)	(831,364,719)
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568	(427,318,820)	(356,546,028)	(47,499,871)	(831,364,719)
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน	10,702,880	-	(11,694,684)	(991,804)
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	24,091,930	(5,443,202)	-	18,648,728
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	(392,524,010)	(361,989,230)	(59,194,555)	(813,707,795)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สินทรัพย์		
	ทางการเงิน		
	วัดมูลค่าด้วย		
มูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จ	อาคารและ เครื่องจักร	รวม	
บาท	บาท	บาท	
หนังสือภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2567	(349,672,646)	(85,474,080)	(435,146,726)
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน	-	37,974,209	37,974,209
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(6,873,382)	-	(6,873,382)
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568	(356,546,028)	(47,499,871)	(404,045,899)
ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568	(356,546,028)	(47,499,871)	(404,045,899)
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุน	-	(11,694,684)	(11,694,684)
รายการที่บันทึกในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(5,443,202)	-	(5,443,202)
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569	(361,989,230)	(59,194,555)	(421,183,785)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

20 ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงานค้างจ่าย	225,813,381	221,692,934
ค่าไฟฟ้าค้างจ่าย	22,339,512	25,173,954
ส่วนลดการค้าค้างจ่าย	91,000,000	115,000,000
สำรองค่าประกันสินค้า	2,326,977	8,621,689
อื่น ๆ	11,951,385	27,391,813
	353,431,255	397,880,390

21 ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

ภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานเป็นโครงการเกษียณอายุ โดยผลประโยชน์ที่จะขึ้นอยู่กับระยะเวลาการทำงานและเงินเดือนในปีสุดท้ายของพนักงานก่อนที่จะเกษียณอายุ

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
งบฐานะการเงิน:		
มูลค่าปัจจุบันของภาวะผูกพันโครงการผลประโยชน์	449,019,141	411,891,334
หนี้สินที่รับรู้ในงบฐานะการเงิน	449,019,141	411,891,334
กำไรหรือขาดทุนที่รวมอยู่ในกำไรจากการดำเนินงาน	42,224,380	42,181,007
การวัดมูลค่าใหม่ที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	25,183,649	14,450,096

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานในระหว่างปีมีดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ยอดคงเหลือต้นปี	411,891,334	426,000,001
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	34,386,951	33,061,206
ต้นทุนดอกเบี้ย	6,902,504	8,905,202
ต้นทุนบริการในอดีต	934,925	214,599
	42,224,380	42,181,007
<u>การวัดมูลค่าใหม่</u>		
(ผลกำไร)ขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	(397,242)	6,263,844
ผลขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติทางการเงิน	22,071,868	11,427,153
(ผลกำไร)ขาดทุนที่เกิดจากประสบการณ์	3,509,023	(3,240,901)
	25,183,649	14,450,096
การจ่ายชำระผลประโยชน์	(30,280,222)	(70,739,770)
ยอดคงเหลือสิ้นปี	449,019,141	411,891,334

บริษัท ไทยสมเฒ่าการไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้เป็นดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
อัตราคิดลด	ร้อยละ 1.72	ร้อยละ 2.32
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	ร้อยละ 4.00	ร้อยละ 4.00
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	ร้อยละ 0.00 ถึงร้อยละ 13.00	ร้อยละ 0.00 ถึงร้อยละ 11.00

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยเป็นดังนี้

	ผลกระทบต่อภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้					
	การเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติ		การเพิ่มขึ้นของข้อสมมติ		การลดลงของข้อสมมติ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	ร้อยละ	ร้อยละ	บาท	บาท	บาท	บาท
อัตราคิดลด	1.00	1.00	(35,731,805)	(34,083,884)	41,259,521	39,272,254
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน	1.00	1.00	41,643,403	39,879,227	(36,786,650)	(35,270,752)
อัตราการหมุนเวียนพนักงาน	1.00	1.00	(37,223,125)	(35,690,030)	25,685,425	24,045,775

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติใดข้อสมมติหนึ่ง ขณะที่ให้ข้อสมมติฐานอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติฐานอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติฐานหลักได้ใช้วิธีเดียวกับการคำนวณหนี้สินผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำกรวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์คือ 8.80 ปี (พ.ศ. 2568 : 8.81 ปี)

การวิเคราะห์การครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่ไม่มีกรคิดลดมีดังนี้

	น้อยกว่า 1 ปี	ระหว่าง 1-2 ปี	ระหว่าง 2-5 ปี	เกินกว่า 5 ปี	รวม
	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	26,581,060	38,134,968	132,865,188	1,249,058,748	1,446,639,964
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568					
ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ	23,077,898	31,428,700	135,248,964	1,378,089,575	1,567,845,137

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

22 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

	จำนวนหุ้น หุ้น	หุ้นสามัญ บาท	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น บาท	รวม บาท
ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 และ พ.ศ. 2568	76,625,000	383,125,000	504,250,000	887,375,000

หุ้นสามัญจดทะเบียนทั้งหมดมีจำนวน 76,625,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท (พ.ศ. 2567 : จำนวน 76,625,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท) หุ้นทั้งหมดได้ออกและชำระเต็มมูลค่าแล้ว

23 เงินปันผลจ่าย

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2568 คณะกรรมการได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานสำหรับรอบระยะเวลาหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568 ในอัตรา 8 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 76,625,000 หุ้น เป็นจำนวนเงินรวม 613,000,000 บาท โดยมีหุ้นจำนวน 1,350 หุ้นซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินปันผลรวมเป็นเงิน 10,800 บาท เนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวิธีการปฏิบัติในการรับฝากหลักทรัพย์ของศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ บริษัทได้จ่ายเงินปันผลจำนวน 612,989,200 บาท ให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

ตามมติที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ. 2568 ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568 ในอัตรา 12 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 76,625,000 หุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้นจำนวน 919,500,000 บาท โดยมีหุ้นจำนวน 167 หุ้นซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินปันผลรวมเป็นเงิน 2,004 บาท เนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวิธีการปฏิบัติในการรับฝากหลักทรัพย์ของศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ บริษัทได้จ่ายเงินปันผลจำนวน 919,497,996 บาท ให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

ตามมติที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ผู้ถือหุ้นได้อนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2567 ในอัตรา 20 บาทต่อหุ้น สำหรับหุ้นจำนวน 76,625,000 หุ้น เป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้นจำนวน 1,532,500,000 บาท โดยมีหุ้นจำนวน 165 หุ้นซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินปันผลรวมเป็นเงิน 3,300 บาท เนื่องจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบวิธีการปฏิบัติในการรับฝากหลักทรัพย์ของศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ บริษัทได้จ่ายเงินปันผลจำนวน 1,532,496,700 บาท ให้กับผู้ถือหุ้นในวันที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2567

24 สำรองตามกฎหมาย

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องจัดสรรสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

25 รายได้อื่น - อื่น ๆ

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
รายได้จากการขายเศษวัตถุดิบและของเสียจากการผลิต	4,542,664	3,758,092
รายได้จากภาษีที่ได้รับคืนจากการส่งออก	7,721,769	11,630,253
รายได้ค่าสิทธิ	2,161,866	2,358,822
กำไร(ขาดทุน)จากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ สุทธิ	1,132,602	(8,321,000)
อื่น ๆ	10,815,449	4,333,283
	26,374,350	13,759,450

26 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	5,571,386,942	5,926,600,740
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	1,414,215,321	1,433,533,288
ค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ (หมายเหตุ 17)	987,748,738	1,166,093,816
ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน (หมายเหตุ 18)	203,778,780	243,320,587
ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	281,193,447	333,800,613
ค่าจ้างบุคคลภายนอกผลิตสินค้า	144,681,193	90,103,411
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	232,610,767	177,714,155

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

27 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้ของรอบระยะเวลาปัจจุบันสำหรับกำไร ทางภาษีสำหรับปี	415,076,618	328,655,023	415,076,618	328,655,023
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
(เพิ่ม)ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 19)	8,748,838	3,330,553	8,748,838	3,330,553
เพิ่ม(ลด)ในหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี (หมายเหตุ 19)	991,804	3,268,531	11,694,684	(37,974,209)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	424,817,260	335,254,107	435,520,140	294,011,367

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของบริษัทมียอดจำนวนเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางทฤษฎีบัญชีคู่กับอัตราภาษีโดยมีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรก่อนภาษี	2,349,665,692	1,723,206,880	2,403,180,092	1,516,993,180
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 20)	469,933,138	344,641,376	480,636,018	303,398,636
ผลกระทบ:				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(44,355,818)	(15,840,904)	(44,355,818)	(15,840,904)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	30,696,443	34,353,551	30,696,443	34,353,551
ค่าใช้จ่ายที่สามารถหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	(31,456,503)	(27,899,916)	(31,456,503)	(27,899,916)
ภาษีเงินได้	424,817,260	335,254,107	435,520,140	294,011,367

อัตราภาษีเงินได้ตัวเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 18.08 และ 18.12 สำหรับงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการตามลำดับ (พ.ศ. 2568 : ร้อยละ 19.46 และ 19.38 ตามลำดับ)

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีดังนี้

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย					
	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2568		
	ก่อนภาษี	ภาษีลด (เพิ่ม)	หลังภาษี	ก่อนภาษี	ภาษีลด (เพิ่ม)	หลังภาษี
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
การวัดมูลค่าใหม่ของการระงับหนี้ ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(25,183,649)	5,036,730	(20,146,919)	(14,450,096)	2,890,019	(11,560,077)
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม - สินทรัพย์ทางการเงินวัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	27,216,011	(5,443,202)	21,772,809	34,366,909	(6,873,382)	27,493,527
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน ของบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(120,459,652)	24,091,930	(96,367,722)	(217,099,282)	43,419,856	(173,679,426)
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(118,427,290)	23,685,458	(94,741,832)	(197,182,469)	39,436,493	(157,745,976)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		23,685,458			39,436,493	

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	พ.ศ. 2569			พ.ศ. 2568		
	ก่อนภาษี	ภาษีลด (เพิ่ม)	หลังภาษี	ก่อนภาษี	ภาษีลด (เพิ่ม)	หลังภาษี
บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	
การวัดมูลค่าใหม่ของการระงับหนี้ ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(25,183,649)	5,036,730	(20,146,919)	(14,450,096)	2,890,019	(11,560,077)
การเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม - สินทรัพย์ทางการเงินวัดมูลค่า ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	27,216,011	(5,443,202)	21,772,809	34,366,909	(6,873,382)	27,493,527
กำไรเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	2,032,362	(406,472)	1,625,890	19,916,813	(3,983,363)	15,933,450
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		(406,472)			(3,983,363)	

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

28 กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกและชำระแล้วในระหว่างปี

	งบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
กำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (บาท)	1,924,848,433	1,387,952,773	1,967,659,952	1,222,981,813
จำนวนหุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (หุ้น)	76,625,000	76,625,000	76,625,000	76,625,000
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	25.12	18.11	25.68	15.96

บริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีที่น่าเสนอรายงาน ดังนั้นจึงไม่มีการนำเสนอกำไรต่อหุ้นปรับลด

29 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัท ถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อยและกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้ บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับบริษัท ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าวซึ่งมีอำนาจชักจูงหรืออาจถูกชักจูงให้ปฏิบัติตามบุคคลดังกล่าวและกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

บริษัทมีรายการค้าที่มีสาระสำคัญกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ได้แก่ กลุ่มบริษัท สแตนเลย์ อีเล็กทริก จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ในประเทศญี่ปุ่น โดยถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นอัตราร้อยละ 42.90 และกลุ่มผู้ถือหุ้นบุคคลซึ่งเป็นผู้บริหารของบริษัท โดยถือหุ้นในบริษัทคิดเป็นอัตราร้อยละ 29.61 กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก ประกอบด้วยบริษัท สแตนเลย์ อีเล็กทริก จำกัด และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการซื้อจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นการซื้อวัตถุดิบซึ่งมีลักษณะเฉพาะหรือเป็นสินค้าที่ผลิตจากแหล่งผลิตเดียวกันในปริมาณมากเพื่อลดต้นทุน รายการขายส่วนใหญ่เป็นการส่งออกโดยราคาขายกำหนดจากต้นทุนสินค้าบวกกำไรส่วนเพิ่ม ค่าสิทธิขายให้แก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเท่ากับร้อยละ 5 ของยอดขายหักด้วยค่าวัตถุดิบนำเข้าจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้น ค่าออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และค่าใช้จ่ายอื่นคิดค่าบริการตามเกณฑ์รายการค้าตามปกติธุรกิจ ยอดค้างชำระของค่าสิทธิ ค่าออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และค่าใช้จ่ายอื่น แสดงเป็นรายการเจ้าหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ก) รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
รายได้จากการขาย		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	329,666,573	404,477,558
บริษัทที่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีกรรมการร่วมกัน	94,373,290	99,415,541
บริษัทร่วม	63,759,767	80,796,104
การร่วมค้า	218,104,869	205,894,831
	<u>705,904,499</u>	<u>790,584,034</u>
รายได้อื่น		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	989,841	1,566,238
บริษัทร่วม	9,456	70,599
การร่วมค้า	50,854	115,797
	<u>1,050,151</u>	<u>1,752,634</u>

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
รายได้เงินปันผล		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	269,247,980	123,293,241
บริษัทที่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีกรรมกร่วมกัน	4,677,866	5,006,371
บริษัทร่วม* (หมายเหตุ 15)	419,934,398	202,755,869
การร่วมค้า* (หมายเหตุ 16)	2,943,659	4,701,881
	<u>696,803,903</u>	<u>335,757,362</u>
รายได้ค่าสิทธิ		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	1,856,328	1,840,476
การร่วมค้า	305,538	518,346
	<u>2,161,866</u>	<u>2,358,822</u>
ค่าซื้อสินค้าและบริการ		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	2,408,157,936	2,672,283,192
บริษัทที่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีกรรมกร่วมกัน	373,687,022	403,685,650
บริษัทร่วม	27,364,373	31,315,025
	<u>2,809,209,331</u>	<u>3,107,283,867</u>
ค่าสิทธิ		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	463,849,447	473,773,433
ค่าออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	43,204,647	108,392,901
บริษัทที่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีกรรมกร่วมกัน	41,513	174,499
บริษัทร่วม	278,913	84,433
	<u>43,525,073</u>	<u>108,651,833</u>
ค่าวิชาการด้านเทคนิค		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	2,761,024	4,034,972
ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	17,815,469	20,544,942
ค่านายหน้า		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	71,621,756	69,612,557

*รายได้เงินปันผลจากบริษัทร่วมและการร่วมค้าเป็นรายการแสดงสำหรับงบการเงินเฉพาะกิจการเท่านั้น

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

ข) ยอดค้างชำระที่เกิดจากการขายและซื้อสินค้าและบริการ

ลูกหนี้และเจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกันส่วนใหญ่เป็นรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ โดยเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายดังกล่าวข้างต้น ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 มีนาคม มีดังนี้

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 11)		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	50,708,849	40,540,015
บริษัทที่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีกรรมกร่วมกัน	21,957,550	36,171,323
บริษัทร่วม	7,564,392	12,098,342
การร่วมค้า	20,929,585	25,721,745
	101,160,376	114,531,425
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 11)		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	449,583	1,676,895
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	264,359,754	295,233,948
บริษัทที่ผู้บริหารและกรรมการของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นหรือมีกรรมกร่วมกัน	24,453,682	29,377,056
บริษัทร่วม	6,591,948	3,453,429
	295,405,384	328,064,433
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		
กลุ่มสแตนเลย์ อีเล็กทริก	183,663,775	188,070,428

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2568
	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม		
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร		
ผลประโยชน์ระยะสั้น	41,984,389	39,306,306

ผลประโยชน์ระยะสั้นประกอบด้วยผลตอบแทนซึ่งรวมถึงเงินเดือน โบนัส และสวัสดิการอื่น

หมายเหตุประกอบงบการเงินที่แสดงเงินลงทุน ตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569

30 ภาระผูกพันที่สำคัญ

รายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 บริษัทมีภาระผูกพันที่ถือเป็นรายจ่ายฝ่ายทุนในอนาคตจำนวน 176 ล้านบาท (พ.ศ. 2568 : จำนวน 210 ล้านบาท) ภาระผูกพันส่วนใหญ่เป็นการลงทุนสำหรับสิ่งปลูกสร้างอื่น เครื่องจักร และอุปกรณ์เพื่อรองรับผลิตภัณฑ์ใหม่ในอนาคต

31 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

- 31.1) เมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2569 คณะกรรมการบริษัท Vietnam Stanley Electric Company Limited (บริษัทร่วม) ได้มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 เป็นจำนวนเงิน 1,766.67 พันล้านดอง เวียดนาม (VND) หรือเทียบเท่ากับ 2,139.43 ล้านบาท โดยจะจ่ายให้บริษัทตามส่วนเป็นร้อยละ 20 คิดเป็นจำนวน 353.33 พันล้านดองเวียดนาม (VND) หรือเทียบเท่ากับ 427.89 ล้านบาท
- 31.2) เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2569 สำหรับหุ้นจำนวน 76,625,000 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 25 บาท เป็นจำนวนเงินรวม 1,915.63 ล้านบาท เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีซึ่งจะจัดประชุมในวันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2569 ซึ่งบริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลไปแล้วในอัตราหุ้นละ 8 บาท เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ตามที่กล่าวไว้แล้วในหมายเหตุ 23 ดังนั้น คงเหลือเงินปันผลที่จะจ่ายอีกในอัตราหุ้นละ 17 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 1,302.63 ล้านบาท

สรุปผลดำเนินงานและ ฐานะทางการเงิน

(หน่วย: พันบาท ยกเว้นข้อมูลต่อหุ้น)

	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	31 มีนาคม 2566	31 มีนาคม 2565
สรุปรายได้จากการดำเนินงาน					
รายได้จากการขายและการให้บริการ	11,847,311	12,234,731	14,379,928	14,447,846	13,582,327
ต้นทุนขายและการให้บริการ	9,143,346	9,680,014	11,828,851	11,839,101	11,092,505
กำไรสุทธิสำหรับปี	1,924,848	1,387,953	1,756,920	1,745,676	1,520,804
กำไรสุทธิต่อหุ้น	25.12	18.11	22.93	22.78	19.85
กำไรสุทธิต่อรายได้รวม (%)	15.23	10.73	11.90	11.88	11.08
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนผู้ถือหุ้น (%) (ROE)	8.87	6.49	8.17	8.45	7.85
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวม (%) (ROA)	7.89	5.68	7.16	7.37	6.82
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า) (DE)	0.12	0.12	0.14	0.14	0.15
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	7.76	7.56	6.11	5.60	4.62
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	*	12.00	20.00	20.00	8.50
อัตรากำไรจ่ายเงินปันผล (%) ***	*	75.19	94.04	93.74	44.48
สินทรัพย์ หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
สินทรัพย์หมุนเวียน	12,232,539	11,830,336	11,828,589	11,165,244	9,539,142
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	7,051,836	7,090,176	7,898,736	8,469,099	9,076,820
สินทรัพย์รวม	24,389,608	24,058,045	24,777,825	24,325,401	23,056,655
หนี้สินหมุนเวียน	1,576,054	1,565,293	1,935,837	1,992,331	2,065,235
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,116,136	1,092,953	1,139,899	1,046,356	964,643
ส่วนของผู้ถือหุ้น	21,697,418	21,399,799	21,702,089	21,286,713	20,026,778
ทุนจดทะเบียน	383,125	383,125	383,125	383,125	383,125
ทุนชำระแล้ว	383,125	383,125	383,125	383,125	383,125
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	283.16	279.28	283.22	277.80	261.36
จำนวนหุ้น**	76,625	76,625	76,625	76,625	76,625
มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ (บาท)	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00

* รอกการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

** จำนวนหุ้นใช้วิธีถือถ่วงน้ำหนัก

*** จากงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ

สารบัญ แบบ 56-1 One Report

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1	โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	88
2	การบริหารจัดการความเสี่ยง	111
3	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	118
4	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	152
5	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	157

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	158
7	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ	166
8	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	176
9	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	190

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

25

ส่วนที่ 4

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

201

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแล การทำบัญชี และเลขานุการบริษัท	202
--	-----

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	224
---	-----

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน	225
---	-----

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	226
---	-----

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม	227
--	-----

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	18
-------------------------	----

สรุปผลดำเนินงาน

230

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



1. โครงสร้างและ การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ผลิตอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ที่มีคุณภาพระดับสากล โดยมีเป้าหมายที่จะมุ่งมั่นผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า โดยที่ให้ความสำคัญและให้คุณค่ากับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทอย่างจริงจัง

นโยบายในการบริหาร คือ ตอบสนองความพอใจของลูกค้าเป็นอันดับหนึ่ง ด้วยการพัฒนาทุกหน่วยงานทางด้าน คุณภาพ ต้นทุน การจัดส่ง การพัฒนา ความปลอดภัยและมนุษยสัมพันธ์ โดยการใช้วงจรการวางแผน การปฏิบัติ และการตรวจสอบ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย / กลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทยึดหลักวิสัยทัศน์ของบริษัทในเครือสแตนเลย์เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ดังนี้



บริษัทกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงานธุรกิจแต่ละปีให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจของกลุ่มบริษัทในเครือสแตนเลย์ โดยให้ความสำคัญในด้านผลประกอบการที่ยอดขายและผลกำไร คุณภาพสินค้าและการผลิต ความปลอดภัยของพนักงานและสภาพแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาด้านพนักงาน และ ส่งเสริมด้านจริยธรรม

ในปี 2567 - 2568 บริษัทมุ่งหวังการเป็นองค์กรที่สร้างผลิตภัณฑ์ที่มีศักยภาพในการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่การเป็นผู้ผลิตโคมโไฟ อันดับหนึ่งอาเซียน โดยเร่งยกระดับมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต ผ่านการรวบรวมโรงงานผลิตโคมโไฟและสายการผลิตเข้าด้วยกัน พร้อมทั้งลงทุนในหุ่นยนต์อัตโนมัติและเทคโนโลยีการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation: DX) อย่างจริงจัง

คณะกรรมการได้กำหนดนโยบายสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน โดยได้จัดพิมพ์เป็นเอกสารและแจกจ่ายให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างทั่วถึง ทั้งนี้คณะกรรมการได้กำหนดแผนปีทำการทบทวนนโยบาย กฎเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาที่สำคัญ

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) จัดทะเบียนและจัดตั้งบริษัทเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2523 เพื่อดำเนินธุรกิจการผลิต, นำเข้า และจำหน่ายหลอดไฟและอุปกรณ์ให้แสงสว่างสำหรับยานพาหนะ โดยเป็นกิจการร่วมทุนไทย-ญี่ปุ่นระหว่าง บริษัท เซ่ง่วนฮง (สิทธิผล) จำกัด (ปัจจุบันคือ บริษัท สิทธิผล 1919 จำกัด) กับบริษัท สแตนเลย์อิเล็กทริก จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทฝ้ายญี่ปุ่น ประกอบด้วย โรงงานหลอดไฟ (Bulb), โรงงานแม่พิมพ์โลหะ (Die&Mold) และโรงงานผลิตโคมโไฟ (Lamp)

ปี 2523 - 2533

บริษัทลงทุนก่อสร้างโรงงานหลอดไฟ โรงงานโคมโไฟที่ 1 และโรงงานแม่พิมพ์, ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) สำหรับทุกโรงงานผลิต และได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจาก 10 ล้านบาท มาจนถึงทุนจดทะเบียน 153 ล้านบาท

ปี 2534 - 2544

บริษัทได้รับอนุญาตจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สังกัดหลักทรัพย์ของบริษัท เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนสามารถทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทได้ในตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยใช้ชื่อย่อ “STANLY” และ บริษัทได้ก่อตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนา (Research and Development Center) โดยได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เพื่อทำการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ และในเดือนกรกฎาคม ปี 2536 บริษัทได้จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด หลังจากนั้น บริษัทได้มีการร่วมลงทุนเพื่อจัดตั้ง บริษัท เอเชียสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด, Lao Stanley Co.,Ltd. และ Vietnam Stanley Electric Co.,Ltd., PT.Indonesia Stanley Electric และมีการซื้อหุ้นสามัญในบริษัท อีโนเวริบเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน), บริษัท ซัมไฮเทค จำกัด (ในปี 2558 บริษัทได้ขายหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นใหญ่ของ บริษัท ซัมไฮเทค จำกัด), บริษัท ศิริวิทย์ สแตนเลย์ จำกัด, บริษัท ท็อป ไฮเทค จำกัด และ Lumax Industries Limited ประเทศอินเดีย นอกจากนี้ยังมีการทำสัญญาความช่วยเหลือทางด้านเทคโนโลยีกับบริษัท Electro Polymers (PVT) Ltd. ประเทศปากีสถาน และ Unitech Machines Limited ประเทศอินเดีย บริษัทได้เพิ่มทุนจดทะเบียนจนถึง 383.125 ล้านบาท

ปี 2545 - 2554

บริษัทได้ก่อสร้างโรงงานผลิตโคมโไฟที่ 4 ที่นิคมอุตสาหกรรมนวนคร อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี (ในปี 2557 บริษัทได้ขายอาคารโรงงานพร้อมที่ดินให้กับบริษัทพื้นที่ข้างเคียงเนื่องจากไม่ได้ใช้งานและเสียหายจากน้ำท่วมในปี 2554) และโรงงานผลิตโคมโไฟที่ 5 ในพื้นที่เดิม คือ อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ปลายปี 2554 เกิดน้ำท่วมหนักในเขตภาคกลาง กระทบต่อผู้ผลิตยานยนต์และผู้ผลิตชิ้นส่วน ส่งผลให้การผลิตหยุดชะงักลง

ปี 2555 - 2559

เกิดจากความต้องการของผู้บริโภคที่กลับมา รวมถึงนโยบายรถคันแรกของรัฐบาลกลับมาทำให้มียอดขายและการผลิตรถยนต์สูง เป็นประวัติการณ์ บริษัทในฐานะผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์จึงได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าผู้ผลิตรถยนต์จำนวนมาก ส่งผลให้ผลดำเนินงานของบริษัทเพิ่มสูงขึ้นมาก และจากการเปิดโรงงานใหม่ (Lamp7) ที่ผลิตโคมไฟสำหรับรถยนต์ประหยัดพลังงาน (ECO Car) ซึ่งเป็นยานยนต์ที่มี ยอดจำหน่ายสูงมีผลต่อการขยายตัวของตลาดยานยนต์ อุตสาหกรรมยานยนต์ปรับตัวลดลงอย่างต่อเนื่องหลังจากส่งมอบรถยนต์จาก โครงการรถยนต์คันแรกหมดลง ความต้องการใช้ยานยนต์ของผู้บริโภค ที่ถูกใช้ล่วงหน้าไปตั้งแต่ปี 2555 ภาวะเศรษฐกิจของประเทศชะลอตัว พิษผลการเกษตรได้ผลผลิตจำนวนน้อย รายได้ประชาชนน้อยลงการใช้จ่ายก็น้อยลงตามไปด้วย คงมีการส่งออก และยอดขายกลุ่มจักรยานยนต์ ที่ยังคงเติบโตได้เล็กน้อย ผู้ผลิตยานยนต์รวมถึงบริษัทในฐานะผู้ผลิตชิ้นส่วนจึงต้องพยายามอย่างหนักในการรักษาสถานการณ์และ ผลการดำเนินงาน

ปี 2560 - 2563

อุตสาหกรรมยานยนต์กลับสู่ภาวะฟื้นตัว ยอดขาย - ยอดผลิต รถยนต์และรถจักรยานยนต์ เพิ่มขึ้นโดยตลอด โดยเป็นการขายในประเทศ เป็นหลัก ส่วนตลาดส่งออกยังอยู่ในระดับชะลอตัว เพื่อเป็นการรองรับการผลิตที่จะเพิ่มขึ้นและผลิตภัณฑ์โคมไฟรุ่นใหม่ ๆ บริษัทได้ลงทุน ขยายพื้นที่โรงงานผลิตโคมไฟที่ 7 โดยเริ่มผลิตได้ในปี 2562 และก่อสร้างโรงงานผลิตโคมไฟที่ 8 แล้วเสร็จและเริ่มผลิตได้ในปลายปี 2563 อีกทั้งบริษัทลงทุนก่อสร้างอาคารแห่งใหม่ประกอบด้วย โรงงานแม่พิมพ์ และศูนย์วิจัยและพัฒนา (DMT), ได้ลงทุนซื้อหุ้นเพิ่มทุนใน บริษัท Electro Polymers (PVT) Ltd. ประเทศปากีสถาน และจากเหตุการณ์ช่วงปลายปี 2562 ต่อเนื่องถึงปี 2563 เกิดโรคระบาด ไวรัสโควิด 19 มีผลกระทบไปทั่วโลก บริษัทลูกค้าผู้ผลิตยานยนต์หยุดการผลิตบางส่วน ส่งผลต่อการผลิตของบริษัทอย่างมาก

ปี 2564 - 2566

สถานการณ์โรคระบาดต่อเนื่องของ ไวรัสโควิด 19 ส่งผลกระทบภาคอุตสาหกรรมทำให้เกิดการขาดแคลนชิ้นส่วนเซมิคอนดักเตอร์ ในผู้ผลิตยานยนต์ ทำให้การหยุดผลิต และเลื่อนการผลิตเป็นระยะ ๆ ส่งผลต่อการผลิตและผลดำเนินงานของบริษัท โดยสถานการณ์เริ่มคลี่คลาย ในช่วงปลายปี 2565 การผลิตกลับมาเป็นปกติ อย่างไรก็ตามในปี 2566 จากเศรษฐกิจโลกชะลอตัวและความขัดแย้งระหว่างประเทศส่งผลกระทบต่อ การส่งออกของประเทศ การผลิตในอุตสาหกรรมยานยนต์จึงลดลง สถานการณ์ของบริษัทอยู่ในภาวะทรงตัว

ปี 2567

สภาวะเศรษฐกิจประเทศไทยยังคงซบเซาต่อเนื่อง อีกทั้งสถานการณ์ความขัดแย้งในต่างประเทศ ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมยานยนต์ และบริษัทอย่างมาก บริษัทได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มสแตนเลย์อย่างเป็นทางการ (One Stanley - Consolidation) เพื่อเพิ่มศักยภาพ ด้านการแข่งขัน และเพื่อบูรณาการโรงงาน บริษัทได้ควบรวมโรงงานผลิตโคมไฟ Lamp 1 และ Lamp 5 เข้ากับโรงงานผลิต Lamp 7 และ Lamp 8 และบันทึกด้วยค่าสินทรัพย์โรงงานที่ถูกนำไปควบรวมประมาณ 220 ล้านบาท

ปี 2568

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างองค์กรและพัฒนาบุคลากร โดยยกระดับการทำงานโดยนำเทคโนโลยี AI มาใช้ใน แต่ละหน่วยงาน และสร้างระบบ Learning Management System เพื่อใช้พัฒนาบุคลากร ตลอดจนพัฒนากลุ่มบุคลากรรุ่นใหม่ให้พร้อม เป็นผู้บริหารในอนาคต (New Generation Development Program)

สำหรับทางด้านการบริหาร นับตั้งแต่บริษัทได้จัดตั้งขึ้นจนกระทั่งบริษัทได้เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว การบริหารงานยังคงอยู่ภายใต้ผู้บริหารกลุ่มเดิมและนโยบายการบริหารไม่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ







1.1.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

- ไม่มี -

1.1.4 ข้อผูกพันจากการเสนอขายหลักทรัพย์

- ไม่มี -

1.1.5 ชื่อที่ตั้งสำนักงาน

	ชื่อบริษัท	บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
	ทะเบียนเลขที่	0107536000765
	ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	29/3 หมู่ 1 ถนนบางพูน-รังสิต ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 12000
	ประเภทธุรกิจ	ผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์
	โทรศัพท์	02-581-5462-3 โทรสาร: 02-581-5397, website: www.thaistanley.com
	ทุนชำระแล้ว	383,125,000.- บาท (สามร้อยแปดสิบสามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เป็นหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว 76,625,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 5 บาท

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ประกอบธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ โดยมีผลิตภัณฑ์ ได้แก่ หลอดไฟยานยนต์ ชุดโคมไฟยานยนต์ และแม่พิมพ์โลหะและแบบผลิตภัณฑ์ โดยผลิตและจำหน่ายให้กับผู้ผลิตยานยนต์ในประเทศและต่างประเทศ สำหรับผลิตภัณฑ์ชุดโคมไฟและแม่พิมพ์ จะเป็นการผลิตเพื่อยานยนต์เฉพาะรุ่น โดยบริษัทได้ร่วมออกแบบและผลิตตามความต้องการของลูกค้าผู้ผลิตยานยนต์เป็นการเฉพาะราย

บริษัท มีได้จัดทำข้อมูลจำแนกตามส่วนงานสำหรับธุรกิจแม่พิมพ์และแบบผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากหลอดไฟและชุดโคมไฟยานยนต์ เนื่องจากยอดขายของส่วนงานดังกล่าวคิดเป็นเพียงร้อยละ 1.90 ของยอดขาย

1.2.1 โครงสร้างรายได้

(งบแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย)

	31 มีนาคม 2569 มูลค่า (ล้านบาท)	%	31 มีนาคม 2568 มูลค่า (ล้านบาท)	%	31 มีนาคม 2567 มูลค่า (ล้านบาท)	%
รายได้						
รายได้จากการขายในประเทศ	7,928.59	62.75	7,721.49	60.13	8,965.68	59.46
รายได้จากการขายต่างประเทศ	3,918.72	31.01	4,513.24	35.15	5,414.25	35.91
รวมรายได้จากการขาย	11,847.31	93.76	12,234.73	95.28	14,379.93	95.37
เงินปันผลรับ	273.93	2.17	128.30	1.00	127.61	0.85
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	2.64	0.02	(16.55)	(0.13)	30.70	0.20
ดอกเบี้ยรับ	115.62	0.92	160.87	1.25	123.43	0.82
รายได้อื่น ๆ	26.66	0.21	14.48	0.11	39.34	0.26
ส่วนแบ่งผลกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	369.36	2.92	413.67	2.48	378.11	2.50
รวมรายได้	12,635.52	100.00	12,873.96	100.00	15,079.12	100.00

1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์

(1) ลักษณะผลิตภัณฑ์ และ การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ

ลักษณะผลิตภัณฑ์ บริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในกลุ่มธุรกิจเดียวกันเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ ธุรกิจประกอบด้วยผลิตภัณฑ์ 2 ประเภทคือ



- **หลอดไฟยานยนต์ (Auto Bulb)** ปัจจุบันบริษัทผลิตหลอดไฟสำหรับยานยนต์ อาทิ หลอด T19, G18, RP30, S25 เพื่อใช้ประกอบเป็นชุดโคมไฟยานยนต์ประเภทต่าง ๆ มีการจัดจำหน่ายในประเทศผ่านตัวแทนจำหน่าย จำหน่ายไปต่างประเทศให้กลุ่มบริษัทในเครือและตัวแทนจำหน่าย



- **ชุดโคมไฟยานยนต์ (Lighting Equipment Lamp)** บริษัทผลิตชุดโคมไฟยานยนต์ในส่วนต่าง ๆ อาทิ ชุดไฟหน้า ชุดไฟท้าย ชุดไฟเบรก ชุดไฟสัญญาณ ชุดไฟในห้องโดยสาร โดยร่วมพัฒนาและออกแบบกับลูกค้าผู้ผลิตยานยนต์เป็นการเฉพาะรุ่น

ในส่วนผลิตภัณฑ์อื่น นอกเหนือจากผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่



- แม่พิมพ์โลหะ (Die & Mold) และแบบผลิตภัณฑ์ ที่ใช้ฉีดขึ้นรูปทุกชนิด ซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากผลิตภัณฑ์หลักของบริษัท ลักษณะเป็นการผลิตเพื่อสนับสนุนโรงงานโคมไฟของบริษัท และรับงานผลิตเพื่อจำหน่ายให้กับผู้ประกอบการอื่น ๆ บริษัทได้จัดทำข้อมูลจำแนกตามส่วนงานสำหรับธุรกิจแม่พิมพ์และแบบผลิตภัณฑ์เนื่องจากยอดขายของส่วนงานดังกล่าวคิดเป็นเพียงร้อยละ 1.90 ของยอดขายรวม

การพัฒนานวัตกรรมธุรกิจ กลุ่มสแตนเลย์ได้มีแนวคิดสร้างสรรค์สิ่งที่มีคุณค่าต่อสังคมและมนุษยชาติ และมีแนวทางในการปฏิบัติที่เปิดตัวเองให้กว้างเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ หรือ นวัตกรรมทางธุรกิจ โดยบริษัทได้ดำเนินการเพื่อบรรลุแนวคิดนี้ ดังนี้

ตั้งแต่ปี 2567 บริษัทจัดตั้งฝ่าย People Productivity Excellent Center (PEC) เพื่อยกระดับและทบทวนระบบพัฒนาบุคลากร โดยมี scope งาน ในด้าน การสร้างแผนพัฒนาบุคลากรหลัก (Core Personnel), ระบบแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan), พัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Development), ทบทวน Job Mission & Job Description, จัดทำระบบพัฒนาบุคลากรตามฟังก์ชันงาน, Technical Training Course & School และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและขั้นตอนที่กำหนดอย่างถูกต้อง

บริษัทได้นำแพลตฟอร์มดิจิทัล มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ช่วยลดภาระงานที่ซ้ำซ้อน เพิ่มความรวดเร็วในการทำงาน และทำให้การตัดสินใจด้านบุคลากรมีความแม่นยำมากขึ้น ได้แก่ ระบบ LMS (Learning Management System) ซึ่งเป็นระบบที่ช่วยให้พนักงานสามารถเข้าถึงหลักสูตรฝึกอบรม ได้ทุกที่ทุกเวลา รองรับการเรียนรู้ ในรูปแบบ E-Learning ที่สามารถปรับแต่งหลักสูตรให้เหมาะสมกับแต่ละบุคคล (Personalized Learning) ช่วยลดต้นทุนด้านการฝึกอบรมและบริหารจัดการ และสามารถติดตามผลการเรียนรู้ได้แบบ Real Time ทำให้การพัฒนาทักษะของพนักงานเป็นไปอย่างยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพ

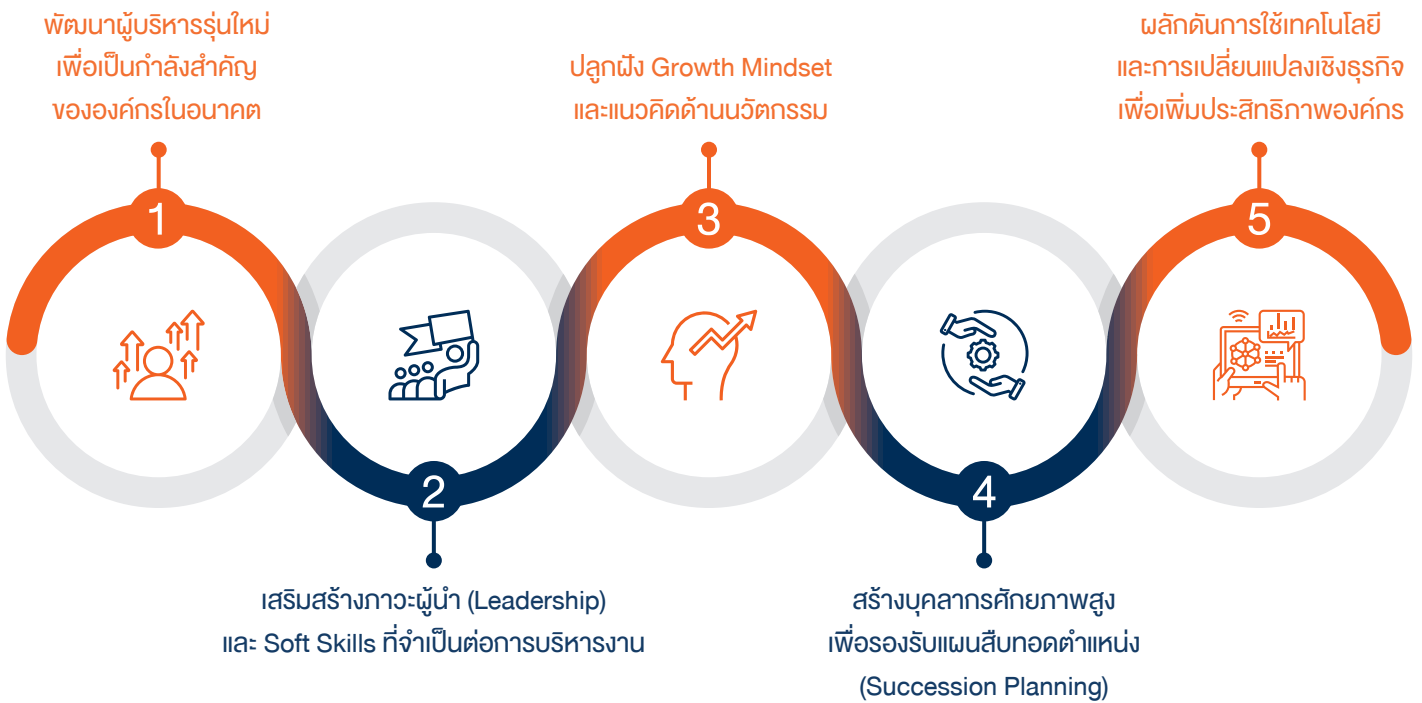
ในปี 2568 บริษัทได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบโครงสร้างการพัฒนาบุคลากร และนำเครื่องมือที่ช่วยลดกระบวนการที่ไม่จำเป็นให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน โดยนำระบบ Digital Transformation (DX) ซึ่งจะถูกเปลี่ยนผ่านจากรูปแบบโรงงานแบบดั้งเดิมไปสู่ Smart Factory โดยการเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้างานเข้ากับระบบส่วนกลาง เช่น การติดตั้งระบบ PLEX ในโรงงาน คือ ระบบนำทางหรือ GPS ของโรงงานที่คอยเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้างานจริง เข้ากับระบบส่วนกลางแบบ Real Time เพื่อให้ผู้บริหารและทีมงานเห็นภาพรวมการผลิตทั้งหมดในหน้าจอเดียว

New Generation Development Program

ในปี 2568 ถือเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญของบริษัทในการขับเคลื่อน “New Generation Development Program” โครงการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่ที่มีมุ่งสร้าง Future Leaders เพื่อรองรับการเติบโตขององค์กรในระยะยาว พร้อมยกระดับศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นผู้นำที่มีทั้งวิสัยทัศน์ความสามารถในการบริหารจัดการ และแนวคิดเชิงนวัตกรรม

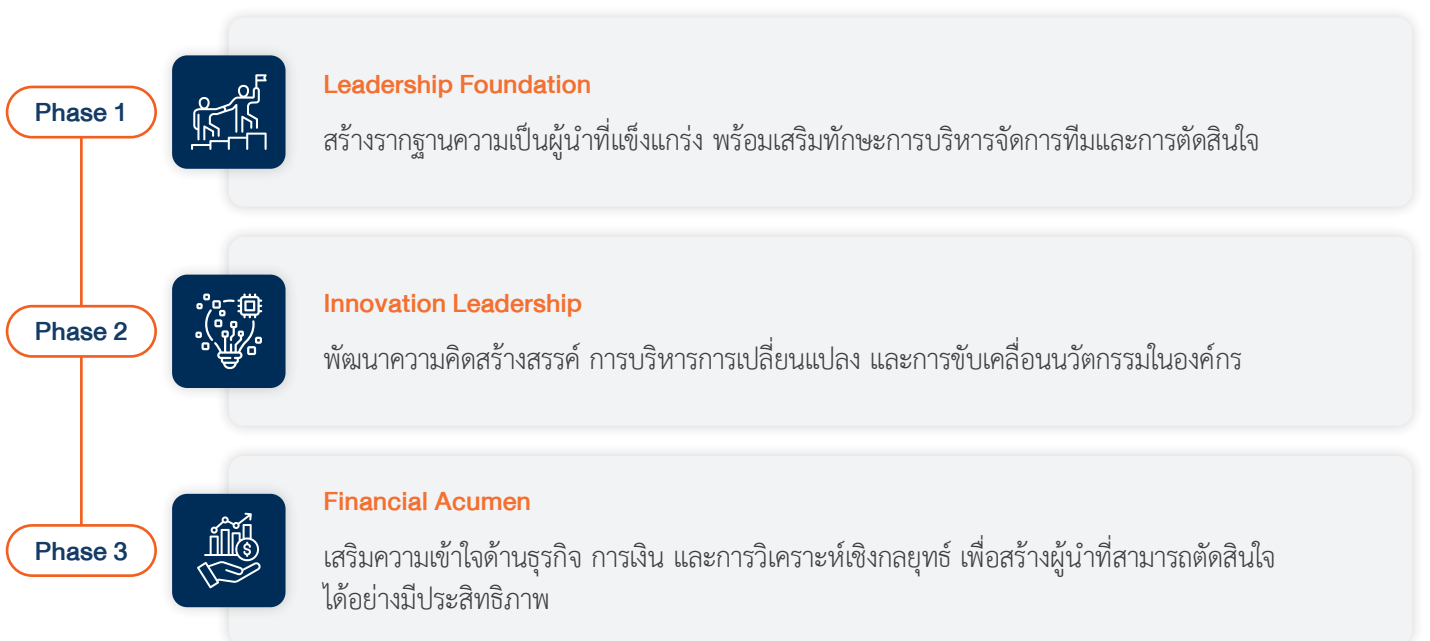
โครงการนี้ไม่เพียงเป็นการพัฒนาทักษะด้าน Leadership, Innovation และ Business Acumen เท่านั้น แต่ยังเป็นการวางรากฐานสำคัญของ Succession Planning และ Organizational Transformation เพื่อเตรียมองค์กรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกธุรกิจยุคใหม่ โดยตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากผู้บริหารทุกสายงาน ทั้งในด้านการคัดเลือกบุคลากรศักยภาพสูง การ Coaching และการถ่ายทอดประสบการณ์เชิงกลยุทธ์ ส่งผลให้โครงการสามารถสร้างแรงบันดาลใจและผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมได้อย่างโดดเด่น

ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของโครงการนี้ถูกออกแบบขึ้นภายใต้เป้าหมายสำคัญ 5 ด้าน ดังนี้



ซึ่งในปีนี้ บริษัท (บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) - (THS)) ร่วมกับ บริษัท เอเชียสแตนเลย์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด (ASI) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานศักยภาพสูงจากหลากหลายสายงาน ผ่านกระบวนการประเมินอย่างเข้มข้นและเป็นระบบ ประกอบด้วย Selection Process, Assessment, Paper Test, Executive Interview โดยผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการประเมินทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ศักยภาพความเป็นผู้นำ รวมถึงทัศนคติในการขับเคลื่อนองค์กรในอนาคต จากผู้สมัครทั้งหมด ได้รับการคัดเลือกจำนวน 40 คน แบ่งเป็น THS จำนวน 20 คน และ ASI จำนวน 20 คน ถือเป็นกลุ่ม Talent Pool ที่มีศักยภาพสูงและพร้อมต่อยอดสู่การเป็นผู้นำรุ่นใหม่ ขององค์กร

Learning Journey ของโครงการนี้ถูกออกแบบให้ครอบคลุมทั้งการเรียนรู้เชิงทฤษฎี การลงมือปฏิบัติจริง และการเปิดมุมมองระดับสากล เพื่อสร้างผู้นำที่ “คิดเป็น ทำเป็น และเปลี่ยนแปลงองค์กรได้จริง” โดยผู้เข้าร่วมได้ร่วมกันคิด วิเคราะห์ และนำเสนอแนวทางการพัฒนาองค์กร ผ่านโครงการ Transformation ที่สามารถต่อยอดสู่การใช้งานจริง ซึ่งถูกแบ่งออกเป็น 3 ระยะเวลาสำคัญ ได้แก่



ทั้งนี้ ตลอดปีที่ผ่านมา โครงการสามารถสร้างผลลัพธ์ที่โดดเด่นในหลายมิติ ได้แก่ Strengthening Future Leadership, สร้างกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพ พร้อมรองรับการเติบโตขององค์กรในอนาคต, Cross-Functional Collaboration, ส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างสายงานเกิดการแลกเปลี่ยนมุมมองและองค์ความรู้ที่หลากหลาย, Innovation & Transformation Mindset เป็นต้น

โครงการ New Generation Development Program ไม่ได้เป็นเพียงโครงการพัฒนาบุคลากร แต่คือ “การลงทุนเพื่ออนาคตขององค์กร” จากความสำเร็จในปี 2568 สะท้อนให้เห็นถึงพลังของคนรุ่นใหม่ที่มีพร้อมก้าวขึ้นมาเป็นผู้นำ พร้อมด้วยความร่วมมือจากผู้บริหารทุกระดับ ที่ร่วมกันผลักดันองค์กรสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทเชื่อมั่นว่า ผู้เข้าร่วมโครงการในวันนี้ จะกลายเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจสร้างนวัตกรรม และนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จในอนาคตอย่างภาคภูมิใจ “Developing People Today, Leading Organization Tomorrow.”



การออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์

บริษัทให้ความสำคัญในการออกแบบผลิตภัณฑ์ให้ตอบสนองความต้องการและพึงพอใจของลูกค้า ด้วยรูปลักษณ์ที่สวยงาม มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ตลอดจนยกระดับจากการเป็นอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ มาสู่การเป็นระบบคอมพิวเตอร์ที่มีเทคโนโลยีและฟังก์ชันของเครื่องสแตนเลย์ ซึ่งเป็นระบบคอมพิวเตอร์ที่มีความปลอดภัยเหมาะสมกับผู้ใช้ยานยนต์ทุกท้องถิ่น และอยู่บนพื้นฐานการใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและมีต้นทุนที่เหมาะสมเพื่อการแข่งขัน

บริษัทมีศูนย์การออกแบบผลิตภัณฑ์โดยรวมการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ซึ่งค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าตอบแทนบุคลากรของศูนย์ดังกล่าว และได้รวมเป็นต้นทุนผลิตภัณฑ์ไว้แล้ว

การจัดการที่เกี่ยวข้องกับการผลิต

บริษัทจัดกิจกรรมปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ได้แก่ กิจกรรม SNAP (Stanley New Approach for higher Productivity) เป็นกิจกรรมที่ทำให้เกิดการปรับปรุงทุก ๆ มิติ และสามารถวัดผลได้ด้วยการลดต้นทุนอย่างเป็นรูปธรรม เป็นกลยุทธ์ด้านบริหารจัดการของกลุ่มสแตนเลย์มาตั้งแต่ปี 1999 ปัจจุบันถูกยกระดับให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรของกลุ่มสแตนเลย์ในระดับโลก บริษัทตั้งเป้าหมายด้าน SNAP ด้วยการเป็นเครื่องมือหลักของพนักงานในการคิดปรับปรุงงานทุกกระบวนการทั่วทั้งองค์กร และขยายไปยังบริษัทคู่ค้าที่เกี่ยวข้อง อาทิ บริษัทในกลุ่มสแตนเลย์

กิจกรรม QCC (Quality Control Cycle)

บริษัทส่งเสริมให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรทำกิจกรรมกลุ่ม QCC เป็นการตั้งกลุ่มย่อยของพนักงานโดยระดมความคิดเพื่อแก้ปัญหา, เพิ่มประสิทธิภาพ, พัฒนากระบวนการทำงาน และนำเสนอต่อบริษัท โดยบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการ QCC ทำหน้าที่สนับสนุนให้ความรู้เพื่อการพัฒนาศักยภาพกลุ่มอย่างต่อเนื่อง และวัดผลการทำกิจกรรม เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท มีการจัดการแข่งขันการนำเสนอผลงานและมีการมอบรางวัลเป็นขวัญกำลังใจในการทำกิจกรรมตั้งแต่เริ่มจดทะเบียนกลุ่มจนจบการทำกิจกรรม ทั้งนี้ หากหัวข้อในการปรับปรุงส่งผลต่อผลิตภัณฑ์ของลูกค้า บริษัทยังได้ส่งผลงานของกลุ่มเหล่านี้เข้าร่วมแข่งขันในระดับกลุ่มลูกค้าต่อไปอีกด้วย

การดำเนินกิจกรรม QCC ประจำปี 2568 ภายในบริษัท

บริษัทได้กำหนดนโยบายและประกาศใช้กิจกรรม QCC อย่างเป็นทางการในเดือนมิถุนายน 2568 โดยมีกลุ่มที่จดทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 50 กลุ่ม การกำหนดหัวข้อการปรับปรุง มุ่งเน้นการประยุกต์ใช้หลักการ QCC เพื่อบรรลุเป้าหมาย ได้แก่ การลดของเสีย ในกระบวนการผลิต การลดข้อร้องเรียนจากลูกค้า การลดระยะเวลาการทำงาน และการลดต้นทุน โดยกำหนดระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมกลุ่มละ 6 เดือน

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ QCC ได้จัดกิจกรรมสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการส่งเสริมให้ความรู้

- 1.1 จัดการฝึกอบรมสมาชิกกลุ่มเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือ QCC ก่อนเริ่มดำเนินกิจกรรม ในเดือนกรกฎาคม 2568 โดยเน้นการสำรวจสภาพปัญหา การกำหนดหัวข้อ และการตั้งเป้าหมายการปรับปรุง
- 1.2 จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หลังการดำเนินกิจกรรม เพื่อเสริมความรู้ด้านการวิเคราะห์และการแก้ไขปัญหาจากปัญหาจริงของกลุ่ม รวมถึงการทวนสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูลก่อนการแข่งขันนำเสนอรอบสุดท้าย
- 1.3 จัดการฝึกอบรมคณะกรรมการ (Committee) เพื่อทบทวนหัวข้อและหลักเกณฑ์การประเมิน รวมถึงแนวทางการให้คะแนนโดยประธานกิจกรรม (Chairman)
- 1.4 ดำเนินการตรวจติดตามการทำการกิจกรรมในพื้นที่ปฏิบัติงาน (Shop Floor Audit) โดยคณะกรรมการ QCC เพื่อให้คำแนะนำและติดตามความคืบหน้าของแต่ละกลุ่ม ปีละ 2 ครั้ง ในเดือนสิงหาคมและพฤศจิกายน 2568



ภาพการฝึกอบรม



ภาพกิจกรรม shop floor audit

2. ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจ

คณะกรรมการได้จัดเตรียมของที่ระลึกสำหรับทุกกลุ่มตั้งแต่เริ่มจดทะเบียน และมอบรางวัลเมื่อดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ รวมถึงรางวัลสำหรับกลุ่มที่ผ่านเข้ารอบสุดท้ายในระดับบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดกิจกรรม QCC Challenge Award เพื่อยกย่องกลุ่มที่มีผลงานโดดเด่นด้านคุณภาพ ได้แก่ การลดข้อร้องเรียนจากลูกค้า การลดของเสีย การลดระยะเวลาการทำงาน และการลดต้นทุน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่สมาชิกกลุ่ม

3. ด้านความร่วมมือกับบริษัทลูกค้า

ภายหลังจากการจัดการแข่งขัน QCC ภายในบริษัท คณะกรรมการได้คัดเลือกกลุ่มที่มีผลงานดีเด่นจำนวน 2 กลุ่ม จากรอบการแข่งขันระดับบริษัท ส่งเข้าร่วมการแข่งขัน QCC กับลูกค้า Mitsubishi ได้แก่

- กลุ่ม โชกุบุสึ จากหน่วยงาน Auto Bulb เข้าร่วมการแข่งขันประเภท Production
- กลุ่ม แก๊งค์ตัวกลม จากหน่วยงาน DMM เข้าร่วมการแข่งขันประเภท Non-Production

ผลการแข่งขัน กลุ่ม โชกุบุสึ ผ่านเข้ารอบ Final และได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2



ภาพการแข่งขันภายในบริษัท



ภาพการแข่งขัน QCC กับลูกค้า MMTh

สรุปภาพรวมระดับองค์กร

การดำเนินกิจกรรม QCC ประจำปี 2568 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ผ่านการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างเป็นระบบ ภายใต้แนวคิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) กิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พัฒนาวัฒนธรรมด้านคุณภาพ และก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมทั้งด้านคุณภาพสินค้า การลดของเสีย การควบคุมต้นทุน การลดระยะเวลาการทำงาน และการเพิ่มความพึงพอใจของลูกค้า รวมถึงการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือกับองค์กรภายนอก อันเป็นรากฐานสำคัญต่อการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

กิจกรรม Thai Stanley Prize and Challenge Prize Award จากการทำกิจกรรมปรับปรุงพัฒนางานต่าง ๆ ที่สามารถนำไปต่อยอดในขั้นที่สูงขึ้น หรือส่งผลกระทบต่อต้นทุนอย่างเป็นรูปธรรม หน่วยงานนั้น ๆ สามารถส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำปี โดยบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการสำหรับกิจกรรมนี้ จากผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายเป็นการเฉพาะ เพื่อพิจารณาคัดเลือกโครงการหรือกิจกรรมจากนั้นจะนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารตัดสิน โดยโครงการหรือกิจกรรมที่ชนะการประกวดจะได้รับเงินรางวัลตอบแทน และหากเข้าเกณฑ์ในระดับกลุ่มสแตนเลย์ บริษัทจะส่งเข้าร่วมประกวดต่อไปอีกด้วย

(2) การตลาดและการแข่งขัน

ก. นโยบายด้านการตลาดของผลิตภัณฑ์

สภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรมส่องสว่างยานยนต์ปัจจุบันยังคงค่อนข้างต่ำ ดังนั้นนโยบายหรือกลยุทธ์ในการแข่งขันของบริษัท คือ การทำให้ผลิตภัณฑ์เป็นที่พึงพอใจของลูกค้า ทั้งด้านคุณภาพสูง ด้านเทคโนโลยีและฟังก์ชันของกลุ่มสแตนเลย์ และ ด้วยราคาที่สมเหตุสมผล ซึ่งการกำหนดราคาจะคิดจากต้นทุนการผลิตบวกกำไรมาตรฐาน

นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายที่จะขยายสายผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวกับยานยนต์เพิ่มขึ้น อาทิ โคมไฟยานยนต์เพื่อการเกษตร ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดยานยนต์และเพื่อขยายส่วนแบ่งทางการตลาด

การจำหน่ายและช่องทางการจัดจำหน่าย และลักษณะของลูกค้า

ลักษณะลูกค้าที่ซื้อผลิตภัณฑ์ของบริษัท คือ ผู้ผลิตและจำหน่ายรถจักรยานยนต์ และรถยนต์ (รถยนต์นั่งส่วนบุคคล และรถยนต์เชิงพาณิชย์) นอกจากนี้ยังขายผ่านตัวแทน คือ บริษัท สิทธิผล 1919 จำกัด สำหรับผลิตภัณฑ์หลอดไฟประเภทอะไหล่ ซึ่งบริษัทได้มีการจ่ายค่าตอบแทนอื่นใดให้กับตัวแทนจำหน่าย

1. การจำหน่ายในประเทศ มีการจัดจำหน่าย 2 ทางดังนี้

- 1.1 จำหน่ายให้กับโรงงานประกอบยานยนต์ (Original Equipment Market) โดยตรง สำหรับการผลิตและเป็นอะไหล่ในส่วนงานบริการของผู้ประกอบยานยนต์
- 1.2 จำหน่ายให้กับผู้ประกอบการอะไหล่ (Replacement Equipment Market) โดยผลิตภัณฑ์สำหรับตลาดนี้จะเป็นประเภทที่ใช้เปลี่ยนเพื่อทดแทนของเดิม โดยจะขายผ่านตัวแทน คือ บริษัท สิทธิผล 1919 จำกัด

2. การจำหน่ายในต่างประเทศ มีการจัดจำหน่าย 2 ทางดังนี้

- 2.1 จำหน่ายให้กับโรงงานประกอบยานยนต์ (Original Equipment Market) โดยตรงสำหรับผลิต และเป็นอะไหล่ในส่วนงานบริการของผู้ประกอบยานยนต์
- 2.2 จำหน่ายไปยังบริษัทในกลุ่มสแตนเลย์ เพื่อนำไปจำหน่ายให้กับโรงงานประกอบในประเทศนั้น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทดังกล่าวจัดเก็บ Stock และตรวจสอบคุณภาพของสินค้า รวมทั้งทยอยจัดส่งให้แก่โรงงานประกอบในประเทศนั้น ๆ ตามคำสั่งซื้อ

โดยทั่วไปเป็นการขายสินค้า ในลักษณะ Single Source โดยจะผลิตขึ้นส่วนที่บริษัทเพียงแห่งเดียว และส่งไปจำหน่ายในต่างประเทศทั่วโลก เพื่อให้มีขอบเขตการผลิตที่สูง และสามารถควบคุมต้นทุนการผลิตได้ดี หรือในแง่วัตถุดิบที่มีการใช้น้อยในบางบริษัท และไม่คุ้มที่จะสั่งตรงจากผู้ผลิต อาจมีการสั่งซื้อจากไทยสแตนเลย์ ในบางโอกาส

ในปีบัญชี 2568 บริษัทมีสัดส่วนการจำหน่ายในประเทศ ร้อยละ 66.92 ของยอดขายรวม เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.68 จากปีที่แล้ว และสัดส่วนการจำหน่ายในตลาดต่างประเทศ ร้อยละ 33.08 ของยอดขายรวม ลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ 13.17 โดยส่วนหนึ่งเป็นการขายไปยังกลุ่มบริษัทสแตนเลย์ และอีกส่วนเป็นการขายกับลูกค้าที่อยู่ในเขตปลอดอากร (Free Zone)*

* Free Zone เขตปลอดอากร คือ เขตพื้นที่ที่กำหนดไว้ เพื่อประโยชน์ทางอากรศุลกากรในการประกอบอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือกิจการอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การเศรษฐกิจของประเทศ โดยผู้ที่ประสงค์จะจัดตั้งเขตปลอดอากรต้องได้รับใบอนุญาตจากอธิบดี (ที่มา เว็บไซต์ กรมศุลกากร www.custom.go.th)

ว. สภาพการการแข่งขัน

บริษัทมีนโยบายด้านการแข่งขัน โดยปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการผูกขาด หรือ ลดการแข่งขันหรือ จำกัดการแข่งขันทางการค้า

บริษัทอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิตอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ ถือว่าเป็นอุตสาหกรรมที่มีภาวะการแข่งขันต่ำและมีผู้ผลิตน้อยราย ปัจจุบันมีผู้ผลิตหลัก จำนวน 3 รายเท่านั้น ซึ่งถ้าพิจารณาด้วยขนาดบริษัท ศักยภาพในการผลิตและความสามารถในการแข่งขันที่ใกล้เคียงกับบริษัท จะมีเพียง 1 ราย ส่วนอีก 1 รายมีขนาดต่างกัน บริษัท มีข้อได้เปรียบในด้านของฐานลูกค้าที่หลากหลาย รวมถึงการเป็นอุตสาหกรรมครบวงจร นับตั้งแต่การวิจัยและพัฒนา การออกแบบ การผลิตแม่พิมพ์ การผลิตหลอดไฟและชิ้นส่วนด้วยตัวเอง รวมถึงการประกอบเป็นสินค้าสำเร็จรูป และการประกันคุณภาพสินค้า อีกทั้งบริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จึงสามารถระดมทุนที่มีต้นทุนต่ำกว่า ปัจจุบันบริษัทประมาณการส่วนแบ่งทางการตลาดอยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาจากการมีผลิตภัณฑ์ของบริษัทอยู่ในยานยนต์ปัจจุบันของประเทศ ทั้งนี้ บริษัทยังได้รับการประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าและได้รับรางวัลในด้านราคา คุณภาพ และการจัดส่งอยู่เสมอ

นอกจากนี้ อุตสาหกรรมการผลิตอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ ยังถือเป็นอุตสาหกรรมที่ยากต่อการเข้ามาประกอบการ สำหรับผู้ประกอบการรายใหม่ เพราะเนื่องจาก

- 1) ต้องใช้เงินทุนเป็นจำนวนมาก เพราะเนื่องจากเครื่องมือเครื่องจักร และเครื่องทดสอบมีราคาที่สูงมาก
- 2) บุคลากรต้องใช้เวลาดึงฝน และลงทุนเป็นจำนวนมาก
- 3) ใช้เทคโนโลยีเฉพาะ ซึ่งแตกต่างจากอุตสาหกรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน รวมถึงต้องปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยที่เข้มงวดของแต่ละประเทศ
- 4) เนื่องจากบริษัทเป็นบริษัทร่วมทุนกับบริษัท สแตนเลย์อิเล็กทริก ประเทศญี่ปุ่น จึงได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี และประสบการณ์ จึงได้รับความเชื่อถือจากผู้ผลิตยานยนต์

เนื่องจากในอุตสาหกรรมนี้ มีผู้ผลิตน้อยรายจึงทำให้บริษัทมีอำนาจต่อรองกับลูกค้าในระดับหนึ่ง แต่อย่างไรก็ดี วิธีของการค้าจะยึดหลักแห่งความจริงเป็นหลักในระหว่างลูกค้ากับบริษัท โดยการพิจารณาจากต้นทุนที่แท้จริงบวกกับกำไรมาตรฐานเป็นฐานในการพิจารณาราคาขาย

ในส่วนอำนาจต่อรองกับผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ถึงแม้ว่าอุตสาหกรรมนี้จะมีผู้ผลิตน้อยรายแต่ในทางตรงข้ามกลับมีผู้จำหน่ายวัตถุดิบมากมาย บริษัทจึงใช้นโยบายในการไม่ผูกขาดกับผู้ผลิตหรือจำหน่ายวัตถุดิบเพียงรายใดรายหนึ่งเท่านั้น เพื่อสร้างอำนาจต่อรองให้ได้ต้นทุนที่ต่ำที่สุด

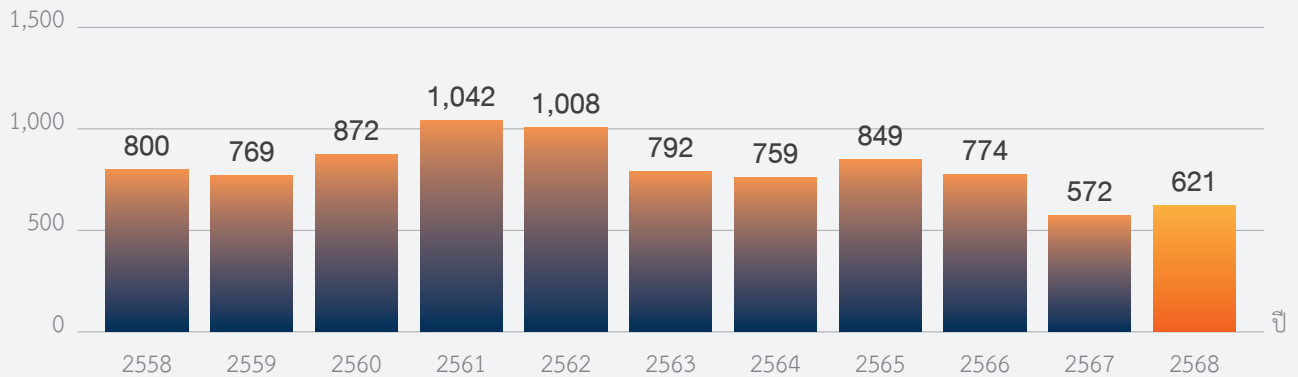
สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ถือเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศอย่างยิ่งและมีโครงสร้างเกี่ยวเนื่องกับอุตสาหกรรมต่อเนื่องอย่างมาก นับตั้งแต่อุตสาหกรรมพื้นฐาน เช่น เหล็ก พลาสติก ยาง แก้ว หนังสั้ว ไปจนถึงอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนในระดับต่าง ๆ จนกระทั่งเป็นชิ้นส่วนยานยนต์ในระดับสุดท้ายแล้ว จึงนำมาประกอบเป็นยานยนต์

ตลอด 10 ปีที่ผ่านมา ประเทศไทยมีการพัฒนาในอุตสาหกรรมนี้อย่างมาก และถือว่าเป็นผู้ผลิตยานยนต์ และชิ้นส่วนยานยนต์ที่ใหญ่ที่สุดในกลุ่ม ASEAN การเจริญเติบโตของอุตสาหกรรมตามประเภทของยานยนต์ คือ รถยนต์ (Motor Car) และจักรยานยนต์ (Motocycle) ตลอด 10 ปีที่ผ่านมาเป็น ดังนี้



กราฟแสดงยอดจำหน่ายรถยนต์ในประเทศ

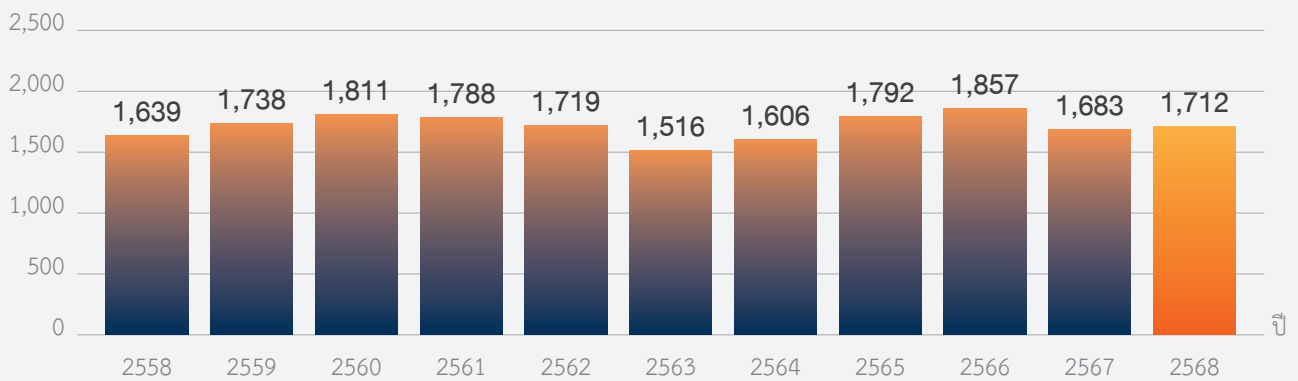
หน่วย : พันคัน



แหล่งที่มา : สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

กราฟแสดงยอดจำหน่ายรถจักรยานยนต์ในประเทศ

หน่วย : พันคัน



แหล่งที่มา : สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ: ในส่วนของรถจักรยานยนต์ไม่ได้ทำกราฟแสดงให้เห็นเนื่องจากยอดผลิตและยอดขายไม่ต่างกันมากนัก

จากปี 2563 เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน เกิดสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั่วโลกและอุตสาหกรรมยานยนต์ในประเทศไทย ทั้งการเกิดภาวะโรคระบาดไวรัสโควิด 19, การขาดแคลนชิ้นส่วนเซมิคอนดักเตอร์ การสู้รบระหว่างรัสเซีย-ยูเครน สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างอิสราเอล สหรัฐอเมริกา และอิหร่าน ส่งผลต่อเศรษฐกิจให้ซบเซา ผู้ผลิตยานยนต์ส่วนใหญ่ได้รับผลกระทบ ส่งผลให้เกิดการเลื่อนการผลิตจนถึงการหยุดผลิตชั่วคราวเป็นระยะ ๆ ตลอดจนการผลิตและนำเข้ารถยนต์ไฟฟ้าจากประเทศจีน รวมถึงการเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน ล้วนส่งผลให้สถานการณ์การผลิตและการขายของยานยนต์โดยเฉพาะประเภทสันดาปที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทโดยตรง ยังอยู่ในภาวะชะลอตัวและลดลงอย่างต่อเนื่อง

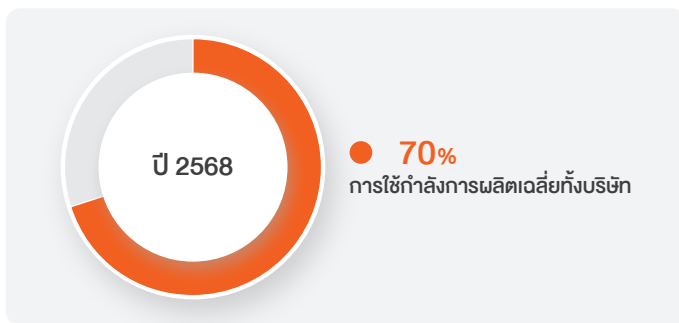
สำหรับสถานการณ์ของบริษัทเนื่องจากอยู่ในกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ในระดับสุดท้าย (Tier One) ซึ่งจะผลิตสินค้าจำหน่ายให้กับผู้ผลิตรถยนต์ (OEM Market) โดยตรงเป็นส่วนใหญ่ และอาจมีบางส่วนจำหน่ายให้กับตลาดทดแทน (Replacement Market) ดังนั้นการเจริญเติบโตตลอด 10 ปี ที่ผ่านมา จึงเป็นไปได้ในทิศทางเดียวกันกับอุตสาหกรรมยานยนต์ในประเทศ

(3) การจัดหาวัตถุดิบและบริการ

ก. การผลิตและข้อมูลเกี่ยวกับวัตถุดิบ

การผลิต บริษัทแบ่งโรงงานผลิตสำหรับแต่ละผลิตภัณฑ์ ดังนี้

1. โรงงานผลิตหลอดไฟ จำนวน 1 โรงงาน โดยผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้าและโอนใช้ภายใน โดยส่งให้โรงงานผลิตโคมไฟกำลังการผลิตประมาณ 138 ล้านหลอดต่อปี
2. โรงงานผลิตโคมไฟ จำนวน 3 โรงงาน โดยผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้า กำลังการผลิตประมาณ 40 ล้านชิ้นต่อปี
3. โรงงานแม่พิมพ์จำนวน 1 โรงงาน โดยผลิตตามคำสั่งซื้อของลูกค้าและผลิตเพื่อสนับสนุนการผลิตในโรงงานโคมไฟกำลังการผลิตประมาณ 400 ชุดต่อปี



- ข้อมูลวัตถุดิบ ปัจจุบันวัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิต ได้แก่ เม็ดพลาสติก (Resin), แผ่นวงจรพิมพ์ (Printed Wiring Board (PWB)), ชุดสายไฟ เป็นต้น โดยประมาณร้อยละ 87 มาจากแหล่งวัตถุดิบในประเทศ และอีกประมาณร้อยละ 13 นำเข้าจากต่างประเทศ ซึ่งราคามีการเปลี่ยนแปลงบ้างแต่อยู่ในระดับที่ควบคุมได้โดยใช้การบริหารจัดการด้านบริษัทคู่ค้าอย่างจริงจังของฝ่ายจัดซื้อ ปัจจุบันมีบริษัทคู่ค้าวัตถุดิบทุกประเภทประมาณ 130 ราย

สัดส่วนการซื้อวัตถุดิบในประเทศและต่างประเทศ ในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมามีดังนี้

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งที่มา	31 มีนาคม 2569		31 มีนาคม 2568		31 มีนาคม 2567	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
ในประเทศ	5,127.70	86.77	4,879.16	81.87	5,803.99	81.54
ต่างประเทศ	782.01	13.23	1,080.73	18.13	1,314.35	18.46
รวม	5,909.71	100.00	5,959.89	100.00	7,118.34	100.00

วัตถุดิบที่นำเข้าส่วนใหญ่จะซื้อจากบริษัท สแตนเลย์อิเล็กทริก จำกัด และบริษัทในกลุ่มสแตนเลย์ เนื่องจาก

1. เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ที่ผลิตจากแหล่งผลิตเดียวในปริมาณมากเพื่อลดต้นทุน หรือไม่คุ้มกับการลงทุนที่จะทำการผลิตขึ้นเองในประเทศไทย เพราะเนื่องจากยอดการสั่งซื้อมีในระดับต่ำ
2. เป็นสินค้าที่ต้องการยอดการสั่งซื้อ ในปริมาณครั้งละมาก ๆ แต่เนื่องจากความต้องการในประเทศไทยยังไม่มากและในบางครั้งการสั่งซื้อในปริมาณน้อยจะทำให้มีต้นทุนวัตถุดิบที่สูงขึ้น บริษัทจึงทำการซื้อแบ่งจากยอดสั่งซื้อจากบริษัทสแตนเลย์อิเล็กทริก จำกัด ประเทศญี่ปุ่น เพื่อลดต้นทุนการจัดซื้อ และลดความเสี่ยงด้านการ Stock วัตถุดิบเป็นเวลานาน
3. เป็นสินค้า Single Sourcer ซึ่งเป็นการผลิตสินค้าในระบบความร่วมมือของกลุ่มสแตนเลย์ ในการผลิตสินค้าจากแหล่งผลิตเดียวในปริมาณมาก เพื่อให้มีราคาต่อหน่วยถูกลง และขายให้กับบริษัทในเครือทั่วโลก โดยทั่วไปแล้วการซื้อขายสินค้าจากบริษัท สแตนเลย์อิเล็กทริก จำกัด ประเทศญี่ปุ่น และบริษัทในกลุ่มสแตนเลย์จะมีได้บวกกำไรมาแต่จะคิดจากต้นทุนสินค้าบวกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเป็นหลักเท่านั้น และสินค้าใดถ้าบริษัทสามารถจัดซื้อได้เอง และเกิดประโยชน์มากกว่า บริษัทสามารถที่จะตัดสินใจสั่งซื้อของตัวเอง และมีได้มีข้อมูลผูกพันใด ๆ

(4) สินทรัพย์ที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ลักษณะสำคัญของสินทรัพย์ถาวรหลัก และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่บริษัทใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ถาวรหลัก ได้แก่ ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน, อาคารโรงงานและสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ อาทิ อาคารโรงอาหารและสวัสดิการ โรงบำบัดน้ำเสีย โรงกำจัดของเสีย โรงจอดรถพนักงาน

สินทรัพย์ทั้งหมด ตั้งอยู่ที่เลขที่ 29/3 ถนนบางพูน-รังสิต ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี โดยบริษัทเป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ และไม่มีภาระผูกพันหรือค้ำประกัน (รายละเอียดเปิดเผยไว้ในเอกสารแนบที่ 4)

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน ได้แก่ โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ต้นทุนการออกแบบผลิตภัณฑ์ รวมถึงผลิตภัณฑ์ระหว่างพัฒนา โดยส่วนใหญ่เป็นการทำรายการกับบริษัทในเครือ (มูลค่าแสดงไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน)

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัทมีการลงทุนในบริษัทร่วมและบริษัทร่วมค้า ในธุรกิจอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ มูลค่ารวม 2,019.80 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.28 ของสินทรัพย์รวม ในระยะ 3 ปีข้างหน้า บริษัทมีนโยบายเพิ่มการลงทุนในกลุ่มธุรกิจนี้ตามความเหมาะสม แต่คาดว่าจะเมื่อรวมกับที่มีอยู่เดิมแล้ว จะไม่เกิน 10% ของสินทรัพย์รวม

(5) งานที่ยังไม่ส่งมอบ

- ไม่มี -

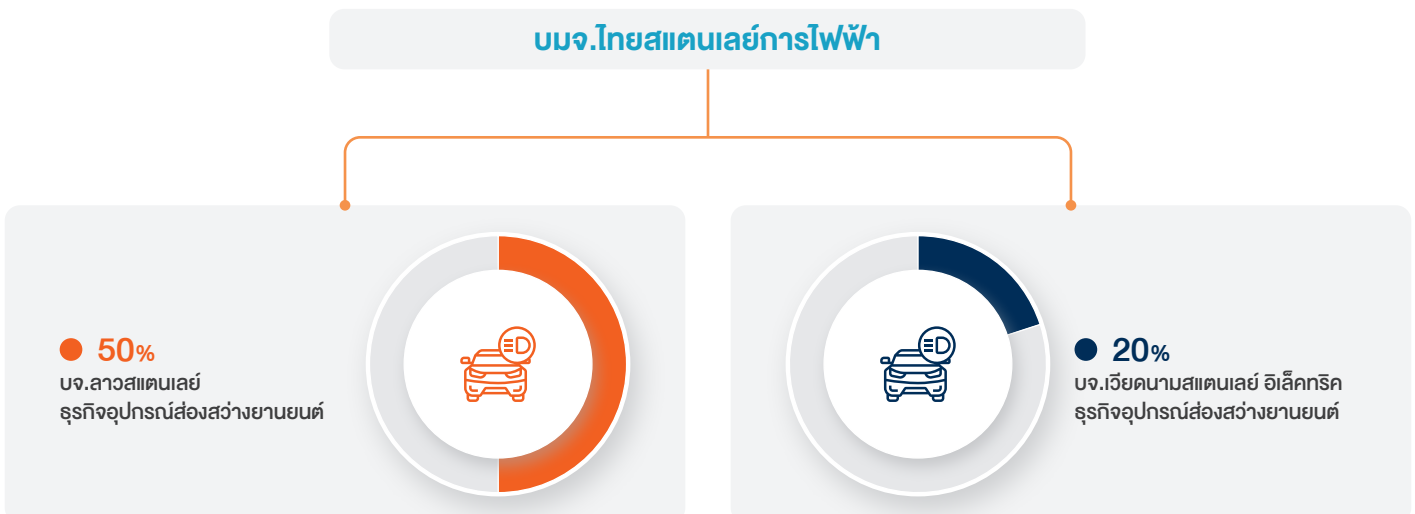
1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

(1) นโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม

บริษัทมีการลงทุนประกอบธุรกิจใน 2 บริษัท ดังนี้ บริษัทร่วมค้า คือ บริษัท ลาวสแตนเลย์ จำกัด และบริษัทร่วม คือ บริษัท เวียดนาม สแตนเลย์ อิเล็กทริก จำกัด ซึ่งอยู่ในกลุ่มธุรกิจอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ทั้งหมด การดำเนินงานและบริหารจัดการขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการของแต่ละบริษัทโดยยึดหลักตามนโยบายของกลุ่มสแตนเลย์

(2) แผนภาพโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท



(3) Holding Company

- ไม่มี -

(4) รายชื่อบิตบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ ร้อยละ 10 ขึ้นไป

ลำดับที่	ชื่อ/ที่อยู่/ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนที่ลงทุน หรือหุ้นที่ถือ	สัดส่วน การลงทุน (%)
1	บริษัท ลาวสแตนเลย์ จำกัด หลัก 7 ถนนหลวงพระบาง เวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ผลิตและจำหน่ายหลอดไฟ และอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ โทรศัพท์: 85621 222171-3 โทรสาร: 85621 222174	USD 500,000	USD 250,000	50.00
2	บริษัท เวียดนาม สแตนเลย์ อิเล็กทริก จำกัด ฮานอย ประเทศสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ โทรศัพท์: (844)-8 53456 โทรสาร: (844)-8 531337	USD 8,300,000	USD 1,660,000	20.00
3	บริษัท ท็อป ไฮเทค (ประเทศไทย) จำกัด สวนอุตสาหกรรม สหรัตนนคร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ผลิต ขาย ประกอบ ผลิตภัณฑ์พลาสติก ผลิต ขายและบำรุงรักษา แม่พิมพ์ชนิดงานประณีต โทรศัพท์: (035) 364-051 โทรสาร: (035) 364-052	35.9 ล้านบาท	5 ล้านบาท หุ้นสามัญ 5,000 หุ้น	13.93
4	บริษัท เอเชียนสแตนเลย์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล จำกัด 48/1 หมู่ที่ 1 ตำบลคูขวาง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ผลิตและจำหน่ายหลอด LED (Light Emitting Diodes) หลอดไฟขนาดเล็ก, อุปกรณ์ทางอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ ไฟแฟลชในกล้องถ่ายรูป โทรศัพท์: 0-2599-1260 โทรสาร: 0-2599-1263	400 ล้านบาท	60 ล้านบาท หุ้นสามัญ 600,000 หุ้น	15.00
5	บริษัท ศิริวิทย์-สแตนเลย์ จำกัด 182 หมู่ 6 ตำบลโคกกรวด อำเภอเมือง นครราชสีมา ผลิตและประกอบชิ้นส่วนอุปกรณ์ยานยนต์ และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ โทรศัพท์: (044) 291-411-3 โทรสาร: (044) 291-414	40 ล้านบาท (ชำระแล้ว 21 ล้านบาท)	6 ล้านบาท (ชำระแล้ว 3 ล้านบาท) หุ้นสามัญ 600,000 หุ้น	15.00

ลำดับที่	ชื่อ/ที่อยู่/ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนที่ลงทุนหรือหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
6	บริษัท พีที อินโดนีเซีย สแตนเลย์ อิเลคทริค จากการ์ตาประเทศอินโดนีเซีย ผลิตและจำหน่ายรถจักรยานยนต์และโคมไฟ (Lamp), แม่พิมพ์, ที่ใช้ในรถยนต์ โทรศัพท์: (021) 59404510 โทรสาร: (021) 59404506	USD 7,500,000	USD 750,000	10.00
7	บริษัท อิเลคโทรโพลีเมอร์ (ไพรเวท) เมืองการากี ประเทศปากีสถาน ผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ โทรศัพท์: +9921-32360041(42) โทรสาร: +9921-32360043	PKR 9,240,000	PKR 79,050,000 หุ้นสามัญ 93,000 หุ้น	10.06

1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นในบริษัท

- ไม่มี -

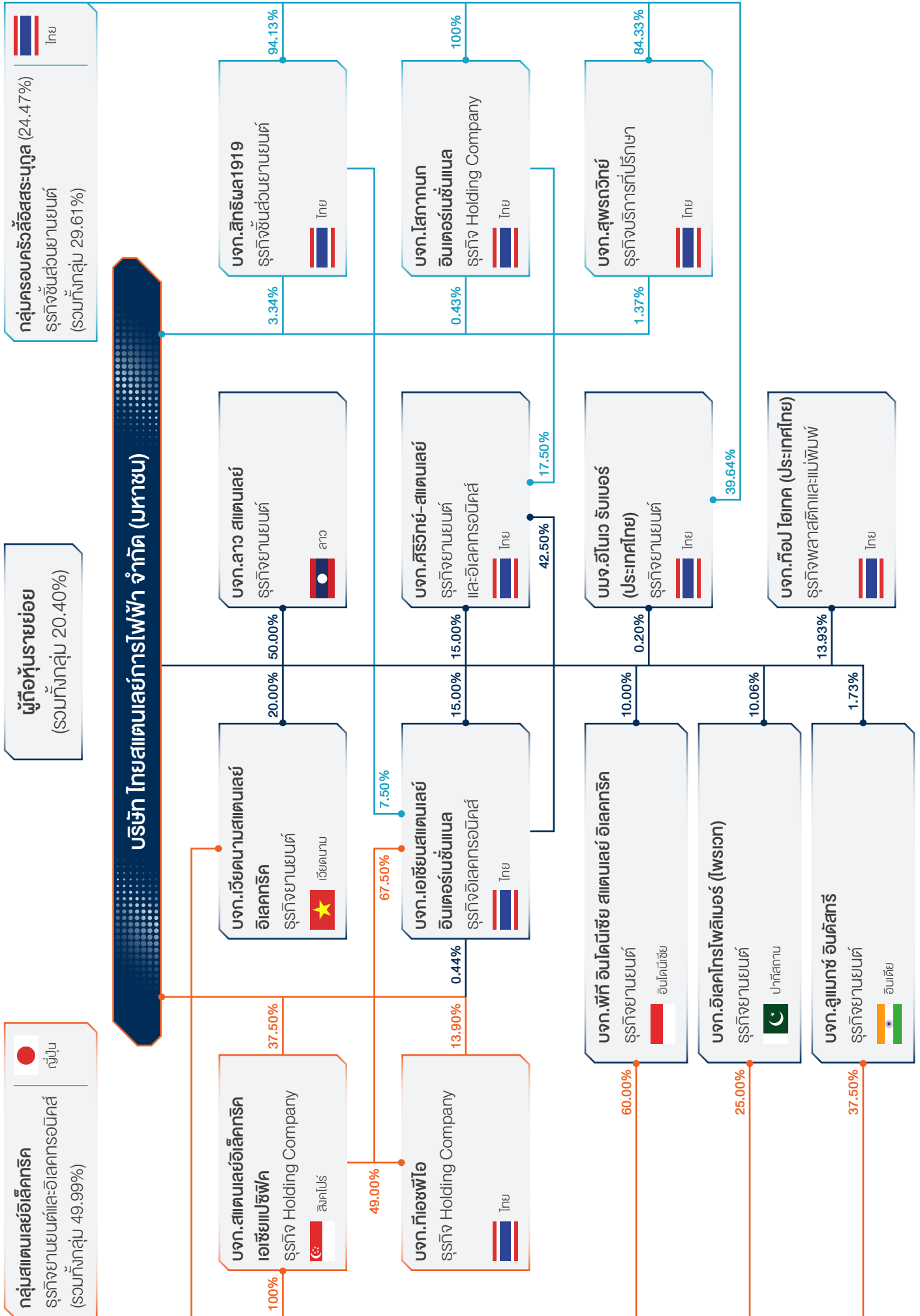
1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท คือ กลุ่มบริษัท สแตนเลย์อิเลคทริค จำกัด ประเทศญี่ปุ่น ประกอบธุรกิจอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์และอิเล็กทรอนิกส์ และกลุ่มครอบครัวลี้อิสสระนุกูล (กลุ่มสิทธิผล) ที่ประกอบธุรกิจอุปกรณ์ชิ้นส่วนยานยนต์ โดยทั้ง 2 กลุ่ม เป็นผู้ก่อตั้งบริษัทตั้งแต่ก่อนจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยแต่ละกลุ่มได้ส่งตัวแทนเข้าเป็นกรรมการบริหารงานบริษัท

การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามนโยบายของกลุ่มบริษัท สแตนเลย์อิเลคทริค จำกัด ประเทศญี่ปุ่น โดยกลุ่มสแตนเลย์มีการพึ่งพิงความช่วยเหลือด้านเทคนิคการผลิตและการออกแบบผลิตภัณฑ์ และกิจกรรมทางการตลาดเพื่อนำมาสู่การได้รับการสั่งซื้อสินค้ารุ่นใหม่ ๆ



แผนภาพโครงสร้างการถือหุ้น



1.3.4 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

ก. กลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุดทั้งหมด 10 รายแรกของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 ดังนี้

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. กลุ่มบริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก	38,304,450	49.99
• บริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก โฮลดิ้ง เอเชีย-แปซิฟิก พีทีอี จำกัด	27,320,950	35.65
• บริษัท ทีเอชพีไอ จำกัด	10,649,000	13.90
• บริษัท เอเชียสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	334,500	0.44
2. กลุ่มครอบครัวลีสสรรณกุล	22,672,596	29.59
• นายอภิชาติ ลีสสรรณกุล	5,436,771	7.10
• นางพรดี ลีสสรรณกุล	4,486,956	5.86
• นายทง ลีสสรรณกุล	4,144,855	5.41
• นางพรทิพย์ เศรษฐีวรรณ	2,831,195	3.69
• บริษัท สิริพิผล 1919 จำกัด	2,556,074	3.34
• นางพิมพ์ใจ ลีสสรรณกุล	1,841,495	2.40
• บริษัท สุพรรณวิทย์ จำกัด	1,049,000	1.37
• บริษัท โสภากนก อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	326,250	0.42
3. นายปริญญา เขียววรร	2,050,000	2.68
4. บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	1,712,285	2.23
5. MR.KENNETH RUDY KAMON	822,200	1.07
6. บริษัทหลักทรัพย์ ทิสโก้ จำกัด	383,400	0.50
7. มูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย	318,398	0.42
8. กองทุนเปิด อเบอร์ดีน หุ้นระยะยาว	315,520	0.41
9. บริษัท ไทยฮอนด้า จำกัด	300,000	0.39
10. บริษัท ไทยซูซูกิมอเตอร์ จำกัด	300,000	0.39

สำหรับข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบัน ผู้ลงทุนสามารถดูได้จาก Website ของบริษัท (www.thaistanley.com)

ข. กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่มีส่วนในการดำเนินงานของบริษัทโดยการส่งบุคคลเข้าเป็นกรรมการ

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้น (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
1. กลุ่มบริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก	38,304,450	49.99
• บริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก โฮลดิ้ง เอเชีย-แปซิฟิก พีทีอี จำกัด	27,320,950	35.65
• บริษัท ทีเอชพีไอ จำกัด	10,649,000	13.90
• บริษัท เอเชียสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	334,500	0.44
2. กลุ่มครอบครัวลีสสรรณกุล	22,672,596	29.59
• นายอภิชาติ ลีสสรรณกุล	5,436,771	7.10
• นางพรดี ลีสสรรณกุล	4,486,956	5.86
• นายทง ลีสสรรณกุล	4,144,855	5.41
• นางพรทิพย์ เศรษฐวิวัฒน์	2,831,195	3.69
• บริษัท สิทธิผล 1919 จำกัด	2,556,074	3.34
• นางพิมพ์ใจ ลีสสรรณกุล	1,841,495	2.40
• บริษัท สุพรณวิทย์ จำกัด	1,049,000	1.37
• บริษัท โสภากนก อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	326,250	0.42

หมายเหตุ: * บริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก จำกัด ประเทศญี่ปุ่น ถือหุ้น บริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก โฮลดิ้ง เอเชีย-แปซิฟิก พีทีอี จำกัด ประเทศสิงคโปร์ ในอัตราร้อยละ 100 และถือหุ้นในบริษัทเอเชียสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในอัตราร้อยละ 67.50

บริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก โฮลดิ้ง เอเชีย-แปซิฟิก พีทีอี จำกัด ประเทศสิงคโปร์ ถือหุ้น บริษัท ทีเอชพีไอ จำกัด ในอัตราร้อยละ 49.00

** กลุ่มตระกูลลีสสรรณกุล เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่และผู้บริหารในบริษัท สิทธิผล 1919 จำกัด, บริษัท โสภากนก อินเตอร์เนชั่นแนล และบริษัท สุพรณวิทย์ จำกัด โดยถือหุ้นในอัตราร้อยละ 94.13, ร้อยละ 100 และร้อยละ 84.33 ตามลำดับ

(2) บริษัทไม่ได้มีการประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)

- ไม่มี -

(3) ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่ (Shareholder's Agreement)

- ไม่มี -

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 บริษัท มีทุนจดทะเบียน 383.125 ล้านบาท และชำระเต็มมูลค่าแล้ว แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 76,625,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

1.4.2 หุ้นประเภทอื่น

- ไม่มี -

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพ

- ไม่มี -

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

- ไม่มี -

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีในแต่ละปี (งบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ) ข้อมูลการจ่ายเงินปันผล 5 ปีที่ผ่านมาเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผล ดังนี้

การจ่ายเงินปันผลประจำปี ปีที่จ่ายเงินปันผล	2568	2567	2566	2565	2564
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)*	18.11	22.93	22.78	19.85	13.85
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	12.00	20.00	20.00	8.50	5.50
อัตราจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)**	75.19	94.04	93.74	44.48	44.42
หมายเหตุ:	1 เม.ย. 2567	1 เม.ย. 2566	1 เม.ย. 2565	1 เม.ย. 2564	1 เม.ย. 2563
* จากงบแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	- 31 มี.ค. 2568	- 31 มี.ค. 2567	- 31 มี.ค. 2566	- 31 มี.ค. 2565	- 31 มี.ค. 2564
** จากงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการรอบระยะเวลา					

การจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ปีที่จ่ายเงินปันผล	2568	2567	2566	2565	2564
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาท)*	12.87	-	-	-	-
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	8.00	-	-	-	-
อัตราจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)**	51.98	-	-	-	-
หมายเหตุ:	1 เม.ย. 2568	-	-	-	-
* จากงบแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	- 30 ก.ย. 2568				
** จากงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการรอบระยะเวลา					

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยนำแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารและควบคุมความเสี่ยง ให้เป็นส่วนหนึ่งในการกำหนดนโยบายบริหารเชิงกลยุทธ์ และการบริหารจัดการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท

2.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง ไว้ดังนี้

เพื่อควบคุม และลดผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ และรักษาไว้ซึ่งวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน รวมถึงควบคุมการปฏิบัติให้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมาย และมาตรฐานรับรองในระดับสากล บริษัทจึงกำหนดให้

1

นำแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารและควบคุมความเสี่ยง ให้เป็นส่วนหนึ่งในการควบคุมการกำหนดนโยบายบริหารเชิงกลยุทธ์ และการบริหารจัดการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท

2

มีคณะทำงาน หรือคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ในการพิจารณา คัดกรองปัจจัย โอกาสเกิด และผลกระทบของความเสี่ยง ที่มีต่อการดำเนินนโยบายการบริหารเชิงกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎหมาย หรือ มาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และส่งผลกระทบต่อบริษัท

3

มีการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้

4

ผู้รับผิดชอบภาพรวมในการควบคุม ตรวจสอบ และประเมินประสิทธิภาพ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ในการบริหารงานที่มีอยู่ในกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัท

5

มีกระบวนการบริหารและควบคุมความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามมาตรฐานสากล และไม่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล และกฎหมาย

6

มีผู้รับผิดชอบในการรายงานประสิทธิผลของการดำเนินการบริหารและควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบ

มาตรฐานการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ นำกรอบมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงของ COSO ERM 2017 มาเป็นแนวทางดำเนินการ โดยพิจารณาควบคู่ไปกับมาตรฐานการบริหารจัดการที่เกี่ยวกับธุรกิจอุตสาหกรรม คือ ISO14001, OHSAS18000, ISO9001, TLS8001, IATF16949 เพื่อเป็นไปตามหลักการตรวจสอบด้านการบริหารความเสี่ยง (audit by risk base approach) และเพื่อกำหนด Framework และทิศทางการบริหารความเสี่ยงในขอบเขตงานดังกล่าว

การดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง

กำหนดหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คือ ประธานกรรมการบริหาร และสมาชิกคือ คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน

หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คือ พิจารณา คัดกรองปัจจัย โอกาสเกิด และผลกระทบของความเสี่ยง ที่มีต่อการดำเนินนโยบายการบริหารเชิงกลยุทธ์ การปฏิบัติตามกฎหมาย หรือ มาตรฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และส่งผลกระทบต่อบริษัท โดยจะมีการจัดประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

หน่วยงานบริหารและควบคุมความเสี่ยง ฝ่ายกำกับดูแลกิจการ ทำหน้าที่ดังนี้

1

ช่วยประสานงานกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการที่จะผลักดันให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรให้ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงในทุกประเภท

2

มีการทบทวนความเสี่ยงร่วมกับหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงและกำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยง ติดตาม ประเมินผล และรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

3

เป็นผู้รับผิดชอบภาพรวมในการติดตามให้คำแนะนำ และควบคุม การดำเนินการบริหารความเสี่ยง

ผู้บริหารในส่วนงานปฏิบัติ จะเป็นผู้ทำการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและภารกิจหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ขั้นตอนการบริหารความเสี่ยง

- กำหนดวัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Objectives):** ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน โดยพิจารณาปัจจัยมีผลต่อวิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง ทั้งปัจจัยภายใน เช่น โครงสร้าง นโยบาย วัตถุประสงค์ ทรัพยากร และวัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น และปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี การแข่งขัน เป็นต้น เพื่อให้เข้าใจสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของบริษัท จะได้ทำการระบุ วิเคราะห์ และจัดการความเสี่ยงที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความเป็นจริง
- การระบุความเสี่ยง (Risk Identification):** เป็นการค้นหาเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายในการปฏิบัติภารกิจและหน้าที่ของหน่วยงาน โดยพิจารณาให้ครบทุกประเภทความเสี่ยง ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ
- การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment):** เป็นการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) จากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้
- การจัดการความเสี่ยง (Risk Response):** เป็นการกำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติ และการควบคุมความเสี่ยงที่สูง (High) และสูงมาก (Extreme) นั้น ให้ลดลงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง โดยการเลือกแนวทางการจัดการกับความเสี่ยงที่เหมาะสมที่สุด และคุ้มค่ากับการลงทุน
- การติดตามและทบทวน (Monitoring & Review):** เป็นการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ให้ฝ่ายบริหารรับทราบและให้ความเห็นชอบการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ใช้กระบวนการบริหารจัดการ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ ความเสี่ยงลดลง หรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีแนวทางการบริหารความเสี่ยง (Treat Risks: 4T's Strategy) ดังต่อไปนี้

- 1. Take (ยอมรับความเสี่ยง) :** เป็นการยอมรับความเสี่ยงที่มีอยู่โดยไม่ดำเนินการใด ๆ เนื่องจากมีผลกระทบต่ำ หรือค่าใช้จ่ายในการจัดการ สูงเกินไปไม่คุ้มค่ากับประโยชน์ที่ได้รับ หรือ หากความเสี่ยงนั้นแม้จะยังอยู่ แต่หน่วยงานยังคงมีศักยภาพในการรับผลกระทบที่เกิดขึ้นได้
- 2. Treat (จัดการ/ลดความเสี่ยง) :** จัดหามาตรการจัดการเพื่อลดโอกาสเกิดความเสี่ยง หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้ เช่น การจัดทำคู่มือการทำงาน การจัดทำระบบคุณภาพ การแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน หรือการตรวจติดตามภายในอย่างสม่ำเสมอ การวางแผนฉุกเฉิน หรือแผนฟื้นฟู การแบ่งขนาดงานให้เล็กลง การจัดทำระบบคุณภาพ เป็นต้น
- 3. Transfer (โอนย้ายความเสี่ยง) :** เป็นการถ่ายโอนความเสี่ยงทั้งหมดหรือบางส่วนไปยังบุคคล/หน่วยงานภายนอกองค์กร ให้ช่วยแบกรับ เช่น การซื้อประกันภัย, ประกัน Product Liability, การจ้าง Outsource เป็นต้น
- 4. Terminate (ยุติความเสี่ยง) :** ใช้ในกรณีที่ความเสี่ยงมีความรุนแรงสูงและไม่สามารถจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยอาจยกเลิก กิจกรรมหรือโครงการ หรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานและวัตถุประสงค์ให้เหมาะสม

ในปี 2568 ฝ่ายบริหารระดับสูง ได้ดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยหัวข้อความเสี่ยงที่ประเมินครอบคลุม ในด้านสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ การดำเนินธุรกิจ ด้านการกำกับดูแล ด้านภัยพิบัติ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม แรงงาน และสิทธิมนุษยชน รวมถึงด้านการบริหารจัดการและการควบคุมภายใน โดยบริษัทเห็นว่าประเด็นต่าง ๆ สอดคล้องกับความยั่งยืนของบริษัทอีกด้วยเนื่องจาก มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทและความยั่งยืน

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจ



ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

1) ความเสี่ยงจากน้ำท่วม

บริษัทฯ ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดปทุมธานี ซึ่งอยู่ในลุ่มน้ำเจ้าพระยา ตอนล่าง มีความเสี่ยงน้ำท่วมสูงจากหลายปัจจัย ได้แก่ การระบายน้ำ จากพื้นที่ตอนบน ฝนตกหนักจากมรสุม พื้นที่ลุ่มต่ำและข้อจำกัด ของระบบระบายน้ำ รวมถึงน้ำทะเลหนุนในช่วงปลายฤดูฝน จึงมี ความเสี่ยงต่อน้ำท่วม โดยมีแนวโน้มรุนแรงขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน การผลิต การจัดเก็บวัตถุดิบ ตลอดจนการส่งมอบสินค้าให้ลูกค้า



การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันน้ำท่วมและดำเนินการบำรุงรักษาระบบระบายน้ำอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งติดตามสถานการณ์น้ำและพยากรณ์อากาศอย่างใกล้ชิดในช่วงฤดูฝน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) กรณีเกิดน้ำท่วม เพื่อเตรียมความพร้อมและกำหนดแนวทางในการรับมือหากมีความเสี่ยงต่อการส่งมอบผลิตภัณฑ์ล่าช้า

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม TCC Risk Management กับ Toyota Cooperation Club ซึ่งกำหนดให้บริษัทที่เข้าร่วมกิจกรรมดำเนินการฝึกซ้อมแผนการรับมือเหตุการณ์น้ำท่วม ผลการฝึกซ้อมพบว่าแต่ละหน่วยงานสามารถรับมือกับสถานการณ์ได้ตามแผนที่กำหนด จึงมั่นใจว่ามาตรการดังกล่าวมีความเหมาะสมและเพียงพอในการลดผลกระทบจากความเสียหายน้ำท่วม และสามารถรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ความเสี่ยงจากไฟไหม้

เพลิงไหม้เป็นหนึ่งในความเสี่ยงด้านความปลอดภัยที่ร้ายแรงต่อสถานประกอบการ เนื่องจากอาจส่งผลให้เกิดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน การหยุดชะงักของการผลิต รวมถึงความเสียหายต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของลูกค้า ความเสี่ยงดังกล่าวมักเกิดจากหลายปัจจัยร่วมกัน โดยเฉพาะไฟฟ้าลัดวงจร การใช้งานเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ที่มีสภาพเก่าและขาดการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม รวมถึงการรั่วไหลของสารเคมีไวไฟภายในพื้นที่ปฏิบัติงาน



การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันและควบคุม โดยเริ่มจากการประเมินความเสี่ยงด้านเพลิงไหม้ในทุกพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน มีการตรวจสอบระบบไฟฟ้า เครื่องจักร และอุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ พร้อมดำเนินการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ตามแผนที่กำหนด เพื่อป้องกันความร้อนสะสม การเสียดสี หรือความผิดปกติที่อาจก่อให้เกิดการลุกไหม้

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการจัดการสารเคมีไวไฟอย่างเหมาะสม โดยมีการจัดเก็บในพื้นที่ที่กำหนด มีป้ายเตือนและระบบระบายอากาศที่เพียงพอ พร้อมจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันและอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสมกับประเภทสารเคมี รวมถึงกำหนดวิธีปฏิบัติในกรณีเกิดการรั่วไหลหรือเหตุฉุกเฉินอย่างชัดเจน ในด้านการเตรียมความพร้อม บริษัทฯ ได้จัดทำแผนฉุกเฉินและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) กรณีเพลิงไหม้ มีการฝึกอบรมและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำ เพื่อให้พนักงานทุกระดับสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ได้อย่างถูกต้องปลอดภัย และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น





ความเสี่ยงระดับการจัดการ

1) ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในการทำงาน

การทำงานในสถานประกอบการมีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ หากพนักงานไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยสาเหตุสำคัญของการเกิดอุบัติเหตุ ได้แก่ การไม่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) การขาดการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ทั้งนี้ อุบัติเหตุในการทำงานไม่เพียงส่งผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานเท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน รวมถึงการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต



การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยผ่านระบบ SHE Program เป็นประจำทุกปี โดยเริ่มจากการระบุอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนการทำงาน จากนั้นทำการประเมินระดับความเสี่ยงเพื่อจัดลำดับความสำคัญ และกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสม พร้อมทั้งจัดให้มีการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงาน นอกจากนี้ ยังมีการติดตามและตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บริหารและหัวหน้างาน

2) ความเสี่ยงการขอรับรองเครื่องหมายความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ไม่ทันเวลา

การขอรับรองเครื่องหมายความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์เป็นขั้นตอนสำคัญที่จำเป็นต้องส่งมอบให้แก่ลูกค้า หากไม่สามารถขอรับรองได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด อาจส่งผลให้ไม่สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้าได้ตามแผน ซึ่งกระทบต่อรายได้ ความเชื่อมั่นของลูกค้า และภาพลักษณ์ของบริษัท



การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการวางแผนการขอรับรองล่วงหน้า โดยกำหนดระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน พร้อมทั้งศึกษาข้อกำหนดและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เพื่อลดความผิดพลาดในการเตรียมเอกสารและการทดสอบผลิตภัณฑ์ นอกจากนี้ ยังมีการติดตามและควบคุมความคืบหน้าของกระบวนการขอรับรองและประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ



ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

1) ความเสี่ยงด้านพลังงานของประเทศไทยจากสงครามสหรัฐอเมริกา - อิสราเอล กับ อิหร่าน

ความขัดแย้งระหว่างสหรัฐอเมริกา อิสราเอลกับอิหร่าน ซึ่งนำไปสู่การปิดช่องแคบฮอร์มุซและเหตุการณ์โจมตีโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง ประเทศไทยในฐานะผู้นำเข้าพลังงาน แม้จะไม่ได้เป็นคู่ขัดแย้งโดยตรง แต่ได้รับผลกระทบทางอ้อมอย่างต่อเนื่องและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบและวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมปิโตรเคมีปรับตัวสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ประกอบกับต้นทุนค่าขนส่งสินค้าทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศที่เพิ่มสูงขึ้น จากราคาพลังงานที่ผันผวน



การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินสถานการณ์ปริมาณวัตถุดิบที่มีความเสี่ยงอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการจัดหาผู้จำหน่ายสำรองเพื่อรองรับกรณีที่อาจเกิดภาวะวัตถุดิบขาดแคลน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีการหารือและจัดเตรียมแผนรองรับการปรับราคาสินค้า ในกรณีที่ต้นทุนวัตถุดิบหรือค่าขนส่งปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อจำกัดผลกระทบต่อการดำเนินงาน และรักษาความมั่นคงและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์



ความเสี่ยงจากบริษัทมีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ >25%

บริษัทมีกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหลักทรัพย์มากกว่าร้อยละ 25 จำนวน 2 กลุ่มคือ กลุ่มบริษัท สแตนเลย์อิลเลคทริก จำกัด ประเทศญี่ปุ่น และกลุ่มครอบครัวลือสสระนุกูล โดยทั้ง 2 กลุ่มเป็นผู้ก่อตั้งบริษัท ดำเนินธุรกิจด้วยกันอย่างราบรื่น ไม่มีความขัดแย้ง จึงไม่มีความเสี่ยงในการใช้สิทธิ์คัดค้านหรือไม่อนุมัติการลงทุนในการประชุมผู้ถือหุ้น ที่อาจมีผลกระทบต่อการลงทุนของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์อื่นจะทำให้ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ไม่ได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ หรือสูญเสียเงินลงทุนทั้งจำนวนหรือบางส่วน





การติดตามการบริหารจัดการความเสี่ยง

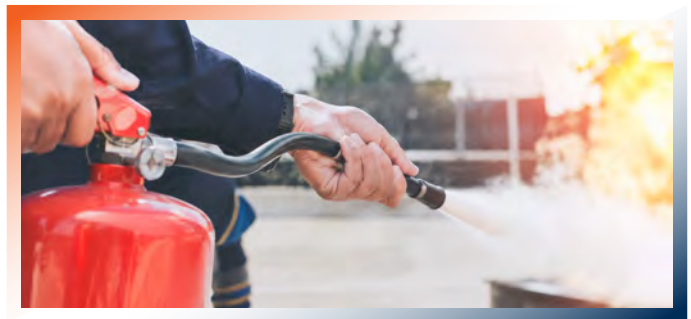
ภายหลังจากที่ฝ่ายจัดการได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยง และกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงแล้ว แผนก Risk Management & Internal Control ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ เพื่อพิจารณาประสิทธิผลของมาตรการดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำและนำเสนอรายงานผลการติดตามต่อที่ประชุมบริหารความเสี่ยง

ทั้งนี้ จากผลการตรวจติดตามพบว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการปฏิบัติตามและควบคุมการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรการ และแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยสร้างความมั่นใจว่าสามารถบริหารความเสี่ยง ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และสนับสนุนความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การฝึกซ้อมแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP)

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการฝึกซ้อมแผน BCP เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉินที่ไม่อาจคาดการณ์ได้ และอาจก่อให้เกิดความเสียหาย จึงจัดให้มีการฝึกซ้อมแผน BCP เรื่อง การเกิดเพลิงไหม้ เมื่อวันที่ 22 กันยายน พ.ศ. 2568 โดยเป็นการจำลองสถานการณ์การเกิดเพลิงไหม้ในสายการผลิตของโรงงานโคมไฟ Lamp 7 ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อเครื่องจักรสินค้าบางส่วน และระบบคอมพิวเตอร์ภายในโรงงาน ส่งผลให้พนักงานได้รับบาดเจ็บ และกระทบต่อความสามารถในการผลิต และการจัดส่งสินค้าบางรายการให้แก่ลูกค้า



ในการฝึกซ้อมแผน BCP ทีม BCP แต่ละทีมได้กำหนดแผนและมาตรการในการรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ตามการจำลองสถานการณ์ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นว่า เมื่อเกิดภาวะวิกฤติ บริษัทฯจะมีมาตรการดำเนินการที่เพียงพอ เหมาะสม และไม่ส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรม TCC Risk Management ร่วมกับ Toyota Co-operation Club โดยเริ่มจากการจัดอบรมให้ความรู้ด้านการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) และจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ร่วมกันระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงเดือนสิงหาคม 2568 ภายหลังจากนั้น ได้กำหนดให้แต่ละบริษัทจัดทำคู่มือ BCP และดำเนินการฝึกซ้อมพร้อมบันทึกวิดีโอ ในหัวข้อ Flood BCP และ Cyber BCP ระหว่างเดือนกันยายนถึงเดือนตุลาคม 2568 ซึ่งการดำเนินกิจกรรมทั้งหมดแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ผลการประเมินจาก Toyota Co-operation Club พบว่า ผลการดำเนินกิจกรรมของบริษัท กิจกรรม Flood BCP ได้รับคะแนน 98.5 คะแนน (เกรด A) จากบริษัทที่เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 127 บริษัท อยู่ในอันดับที่ 7 ได้รับรางวัล High Performance Award และกิจกรรม Cyber BCP ได้รับคะแนน 96.4 คะแนน (เกรด A) จากบริษัทที่เข้าร่วมทั้งหมด จำนวน 131 บริษัท สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงและความพร้อมด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทในระดับที่น่าพึงพอใจ

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



บริษัทฯ จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน แสดงให้เห็นถึงวิธีการและผลลัพธ์ของการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social & Governance หรือ ESG) ในแต่ละประเด็น และใช้แนวทางการจัดทำรายงานและตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านความยั่งยืน จากคู่มือการรายงานความยั่งยืนสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Sustainability Reporting Guide) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

จากวิสัยทัศน์ของกลุ่มสแตนเลย์ ที่ให้ความสำคัญ ให้คุณค่าและคำจูงใจที่สนับสนุนและเกื้อกูลสแตนเลย์อย่างจริงใจ บริษัทฯ ยึดถือเป็นนโยบายเพื่อการจัดการด้านความยั่งยืน และนำมากำหนดเป็นนโยบายบริหารและเป้าหมายประจำปีโดยครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม และพลังงาน ด้านสังคม และด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนตามความสำคัญ

บริษัทฯ จัดทำรายการประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนมาเชื่อมโยงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และประเมินระดับความสำคัญ เพื่อหาข้อสรุป และกำหนดประเด็นความยั่งยืนตลอดจนดำเนินการกำหนดเป้าหมายและวิธีดำเนินการ ดังนี้

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน	ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ		ตัวชี้วัด
	ธุรกิจของบริษัท	ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท	
ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต และ ขยะมูลฝอย การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก การบริหารจัดการด้านพลังงาน การบริหารจัดการมลพิษ เสียง กลิ่น 	บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในทุกด้าน เพราะการเป็นผู้ผลิตในภาคอุตสาหกรรม ทำให้มีการใช้ทรัพยากร การใช้เครื่องจักรอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จะกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	นโยบายและการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างแท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านการประเมินตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม (ISO14001) ไม่มีข้อร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องจากผู้มีส่วนได้เสีย
ประเด็นด้านสังคม <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติต่อพนักงาน การจัดการด้านความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม วัฒนธรรมองค์กร 	การมีนโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานสากลเพื่อแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน และการอยู่ร่วมกันกับสังคมท้องถิ่น	มาตรการรองรับหากได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ จะช่วยลดความขัดแย้ง และสร้างความมั่นใจกับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านการประเมินตามมาตรฐาน/กฎหมายแรงงาน (มรท.) ไม่มีข้อร้องเรียนหรือถูกฟ้องร้องจากผู้มีส่วนได้เสีย
ประเด็นด้านเศรษฐกิจ <ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การบริหารจัดการความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์ การบริหารจัดการต่อ Supplier การคุ้มครองข้อมูลและระบบสารสนเทศ 	การมีนโยบายการกำกับดูแล และมีมาตรการต่าง ๆ เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีและเหมาะสมกับบริษัทฯ ลดความเสี่ยงต่อธุรกิจและระบบเศรษฐกิจ	การประกอบธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการฟ้องร้องกล่าวโทษจากผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานกำกับหรือหน่วยงานตามกฎหมาย

ความเชื่อมโยงประเด็นความยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้เสีย

ประเด็นความยั่งยืน	ผู้มีส่วนได้เสีย	ลูกค้า	คู่ค้า (Supplier)	พนักงาน	ผู้ถือหุ้น	หน่วยงานของรัฐ องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานกำกับต่าง ๆ	ชุมชนท้องถิ่น
ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม							
1. การบริหารจัดการน้ำ		●				●	●
2. การบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิต และขยะมูลฝอย		●				●	●
3. การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก		●					
4. การบริหารจัดการด้านพลังงาน						●	
5. การบริหารจัดการมลพิษ เสียง กลิ่น		●				●	●
ประเด็นด้านสังคม							
6. การปฏิบัติต่อพนักงาน				●	●	●	●
7. การจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย				●	●	●	●
8. การปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม					●	●	●
9. วัฒนธรรมองค์กร				●			
ประเด็นด้านเศรษฐกิจ							
10. การบริหารจัดการผลดำเนินงาน / การกำกับดูแลกิจการ					●		
11. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน			●		●	●	
12. การบริหารจัดการความเสี่ยง		●			●	●	
13. การปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance)					●	●	
14. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า และผลิตภัณฑ์		●			●		
15. การบริหารจัดการต่อ Supplier			●				
16. การคุ้มครองข้อมูลและระบบสารสนเทศ		●					

การกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนตามความสำคัญ



เป้าหมายด้านความยั่งยืน

บริษัทจัดทำนโยบายบริหารจัดการและมีเป้าหมายทางธุรกิจของบริษัทในแต่ละปี โดยมีเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนซึ่งเชื่อมโยงกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย และสอดคล้องกับประเด็นความยั่งยืนระดับสากล SDG's Goal ดังนี้



เป้าหมายที่ 3:

สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย



เป้าหมายที่ 4:

สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต



เป้าหมายที่ 5:

บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน



เป้าหมายที่ 6:

สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน



เป้าหมายที่ 7:

สร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ที่ยั่งยืนในราคาที่ย่อมเยา



เป้าหมายที่ 8:

ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน



เป้าหมายที่ 9:

สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรม ที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม



เป้าหมายที่ 10:

ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ

เป้าหมาย สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ไม่มีอุบัติเหตุ และอุบัติเหตุที่ทำให้ต้องหยุดงาน ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมาย ไม่มีอุบัติเหตุชั้นหยุดงาน
เป้าหมาย พนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมอย่างน้อย 2 เรื่องต่อปี ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมายการฝึกอบรม
เป้าหมาย ผ่านการประเมินด้านแรงงานประเด็นความเสมอภาค ไม่มีข้อร้องเรียน กล่าวโทษด้านความเสมอภาคของแรงงาน ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมาย ได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2563) ฉบับสมบูรณ์
เป้าหมาย ลดการใช้น้ำประปาน้ำเข้าระบบแล้วหมุนเวียนมาใช้ ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมาย ไม่มีอุบัติเหตุชั้นหยุดงาน
เป้าหมาย เพิ่มการใช้พลังงานทดแทน โดยเพิ่มพื้นที่การติดตั้ง Solar cell ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมาย เพิ่มการติดตั้ง Solar Cell Phase ที่ 3
เป้าหมาย ผ่านการประเมินประเด็นสิทธิมนุษยชนไม่มีข้อร้องเรียน กล่าวโทษ ประเด็นด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมาย ไม่มีอุบัติเหตุชั้นหยุดงาน
เป้าหมาย ปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตทางธุรกิจของกลุ่มสแตนเลย์ ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมาย ปรับโครงสร้างองค์กร
เป้าหมาย จัดทำระบบการพัฒนาพนักงาน ผลลัพธ์: ใช้ระบบ The New HR Management System จากกลุ่มสแตนเลย์



เป้าหมายที่ 12:

สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

เป้าหมาย

ลดของเสียจากกระบวนการผลิตเป็นศูนย์ ปริมาณการกำจัดขยะประเภทฝังกลบเทียบกับ Value Added ลดลง 1% จากปีที่ผ่านมา ส่งเสริมการ Recycle ภายในพื้นที่และกำหนดแหล่ง Recycle ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมายส่งเสริมการ Recycle



เป้าหมายที่ 13:

เร่งต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และผลกระทบที่เกิดขึ้น

เป้าหมาย

ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ปลุกฝังแนวความคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนอบรมให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงานให้กับพนักงานทุกระดับ ผลลัพธ์: ได้ตามเป้าหมายลดการใช้พลังงานและการฝึกอบรม



เป้าหมายที่ 16:

ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกกระดับ

เป้าหมาย

มีความเข้มแข็งในการรักษาข้อมูลสารสนเทศ ไม่มีข้อมูลที่รั่วไหล ทุกด้านรั่วไหล ผลลัพธ์: ไม่มีข้อมูลรั่วไหล

3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจการผลิตอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์เพื่อจำหน่ายสู่บริษัทผู้ผลิตรายอื่น ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของบริษัทฯ เริ่มต้นตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์ให้ตรงกับความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดกับลูกค้าทั้งผู้ผลิตรายอื่นและผู้ใช้งาน เมื่อนำเสนอและลูกค้าผู้ผลิตรายอื่นตกลงสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯจึงเข้าสู่กระบวนการผลิตและส่งมอบผลิตภัณฑ์ โดยคัดเลือกวัตถุดิบที่มีคุณภาพ กระบวนการผลิตที่ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย การตรวจสอบคุณภาพสินค้า และจัดส่งให้ลูกค้าตรงเวลา เมื่อลูกค้านำไปผลิตเป็นยานยนต์จนส่งมอบให้ผู้ใช้งาน บริษัทฯ ยังร่วมรับประกันคุณภาพสินค้ากับลูกค้าโดยตลอด

การดำเนินงานบริษัทฯ จัดให้มีหน่วยงานสำหรับติดต่อดูแลเป็นการเฉพาะ และบริษัทฯ กำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซื้อ-ขายสินค้า และทรัพย์สิน ไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้มีการจัดการและดำเนินงานกับแต่ละกลุ่มโดยแบ่งตามกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมหลัก					
กระบวนการ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	การเสนอขายและออกแบบผลิตภัณฑ์	การผลิต	การส่งมอบผลิตภัณฑ์	การรับประกันคุณภาพ
		ผลิตภัณฑ์ที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า ใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเป็นระบบความปลอดภัยต่อผู้ใช้งาน	ใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ปรับปรุงการผลิตให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ด้วย SNAP	ตามแผนการรับส่งของลูกค้า และการทำ Stock	ระบบตรวจสอบคุณภาพ 100%
ภายในบริษัทฯ		ฝ่าย Satellite ฝ่าย Design	ฝ่ายผลิต	แผนก Part Product and Control	ฝ่าย Quality Assurance
ภายนอกบริษัทฯ		ลูกค้า (ผู้ผลิตรายอื่น)	ผู้รับจ้างช่วง (Sub Maker)	ผู้ให้บริการ การขนส่ง (Transportation Delivery)	ลูกค้า (รับประกันร่วม)

กิจกรรมรอง					
กระบวนการ	ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี	การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดการ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค	การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
		รองรับระบบทุก ฟังก์ชันงานในบริษัทฯ	จัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพ ราคาที่เหมาะสม	สนับสนุนการผลิตใน ด้านไฟฟ้า ระบบน้ำ และเส้นทางเดินรถ ภายในบริษัทฯ	ดูแลและสนับสนุน ด้านพนักงาน
ภายในบริษัทฯ	ฝ่าย IS	ฝ่ายจัดซื้อ	ฝ่ายจัดซื้อ	ฝ่ายธุรการ	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม
ภายนอกบริษัทฯ	ผู้ให้บริการระบบ	Supplier	ผู้ให้บริการระบบ	Outsource	

กิจกรรมหลัก

1. การนำเข้าปัจจัยการผลิต

ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ คือ ผู้ขายวัตถุดิบและปัจจัยต่าง ๆ เพื่อนำมาผลิตเป็นสินค้าของบริษัทฯ โดยมีทั้งผู้ขายภายในประเทศ ต่างประเทศ และกลุ่มบริษัทฯ ในเครือสแตนเลย์ บริษัทฯ จัดให้ฝ่ายจัดซื้อ (Purchasing Department) เป็นหน่วยงานรับผิดชอบติดต่อประสานงานกับผู้ขายวัตถุดิบเป็นหลัก โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามข้อตกลง, สัญญา ต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ กลุ่มสแตนเลย์มีแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Guideline) โดยมีแนวคิด “ไม่ผลิต” “ไม่ใช้” และ “ไม่ทิ้ง” สารที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น” และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์โดยรวม ผ่านการจัดซื้อ การผลิต การขาย การใช้ การกำจัด และการรีไซเคิล โดยบริษัทฯ ได้ส่งต่อแนวคิดนี้ด้วยการเผยแพร่และขอความร่วมมือไปยังคู่ค้าทั้งหมดของบริษัทฯ ในการจัดตั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามแนวทางเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์นี้ร่วมกัน

บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญและสอดคล้องกับแนวทาง Green Procurement ของกลุ่มสแตนเลย์ดังนี้

- การคัดเลือก supplier ฝ่ายจัดซื้อของบริษัทฯ จะพิจารณาตามนโยบายตามคุณสมบัติที่กำหนดโดยคณะกรรมการบริหาร ได้แก่ การพิจารณาเอกสารสำคัญ สภาพกิจการ ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง Green Procurement ของกลุ่มสแตนเลย์ และประเด็นจากนโยบายมาตรฐานแรงงาน ได้แก่ การปฏิบัติด้านพนักงานและสิทธิมนุษยชนอีกด้วย
- ปัจจุบันบริษัทฯ มีการคัดเลือก Supplier รายใหม่ ๆ อยู่เสมอเพื่อการแข่งขันด้านราคาโดยเฉพาะวัตถุดิบ และลดความเสี่ยงจากการพึ่งพา Supplier รายหนึ่งรายได้มากเกินไป
- การประเมินผล หลังจากคัดเลือกและติดต่อซื้อขายทางธุรกิจด้วยกันแล้ว ฝ่ายจัดซื้อของบริษัทฯ ยังมีการประเมินประจำปีอีกด้วย ในประเด็นคุณภาพ การจัดส่ง และ ราคา เป็นต้น



- การให้ความรู้พัฒนา supplier บริษัทได้ต่อยอดการปรับปรุงการผลิตไปยัง supplier ด้วยบริษัทยึดถือนโยบายด้านการรับประกันคุณภาพ โดยตั้งเป็นหลักการที่จะ ไม่ซื้อ ไม่ผลิต ไม่ส่งต่อของเสีย ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพไปยัง supplier จึงถือเป็นประโยชน์ต่อทั้ง supplier ทำให้เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน และบริษัท ในการได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ ส่งมอบตรงเวลา และต้นทุนไม่สูงเกินไป บริษัทยังให้การสนับสนุน และผลักดันให้ลูกค้าผู้ขายได้รับการรับรองมาตรฐานสากลต่าง ๆ อีกทั้งยังมีการประเมินคุณภาพอยู่เสมอเพื่อให้เกิดเป็นห่วงโซ่คุณภาพ ในปี 2568 บริษัทยกระดับศักยภาพด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน โดยดำเนินการด้านกิจกรรมการจัดซื้อส่งเสริม suppliers ให้มีโครงการ เพื่อลดการปล่อยก๊าซ CO₂ ตลอดจนส่งเสริมให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างจริงจัง และเสริมสร้างการตรวจเช็คความเสี่ยงด้านกฎหมาย
- การประชุม supplier meeting ประจำปี บริษัทจัดให้มีกิจกรรมประชุมกับ Supplier เพื่อแจ้งนโยบายประจำปี ข่าวสารของบริษัท ให้ทราบพร้อมทั้งรับฟังข้อคิดเห็น และมอบรางวัล QCD (Quality Cost Delivery Award) สำหรับผู้ขายที่สินค้ามีคุณภาพ และจัดส่งตรงเวลา

กรณี Supplier ประเภทรับเหมาก่อสร้าง จะจัดประชุมแยกโดยเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและเจ้าหน้าที่ดูแลเกี่ยวกับการซ่อมแซม ก่อสร้าง ขยายหรือต่อเติมสินทรัพย์ ของบริษัท ร่วมประชุมด้วย เพื่อขยายผลมาตรการด้านความปลอดภัยแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

2. การปฏิบัติการผลิต

ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ คือ พนักงานบริษัทตั้งแต่การออกแบบ การนำเสนอต่อลูกค้าเพื่อให้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ผลิตสินค้า การวางแผนการผลิต การตรวจสอบคุณภาพ จนถึงการส่งมอบต่อลูกค้า บริษัทฯ มีเป้าหมายในการสร้างการผลิตที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการสั่งซื้อจากลูกค้า กระบวนการผลิตเป็นตามแบบแผนที่กำหนดไว้เป็นมาตรฐานทั้งของบริษัทฯ และมาตรฐานสากลที่บริษัทฯ ได้รับ อาทิ มาตรฐาน ISO/TS 16949 (ระบบบริหารคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์) เพิ่มทักษะการทำงานให้พนักงานอย่างสม่ำเสมอ มีการตรวจติดตามผลการดำเนินงาน แต่ละชั้นตอนโดยผู้บริหาร การปรับปรุงแก้ไขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยระบบ SNAP (Stanley New Approach for higher Productivity)

3. การกระจายสินค้า/โลจิสติกส์ขาออก

ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ คือ ผู้ขนส่งสินค้าของบริษัทฯ ปัจจุบันใช้ระบบขนส่งจากผู้ประกอบการขนส่งโดยเฉพาะเป็นหลัก โดยมีหน่วยงานดูแลเรื่องการจัดส่งของแต่ละโรงงานผลิตติดต่อประสานงานเป็นหลัก โดยมุ่งเน้นการจัดส่งให้ตรงความต้องการของลูกค้า

4. การตลาดและการขาย

ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญ คือ ลูกค้า โดยลูกค้าโดยตรงของบริษัทฯ คือผู้ผลิตยานยนต์ในประเทศไทยเป็นหลัก และ ลูกค้าทางอ้อม คือ ผู้ใช้ยานยนต์ ที่มีผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ประกอบอยู่ โดยบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับลูกค้า ดังนี้

ด้านบริหาร : ตอบสนองความพอใจของลูกค้าเป็นอันดับหนึ่ง ด้วยการพัฒนาทุกหน่วยงานทางด้านคุณภาพ ต้นทุน, การจัดส่ง, การพัฒนา, ความปลอดภัยและมนุษยสัมพันธ์โดยการใช้วงจร การวางแผน - การปฏิบัติ - การตรวจสอบ

ด้านคุณภาพ : มุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์ระบบประกันคุณภาพในระดับมาตรฐานสากล ส่งมอบผลิตภัณฑ์ด้วยความมั่นใจที่จะได้รับความพึงพอใจและความไว้วางใจจากลูกค้า

การดำเนินการที่สำคัญกับลูกค้า นอกจากการผลิตเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้ลูกค้า บริษัทฯ ยังติดต่อประสานงาน ร่วมประชุม และร่วมกิจกรรมกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้จากการดำเนินการต่าง ๆ นำมาซึ่งการถูกประเมินจากลูกค้า บริษัทฯ ได้รับการประเมินจากลูกค้าเป็นประจำทุกปี ในด้าน คุณภาพ ราคา การจัดส่ง และด้านอื่น ๆ โดยทั่วไปจะมีการให้รางวัลเป็นขวัญกำลังใจอีกด้วย ซึ่งบริษัทฯ ยังคงได้รับความไว้วางใจและได้รับรางวัลจากลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ

5. การบริการหลังการขาย

ผู้เกี่ยวข้องที่สำคัญคือ ลูกค้า และผู้ใช้ผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ บริษัทฯ จัดให้มีฝ่ายรับประกันคุณภาพ Quality Assurance รับผิดชอบในการรับประกันคุณภาพสินค้า การให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสินค้า ให้คำปรึกษา และรับข้อร้องเรียนจากทั้งลูกค้าบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ และผู้ใช้รถยนต์ที่มีผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เพื่อให้ได้รับความพึงพอใจในคุณภาพของสินค้าและบริการ

กิจกรรมสนับสนุน

จากกิจกรรมหลักที่มุ่งเน้นการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการลูกค้าเป็นหลัก บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนกิจกรรม ได้แก่ การออกนโยบายรักษาความลับของลูกค้า และระเบียบปฏิบัติสำหรับการควบคุมข้อมูลลูกค้า เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นกับข้อมูลของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ ข้อมูลต่าง ๆ ของลูกค้าทั้งที่เป็นความลับและข้อมูลทั่วไป บริษัทฯ ถือว่าเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญที่สุด



สำหรับในด้านการแข่งขันทางการค้า บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามปกติธุรกิจ โดยนับตั้งแต่ดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อข้อพิพาทในประเด็นการแข่งขันทางการค้า

3.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

จากห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของบริษัทฯ มีผู้มีส่วนได้เสียหลายกลุ่ม บริษัทฯ ให้ความสำคัญและรับรู้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม โดยกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดูแลจัดการสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ไว้ใน นโยบายการกำกับดูแลกิจการ และ จรรยาบรรณของกรรมการ และพนักงานบริษัท และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ สามารถติดต่อสื่อสารหรือร้องเรียนกับบริษัทฯ ผ่านทางอีเมลของบริษัทฯ ได้ที่ companysecretary@thaistanley.com โดยบริษัทฯ มีการกำหนดขั้นตอนและหน่วยงานสำหรับดำเนินการโดยเฉพาะบริษัทฯ แบ่งผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของบริษัทฯ เป็น 2 กลุ่ม เพื่อวิเคราะห์ประเด็นที่กลุ่มให้ความสนใจ และหาแนวทางดำเนินการของบริษัทฯ ดังนี้

1. ผู้มีส่วนได้เสียที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยตรง ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้าผู้ขาย (Supplier) พนักงาน ผู้ถือหุ้น ชุมชน เป็นกลุ่มที่ให้ความสนใจ ประเด็นการผลิต ผลประกอบการ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แนวทางการจัดการ คือ จัดหน่วยงานดูแลให้ข้อมูลสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ ตอบสนองต่อความต้องการอย่างเข้าใจและเหมาะสม
2. ผู้มีส่วนได้เสียที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ โดยอ้อม ได้แก่ หน่วยงานของรัฐ องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานกำกับต่าง ๆ เป็นกลุ่มที่ให้ความสนใจในภาพรวม เช่น นโยบาย ข้อกฎหมายกฎเกณฑ์ต่าง แนวทางการจัดการ คือ ให้ความร่วมมือ ให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นจริงปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่าง ๆ

ตารางแสดงการพิจารณาประเด็นที่เกี่ยวข้องระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย และการบริหารจัดการ ดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ประเด็นความคาดหวัง	การดำเนินงานของบริษัท
ลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมประจำปี การแจ้งข่าวสาร นโยบายการทำกิจกรรมต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ความสามารถในการผลิต คุณภาพผลิตภัณฑ์, การจัดส่ง การปฏิบัติตามนโยบายของลูกค้า และกฎหมายต่าง ๆ การปฏิบัติในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อให้ธุรกิจดำเนินการอย่างต่อเนื่องได้ (BCP) การรักษาข้อมูลความลับด้านผลิตภัณฑ์ใหม่ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดส่วนงาน Satellite Division ดูแลรับผิดชอบลูกค้าแต่ละราย เป็นการเฉพาะและหน่วยงาน Quality Assurance สำหรับการรับประกันสินค้ากับลูกค้าผู้ผลิต ยานยนต์และลูกค้าผู้ใช้ยานยนต์ที่มีผลิตภัณฑ์ของบริษัท ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม การประชุมต่าง ๆ ของลูกค้า
คู่ค้าผู้ขาย 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมประจำปี (Supplier Meeting) การแจ้งข่าวสาร นโยบายการทำกิจกรรมต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> แผน / เป้าหมายการสั่งซื้อ นโยบาย ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง / มีผลกระทบต่อคำสั่งซื้อ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดส่วนงานจัดซื้อ (Purchasing Department) ดูแลรับผิดชอบ เป็นกลุ่มตามประเภทของที่สั่งซื้อ (กลุ่มวัตถุดิบ, กลุ่มอื่น ๆ) จัดประชุมประจำปี ให้คำแนะนำการบริหารจัดการ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิต ด้านสิ่งแวดล้อม และพลังงาน และมาตรฐานต่าง ๆ

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วม	ประเด็นความคาดหวัง	การดำเนินงานของบริษัท
<p>พนักงาน</p> 	<ul style="list-style-type: none"> เลือกตั้ง / แต่งตั้งตัวแทนมาเป็นคณะกรรมการสวัสดิการและคณะกรรมการชุดอื่น ๆ ในบริษัทฯ สื่อสารนโยบาย ประกาศ ข่าวสารต่าง ๆ จัดตัวแทนจากส่วนงานบริหาร เข้าร่วมประชุมกับส่วนงานต่าง ๆ จัดช่องทางติดต่อร้องเรียน ทั้งภายในบริษัท และบริษัทตัวแทน 	<ul style="list-style-type: none"> นโยบาย เป้าหมาย ทิศทางการดำเนินธุรกิจ ค่าตอบแทน สวัสดิการ ผลประโยชน์อื่น ๆ ของพนักงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้าในงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน และด้านสุขอนามัย สิ่งอำนวยความสะดวก พื้นที่พักผ่อน กิจกรรมอื่น ๆ เพื่อผ่อนคลาย และส่งเสริมสุขภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดตัวแทนจากส่วนงานบริหาร ร่วมประชุมกับทุกส่วนงาน จัดการเลือกตั้งตัวแทนพนักงาน มาเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ แต่งตั้งพนักงานเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ จัดสวัสดิการ กิจกรรม สำหรับพนักงานเป็นประจำทุกปี จัดพื้นที่ อุปกรณ์ อำนวยความสะดวก ตามความจำเป็น อาทิ ห้องสมุด ห้องออกกำลังกาย พื้นที่พักผ่อน ร้านอาหารซื้อ จัดช่องทางติดต่อ สอบถาม ร้องเรียน จัดช่องทางสื่อสารกับพนักงาน อาทิ ติดบอร์ดข่าวสาร mail lotus note, เสียงตามสาย, การประชุมภายใน ระดับต่าง ๆ
<p>ผู้ถือหุ้น</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมผู้ถือหุ้น ติดต่อก่อนลงทุนสัมพันธ์ รายงานประจำปี และรายงานอื่น ๆ ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์บริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงาน และเป้าหมายทางธุรกิจ นโยบายการจ่ายเงินปันผล และนโยบายบริหารจัดการต่าง ๆ จริยธรรมทางธุรกิจ การต่อต้านคอร์รัปชัน คุณสมบัตินิติคณะกรรมการ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดนักลงทุนสัมพันธ์ ให้เป็นช่องทางติดต่อ ให้ข้อมูล จัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เปิดเผยข้อมูลในช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ รายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน คำชี้แจง ผลดำเนินงาน จัดการเยี่ยมชมบริษัท (พิจารณาตามความเหมาะสม)
<p>หน่วยงานของรัฐ องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานกำกับต่าง ๆ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ การประชุม การเข้าพบ ในโอกาสต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การมีส่วนร่วมกับภาครัฐ และองค์กรท้องถิ่น การจัดการที่มีผลกระทบต่อ ชุมชน และ สังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ให้ความร่วมมือ จัดตัวแทนบริษัท เข้าร่วมการประชุม และกิจกรรมต่าง ๆ จัดการเยี่ยมชมบริษัท (พิจารณาตามความเหมาะสม เป็นแต่ละกรณี) สนับสนุนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
<p>ชุมชนท้องถิ่น</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมกิจกรรมในโครงการต่าง ๆ การประชุม การเข้าพบในโอกาสต่าง ๆ จัดช่องทางร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> การจัดการที่มีผลกระทบต่อชุมชน การส่งเสริมหรือช่วยเหลือชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ประสานงานกับตัวแทนท้องถิ่น สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม ของท้องถิ่น เชิญตัวแทนท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม ของบริษัทฯ

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ประกอบกิจการเป็นผู้ผลิตในอุตสาหกรรมยานยนต์มีความเกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม บริษัทฯ มีความตระหนักและมุ่งมั่นให้ความสำคัญตั้งแต่การออกแบบผลิตภัณฑ์โดยใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การผลิตภายใต้ระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและรูปธรรมอันนำไปสู่การป้องกันผลกระทบต่อแหล่งน้ำ เสี่ยงรบกวน สารเคมี กลิ่น ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนรอบข้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการน้ำแบบครบวงจรตั้งแต่การเจ้าหน้าที่จากแหล่งต่าง ๆ เข้าสู่กระบวนการผลิต การบำบัดน้ำเสีย รวมถึงกระบวนการ Recycle นำกลับมาใช้อีกครั้งทั้งในกระบวนการผลิตและในการใช้ทั่วไปภายในบริษัทฯ

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

ปรัชญาพื้นฐานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทกลุ่มสแตนเลย์ มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่ามากมายให้กลมกลืนกับสิ่งแวดล้อม โดยลดภาระต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุดผ่านกิจกรรมองค์กร เพื่อส่งต่อระบบนิเวศอันอุดมสมบูรณ์ที่ไม่สามารถถูกแทนที่ได้ไปยังคนรุ่นถัดไป

นโยบายสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน

บริษัทฯ ปฏิบัติตาม “ปรัชญาพื้นฐานด้านสิ่งแวดล้อม” โดยจะตระหนักในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในกิจกรรมขององค์กร ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในธุรกิจอุปกรณ์ยานยนต์ ธุรกิจชิ้นส่วนประกอบ และธุรกิจผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์

1. บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายสิ่งแวดล้อมภาพรวมสำหรับวงจรชีวิตภาพรวมทั้งหมดในทุกกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการของเครือสแตนเลย์ รวมถึงผลักดันการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโลก ป้องกันมลภาวะ การบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน
2. บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมของแต่ละประเทศและภูมิภาค ตลอดจนข้อกำหนดอื่น ที่บริษัทกลุ่มสแตนเลย์ตกลงร่วมกัน รวมถึงควบคุมมาตรฐานที่กำหนดขึ้นเอง
3. บริษัทฯ มุ่งมั่นปรับปรุงระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อม
4. บริษัทฯ ส่งเสริมดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้พนักงานทุกคนและบริษัทกลุ่มสแตนเลย์ตระหนักถึงปรัชญาพื้นฐานด้านสิ่งแวดล้อมและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นถ่ายทอดไปยังพันธมิตรทางธุรกิจของบริษัทฯ ให้รับทราบและให้ความร่วมมือ
5. บริษัทฯ มุ่งมั่นเผยแพร่ปรัชญาพื้นฐานด้านสิ่งแวดล้อมและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมต่อสาธารณชนทั่วไป รวมถึงเปิดเผยข้อมูลและสื่อสารการทำกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อตอบสนองคำขอของภายนอกบริษัทฯ
6. บริษัทฯ ให้ความสำคัญการมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานราชการ ชุมชนท้องถิ่น และองค์กรที่เกี่ยวข้อง
7. บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินการจัดการและอนุรักษ์พลังงาน โดยปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอนุรักษ์พลังงาน และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
8. บริษัทฯ ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานในบริษัทฯ ทุกระดับที่ต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานที่กำหนด รวมถึงติดตาม ตรวจสอบและรายงานต่อคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง
9. บริษัทฯ จัดสรรทรัพยากรที่เกี่ยวข้องในการอนุรักษ์พลังงานและการจัดการพลังงานให้เพียงพอและเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินการจัดการพลังงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้
10. บริษัทฯ ผลักดันกระบวนการผลิต รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้พลังงาน เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการของบริษัทฯ
11. บริษัทฯ ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์กรให้เหมาะสมกับลักษณะและปริมาณพลังงานที่ใช้จริง เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของอุตสาหกรรม เทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมทั้งนำแนวทางการปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง
12. บริษัทฯ แสวงหาพลังงานสะอาด (Clean Energy) เพื่อก่อให้เกิดการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนและพร้อมที่จะเปิดเผยถ่ายทอด รวมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงานไปยังผู้เกี่ยวข้องและสาธารณชน
13. ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂), ลดการใช้ทรัพยากรน้ำ และลดปริมาณขยะฝังกลบ ตามดัชนีชี้วัดประจำปีของเครือสแตนเลย์

14. บริษัทฯ จะสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งศึกษาเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ในการดำเนินกิจกรรมลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. 2593

การทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 บริษัทฯ ทบทวนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน แนวปฏิบัติและเป้าหมาย โดยบริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความท้าทายด้านสิ่งแวดล้อมที่ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับโลกและระดับองค์กร โดยเฉพาะประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การขาดแคลนทรัพยากรธรรมชาติ และการจัดการของเสียอย่างยั่งยืน ซึ่งส่งผลกระทบต่อตรงต่อการดำเนินธุรกิจในระยะยาว เพื่อให้การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ มีความสอดคล้องกับทิศทางของเศรษฐกิจและตลาดงาน ตลอดจนสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแนวโน้มด้านความยั่งยืน

การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ใช้หลักการและมาตรฐานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO14001 - Environmental management systems และหลักการและมาตรฐานด้านการจัดการน้ำ และด้านการจัดการขยะและของเสียของบริษัทฯ ปฏิบัติใช้หลัก 3Rs

การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน (Environment and Energy Conservation Committee) ประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานจากทุกส่วนงาน ปัจจุบันมีจำนวน 36 คน ทำหน้าที่ผลักดัน เสนอแนะ ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งพิจารณาตามความเกี่ยวข้องของกฎหมายสิ่งแวดล้อมและข้อกำหนดอื่น ๆ และเพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และของกลุ่มสแตนเลย์ (Stanley Group Environmental Policies) โดยมีฝ่าย Safety & Environment ทำหน้าที่ผลักดันให้เกิดกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ ครอบคลุมทุกพื้นที่

นโยบายบริหารด้านสิ่งแวดล้อมประจำปี 2568

“ภัยพิบัติต่อสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและดำเนินมาตรการทุกทิศทางในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์”

สโลแกนด้านสิ่งแวดล้อม

“ สแตนเลย์มุ่งมั่นใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยใช้หลัก 3Rs ลดใช้-ใช้ซ้ำ-นำกลับมาใช้ใหม่ **ร่วมใจปิด-ปรับ-ปลด-เปลี่ยน** เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างยั่งยืน ”

เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมประจำปี 2568

1. ปริมาณการใช้น้ำเปรียบเทียบกับ value added ลดลง 1% เทียบกับผลลัพธ์ช่วงเวลาเดียวกันปี 2566
2. ลดการใช้กระดาษลงร้อยละ 1 จากปีฐาน 2566 (ระดับบริษัท)
3. ปริมาณการกำจัดขยะประเภทฝังกลบเทียบกับ Value added ลดลง 1% เทียบกับผลลัพธ์ช่วงเวลาเดียวกันของปี 2566 และส่งเสริมการรีไซเคิลภายในพื้นที่และกำหนดแหล่งรีไซเคิล



การดำเนินงานกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2568 มีดังนี้

1. กิจกรรมลดการใช้ทรัพยากรที่สำคัญ

6

น้ำสะอาดและ
สุขอนามัย



1.1 น้ำ

บริษัทฯ มีความจำเป็นในการใช้น้ำในการผลิตและอุปโภคบริโภคภายในบริษัทฯ แต่ละปีในปริมาณมาก โดยมีแหล่งที่มาของน้ำ ดังนี้ น้ำประปาจากหน่วยงานรัฐ ร้อยละ 63.84 น้ำดิบ ร้อยละ 10.4 และน้ำ Recycle ร้อยละ 25.76 บริษัทฯ ตรวจสอบวัดคุณภาพของน้ำอย่างสม่ำเสมอทุกเดือนเป็นไปตามเกณฑ์ค่ามาตรฐาน

การดำเนินงาน

- นำน้ำ Recycle มาใช้ในระบบบำบัดน้ำของขั้นตอนเคลือบผิวชิ้นงานในโรงงานผลิตคอมไฟ ระบบรดน้ำสนามหญ้า และใช้ในห้องน้ำ (ชักโครก) ที่อาคารสวัสดิการ PQC ปัจจุบันมีการใช้น้ำ recycle คิดเป็นร้อยละ 84.98 ของปริมาณน้ำเสียทั้งหมด
- บริษัทฯ กำหนดให้การออกแบบอาคารและสาธารณูปโภคใหม่ให้เลือกใช้สุขภัณฑ์ที่ประหยัดน้ำ รวมถึงให้มีการนำ sensor มาใช้ภายในบริษัทฯ ทั้งหมดนับตั้งแต่ปี 2564

เป้าหมายการใช้

ปริมาณการใช้น้ำ ลดลง 1% เทียบกับผลลัพธ์ช่วงเวลาเดียวกันปี 2567

ผลลัพธ์

ลดการใช้น้ำลง ร้อยละ 8.70 สูงกว่าเป้าหมาย



1.2 กระดาษ

การทำงานของฝ่ายต่าง ๆ ทั้งจากสำนักงานและฝ่ายผลิตมีการใช้กระดาษจำนวนมาก บริษัทฯ มีเป้าหมายการลดการใช้ด้วยการหาเครื่องมืออื่น ๆ อาทิเช่น โปรแกรมขึ้นทะเบียนเอกสารทั้งหมดในบริษัทฯ ผ่านระบบ electronic และโปรแกรม Work permit ในการแจ้งเข้าผู้รับเหมาในบริษัทฯ จัดทำโครงการรณรงค์ลดการใช้กระดาษทุกหน่วยงานอย่างน้อยหน่วยงานละ 1 โครงการ

เป้าหมาย

ลดการใช้กระดาษลง ร้อยละ 1 จากปีฐาน พ.ศ. 2567 (ระดับบริษัทฯ)

ผลลัพธ์

ลดการใช้กระดาษลง ร้อยละ 8.97 สูงกว่าเป้าหมาย

12

บริโภคและผลิต
อย่างมีความรับผิดชอบ



1.3 การกำจัดขยะและของเสีย

บริษัทฯ รมรณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการใช้ถุงพลาสติก และการคัดแยกขยะ เป็นต้น ตลอดจนลดปริมาณขยะที่ส่งไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ ได้แก่ ถ่านไฟฉาย, บรรจุภัณฑ์ปนเปื้อนสารเคมี, Lamp Scrap, ตลับหมึก, ท่อ Duct, อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์, Graphite, วัสดุกรองน้ำเสีย และแผ่นผ้าหรือผนังยิปซั่ม

การดำเนินงาน

- รณรงค์การคัดแยกขยะและปรับเปลี่ยนวิธีการกำจัดขยะ โดยผลักดันให้นำไปกำจัด แบบ Reuse และ Recycle โดยในตั้งแต่ มกราคม พ.ศ. 2568 ได้มีการปรับเปลี่ยนการจัดการกับวัสดุกรองน้ำเสีย โดยการเปลี่ยนจากวิธีการฝังกลบไปเป็นเชื้อเพลิงวัสดุทดแทนในเตาเผาปูนซีเมนต์ ช่วยลดการฝังกลบ
- จัดกิจกรรมตรวจติดตามจากคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม ทุกไตรมาส เพื่อตรวจสอบการจัดการขยะของแต่ละหน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกโดยการฝึกอบรมเรื่อง การจัดการขยะของบริษัทฯ ให้กับพนักงาน
- รณรงค์ให้ทุกหน่วยงานจัดทำโครงการลดปริมาณขยะ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 โครงการ

สำหรับปี 2568 ทางบริษัทฯ จัดทำระบบการบริหารวัสดุไม่ใช้แล้ว โดยออกแบบบรรลัวัสดุไม่ใช้แล้วของแต่ละหน่วยงาน ขับเคลื่อนด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ ชื่อโครงการ EV Green ECO Car เริ่มใช้งานตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2567 ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุจากยานพาหนะ และลดเวลาการคัดแยกวัสดุไม่ใช้แล้วโดยมีการจัดการคัดแยกประเภทวัสดุไม่ใช้แล้วตั้งแต่ต้นทาง

2. การตรวจติดตามโดยผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานภายนอก

เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและรักษาสภาพแวดล้อมให้ได้อยู่เสมอ บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงตรวจติดตามทุกพื้นที่ที่เป็นรายเดือน ในปี 2568 บริษัทฯ จัดให้หน่วยงานมาตรฐานจากภายนอก เข้าตรวจวัดค่ามลภาวะต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ ได้แก่ เสียง น้ำเสีย ความร้อน และคุณภาพอากาศ ผลการตรวจวัด มีค่าอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

3. การอบรมด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดให้มีการจัดอบรมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ การอบรมพนักงานใหม่ที่เข้ามาปฏิบัติงานเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงเรื่องปัญหาสิ่งแวดล้อม, หลักสูตรข้อกำหนด ISO 14001:2015, หลักสูตรการสร้างวัฒนธรรมทางด้านสิ่งแวดล้อม, หลักสูตรการบริหารจัดการลดปริมาณและคัดแยกขยะ, หลักสูตรบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตัวแทนสิ่งแวดล้อม, หลักสูตรพื้นฐานข้อกำหนดและกฎหมายทางด้านสิ่งแวดล้อม, หลักสูตรการวิเคราะห์ลักษณะปัญหาสิ่งแวดล้อม เป็นต้น



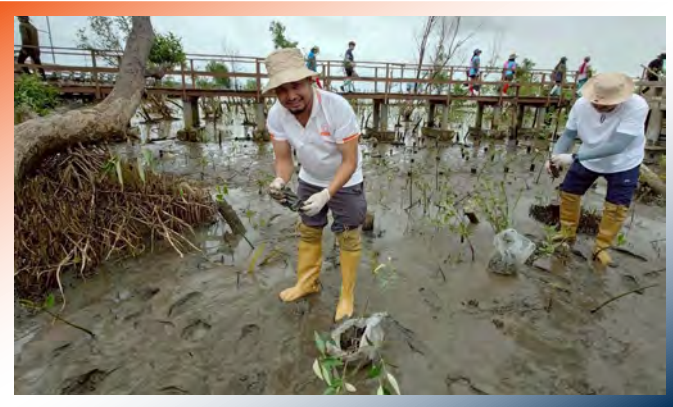
4. กิจกรรมรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อกระตุ้นพนักงานให้เกิดการอนุรักษ์ด้านสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม อาทิ การจัดการนิทรรศการวันสิ่งแวดล้อมโลก การจัดทำทางคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงานเข้าร่วมงานนิทรรศการที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและพลังงาน เช่น Asia Environmental and Waste Management Expo 2026 เป็นต้น รวมถึงบริษัทฯ ได้จัดทำสื่อรณรงค์เกี่ยวกับบัญญัติ 9 ประหยัดพลังงาน มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (9Por Save Energy Get Ready to Carbon Neutrality) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานช่วยกันลดการใช้ทรัพยากร ลดการปล่อยคาร์บอน และเตรียมความพร้อมมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน



5. โครงการปลูกป่าชายเลนเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ประจำปี พ.ศ.2568 (ภายนอกบริษัทฯ)

วันศุกร์ที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2568 เวลา 9.00 - 15.30 น. บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรม “โครงการปลูกป่าชายเลน เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ประจำปี พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2 โดยตรงกับวันสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม คือ วันอนุรักษ์ทะเลโลก ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก-บางปู ร่วมปลูกไม้โกงกาง จำนวน 2,000 ต้น ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อร่วมฟื้นฟูป่าชายเลน ให้มีความอุดมสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการช่วยเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพแก่สิ่งแวดล้อมและเพิ่มการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในชั้นบรรยากาศที่เป็นสาเหตุของการเกิดก๊าซเรือนกระจกอีกด้วย



6. ประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรจาก ออก.

เมื่อวันอังคารที่ 16 กรกฎาคม 2568 ที่ผ่านมาทาง ดร.วิจารย์ สิมาฉายา ประธานกรรมการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เป็นประธานในพิธีมอบประกาศนียบัตรเครื่องหมายรับรองฉลากคาร์บอน โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO จัดขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและแสดงความขอบคุณต่อองค์กรที่ขอการรับรองเครื่องหมายฉลากคาร์บอน ในฐานะเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่ Net Zero ณ ห้อง Conference Hall สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) โดยมี Mr. Kazunori Nakai ประธานกรรมการบริหาร เป็นตัวแทนบริษัทฯ รับใบประกาศเครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)



กิจกรรมภายนอกบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมสู่สถานศึกษา SEE to School นอกจากการสอนคัดแยกวัสดุไม่ใช้แล้วสำหรับปี พ.ศ. 2568 เพิ่มกิจกรรมพื้นที่สีเขียวให้กับโรงเรียน - ชุมชน โดยได้ร่วมปลูกต้นกับทางโรงเรียน หน่วยงานราชการ ได้แก่ โรงเรียนวัดดาวเรือง, โรงเรียนวัดเปรมประชากร, โรงเรียนวัดรังสิต จังหวัดปทุมธานี



บริษัทฯ ไม่พบการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และไม่มีอุบัติเหตุจากสิ่งแวดล้อม อีกทั้งบริษัทฯ ไม่มีข้อขัดแย้งหรือข้อร้องเรียนในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชนและหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการรับรอง ระบบ ISO14001 ตั้งแต่ปี 2545 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

การจัดการด้านพลังงาน และก๊าซเรือนกระจก

13 แก้ปัญหาโลกร้อน



การดำเนินธุรกิจ และกระบวนการผลิตของบริษัทฯ มีการใช้พลังงานแปรรูป (Secondary Energy) เช่น พลังงานไฟฟ้า ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานทั้งในด้านผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเป็นต้นทุนที่สำคัญของการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงพยายามพัฒนาและปรับปรุงการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า โดยกำหนดแนวทางการบริหารจัดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เริ่มจากการวัดปริมาณ การเฝ้าระวัง การวิเคราะห์รายงาน และการทวนสอบการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการสรรหาพลังงานสะอาด (Solar Rooftop) ตลอดจนให้ความรู้และสร้างวัฒนธรรมอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมให้พนักงาน และบุคคลภายนอกนำไปปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนระดับองค์กร (Carbon Neutral Corporate)

สโลแกนอนุรักษ์พลังงานปี พ.ศ. 2568

“ ก้าวสู่ศูนย์ คาร์บอนสมดุลเพื่อโลกของเรา ”

ทั้งนี้ บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านพลังงาน จึงได้จัดทำสื่อรณรงค์และให้ความรู้ด้านการประหยัดพลังงานมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน โดยได้สื่อสารให้กับพนักงานทุกคนภายในบริษัทฯ รวมถึงเผยแพร่ไปยังบุคคลภายนอก อาทิเช่น หน่วยงานราชการ ลูกค้า ผู้รับเหมาภายนอก เป็นต้น รวมถึงมีการฝึกอบรม เกี่ยวกับการจัดการพลังงานตามกฎหมาย และ ISO 14064-1 ให้กับพนักงาน

ติดตั้ง Motion Sensor อย่างไร?
เปิดไฟเฉพาะตอนใช้งานจริง - ประหยัดพลังงานแบบง่ายๆ!

ข้อดีหลักๆ (Key Benefits)

- สะดวกสบาย (Convenience): เปิด-ปิดอัตโนมัติ ไม่ต้องกดสวิตช์
- ปลอดภัย & ประหยัด (Safe & Save): ลดการเปลืองไฟ ช่างเดินเรื่องง่ายขึ้น

แนวทางติดตั้งให้ได้ผลสูงสุด (Best Installation Practices)

- ตั้งเวลาหน่วง (Set Delay Time): ตั้งเวลาเปิดหลังไม่เดิน (เช่น 30 s - 5 นาที)
- แนวดวงยิงครอบคลุม (Coverage Angle): หันเซนเซอร์ให้ตรงจุดที่คนเดินผ่าน
- ความสูงที่เหมาะสม (Proper Height): 2.5-3m (ติดตั้งสูงตามมือ (ปกติ 2.5 - 3 เมตร))
- ใช้คู่กับ LED & ระบบควบคุม (Integration): ประหยัดพลังงานเมื่อใช้หลอด LED หรือหลอด BMS

ตัวอย่างผลการประหยัดไฟ (Savings Calculation Example)

พื้นที่ทางเดิน 10 จุด (หลอด 15W)
ก่อนติดตั้ง (เดิมน): เปิดทิ้งไว้ 12 ชม./วัน = 1.8 kWh/วัน
↓
หลังติดตั้ง Motion Sensor: เปิดเฉลี่ย 3 ชม./วัน = 0.45 kWh/วัน
👉 ประหยัดได้ถึง 75%!

สื่อรณรงค์และให้ความรู้ ด้านการประหยัดพลังงาน มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน



Training ISO 14064-1 และ การจัดการพลังงานตามกฎหมาย

วิเคราะห์ประเด็นสำคัญและแนวทางบริหารจัดการพลังงาน

พลังงานหลักที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินธุรกิจ มีดังนี้

- พลังงานไฟฟ้า** ปัจจุบันบริษัทฯ ใช้ไฟฟ้า ในการดำเนินธุรกิจและจากการผลิตคิดเป็น ร้อยละ 6.18 ของค่าใช้จ่ายรวมของบริษัทฯ โดยมีการใช้พลังงานจากการใช้ไฟฟ้าจากภาครัฐบาล (การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค) ประมาณ ร้อยละ 32.13 มีการซื้อจากภาคเอกชน ประมาณร้อยละ 57.12 และจากพลังงานสะอาด (Solar Rooftop) ประมาณร้อยละ 10.74
- น้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ** บริษัทฯ มีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการดำเนินธุรกิจ กระบวนการผลิตและการสนับสนุนธุรกิจ ดังนี้ น้ำมันดีเซล จำนวน 113,077.11 ลิตร ค่าใช้จ่าย 3,554,566.50 บาท/ปี คิดเป็นร้อยละ 38.68 น้ำมันเบนซิน จำนวน 62,371.47 ลิตร ค่าใช้จ่าย 1,947,304.72 บาท/ปี คิดเป็นร้อยละ 21.19 ก๊าซธรรมชาติ (LPG) ใช้ในกระบวนการผลิต จำนวน 107,713.26 กิโลกรัม ค่าใช้จ่าย 2,610,271.27 บาท/ปี คิดเป็นร้อยละ 28.41 และใช้ในการประกอบอาหารของร้านค้า จำนวน 36,000 กิโลกรัม ค่าใช้จ่าย 1,076,964 บาท/ปี คิดเป็น ร้อยละ 11.72



บริษัทฯ มีการวางแผนการจัดการพลังงานและก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวว่าจะลดการปล่อยคาร์บอนลง 50% ภายในปี พ.ศ. 2573 และบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนได้ในปี พ.ศ.2593 เทียบกับผลลัพธ์ปีฐาน พ.ศ. 2562

สำหรับปี พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายปริมาณการปล่อยคาร์บอนลดลงร้อยละ 17 เทียบกับผลลัพธ์ช่วงเวลาเดียวกันจากปี พ.ศ. 2562 ซึ่งผลลัพธ์บริษัทฯ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้



ภาพเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวในการลดการปล่อยคาร์บอนเท่ากับศูนย์

ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้ติดตั้ง Solar Rooftop Phase-3 ที่อาคารโรงงานผลิต Lamp 5 และอาคารโรงงานแม่พิมพ์ DMP มีกำลังการผลิตไฟฟ้า (Capacity): 2.232 MW โดยสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้า (Produced Energy) ประมาณ 2,981,310 kWh/Year และลดการปล่อย CO₂ Emission ประมาณ 1,773.88 TonCO₂/Year สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้ประมาณ (Reduce Electric Consumption Cost): 11 ล้านบาท/ปี

บริษัทฯ มีแผนการขยายกำลังการผลิต Solar Rooftop Phase-4 บนพื้นที่หลังคาโรงงานผลิต Lamp 2, หลังคาโรงงานผลิต Lamp 1, หลังคาโรงงานผลิต Lamp 8 Utility และ Solar Farm บนพื้นที่ว่างภายในบริษัทฯ มีกำลังการผลิตไฟฟ้า (Capacity): 4.4 MW โดยคาดว่าจะสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในปี พ.ศ. 2569 (Produced Reduce Energy): 6,000,000 kWh/Year สามารถลดการปล่อย CO₂ Emission: 3,000 TonCO₂/Year สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานได้ประมาณ (Reduce Electric Consumption Cost): 20 ล้านบาท/ปี



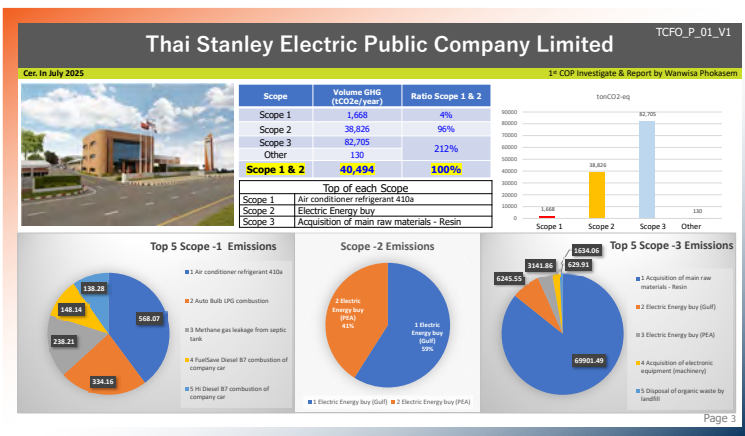
ภาพ Solar Rooftop Phase-3 ที่อาคารโรงงานผลิต Lamp 5 และอาคารโรงงานแม่พิมพ์ DMP

สำหรับปี พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินกิจกรรมและโครงการอนุรักษ์พลังงานในด้านต่าง ๆ เช่น

1. กิจกรรมตรวจสอบค้นหาลมรั่ว (Energy Save: Reduce air leak) โดยใช้เครื่องมือตรวจวัด (Acoustic imager) ค้นหาลมรั่วทุกอาคาร ทั้งนี้ ได้มีการปรับปรุงแก้ไข และตรวจติดตามอย่างต่อเนื่อง
2. โครงการ ลดการใช้พลังงานในอุปกรณ์ Chiller ของโรงงานผลิต LAMP-8, LAMP-7 โดยการติดตั้งระบบ Automatic Ball Cleaning ในส่วน Condenser ลดการสูญเสียพลังงานได้ประมาณ 400,000 kWh/ปี หรือประมาณ 1.5 ล้านบาท/ปี

การขอการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร

บริษัทฯ ได้แสดงความมุ่งมั่นสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ได้ดำเนินการเก็บข้อมูล การจัดทำเอกสาร เพื่อขอการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร จาก อบก. สำเร็จในเดือนกรกฎาคม พ.ศ 2568 โดยได้รับประโยชน์และความรู้ความเข้าใจจากการดำเนินการเป็นอย่างดี และช่วยให้มีการดำเนินการเป็นไปอย่างครบถ้วนตามเกณฑ์ข้อกำหนด ซึ่งจะมีการทบทวนข้อมูล และขอรับรองผลอย่างต่อเนื่อง



นอกจากนี้บริษัทฯ ยังจัดกิจกรรมรณรงค์ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ดังนี้

- จัดทำวัฒนธรรมด้านสิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งถ่ายทอดออกมาเป็นรูปภาพและข้อความติดไว้ที่บริเวณต่าง ๆ ให้พนักงานพบเห็นสะดวก
- ปรึบลดการใช้พลังงานโดยการปิด, ลดชั่วโมงการใช้งาน, เปลี่ยนเครื่องจักร อุปกรณ์ไฟฟ้าในส่วนต่าง ๆ ที่มีประสิทธิภาพสูง เช่น เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น
- ปรับปรุงการผลิต โดยการควบคุมกระบวนการบางส่วนเพื่อลดขั้นตอน และความสูญเสียพลังงาน
- รณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายในทุกวัน ช่วงเวลา 11:30 น.
- การตรวจติดตามจากคณะกรรมการอนุรักษ์พลังงาน ในทุกหน่วยงานทุกสัปดาห์เพื่อให้กิจกรรมอนุรักษ์งานครอบคลุมทุกพื้นที่
- การตรวจติดตามจากผู้บริหารระดับสูงทุกไตรมาส เพื่อให้คำชี้แนะในกิจกรรมด้านอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่อง
- การประเมินทางด้านศักยภาพการอนุรักษ์พลังงาน และสถานภาพการจัดการพลังงานประจำปี

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทฯ แบ่งการจัดการด้านสังคมเป็น 3 หมวด ดังนี้

1. การจัดการด้านแรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



การจัดการด้านแรงงาน

บริษัทฯ ตระหนักว่าการเจริญเติบโตของบริษัทฯ เกิดจากการร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกคน ถือได้ว่าพนักงานทั้งหลายเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อบริษัทฯ เป็นอย่างยิ่ง บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

นโยบายความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายแรงงาน ข้อกำหนดแห่งมาตรฐานแรงงานไทย กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการจ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ ชั่วโมงการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. บริษัทฯ ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเท่าเทียม ตั้งแต่กระบวนการสรรหา และคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักจริยธรรมและความโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา ชาติตระกูล หรือสถานะอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
3. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะต่อต้านการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ ซึ่งจะไม่นำไปสู่การเป็นทาสยุคใหม่ (Modern Slavery) สร้างความมั่นใจว่าพนักงานจะไม่ตกอยู่ภายใต้การแสวงหาผลประโยชน์หรือการบังคับใช้แรงงานทุกรูปแบบ
4. บริษัทฯ จะไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้ว่าจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่า 15 ปี และไม่ให้หรือไม่สนับสนุนให้แรงงานเด็กปฏิบัติงานที่มีอันตราย หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขอนามัยและความปลอดภัย
5. บริษัทฯ ไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนและไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
6. บริษัทฯ ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งไปยังช่องทางที่กำหนดไว้ (Whistleblowing)
7. บริษัทฯ ต่อต้านผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ต่อต้านการล่วงละเมิดทุกรูปแบบ โดยถือว่าเป็นการกระทำผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ โดยจะถูกพิจารณาลงโทษทางวินัยตามกฎหมายระเบียบบริษัทฯ ต่อไป

8. บริษัทฯ ให้ความสำคัญพลิติลูกจ้างในการให้เสรีภาพในการเข้าร่วม หรือไม่เข้าร่วมกลุ่มต่าง ๆ เพื่อเจรจาต่อรอง และไม่ขัดขวางการดำเนินการของคณะกรรมการสวัสดิการฝ่ายลูกจ้าง รวมทั้งอำนวยความสะดวก และปฏิบัติต่อตัวแทนอย่างเท่าเทียมกับลูกจ้างทุกคน
9. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน รวมถึงสภาพแวดล้อมและสวัสดิภาพในการทำงาน ให้กับพนักงานตามความเหมาะสม และจะจัดให้มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
10. บริษัทฯ ส่งเสริมความเท่าเทียมในสิทธิ และเสรีภาพ ปกป้องการเลือกปฏิบัติ การใช้ความรุนแรง และการละเมิดสิทธิอื่น ๆ รวมถึงการจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน และลักษณะงานที่เหมาะสมกับแรงงานหญิงมีครรภ์
11. บริษัทฯ จะทบทวนความเพียงพอ ความเหมาะสม และความมีประสิทธิภาพของนโยบายบริษัทฯ ระเบียบปฏิบัติงาน รวมถึงผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน สื่อสาร เผยแพร่ และให้การสนับสนุนแก่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

ฝ่ายบริหารมีการประชุมทบทวนความเพียงพอและเหมาะสมของนโยบายนี้ ตลอดจนมีการประเมินด้านสิทธิมนุษยชน จากหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานราชการเป็นประจำทุกปี ตลอดจนขยายผลครอบคลุมถึงผู้ส่งมอบและผู้รับเหมาช่วงด้วย

บริษัทฯ ได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001 - 2563) ฉบับสมบูรณ์ จากกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้รับการตรวจประเมินจากกระทรวงแรงงานเป็นประจำทุกปี

บริษัทฯ จัดทำคู่มือการจัดการด้านแรงงาน (Labour Management Manual) ซึ่งเป็นเอกสารสูงสุดของระบบการจัดการด้านแรงงาน ตามมาตรฐานแรงงานไทย โดยมีประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ ดังนี้

แรงงานเด็ก



บริษัทฯ ไม่มีการจ้าง ไม่มีความเกี่ยวข้อง และไม่เคยสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี ตลอดจนไม่มีการให้ หรือไม่เคยสนับสนุนให้ใช้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขอนามัยหรืออยู่ในภาวะแวดล้อมที่อันตรายต่อสุขอนามัยและความปลอดภัย

หญิงมีครรภ์



บริษัทฯ ไม่ให้พนักงานหญิงมีครรภ์ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกาย ตามที่กฎหมายกำหนด และจัดให้พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์ได้ทำงานหรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขอนามัยและการมีครรภ์ รวมทั้งไม่มีการเลิกจ้าง ลดตำแหน่งหรือสิทธิประโยชน์ใด ๆ เพราะเหตุจากการมีครรภ์ บริษัทฯ จัดมุมนมแม่ เป็นพื้นที่สำหรับจัดเก็บน้ำนม ซึ่งเป็นสวัสดิการสำหรับพนักงานหญิงหลังคลอดบุตรที่กลับมาทำงาน

ประเด็นความไม่เท่าเทียมและการเลือกปฏิบัติ



การเลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจน ที่จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน การจ่ายค่าจ้าง และค่าตอบแทนการทำงานอื่น ๆ ค่าสวัสดิการ โอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนา การเลื่อนขั้นหรือตำแหน่งหน้าที่ รวมถึงการเลิกจ้างหรือการเกษียณอายุการทำงาน ที่เนื่องมาจากความแตกต่างในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส เพศสภาพ (Gender) สถาบันการศึกษา ความพิการ การติดเชื้อเอชไอวี ความนิยมในพรรคการเมือง หรือแนวความคิดส่วนบุคคลอื่น ๆ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่ขัดขวาง แทรกแซง หรือกระทำการใด ๆ ที่จะกระทบต่อกิจกรรมการใช้สิทธิหรือวิถีปฏิบัติของพนักงานเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ข้างต้นที่ไม่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ



การจ้างงานแรงงานพิการ

บริษัทฯ สนับสนุน พ.ร.บ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 33 และมาตรา 35 โดยมีการรับผู้พิการเข้าทำงานในแผนกต่าง ๆ ปัจจุบันรวมจำนวน 2 คน

นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนการสร้างรายได้แก่ผู้พิการอีกทาง โดยเปิดโอกาสให้มาจำหน่ายสินค้าภายในบริษัทฯ เป็นรายเดือน ภายใต้โครงการ ตลาดนัดแรงงานพิการและผู้ดูแลคนพิการ (ม. 35) จำนวน 29 ราย



เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

บริษัทฯ ให้สิทธิพนักงานในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการอื่น ๆ ในบริษัทฯ อาทิ คณะกรรมการสวัสดิการ คณะกรรมการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมีสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองการคัดเลือกหรือเลือกตั้งผู้แทน โดยบริษัทฯ ไม่มีการขัดขวางหรือแทรกแซงในการใช้สิทธิของพนักงาน

บริษัทฯ มีการประเมินประเด็นเหล่านี้กับ Suppliers เพื่อเป็นการส่งเสริมไม่ให้เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนในสังคม ปัจจุบันบริษัทฯ มีตัวแทนพนักงานที่มาจาก การเลือกตั้งมาเป็นคณะกรรมการสวัสดิการ จำนวน 11 คน และคณะกรรมการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำนวน 16 คน โดยจัดการเลือกตั้งทุก ๆ 2 ปี โดยบริษัทฯ จัดให้มีมาตรการที่จะอำนวยความสะดวกแก่ผู้แทนพนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ เท่าเทียมกับลูกจ้างอื่น ๆ โดยไม่ถูกกีดกัน แกล้งโยกย้าย เลิกจ้าง หรือการปฏิบัติใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรม นับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทฯ จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทด้านแรงงานในประเด็นข้างต้นและบริษัทฯ ไม่มีสหภาพแรงงาน

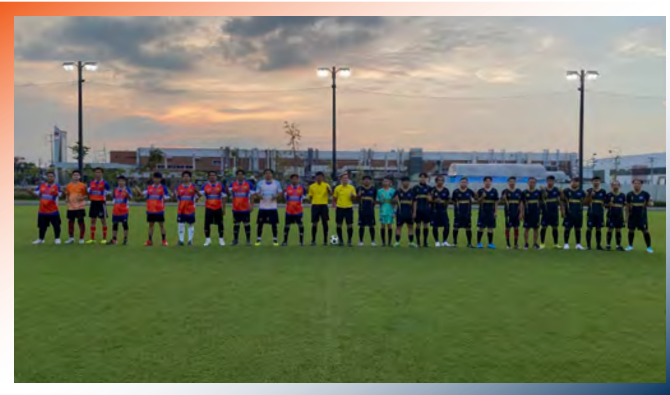
ด้านสวัสดิการและการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจปัจจุบัน มีการพิจารณาการปรับขึ้นค่าจ้าง และสวัสดิการเพิ่มขึ้นทุกปี มีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม สะดวก และเพียงพอ อาทิ

- สิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัย ได้แก่ ห้องน้ำสะอาดและถูกสุขลักษณะ น้ำดื่มสะอาดถูกสุขอนามัย สิ่งจำเป็นในการปฐมพยาบาล และการรักษาพยาบาลด้วยแพทย์ประจำการทุกวันและมีพยาบาลวิชาชีพประจำตลอดเวลาทำงานของบริษัทฯ โรงอาหารที่สะอาด ถูกหลักสุขภิบาล อาหารถูกหลักอนามัยและราคาย่อมเยา และได้รับการตรวจประเมินจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี โดยได้รับรางวัลโรงอาหารปลอดภัย ประจำปี 2568 และดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุก ๆ ปี
- การส่งเสริมด้านความรู้และความสนใจนอกเวลางาน ได้แก่ มุมหนังสือ และติดตั้ง Free Wi-fi บริเวณโรงอาหารทั้ง 2 แห่ง, ส่งเสริมการใช้โปรแกรม LMS สำหรับการเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime), ห้องออกกำลังกาย, ห้องเล่นโยคะ, สนามฟุตบอลกลางแจ้ง, สนามเปตอง เป็นต้น

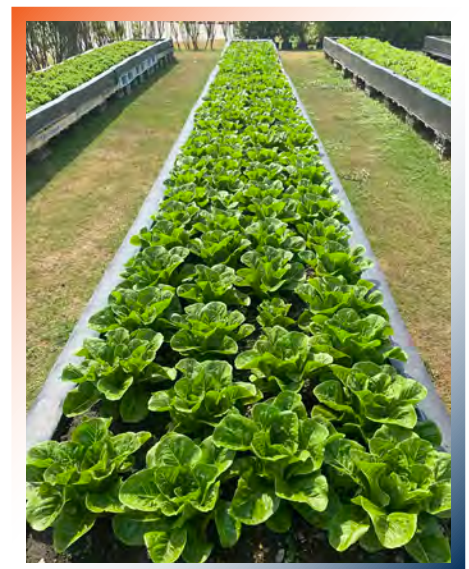
สวัสดิการอื่น ๆ ได้แก่ เงินช่วยเหลือค่าเดินทาง, ชุดพนักงานรวมถึงมีบริการซักรีด, ของขวัญวันเกิดและของขวัญปีใหม่, เงินช่วยเหลือค่าอาหารกรณีทำงานล่วงเวลาและเมื่อไปปฏิบัติงานข้างนอกบริษัทฯ, ค่ารักษาพยาบาล 2 เท่าของเงินเดือนและครอบคลุมถึงครอบครัวของพนักงาน ได้แก่ พ่อแม่ คู่สมรส และบุตร เป็นต้น และจากสถานการณ์เศรษฐกิจที่ซบเซาส่งผลกระทบต่อรายได้ครัวเรือนเป็นจำนวนมาก บริษัทฯ จัดสวัสดิการเงินกู้พิเศษเพื่อช่วยบรรเทาปัญหาและลดการเป็นหนี้ของครอบครัวพนักงาน

สำหรับการจัดกิจกรรมภายในบริษัทฯ ในด้านส่งเสริมสุขภาพ เช่น การจัดแข่งขันกีฬาภายใน กิจกรรมสันทนาการ ได้แก่ การจัดท่องเที่ยวแต่ละหน่วยงาน นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมตามเทศกาลต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสังคมและวัฒนธรรมอันดีของประเทศไทย ได้แก่ จัดให้มีการสงฆ์พระพุทธรูปในเทศกาลสงกรานต์ การแห่เทียนเข้าพรรษา กิจกรรมดับบาตรอาหารแห้ง พิธีทำบุญในเทศกาลปีใหม่



THAI STANLEY FARM - โครงการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง

บริษัทฯ จัดทำโครงการ THAI STANLEY FARM - โครงการแรงงานพันธุ์ดีตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีแนวคิดนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาจัดเป็นสวัสดิการ ในด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน ลดภาระค่าใช้จ่ายในภาวะค่าครองชีพสูง โดยจัดสรรพื้นที่ดินด้านหลังโรงงาน Lamp 7 จัดทำศูนย์การเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน และพื้นที่เพาะปลูกพืชผักสวนครัว โดยระยะแรก บริษัทฯ สนับสนุนเงินงบประมาณสำหรับเป็นค่าเมล็ดพันธุ์ เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการเพาะปลูก ตลอดจนจัดหาหลักสูตรการอบรมให้ความรู้ทางด้านการเกษตร การเพาะปลูกพืช หรือการทำปุ๋ย แก่พนักงานที่สมัครเข้าร่วมโครงการ และพนักงานที่ใกล้เกษียณอายุ เพื่อให้พนักงานสามารถนำความรู้ไปใช้ประกอบอาชีพหลังเกษียณ หรือนำความรู้ที่ได้รับมาฝึกอบรมให้กับพนักงานในรุ่นต่อ ๆ ไป



การส่งเสริมให้พนักงานใช้เทคโนโลยี

บริษัทฯ มีเป้าหมายสร้างระบบ Digital Platform เพื่อลดการทำงานทุกหน่วยงาน ได้แก่ ระบบ E-Learning & E-Knowledge Library ในการสร้างหลักสูตร E-Learning อาทิ จัดทำ QR Code คู่มือพนักงาน คู่มือฝึกอบรม และคู่มืออื่น ๆ ให้พนักงาน download และระบบ Smart HR โดยพัฒนางานของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ โดยจัดทำ โปรแกรม HCM V.11 (Human Resource Management System on Mobile) ใช้เป็นระบบติดต่อระหว่างพนักงานกับบริษัทฯ อาทิ การแสดงเอกสารจ่ายเงินเดือนพนักงาน (สลิปเงินเดือน), หนังสือรับรองภาษีหัก ณ ที่จ่าย ตามมาตรา 50 ทวิ, การขออนุญาตลาหยุดตามสิทธิ์ของพนักงานโดยให้หัวหน้างานอนุมัติได้ผ่านระบบ, การบันทึกเวลาเข้าออกรวมการทำงานล่วงเวลา สามารถดูข้อมูลย้อนหลัง และระบบยังรองรับการใช้งานผ่านโทรศัพท์มือถือ นอกจากนี้จะเพิ่มความสะดวกในการใช้งานของพนักงาน ลดเวลาการทำงานของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ยังส่งผลต่อการลดการใช้กระดาษ (Paper less) อีกทางหนึ่งด้วย ในปี 2567 บริษัทฯ ขยายผลระบบ HCM เป็น Smart HR system โดยเพิ่มระบบ Employee Self Service (E-request): การบันทึกการทำงานล่วงเวลา (OT), เงินช่วยเหลือที่เป็นสวัสดิการ (Welfare), การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล (Medical Expense)

ในปี 2568 บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ AI เป็นเครื่องมือการทำงาน ให้เป็นเป็นผู้ช่วยในการทำงาน ให้เข้ากับยุคสมัยแห่งเทคโนโลยี อาทิเช่น การใช้ Chat GPT / Co-pilot

การจัดทำโปรแกรมแบบฟอร์มต่าง ๆ ในระบบ Intranet ให้พนักงานเข้าใช้งานแทนการเขียน อาทิ การจองใช้ห้องประชุมในบริษัทฯ, การจองใช้รถยนต์ของบริษัทฯ, การเลือกตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และคณะกรรมการสวัสดิการ ผ่านระบบ QR Code

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้มีโครงการ Cash less บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานลดการใช้เงินสดในการจ่ายเงินต่าง ๆ ในบริษัทฯ โดยใช้จ่ายผ่านระบบการโอนเงินด้วย Application ของธนาคารไทยพาณิชย์ อาทิ ค่าอาหารบริเวณโรงอาหาร การจ่ายเงินคืนจากการเบิกเงินทดรองจ่ายจากบริษัทฯ ที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นต้น เพื่อเป็นการลดการใช้เงินสด เพิ่มความสะดวกรวดเร็วลดเวลาในการรับและทอนเงิน ช่วยเพิ่มด้านสุขอนามัยจากผู้ขายลดการหยิบจับธนบัตรและเหรียญต่าง ๆ

ด้านวินัยและการลงโทษ

บริษัทฯ กำหนดหลักการ การลงโทษทางวินัยให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน โดยจะไม่ดำเนินการหรือสนับสนุนให้ใช้วิธีการลงโทษทางร่างกาย จิตใจ หรือการบังคับ ชูเชิญทำร้าย บริษัทฯ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อไม่ให้พนักงานถูกล่วงเกิน คุกคาม หรือได้รับความเดือดร้อน รำคาญทางเพศ ที่แสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง การสัมผัสร่างกาย หรือด้วยวิธีอื่น ๆ การพิจารณาโทษเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัทฯ ซึ่งมีกระบวนการและขั้นตอนอย่างชัดเจน

นอกจากการดำเนินกิจกรรมด้านแรงงานภายในบริษัทฯ ในส่วนภายนอกบริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมด้านแรงงานกับหน่วยงานราชการ อยู่เสมอ

ในเดือนพฤศจิกายน 2568 บริษัทฯ ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงาน จากกระทรวงแรงงาน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 20



การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ได้นำระบบการพัฒนาพนักงานมาใช้ในชื่อ The New HR Management System จากกลุ่มสแตนเลย์ (Stanley Group) ซึ่งครอบคลุม ด้านค่าจ้าง โครงสร้างตำแหน่ง ลำดับขั้น การโยกย้าย และการประเมินค่างาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหาร ทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ผ่านการจัดสรรผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนผลการดำเนินงานของบุคลากร ควบคู่กับการกำหนดคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ขององค์กรอย่างชัดเจน และเชื่อมโยงเข้ากับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรในระยะยาว

นโยบายแรงงานประจำปี 2568

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยมีเป้าหมาย พนักงานทุกคนต้องได้รับการอบรมความรู้หรือทักษะในงาน อย่างน้อย 2 หลักสูตร ปี 2568 บริษัทฯ จัดอบรมภายในจำนวน 58 หลักสูตร มากกว่าปีที่ผ่านมา โดยมีพนักงานเข้ารับการอบรมจำนวน 2,415 คน เพิ่มจากปีที่ผ่านมา จำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ย 40.42 ชั่วโมงต่อคน เพิ่มขึ้น 14.39% จากปีที่ผ่านมา

มีการอบรมภายนอก จำนวน 113 คน ลดลง 0.9 % จากปีที่ผ่านมา ตัวอย่างหลักสูตรอบรม ได้แก่ 1. หลักสูตร People Transformation: Empowering One Stanley (ระดับผู้บริหาร), หลักสูตร Outward Performance, หลักสูตร Team Building

นอกจากนี้ได้ส่งพนักงานฝึกอบรมที่ต่างประเทศ จำนวน 1 คน ในหลักสูตร: The Program on Productivity Improvement Utilizing Creativity at the Gemba (PICG) ที่ AOTS (Kansai Kenshu Center) ประเทศญี่ปุ่น



ภาพการอบรมผู้บริหาร



ภาพการอบรมภายใน



ในปี 2561 - 2565 บริษัทฯ จัดทำโครงการปฏิรูปการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบที่ชื่อว่า Thai Stanley Power Up เพื่อรองรับการเติบโตธุรกิจและความต้องการของลูกค้าสูงสุด โดยเริ่มที่ส่วนงานผลิตโคมโไฟยานยนต์ (LE's Reform Model) กิจกรรมมีทั้งหมด 6 เรื่อง ได้แก่

1. J-CoM (Job Competency Management) เป็นกิจกรรมสำหรับประเมินความสามารถในงานของบุคลากรแต่ละบทบาทหน้าที่ เพื่อมองหาจุดอ่อนจุดแข็งนำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่องแบบ PDCA (Plan-Do-Check-Action)
2. Survey 360° คือการสำรวจแบบ 360 องศาต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำหน้าที่แต่ละตำแหน่งงานและการปฏิบัติตามปรัชญาของบริษัทฯ เป็นการสนับสนุนให้สอดคล้องกับ The New HR Management System
3. หลักสูตร Expert เป็นหลักสูตรสำหรับสร้างบุคลากรให้มีความรู้หลากหลายตั้งแต่ New model ถึง Mass Production
4. Smart Manager เป็นหลักสูตรเพื่อสร้างบุคลากรให้เติบโตเป็นผู้จัดการในอนาคต มีทักษะการค้นหาปัญหาในระดับองค์กร และกำหนดกลยุทธ์มาตรการปรับปรุงองค์กร
5. Quality In House เป็นกิจกรรมที่ทำงานในรูปแบบคณะกรรมการที่ชื่อ 3 Loss Improvement Committee มีภารกิจคือ ทบทวน, วิเคราะห์, แก้ไขและปรับปรุงปัญหาในกระบวนการผลิต
6. กิจกรรม 5S patrol by customer view เป็นการตรวจหาความเสี่ยงด้าน Quality, Safety, 5S. ในกระบวนการผลิต และแลกเปลี่ยนมุมมองในแบบลูกค้า นำสู่การป้องกันการเกิดปัญหา และมีการพัฒนากระบวนการควบคุมการผลิต, คุณภาพ และความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานโดยภาพรวมเป็นไปตามเป้าหมาย ผลลัพธ์ของโครงการทำให้พนักงานในแต่ละระดับมีการพัฒนาความรู้ความสามารถในงานอย่างเป็นระบบ รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการผลิตที่ส่งผลต่อการลดของเสียในกระบวนการผลิต (Defect in process) ได้อย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันโครงการนี้ยังมีการดำเนินการต่อเนื่องในกิจกรรมหลัก ดังนี้

J-CoM (Job Competency Management) ปัจจุบันดำเนินงานครอบคลุมทั้งบริษัทฯ ดังนี้

1. หน่วยงานที่ทำการระบบ J-CoM จำนวน 4 ส่วนงาน และ 13 ฝ่าย ได้แก่ ส่วนงานผลิตโคมโไฟ, ส่วนงานบริหาร, ส่วนงานออกแบบผลิตภัณฑ์, ส่วนงาน Satellite, ฝ่ายรับประกันคุณภาพ, ฝ่ายจัดซื้อ, ฝ่าย Corporate Governance, ฝ่าย Sale Support, ฝ่าย Information System, ฝ่าย Office Corporate Planning, ฝ่ายบัญชีและการเงิน, ฝ่าย Cost Planning, ฝ่าย Die & Mold, ฝ่ายธุรการ, ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์, ศูนย์พัฒนาความเป็นเลิศด้านบุคลากร, ฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

จำนวนพนักงานทั้งหมดที่อยู่ในระบบ J-CoM 1,995 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 90 ของพนักงานทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วร้อยละ 7

2. เป้าหมายความสามารถในงาน กำหนดเป็นเกรด โดยปี 2568 เป้าหมายเฉลี่ยคือ A = ร้อยละ 17, B = ร้อยละ 39, C = ร้อยละ 40, D = ร้อยละ 4 หลังจากที่ได้ดำเนินการพัฒนาความสามารถในงานตามแผนที่กำหนดแล้ว ได้ทำการสอบวัดผล ซึ่งการสอบได้กำหนดไว้ 3 ขั้นตอนคือ 1.) การสอบประเมินความสามารถด้วยมุมมองของตัวเองและรับรองโดยหัวหน้าโดยตรง 2.) สอบข้อเขียน และ 3.) สอบสัมภาษณ์ ผลการสอบคือ A = ร้อยละ 12, B = ร้อยละ 44, C = ร้อยละ 39, D = ร้อยละ 5

สรุปโดยรวมคือบรรลุเป้าหมายที่ประมาณร้อยละ 80 สำหรับเป้าหมายระยะ 3 ปีกำหนดไว้ที่ปี 2569 คือ เกรด $A+B \geq$ ร้อยละ 55 โดยเกรด $A \geq$ ร้อยละ 15 และเกรด $D \leq$ ร้อยละ 15

3. วิธีการพัฒนาความสามารถในปี 2568 แต่ละวิธีจะมีอัตราการใช้ ดังนี้

- พัฒนาด้วยงานที่ทำประจำ หรืองานที่เกี่ยวข้อง ใช้ในอัตราร้อยละ 38
- พัฒนาด้วยการศึกษาด้วยตัวเอง ใช้ในอัตราร้อยละ 4
- พัฒนาด้วยการเข้าอบรมตามบริษัทฯ จัด (ใน-นอกบริษัทฯ) ใช้ในอัตราร้อยละ 9
- พัฒนาด้วยการขอคำแนะนำจากหัวหน้า & ผู้จัดการ & ผู้ชำนาญงาน ใช้ในอัตราร้อยละ 25
- พัฒนาด้วยการแลกเปลี่ยนความรู้ & มีส่วนร่วมในงานอื่น ๆ (ไม่ใช่งานประจำ) ใช้ในอัตราร้อยละ 13

สำหรับกิจกรรมพัฒนาที่ผู้จัดการแผนกวางแผนดำเนินการในปี 2568 จำนวน 1,633 เรื่อง ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปจำนวน 1,633 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 100

สำหรับปี 2569 มีประเด็นที่จะต้องทำการพัฒนาให้มากขึ้นในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงาน เช่น

- เพิ่มความชัดเจนที่เป็นรูปธรรมให้มากขึ้นในเรื่องที่เกี่ยวกับแผนพัฒนา รวมทั้งการประเมิน
- การเพิ่มความสามารถการดำเนินงานของทีมงานในแต่ละบทบาทหน้าที่
- เร่งการพัฒนาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนระยะ 3 ปีภายในปี 2569



ภาพการอบรม J Com

2. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3 สุขภาพและ
ความเป็นอยู่ที่ดี



บริษัทฯ ยึดถือการให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยของพนักงาน เป็นอันดับแรกของการบริหารจัดการด้านพนักงาน ด้วยแนวคิด “พนักงานทุกคนเดินทางออกจากบ้าน มาทำงานและกลับสู่ครอบครัว ปลอดภัยทุกประการ”

บริษัทฯ กำหนดนโยบายและการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ควบคู่ไปกับหน้าที่ประจำของพนักงาน ดังนี้

1. บริษัทฯ กำหนดให้ความปลอดภัยในการทำงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบอันดับแรกในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน โดยพนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อร่วมงานตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทฯ เป็นสำคัญตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
2. บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงนโยบายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของลูกจ้างอย่างเคร่งครัด
3. บริษัทฯ สนับสนุนทางด้านทรัพยากรบุคคลและงบประมาณในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อบรรลุเป้าหมายอุบัติเหตุเป็นศูนย์ทั้งในงานและนอกรางาน

- บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำ อบรม ฝึกสอน จูงใจ และ กระตุ้นจิตสำนึกให้กับพนักงานปฏิบัติงานด้วยวิธีที่ปลอดภัย
- บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ด้วยการปฏิบัติตามหลัก 5ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ในพื้นที่ปฏิบัติงานและภายในบริษัทฯ ควบคู่กับการค้นหาและประเมินอันตราย (Safety Shop Floor Management) อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่เหมาะสมเพื่อป้องกันอัคคีภัย อุบัติเหตุในงาน เจ็บป่วยในงาน โรคจากการทำงานและโรคติดต่ออันตราย รวมถึงสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน
- บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงาน ผู้รับเหมา และบุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่จะช่วยกระตุ้นจิตสำนึกของพนักงานทั้งในและนอกงาน เช่น วัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การอบรม จูงใจ ประชาสัมพันธ์ การแข่งขัน การเสนอแนะด้านความปลอดภัยฯ เป็นต้น
- บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้ข้างต้นอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

การดำเนินกิจกรรมด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety Committee) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนผู้บริหารระดับสูง ตัวแทนพนักงานที่มาจากการเลือกตั้ง และตัวแทนพนักงานที่มาจากการแต่งตั้งโดยบริษัทฯ ปัจจุบันมีสมาชิกจำนวน 35 ท่าน ทำหน้าที่พิจารณานโยบายและแผนการดำเนินงานต่าง ๆ, ทำการสำรวจการทำงาน, การพิจารณาโครงการ และรายงานการดำเนินงานต่าง ๆ ให้คณะกรรมการบริหารทราบ โดยมีวาระ 2 ปี มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในสังกัดส่วนงานบริหาร เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนและผลักดันให้ส่วนงานต่าง ๆ ดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทฯ ทั่วทุกพื้นที่ ตลอดจนจัดเก็บข้อมูลสถิติด้านความปลอดภัย เพื่อนำข้อมูลไปเสนอปรับปรุงและพัฒนาให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานที่ดี

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานประเมินความเสี่ยงการเกิดอันตรายจากสถานที่ปฏิบัติงาน หรือจากวิธีปฏิบัติงาน โดยสามารถเขียนที่แบบฟอร์มชี้บ่งอันตรายและมาตรการป้องกัน (Hazard Identification and Countermeasure Registration Form หรือ Hiyarihut Form) ทั้งนี้หัวหน้างาน หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบจะหามาตรการแก้ไข และปรับปรุงตามที่เหมาะสมโดยเร็ว

Safety Slogan 2568

“ สามคนเลยร่วมใจ แรงงานปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ”

ภายใต้แนวคิด

“ อุบัติเหตุและอัคคีภัยต้องเป็นศูนย์ ”

ในปี 2568 บริษัทฯ กำหนดนโยบายบริหารด้านความปลอดภัยฯ คือ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสามารถสบายใจได้เนื่องจากอุบัติเหตุในงานเป็นศูนย์/อุบัติภัยเป็นศูนย์ โดยตั้งเป้าหมายและผลลัพธ์ เป็นดังนี้



อุบัติเหตุร้ายแรงจากการทำงาน

= 0 เรื่อง

ผลที่ได้เป็นไปตามเป้าหมาย



อุบัติภัยร้ายแรงจากการทำงาน

= 0 เรื่อง

ผลที่ได้เป็นไปตามเป้าหมาย

ชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัยจากอุบัติเหตุขั้นหยุดงาน 4,200,000 ชั่วโมงการทำงานขึ้นไป (Man x Hour)

ผลที่ได้ในเดือนมีนาคม 2569 = 4,498,421 ชั่วโมง



กิจกรรมการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ

บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมหนีไฟทั้งภาคกลางวันและภาคกลางคืน เพื่อเป็นกระบวนการฝึกเตรียมความพร้อมให้พนักงาน และผู้ที่อยู่ในอาคารและโรงงาน สามารถรับมือกับเหตุอัคคีภัยได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย โดยมีการปฏิบัติตามแผนหนีไฟที่กำหนดไว้ล่วงหน้า เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการฝึกซ้อมทุกคนเข้าใจเส้นทางอพยพ จุดรวมพล และบทบาทหน้าที่ของตนเองเมื่อเกิดเหตุจริง ในปี 2568 บริษัทฯ จัดการฝึกซ้อมหนีไฟภาคกลางวัน ในวันที่ 12 ธันวาคม 2568 สถานที่เกิดเหตุ บริเวณ Delivery โรงงานผลิต Lamp 7



กิจกรรมการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

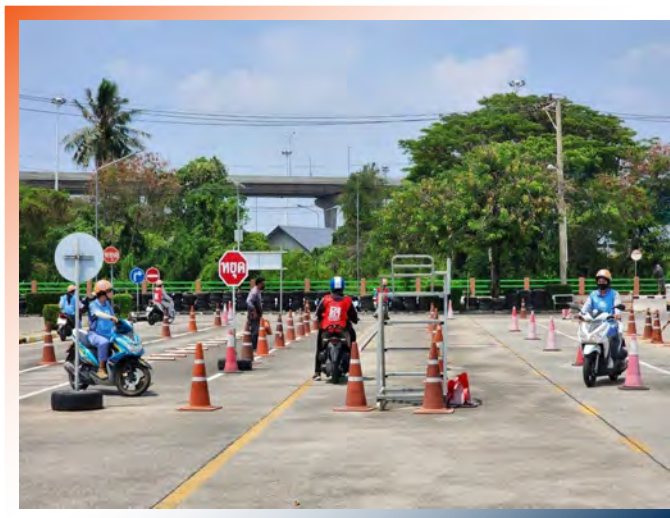
1 สถานีการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย (Safety Dojo)

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนจัดสร้างสถานีการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย (Safety Dojo) เพิ่มเติม (สถานีอับอากาศ) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกคน รวมถึงผู้รับจ้างจากภายนอก และสนับสนุนเป้าหมายลดอุบัติเหตุจากการทำงาน เป็นศูนย์ โดยเป็นสถานที่จัดฝึกอบรม และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านความปลอดภัยอย่างสมบูรณ์ มีสถานีจำลองแสดงความเสี่ยง การเกิดอุบัติเหตุจากสถานการณ์ต่าง ๆ โดยบริษัทฯ จัดหลักสูตรการอบรมแก่พนักงานที่ศูนย์นี้เป็นประจำต่อเนื่องทุกเดือน นอกจากนี้ยังเปิดโอกาสให้หน่วยภายนอก อาทิเช่น หน่วยงานราชการ, สถาบันการศึกษา เข้าเยี่ยมชมศึกษาดูงาน



2 การฝึกอบรมด้านความปลอดภัย

บริษัทฯ จัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยเป็นประจำทุกปี ในปี พ.ศ. 2568 ได้ฝึกอบรม หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานสำหรับพนักงานใหม่ เปลี่ยนงาน, ข้อกำหนดการใช้รถโฟคลิฟท์, การทำงานเกี่ยวกับบันจัน, การทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า, ความปลอดภัยในการจัดเก็บสารเคมี, การป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นและการโต้ตอบกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน, การอบรม จป. หัวหน้างาน, จป. บริหาร และโครงการสแตนเลย์ร่วมใจ สร้างวินัย ขับขี่ปลอดภัยบนท้องถนน เป็นต้น



3 จัดนิทรรศการสัปดาห์ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน (SEE Week) ปี 2568

บริษัทฯ จัดนิทรรศการสัปดาห์ความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน เป็นประจำในช่วงเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี เพื่อการสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย, สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งภายในงานมีกิจกรรมและเกมส์ให้พนักงานร่วมกิจกรรม โดยในปี 2568 จัดงานใน Concept “Safety First ก้าวแรกปลอดภัย Environment ทานอาหารหมด ลดโลกร้อน Energy ก้าวสู่ศูนย์... คาร์บอนสมดุลง่ายเพื่อโลกเรา”



ฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ มูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย จัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์พลังงานสู่สถานศึกษา โดยจัดที่โรงเรียนวัดดาวเรือง โรงเรียนวัดเปรมประชากร และโรงเรียนวัดรังสิต อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี การดำเนินกิจกรรมประกอบด้วย การมอบถังดับเพลิงแบบยกหัว มอบถังขยะแยก-แลก-เงิน มอบโมเดลต้นแบบการนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่แทนการทิ้ง การให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ การประหยัดพลังงานด้วยวิถีชีวิตพอเพียง การใช้ถังดับเพลิงแบบยกหัว การฟื้นคืนชีพด้วยการปั๊มหัวใจ การอพยพหนีไฟอย่างถูกต้องและปลอดภัย วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของสถานศึกษาในการดูแลตนเองและนักเรียนให้ปลอดภัยกรณีเกิดอัคคีภัยร้ายแรง รวมถึงปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนตระหนักอันตรายจากอัคคีภัย การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงาน



นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการรณรงค์ด้านความปลอดภัย อาทิเช่น เสียงตามสาย, Monday Meeting และสื่อบอร์ดข่าวสารภายในบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการด้านอาชีวอนามัย

บริษัทฯ คำนึงถึงด้านสุขลักษณะของพนักงาน โดยเน้นย้ำการรักษาความสะอาดในทุกพื้นที่ การกำจัดพาหะนำโรคต่าง ๆ ทุกเดือนอย่างสม่ำเสมอ จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกและถูกสุขลักษณะ ตลอดจนให้ความรู้ด้านสุขอนามัยอย่างต่อเนื่อง เช่น ความรู้เกี่ยวกับโรคต่าง ๆ การดูแลสุขภาพในช่วงฤดูกาลต่าง ๆ โดยจัดทำในรูปแบบบอร์ดความรู้ เป็นต้น



การตรวจสุขภาพพนักงาน

บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานทุกคนเป็นประจำทุกปี โดยมีรายการตรวจสุขภาพทั่วไป และการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงสำหรับพนักงานที่ทำงานในพื้นที่พิเศษ เช่น พนักงานที่ทำงานในพื้นที่ที่มีเสียงดัง มีฝุ่นละออง มีไอระเหยของสารเคมีอันตราย เป็นต้น

ผลการตรวจสุขภาพ บริษัทฯ ดำเนินการแจกสมุดผลตรวจสุขภาพให้กับพนักงานทุกคนรับทราบ ซึ่งกรณีพนักงานมีข้อสงสัยหรือต้องการปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพสามารถสอบถามจากแพทย์ผู้ตรวจได้โดยตรงโดยข้อมูลดังกล่าวถือเป็นความลับของพนักงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดแพทย์และพยาบาลให้บริการพนักงานในบริษัทฯ ทุกวัน



การจัดทำโครงการ ศูนย์นวัตกรรมคัด - จัด - สรีระ

ซึ่งเป็นศาสตร์ใหม่แห่งการฟื้นฟูร่างกาย เป็นการผสมผสานองค์ความรู้และเทคนิคกายวิภาคศาสตร์ตัด - จัด - สรีระ เทคนิคของการยืดเหยียดแบบเวชศาสตร์การกีฬา (Sport Medicine) ร่วมกับการกดจุด (Trigger Point) เพื่อส่งผลให้สมองเปลี่ยนคำสั่งจากกล้ามเนื้อตึงให้เป็นกล้ามเนื้อหย่อน การคลายจุดในกล้ามเนื้อตึง ทำให้อ่อนล้าได้สนิทขึ้น เป็นการปรับสมดุลระบบประสาทอัตโนมัติใหม่โดยหากทำสม่ำเสมอเหมาะกับผู้มีอาการเจ็บป่วยจากการทำงาน และมีสภาวะความเครียด โดยเปิดให้บริการเดือนละ 2 วันพนักงานสามารถใช้บริการได้ครั้งละ 20 นาทีต่อคน โดยให้พนักงานที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการสามารถเลือกจองเวลานัดได้ด้วยระบบ QR Code

Thai Stanley Electric Public Company Limited

โครงการศูนย์นวัตกรรมคัด-จัด-สรีระ

ให้บริการทางเลือกในการส่งเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู
จากโรคปวดเมื่อยกล้ามเนื้อและเส้นเอ็นต่างๆ

เปิดให้บริการทุกวันพุธสัปดาห์ที่ 2 และ 4 ของทุกเดือน
เวลา 09.00 - 16.30 น. ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัย
ชั้น 2 ห้องศูนย์นวัตกรรมคัด-จัด-สรีระ

ช่องทางการจองคิวเพื่อเข้ารับบริการ

แสกน QR CODE

จองคิว/สอบถามเพิ่มเติม

ติดต่อได้ที่ห้องพยาบาล
INTERCOM 1190,1191,1994,1995

หมายเหตุ : 1. จำกัดจำนวนผู้เข้ารับบริการวันละ 30 ท่าน/วัน
2. ให้บริการฟรีละ 20 นาที/ท่าน
3. กรุณาแจ้งหัวหน้างานก่อนเข้ารับบริการทุกครั้ง
4. กรุณามาติดต่อเข้ารับบริการให้ตรงตามเวลานัดหมาย กรณีมาไม่ตรงตามเวลานัดหมายให้ถือเป็นการละสิทธิ์และกรณีไม่ตรงตามนัดหมาย กรุณาติดต่อแจ้งหัวหน้างานรับทราบให้ชัดเจน
บริการในกรณีถัดไป ทั้งนี้กรณีมีเหตุจำเป็นต้องยกเลิกนัดให้ติดต่อได้ที่ห้องพยาบาลตามช่องทางที่แจ้งไว้ข้างต้น
5. โปรดศึกษาข้อมูลให้ละเอียดก่อนเข้ารับบริการ

สแตนด์บายร่วมใจ แรงงานปลอดภัย และสุขภาพอนามัย

จัดทำโดยกลุ่มงานการพยาบาล สังกัด SE DEPARTMENT

การดำเนินการด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประจำทุกปี โดยมีการตรวจวัดความร้อน แสงสว่าง เสียง และสารเคมี โดยมีการควบคุมระดับความร้อน เสียง ความเข้มของแสงสว่าง และสารเคมี ภายในบริษัทฯ ตามมาตรฐานที่กำหนด

จากการทำกิจกรรมต่าง ๆ อย่างจริงจัง และสม่ำเสมอ ทำให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับประเทศต่อเนื่องเป็นปีที่ 22 จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน (พฤศจิกายน 2568) ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะธำรงรักษาการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมสืบเนื่องต่อไปอย่างยั่งยืน

3.กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR after process)

บริษัทฯ มีที่ตั้งอยู่ในเขตตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งไม่ได้ตั้งอยู่ในเขตนิคมอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญระมัดระวังผลกระทบต่อชุมชนใกล้เคียงบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทกับชุมชน โดยบริษัทฯ ได้ประสานงานและร่วมมือกับเทศบาลตำบลบ้านกลาง ซึ่งเป็นตัวแทนชุมชน ในการร่วมกิจกรรมกับชุมชน อาทิ การแห่เทียนเข้าพรรษา การทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง ร่วมมือกับมูลนิธิสแตนเลย์ ประเทศไทยในการบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยในชุมชนจากสถานการณ์ต่าง ๆ อาทิ น้ำท่วม นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนใช้ผลิตภัณฑ์อาหารในชุมชนท้องถิ่นเป็นชุดอาหารว่างในงานประชุมคณะกรรมการ และการอบรมภายในบริษัทฯ อีกด้วย

ในด้านการพัฒนาชุมชนของบริษัทฯ เป็นไปในรูปแบบการจ้างงาน เนื่องจากพนักงานของบริษัทฯ ประมาณ 80% มีที่พักอาศัยในเขตจังหวัดปทุมธานี และส่วนใหญ่เป็นคนพื้นที่อีกด้วย

ตั้งแต่ปี 2559 บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนใน บริษัท ประชากรัฐรักสามัคคี ปทุมธานี (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด ในสัดส่วน 22.25% ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามนโยบายของรัฐบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้มากขึ้น โดยบริษัทฯ ได้ส่งตัวแทนเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ และจัดให้มีการจำหน่ายสินค้าจากผู้ผลิตในกลุ่มเป็นประจำทุกเดือนในช่วงการจัดตลาดนัดสินค้าสะดวกซื้อ



กิจกรรมมูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย

กลุ่มบริษัทสแตนเลย์ในประเทศไทย ได้ร่วมก่อตั้งมูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2536 โดยมีวัตถุประสงค์ในเรื่องส่งเสริมด้านการศึกษา, วัฒนธรรม, การพิทักษ์ และปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ช่วยเหลือผู้ยากไร้และประสบภัย และดำเนินการเพื่อสาธารณประโยชน์หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่น ๆ เพื่อสาธารณประโยชน์ โดยกิจกรรมส่วนใหญ่อยู่ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ซึ่งถือเป็นชุมชนท้องถิ่นของไทยสแตนเลย์

ในปี 2568 มูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทยได้จัดกิจกรรมที่สำคัญดังนี้

1. มอบทุนการศึกษาประจำปี 2568 แก่นักเรียนจำนวน 810 คน จาก 196 โรงเรียนในเขตจังหวัดปทุมธานีและจากโรงเรียนในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำนวนเงินทุนการศึกษารวม 1,000,000 บาท



2. คัดเลือกนักเรียนเข้าโครงการทุนต่อเนื่องระยะยาวแบบรายบุคคล (Outshining Fund) ประจำปีการศึกษา 2568 จำนวน 3 คน จากโรงเรียนมัธยมในเขตจังหวัดปทุมธานี โดยมูลนิธิฯ จะสนับสนุนเงินค่าเทอม และค่าใช้จ่ายในการศึกษาเป็นรายเดือน ตั้งแต่ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.4 - ม.6) จนถึงระดับอุดมศึกษา (ปริญญาตรี) และในปี 2568 มีนักเรียนในโครงการจำนวน 15 คน



3. มูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย ร่วมกับ บริษัทลาวสแตนเลย์จำกัด มอบอุปกรณ์เครื่องเขียน แก่ 3 โรงเรียน

- Kaoleiw School
- Phonsomboun School
- Nonkhylek School

ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มูลค่า 120,000 บาท



4. มอบชุดหนังสือห้องสมุดแก่โรงเรียนในเขตจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 7 โรงเรียน มูลค่า 72,442 บาท และศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี มูลค่า 19,400 บาท



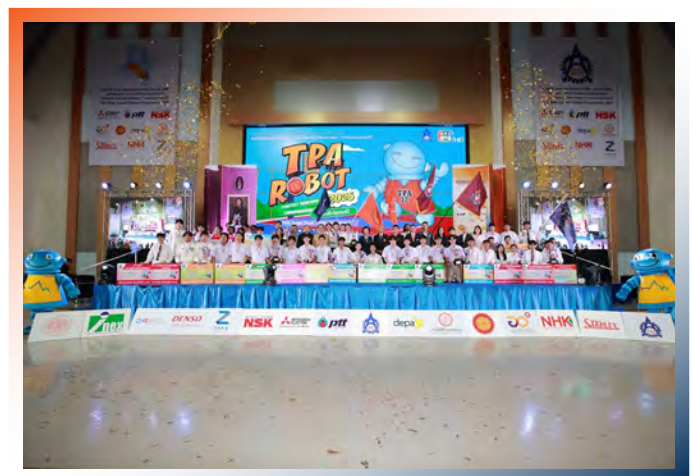
5. มอบเครื่องดับเพลิงและชุดถังขยะแยกประเภท ในการจัดกิจกรรม SEE to School แก่โรงเรียนวัดดาวเรือง, โรงเรียนวัดเปรมประชากร, โรงเรียนวัดรังสิต, โรงเรียนวัดสุวรรณจินดาราม และโรงเรียนสังฆรักษ์บำรุง จังหวัดปทุมธานี ร่วมกับ ฝ่ายความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) และ บริษัท เอเชียสแตนเลย์ อินเทอร์เน็ตชั้นนำ มูลค่ารวม 125,639.40 บาท



6. มอบอุปกรณ์สนับสนุนการศึกษา โดยมอบเครื่องปรับอากาศ ตาข่ายกันนก งานพื้นคอนกรีตอาคารเรียนแก่โรงเรียนบ้านหนองผักหนาม จังหวัดชลบุรี และโรงเรียนสุเหร่าคลองใหม่ (ประชาสรรค์) จังหวัดสมุทรปราการ มูลค่ารวม 202,615.90 บาท



7. สนับสนุนการแข่งขันหุ่นยนต์ ส.ส.ท. ชิงแชมป์ประเทศไทย ประจำปี 2568 (TPA Robot Contest Thailand Championship) จัดโดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) จำนวนเงิน 100,000 บาท





และสนับสนุนการจัดกิจกรรมนิทรรศการการจัดแสดงผลงาน ทักษะ และนวัตกรรมของผู้เรียน ภายใต้โครงการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการและศักยภาพของผู้เรียน โรงเรียนคณะราษฎรบำรุงปทุมธานี จำนวนเงิน 150,000 บาท

8. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ได้แก่ การสนับสนุนกิจกรรมแข่งขันเรือพายของชมรมเรือพายปทุมธานี เนื่องในการจัดงานแข่งขันเรือยาวประเพณี จังหวัดปทุมธานี ประจำปี 2568 จำนวนเงิน 100,000 บาท และมอบเงินสนับสนุน ชมรมเรือพายรังสิตเนื่องในการจัดการกิจกรรมแข่งขันเรือพายรังสิต ประจำปี 2568 จำนวนเงิน 100,000 บาท



9. มอบชุดถุงยังชีพ และสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในเขตภาคกลาง (จังหวัดปทุมธานี, จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) และภาคใต้ รวมถึงผู้ประสบภัยจากความไม่สงบชายแดนไทย-กัมพูชา, ผู้ประสบภัยเหตุการณ์แก๊สระเบิด จังหวัดปทุมธานี รวมมูลค่า 569,098.50 บาท



การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

- ไม่มี -

4. การวิเคราะห์ และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

4.1 วิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

ภาพรวมของผลการดำเนินงาน

ในปีบัญชี 2568 (1 เมษายน 2568 - 31 มีนาคม 2569) บริษัท มีผลดำเนินงานโดยรวมเพิ่มขึ้นจากปีบัญชี 2567 โดยรายได้รวมลดลงร้อยละ 1.85 แต่กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นร้อยละ 38.68 รายได้ลดลงเป็นผลเนื่องมาจากสถานะทางเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ยังคงขบเซา ภาวะหนี้สินครัวเรือนสูง เกิดการเข้มงวดของการปล่อยสินเชื่อของสถาบันการเงิน การเพิ่มขึ้นของยานยนต์ไฟฟ้าและรถยนต์นำเข้า ซึ่งส่งผลกระทบต่อการขายและการผลิตยานยนต์ ประเภทเครื่องยนต์สันดาปที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับบริษัท ส่วนผลกำไรเพิ่มขึ้นมาจากการปรับโครงสร้างด้านการผลิต การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต (SNAP; Stanley New Approach for higher productivity) อย่างต่อเนื่อง การบริหารจัดการต้นทุนวัตถุดิบอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งส่งผลให้ต้นทุนการผลิตโดยรวมลดลง ทั้งนี้บริษัทมุ่งเน้นกิจกรรมควบคุมคุณภาพเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายของเสียเป็นศูนย์ (Zero Defect)

ในปี 2568 (1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2568) ตลาดรถยนต์มียอดผลิต 1,455,569 คัน ลดลงจากปี 2567 ที่มียอดการผลิต 1,468,997 คัน คิดเป็นลดลงร้อยละ 0.91 โดยมียอดการส่งออกจำนวน 935,750 คัน ลดลงจากปี 2567 ที่มียอดการส่งออก 1,019,213 คัน คิดเป็นลดลงร้อยละ 8.19 ในขณะที่ยวกันยอดขายภายในประเทศ 621,166 คัน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่มียอดขาย 572,675 คัน คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.47 โดยเพิ่มขึ้นจากยานยนต์ประเภทไฟฟ้า (EV) เป็นหลัก

สำหรับตลาดรถจักรยานยนต์ เป็นไปในทิศทางขลอลตัวเช่นเดียวกับตลาดรถยนต์ โดยมียอดการผลิตทั้งสิ้น 1,972,902 คัน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ซึ่งมียอดการผลิต 1,887,208 คัน คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.54 และมียอดขายในประเทศ 1,711,846 คัน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ที่มียอดขาย 1,683,239 คัน คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.70

สำหรับช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม 2569 ซึ่งตรงกับไตรมาส 4 ของบริษัท สถานการณ์ของตลาดรถยนต์เริ่มกลับมาเป็นบวกจากกลุ่มรถยนต์ไฟฟ้าเป็นหลัก โดยมียอดขายรถยนต์ภายในประเทศ 182,043 คัน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปี 2568 ที่มียอดขาย 153,193 คัน คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.83 มีการผลิตรถยนต์ 369,751 คัน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปี 2568 ที่มียอดการผลิต 351,062 คัน คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.32 และมีการส่งออกจำนวน 219,994 คัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปี 2568 ที่มียอดการส่งออก จำนวน 224,471 คัน คิดเป็นลดลงร้อยละ 1.99

สำหรับตลาดรถจักรยานยนต์ได้รับผลกระทบจากปัจจัยเดียวกัน โดยมีการผลิต 502,927 คัน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปี 2568 ที่มียอดการผลิต 531,458 คัน คิดเป็นลดลงร้อยละ 5.37 และมียอดขายภายในประเทศ 468,609 คัน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปี 2568 ที่มียอดขาย 455,244 คัน คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.94

ผลการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร

ในปีบัญชี 2568 บริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการ 11,847.31 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 3.17 โดยรายละเอียดการขายเป็นดังนี้

ยอดขายในประเทศ 7,928.59 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 66.92 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 2.68 และยอดขายต่างประเทศ 3,918.72 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 33.08 ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 13.17 เป็นไปตามภาวะอุตสาหกรรมยานยนต์

ยอดขายตามประเภทของผลิตภัณฑ์ สัดส่วนเป็นดังนี้ หลอดไฟยานยนต์ 311.88 ล้านบาท คิดเป็น ร้อยละ 2.63 ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10.84, โคมไฟยานยนต์ 11,310.90 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 95.47 ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 3.46, แม่พิมพ์และการออกแบบ 224.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.90 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 33.42

บริษัทมีรายได้อื่น รวม 418.85 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 45.89 จากรายการเงินปันผลรับ โดยบริษัทในกลุ่มสแตนเลย์ มีการจ่ายเงินปันผลในอัตราเพิ่มขึ้นและเริ่มมีการจ่ายเงินปันระหว่างกาล

ด้านค่าใช้จ่าย บริษัทมีต้นทุนขาย 9,143.35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 77.18 ของยอดขาย ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 5.54 เนื่องจากบริษัทมีการบริหารจัดการด้านต้นทุน โดยมีการปรับโครงสร้างด้านการผลิตด้วยการควบรวมโรงงานผลิต และจากการควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างเข้มงวดและต่อเนื่อง ได้แก่ ค่าวัตถุดิบ การลดของเสีย การลดความสูญเปล่าในระบบ Logistic รวมถึงการพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างใหม่

ส่งผลให้บริษัทมีกำไรขั้นต้น 2,703.97 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.82 ของยอดขาย เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 5.84 จากการบริหารจัดการด้านต้นทุนดังกล่าวสำหรับค่าใช้จ่ายด้านการขายและบริหาร 1,142.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.64 ของยอดขาย ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 13.03 จากการปรับโครงสร้างด้านการผลิตเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันในอนาคต

บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน 1,980.30 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.72 ของยอดขาย เพิ่มขึ้นร้อยละ 51.22 จากปีที่ผ่านมา และมีกำไรสุทธิ 1,924.85 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 16.25 ของยอดขาย เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 38.68 ถือได้ว่าบริษัทปรับตัวจากยอดขายที่ลดลงได้ดี โดยการควบคุมต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพ ทำให้กำไรเติบโต แม้ว่าประสิทธิภาพด้านเงินทุนหมุนเวียนจะลดลงเล็กน้อย

ความสามารถในการบริหารทรัพย์สิน

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 24,389.61 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.38 ซึ่งมีรายการดังต่อไปนี้

- **สินทรัพย์หมุนเวียน** 12,232.54 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 50.15 ของสินทรัพย์รวม เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.40 จากปีที่ผ่านมา โดยมาจากโครงสร้างสินทรัพย์หมุนเวียนมีการเปลี่ยนแปลง เงินสดลดลงร้อยละ 19.35 แต่ถูกชดเชยด้วยเงินลงทุนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.28 ส่งผลให้สภาพคล่องโดยรวมยังคงเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.09 ขณะที่ลูกหนี้ลดลงร้อยละ 8.81 สะท้อนถึงการบริหารที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตาม สินค้าคงเหลือสูงถึงร้อยละ 24.20 ซึ่งมาจากงานระหว่างทำที่ขายในอนาคต และการเพิ่มขึ้นของการลงทุนในเงินฝากธนาคาร ประเภทเงินฝากประจำที่มีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไปแต่ไม่เกิน 12 เดือน 8,217.87 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.28
- **สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน** 12,257.07 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.85 ของสินทรัพย์รวม ลดลงร้อยละ 0.58 ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงไม่มาก โดยที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ ลดลงเล็กน้อยจากค่าเสื่อมราคา ขณะที่สินทรัพย์ไม่มีตัวตนเพิ่มขึ้นสะท้อนถึงการลงทุนด้านเทคโนโลยี และพัฒนาธุรกิจในอนาคต ด้านเงินลงทุนในบริษัทร่วมลดลง ซึ่งอาจจะเป็นผลประกอบการของกิจการชะลอตัวตามภาวะอุตสาหกรรม

จากผลกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นปีที่ผ่านมา ส่งผลให้อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ROA) เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 7.89 ซึ่งปีที่ผ่านมา มีอัตรา ร้อยละ 5.68 และมีอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรร้อยละ 27.30 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ที่มีอัตราร้อยละ 19.58 ส่วนอัตรการหมุน ของสินทรัพย์ 0.49 เท่า ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีอัตรา 0.50 เท่า

หนี้สิน

บริษัทมีหนี้สินรวม 2,692.19 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.04 ของสินทรัพย์รวม เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 1.28 ทั้งนี้ บริษัทมีอัตราส่วน หมุนเวียนเจ้าหนี้ 13.36 เท่า เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 11.63 เท่า แสดงถึงบริษัทมีโครงสร้างหนี้สินที่แข็งแกร่งขึ้น โดยมีอัตราส่วนหนี้สิน ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ในระดับต่ำมากเพียง 0.12 เท่า สะท้อนถึงความเสี่ยงทางการเงินที่จำกัด ขณะที่หนี้สินส่วนใหญ่มีการเปลี่ยนแปลง เพียงเล็กน้อย ยกเว้นเจ้าหนี้อื่นและภาษีค้างจ่ายที่เพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของกำไร



4.2 ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลต่อฐานะการเงินหรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญ ในอนาคต

ภาวะเศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นปัจจัยหลักที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมยานยนต์และการดำเนินงานของบริษัทโดยตรง และปัญหาการสู้รบของรัสเซีย-ยูเครน ที่ส่งผลให้ราคาน้ำมันสูงขึ้น ได้กระทบต่อเศรษฐกิจอีกด้วยเช่นกัน จึงทำให้ต้องเฝ้าติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง บริษัทยังคงพยายามใช้มาตรการลดค่าใช้จ่ายต่างๆ เพื่อรองรับกับสถานการณ์ต่างๆ ดังกล่าว อีกทั้งยังคงให้ความสำคัญและลดผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมและด้านพนักงาน โดยแจ้งข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบโดยตลอด

บริษัทยังคงให้ความสำคัญและสนับสนุนงบประมาณด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ โดยลูกค้ายังคงมีแผนการออกผลิตภัณฑ์ใหม่อย่างต่อเนื่อง ซึ่งบริษัทยังคงได้รับความไว้วางใจในการได้รับผลิตุอุปกรณ์คอมพิวเตอร์โดยตลอด นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญต่อการหารธุรกิจใหม่และการลงทุนด้าน Automation เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการผลิต

4.3 ข้อมูลจากงบการเงินและอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

ข้อมูลทางการเงินโดยสรุป ผลดำเนินงานในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

- ก) รายงานการสอบบัญชีทั้ง 3 ปีที่ผ่านมา ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นรับรองงบการเงินแสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินของบริษัทไม่เคยถูกสั่งให้แก้ไขจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และปีบัญชี 2568 บริษัทไม่มีกรณีส่งรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและรายปีล่าช้า

- ข) ตารางสรุปงบการเงิน

(งบแสดงการลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย)

	31 มีนาคม 2569 (ล้านบาท)	31 มีนาคม 2568 (ล้านบาท)	31 มีนาคม 2567 (ล้านบาท)
งบแสดงฐานะการเงิน			
สินทรัพย์หมุนเวียน	12,232.54	11,830.34	11,828.59
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	12,157.07	12,227.71	12,949.24
สินทรัพย์รวม	24,389.61	24,058.04	24,777.83
หนี้สินหมุนเวียน	1,576.05	1,565.29	1,935.84
หนี้สินไม่หมุนเวียน	1,116.14	1,092.95	1,139.90
อหนี้สินรวม	2,692.19	2,658.25	3,075.74
ส่วนของผู้ถือหุ้น	21,697.42	21,399.80	21,702.09
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	24,389.61	24,058.04	24,777.83
งบกำไรขาดทุน			
รายได้จากการขายและบริการ	11,847.31	12,234.73	14,379.93
ต้นทุนขาย	9,143.35	9,680.01	11,773.22
กำไรขั้นต้น	2,703.97	2,554.72	2,606.71
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	1,142.51	1,532.11	1,129.29
รายได้อื่นๆ	418.85	286.93	323.79
ส่วนแบ่งผลกำไรจากการลงทุนในบริษัทร่วม	369.36	413.67	378.11
กำไรก่อนภาษีเงินได้	2,349.67	1,723.21	2,179.31
ภาษีเงินได้	424.82	335.25	422.39
กำไรสุทธิสำหรับปี	1,924.85	1,387.95	1,756.92

	31 มีนาคม 2569 (ล้านบาท)	31 มีนาคม 2568 (ล้านบาท)	31 มีนาคม 2567 (ล้านบาท)
งบกระแสเงินสด			
เงินสดสุทธิได้มาจากการดำเนินงาน	2,306.95	2,113.69	3,016.49
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(1,041.37)	(1,224.52)	(1,571.86)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(1,532.49)	(1,532.50)	(1,532.49)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(266.91)	(643.33)	(87.86)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	1,356.92	2,000.19	2,084.20
ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยน	4.36	0.06	3.85
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	1,094.38	1,356.92	2,000.19

ค) ตารางสรุปอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ

(งบแสดงการลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย)

	ตรวจสอบแล้ว เกิดขึ้นจริง			
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567	
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	7.76	7.56	6.11
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	7.10	6.97	5.80
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	1.46	1.35	1.54
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	6.33	5.63	5.79
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	57.66	64.83	63.21
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าสำเร็จรูป	(เท่า)	82.67	71.55	102.98
ระยะเวลาขายสินค้าสำเร็จรูปเฉลี่ย	(วัน)	4.42	5.10	3.55
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	(เท่า)	9.73	14.42	21.61
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	(วัน)	37.51	25.31	16.94
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	13.36	11.63	12.04
ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	27.32	31.38	30.40
Cash Cycle	(วัน)	67.85	58.76	49.75
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	22.82	20.88	17.74
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน	(%)	16.72	10.70	12.53
อัตราส่วนรายได้อื่นต่อรายได้รวม	(%)	._**	._**	._**
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร	(%)	119.85	152.29	167.47
อัตรากำไรสุทธิ	(%)	15.23	10.73	11.90
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	8.87	6.49	8.17

	ตรวจสอบแล้ว เกิดขึ้นจริง		
	31 มีนาคม 2569	31 มีนาคม 2568	31 มีนาคม 2567

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(%)	7.89	5.68	7.16
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	(%)	27.30	34.08	36.46
อัตรากារหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.49	0.50	0.58

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.12	0.12	0.14
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	._**	._**	._**
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้	(เท่า)	._**	._**	._**
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย				
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน	(เท่า)	._**	._**	._**

(CASH BASIS)				
อัตราการจ่ายเงินปันผล	(%)	*	75.19	94.04

หมายเหตุ

* รออนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 และ คำนวณจากงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ

** บริษัทไม่มีดอกเบี้ยจ่าย ไม่มีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

*** บริษัทไม่มีกำไรอื่น ที่ไม่ได้มาจากการดำเนินงาน



5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลบริษัท	○ บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
ทะเบียนเลขที่	○ 0107536000765
ที่ตั้งสำนักงาน	○ 29/3 หมู่ 1 ถนนบางพูน-รังสิต ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี 12000
โทรศัพท์	○ 02-581-5462-3 โทรสาร: 02-581-5397, website: www.thaistanley.com
ทุนชำระแล้ว	○ 383,125,000 บาท (สามร้อยแปดสิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เป็นหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว 76,625,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ หุ้นละ 5 บาท

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ	
นายทะเบียนหลักทรัพย์	○ บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 โทรศัพท์: 0-2009-9000 โทรสาร: 0-2009-9991
ผู้สอบบัญชี	○ นางสาววารภรณ์ วรฉัตรกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียนที่ 4474 บริษัท ไพร่ซอวเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด อาคารบางกอกซิตีทาวเวอร์ ชั้น 15: 179/74-80 ถนนสาทรใต้ กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์: 0-2844-1000 โทรสาร: 0-2286-5050
ที่ปรึกษาทางกฎหมาย	○ บริษัท สำนักงานกฎหมายกรุงเทพ โกลบอล จำกัด 540 ชั้น 17 อาคารเมอริควีวี ทาวเวอร์ ห้อง 1705 ถนนเพลินจิต เขตลุมพินี กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์: 02-252-5895-6 โทรสาร: 02-252-5897

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

- ไม่มี -

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

- ไม่มี -

5.4 ตลาดรอง

- ไม่มี -

5.5 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ (เฉพาะกรณีกับบริษัทออกตราสารหนี้)

- ไม่มี -

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ



6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการ โดยตระหนักถึงความสำคัญและต้องกำกับดูแลเพื่อให้บริษัทฯ มีความยั่งยืน ทั้งด้านการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยจัดทำกำหนดเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

1. จัดให้มีแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ หรือจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงานเพื่อให้ถือปฏิบัติ และเฝ้าสังเกตถึงการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวและพิจารณาทบทวนและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน
2. กำหนดโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และผู้บริหาร อย่างชัดเจนและเหมาะสม
3. กำหนดให้คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง
4. จัดทำและรักษาไว้ และทบทวนระบบการควบคุม ทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผลดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และจริยธรรมที่ดี ตลอดจนการจัดการความเสี่ยง และการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย
5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน
6. ให้มีระบบการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบที่มีความเชื่อถือได้ ประเมินความเสี่ยงพหุของการควบคุมภายในการจัดการความเสี่ยง และการติดตามให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล
7. ดำเนินการให้มั่นใจว่าสิทธิของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม
8. ดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ และโปร่งใส
9. จัดให้มีระบบการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ตั้งแต่ปี 2550 และพิจารณาทบทวนทุก 3 ปี ตลอดจนสื่อสารเผยแพร่ให้ทราบทั่วทั้งบริษัทฯ ตลอดจนมีการติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายเป็นประจำทุกปี

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ ได้จัดทำจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน เพื่อให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติมิชอบของบุคคลในบริษัทฯ โดยจัดพิมพ์เป็นคู่มือให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบครบทุกกลุ่ม (คิดเป็นร้อยละ 100) และถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้บรรจุเรื่องวิสัยทัศน์และจรรยาบรรณไว้ในหลักสูตรปฐมนิเทศน์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใหม่ ซึ่งได้เปิดเผยรายละเอียดไว้ในเว็บไซต์ (www.thaistanley.com) ของบริษัทฯ ด้วย

บริษัทฯ ยังได้จัดทำข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือกับฝ่ายจัดการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายสูงสุด และสอดคล้องกับกับวิสัยทัศน์ ภารกิจ และจรรยาบรรณทางธุรกิจและเป็นตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย คือ ดำเนินการให้มั่นใจว่าสิทธิของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม โดยคณะกรรมการและผู้บริหารจะคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ จัดทำจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน และกลุ่มสแตนเลย์จัดทำจรรยาบรรณพนักงานของบริษัทในเครือ สแตนเลย์ เผยแพร่และจัดพิมพ์แจกให้กับพนักงาน ผู้บริหาร กรรมการ ทุกคนในบริษัทฯ เพื่อไว้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน รวมถึงพนักงานบริษัท ในกลุ่มสแตนเลย์ด้วย

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายต่าง ๆ โดยตามข้อกำหนดในระเบียบว่าด้วยการควบคุมระเบียบกำหนดให้ระเบียบของบริษัทฯ ทุก ๆ ฉบับจะต้องทำการทบทวนทุก 3 ปี ได้แก่ นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ข้อบังคับว่าด้วยการประชุม คณะกรรมการบริษัท การประเมินตนเองของคณะกรรมการ นโยบายในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซื้อ-ขายสินค้าและทรัพย์สิน จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยล่าสุดได้พิจารณาทบทวน เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2569

6.3.2 หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยังไม่ได้ปฏิบัติ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ยังมีบางประเด็นที่บริษัทฯ ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาความจำเป็น เพื่อปฏิบัติให้ครบถ้วนและเหมาะสมกับบริษัทฯ ได้แก่ การจัดตั้งคณะกรรมการชดเชย อาทิ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตรวจสอบ

6.3.3 ข้อมูลการปฏิบัติในเรื่องอื่นๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 สรุปสาระสำคัญในการดำเนินการแบ่งเป็น 5 ด้านได้ดังนี้

1. ด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)

บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการเพื่อรักษาสิทธิขั้นพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเท่าเทียมกันตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการ ซื้อ ขาย โอนหลักทรัพย์ที่ตนถืออยู่อย่างเป็นอิสระ การได้รับส่วนแบ่งผลกำไร/เงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน การเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างอิสระ การร่วมตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท เช่น การเลือกตั้งกรรมการ และการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ การอนุมัติธุรกรรมที่สำคัญ การแก้ไขหนังสือสำคัญของบริษัท นอกจากนั้นยังได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นดังนี้

1.1 สิทธิในการได้รับข้อมูลที่สำคัญ และจำเป็น

บริษัทฯ ดำเนินการให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ให้ครบถ้วนตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ พร้อมนำข้อมูลเหล่านั้นเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถรับทราบข้อมูลได้อีกช่องทางหนึ่ง ซึ่งการเผยแพร่ดังกล่าวได้รวมข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เช่น โครงสร้างเงินลงทุน ผู้ถือหุ้น นโยบายการบริหาร ผู้บริหาร ฯลฯ รวมทั้งข้อมูลทางการเงินอื่น ๆ และข้อมูลที่บริษัทฯ ได้เผยแพร่แก่บุคคลอื่นด้วยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบเช่นเดียวกัน

บริษัทฯ ใช้เกณฑ์วันกำหนดครายชื่อผู้ถือหุ้น (Record Date) สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายจะได้มีเวลาในการพิจารณาข้อมูลที่สำคัญและเพียงพอเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมพร้อมรายละเอียดข้อมูลประกอบแต่ละวาระการประชุมเป็นการล่วงหน้า โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้า 30 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 บริษัทฯ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นแบบออนไลน์ (E-AGM) ในวันที่ 26 มิถุนายน 2568 โดยใช้เกณฑ์วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้น (Record date) วันที่ 23 พฤษภาคม 2568 และเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์บริษัท ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568

1.2 สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และออกเสียงลงมติ

หนังสือเชิญประชุม

บริษัทฯ จะจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 14 วันล่วงหน้าก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีรายละเอียดการประชุม การระบุวัตถุประสงค์หรือเหตุผล และความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระที่เสนอ วาระการประชุมที่กำหนดไว้เป็นเรื่อง ๆ อย่างชัดเจนและมีการขออนุมัติแต่ละเรื่องแยกจากกัน และเอกสารประกอบการประชุม อย่างครบถ้วนและเพียงพอ อาทิ วาระอนุมัติ จ่ายเงินปันผล มีการเปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล อัตราเงินปันผลที่เสนอจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลการจ่ายย้อนหลัง ประกอบการพิจารณา วาระแต่งตั้งกรรมการ มีการระบุชื่อพร้อมแนบประวัติย่อของกรรมการแต่ละคนที่จะเสนอแต่งตั้งอย่างครบถ้วน วาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด ประสบการณ์ความสามารถและประเด็นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการไว้ครบถ้วนชัดเจน โดยเอกสารดังกล่าว ได้จัดทำทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ

ในหนังสือเชิญประชุมได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิในการเข้าร่วมประชุมและลงมติ รวมทั้งเอกสารที่จำเป็นในการเข้าร่วมประชุม ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระหรือบุคคลใด ๆ เข้าร่วมประชุมแทนตนได้โดยใช้หนังสือมอบฉันทะแบบ ข โดยให้ Download หนังสือมอบฉันทะผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ

การอำนวยความสะดวก

แนวทางปฏิบัติในสถานการณ์ปกติ บริษัทฯ ได้จัดเตรียม-ส่ง เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการมาร่วมประชุมผู้ถือหุ้น และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ต้อนรับและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการมาใช้สิทธิเข้าร่วมประชุมก่อนเวลาประชุมอย่างน้อย 2 ชั่วโมง แต่จากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคไวรัสโควิด-19 ตั้งแต่ปี 2563 - ปัจจุบัน บริษัทจัดการประชุมแบบ E-AGM

สำหรับผู้ถือหุ้นที่เป็นสถาบัน บริษัทฯ อำนวยความสะดวกในการตรวจสอบจำนวนหุ้น และรายชื่อกองทุนต่าง ๆ ให้เป็นการล่วงหน้า ได้ และส่งเสริมให้ออกเสียงลงคะแนนผ่านระบบ E-Voting ในโปรแกรมของตลาดหลักทรัพย์ฯ

ในการใช้สิทธิออกเสียง ปกติบริษัทฯ ได้ใช้วิธีเก็บบัตรลงคะแนนของผู้ถือหุ้นในกรณีที่ลงคะแนนเสียงไม่เห็นด้วยเพื่อนำมาคำนวณ ผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระ ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถขอตรวจสอบรายละเอียดได้ สำหรับปี 2568 เป็นการออกเสียงตามระบบ การประชุม E-AGM ซึ่งได้ใช้ระบบโปรแกรมการประชุมของบริษัท คิวดีแลบ จำกัด ผู้ให้บริการที่ได้มาตรฐานการรักษาความมั่นคง ปลอดภัยด้านสารสนเทศของระบบควบคุมการประชุม เวอร์ชัน 2.0 (หนังสือรับรองระบบควบคุมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เลขที่ สทธอ.67-015 จากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) ในการนับคะแนนเสียง

การประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ได้จัดให้บุคคลดังต่อไปนี้เข้าร่วมประชุมด้วย ดังนี้

- คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบทุกท่าน
- ผู้สอบบัญชี เพื่อให้ข้อมูลกรณีที่มีผู้ถือหุ้นซักถามเกี่ยวกับงบการเงิน
- นักกฎหมายจากบริษัทภายนอก ทำหน้าที่เป็นคนกลางในการตรวจสอบการลงคะแนนเสียง
- ล่าม เพื่อสื่อสารความเข้าใจของผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ
- ตัวแทนลูกจ้างของบริษัท: ประธานคณะกรรมการสวัสดิการ และตัวแทนลูกจ้างที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานเป็นคณะกรรมการ สวัสดิการ

การออกเสียงลงคะแนน นับหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง ผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ ทั้งนี้ ไม่สามารถลงคะแนนเสียง แบบสะสม (Cumulative Voting) เนื่องจากข้อบังคับของบริษัทกำหนดไว้

1.3 สิทธิในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมอย่างเป็นอิสระ

โดยแนวปฏิบัติปกติ บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถามโดยใช้เวลาอย่างเหมาะสมในวาระต่าง ๆ ก่อนการลงมติ ในการประชุมผู้ถือหุ้น กรรมการทุกคน และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทมีหน้าที่เข้าร่วมประชุม เพื่อตอบข้อซักถามแก่ที่ประชุม

ในปี 2568 เป็นการประชุมแบบ E-AGM บริษัทฯ ขอความร่วมมือให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า และในระหว่างการประชุม โดยประธานที่ประชุมได้นำคำถามทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการประชุม มาตอบในช่วงท้ายการประชุม และจัดทำสรุปคำถามคำตอบทั้งหมดไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

1.4 สิทธิในการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ

ในวาระการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้แจ้งนโยบายและหลักเกณฑ์ในการกำหนดวงเงินคำตอบแทนกรรมการทุกชุด และแจ้งรายละเอียดคำตอบแทนกรรมการที่แต่ละคนได้รับในปีที่ผ่านมาไว้ในเอกสารประกอบการพิจารณา

1.5 สิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ

ในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ บริษัทฯ เสนอชื่อกรรมการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

1.6 สิทธิในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการ

บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการเสนอวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ เพื่อให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีล่วงหน้า และเปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงสิทธิ รายละเอียดหลักเกณฑ์และขั้นตอนดังกล่าว ไว้บน website ของบริษัท และได้แจ้งการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568 บริษัทฯ ให้สิทธิผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 21 มกราคม - 21 เมษายน 2568 ซึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อเป็นวาระการประชุม และไม่มีกรรมการเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีกรณีการเพิ่มวาระอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าในการประชุมผู้ถือหุ้น

2. ด้านการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment of Shareholders)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทุกราย ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นส่วนน้อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยมีการดำเนินการดังนี้

- 2.1 ผู้ถือหุ้นทุกคนมีสิทธิออกเสียงตามจำนวนหุ้นที่ตนถืออยู่ โดยแต่ละหุ้นมีสิทธิออกเสียงหนึ่งเสียง ปัจจุบันบริษัทฯ มีเฉพาะหุ้นสามัญ ไม่มีหุ้นประเภทอื่น ๆ
- 2.2 สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือมอบฉันทะ แบบ ข ตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และupload ไฟล์เอกสารไว้บนเว็บไซต์บริษัท ผู้ถือหุ้นสามารถ download มาใช้ได้ รวมถึงหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารคำแนะนำขั้นตอนในการมอบฉันทะให้ผู้ถือหุ้นทราบเพื่อสามารถจัดเตรียมได้อย่างถูกต้อง
- 2.3 บริษัทฯ ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมภายหลังจากได้เริ่มประชุมแล้วมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนสำหรับวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้มีการลงมติ และนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วันที่เข้าประชุมและออกเสียงเป็นต้นไป เว้นแต่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเห็นเป็นอย่างอื่น
- 2.4 การบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้น นอกจากให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า 14 วัน ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นแล้วบริษัท ยังได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท เป็นการล่วงหน้า 30 วันก่อนการประชุม และบริษัทฯ ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผ่านสื่อมวลชน โดยประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันฉบับภาษาไทยติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และ ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน

ในปี 2568 จัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 11 มิถุนายน 2568 และเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมฉบับภาษาไทยผ่านหนังสือพิมพ์ข่าวหุ้นในวันที่ 16, 17 และ 18 มิถุนายน 2568

2.5 บริษัทฯ ได้จัดทำบันทึกการประชุมผู้ถือหุ้น และได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบรายละเอียดการประชุมอย่างเท่าเทียมกัน โดยหลังจบการประชุมบริษัทได้แจ้งมติไปยังตลาดหลักทรัพย์ และสำหรับรายงานการประชุมบริษัท จะส่งสำเนาไปยังตลาดหลักทรัพย์และเผยแพร่รายงานการประชุมไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วันหลังจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยจะแสดงข้อมูลรายชื่อกรรมการและสัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมและไม่เข้าร่วมการประชุม วิธีการลงคะแนน ผลการลงคะแนน และประเด็นคำถามคำตอบที่แสดงชื่อนามสกุลผู้ถามและผู้ตอบอย่างครบถ้วน

การปฏิบัติในปี 2568 บริษัทฯ จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2568 วันที่ 26 มิถุนายน 2568 เวลา 13.00 - 14.25 น. และบริษัทฯ แจ้งมติที่ประชุมต่อตลาดหลักทรัพย์ในวันที่ประชุม (26 มิถุนายน 2568) เวลา 17.15 น. และจัดส่งรายงานการประชุมต่อตลาดหลักทรัพย์ในวันที่ 9 กรกฎาคม 2568

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Role of Stakeholders)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ ลูกค้าผู้ซื้อ ลูกค้าผู้ขาย คู่แข่ง พนักงาน ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และชุมชนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายกำหนดและดูแลว่าสิทธิดังกล่าวได้รับความคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี อีกทั้งจะผลักดันให้เกิดกิจกรรมหรือการดำเนินงานที่สร้างประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มดังนี้



ลูกค้า ประกอบด้วย ผู้ผลิตรถยนต์และรถจักรยานยนต์ที่ซื้อสินค้าของบริษัทฯ และผู้ใช้งานรถยนต์ที่มีสินค้าของบริษัทฯ อีกส่วนหนึ่งด้วย บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการรักษาข้อมูลความลับของลูกค้า โดยเน้นความพึงพอใจและไว้วางใจจากลูกค้า ในด้านผลิตภัณฑ์ ทางด้านคุณภาพ ต้นทุน การจัดส่ง การพัฒนา ความปลอดภัยและมนุษยสัมพันธ์ โดยมีส่วนงานการตลาด รับผิดชอบในการติดต่อประสานงานกับลูกค้าผู้ผลิตยานยนต์แต่ละรายเป็นการเฉพาะ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่น่าเชื่อถือ และตอบสนองความพอใจลูกค้าแต่ละรายได้สูงสุด และจัดให้มีฝ่ายรับประกันคุณภาพ (Quality Assurance) รับผิดชอบในการรับประกันคุณภาพสินค้า การให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับสินค้า ให้คำปรึกษา และรับข้อร้องเรียน เพื่อให้ลูกค้าผู้ผลิตยานยนต์และลูกค้าผู้ใช้งานรถยนต์ได้รับความพึงพอใจในคุณภาพของสินค้าและบริการ



คู่แข่ง ในด้านการแข่งขัน บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติที่ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และตามปกติธุรกิจ นับตั้งแต่ดำเนินธุรกิจถึงปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่เคยมีข้อพิพาทกับบริษัทคู่แข่งในประเด็นการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม



ผู้ขาย คือ คู่ค้าทางธุรกิจ บริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามข้อตกลง สัญญาต่อคู่ค้าอย่างเคร่งครัด โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่นภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การคัดเลือกลูกค้าผู้ขายเป็นไปตามนโยบายของฝ่ายจัดซื้อที่พิจารณาเอกสารสำคัญ สภาพกิจการ รวมถึงพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติด้านพนักงานและสิทธิมนุษยชนด้วย

ทั้งนี้ กลุ่มสแตนเลย์มีแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Guideline) โดยมีแนวคิด “ไม่ผลิต” “ไม่ใช้” และ “ไม่ทิ้ง” สารที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น” และการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์โดยรวมผ่านการจัดซื้อ การผลิต การขาย การใช้ การกำจัด และการรีไซเคิล โดยบริษัทฯ ได้ส่งต่อแนวคิดนี้ด้วยการเผยแพร่และขอความร่วมมือไปยังคู่ค้าทั้งหมดของบริษัทฯ

นอกจากนี้ยังจัดให้มีกิจกรรมกับคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ อาทิ จัดงาน การประชุมประจำปี (Supplier Meeting) เพื่อแจ้งนโยบาย ข่าวสารของบริษัทฯ ให้ทราบพร้อมทั้งรับฟังข้อคิดเห็น และมอบรางวัล QCD สำหรับผู้ขายที่สินค้ามีคุณภาพ และจัดส่งตรงเวลา



(ต่อ)

บริษัทฯ ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ขายวัตถุดิบเพื่อให้เป็นผู้ผลิตที่มีคุณภาพ ส่งมอบตรงเวลา มีศักยภาพในการแข่งขัน เพื่อนำไปสู่การได้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ และต้นทุนไม่สูงเกินไป และได้จัดทำต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

บริษัทฯ ยังให้การสนับสนุนและผลักดันให้ผู้ขายได้รับการรับรองมาตรฐานสากลต่าง ๆ อีกทั้งยังมีการประเมินคุณภาพ อยู่เสมอเพื่อให้เกิดเป็นห่วงโซ่คุณภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการปฏิบัติกับผู้ขายในฐานะเจ้าหนี้ โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อกำหนดและพันธะทางการเงิน อย่างเคร่งครัด ฝ่ายบริหารมีข้อกำหนดอำนาจอนุมัติที่ชัดเจนในด้านการค้าประกันหนี้ ตลอดจนรายการธุรกรรมทางการเงินอื่น ๆ



พนักงานบริษัท บริษัทฯ ตระหนักว่าการเจริญเติบโตของบริษัทฯ เกิดจากความร่วมมือร่วมใจของพนักงานทุกคน ถือได้ว่า พนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อบริษัทเป็นอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดูแล พนักงานครอบคลุมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สวัสดิการ กิจกรรมสันทนาการ การฝึกอบรมและพัฒนา สิทธิประโยชน์ของพนักงาน สิทธิมนุษยชน โดยได้ยึดถือหลักปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานไทย ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการรับรอง มรท 8001-2563 ฉบับสมบูรณ์ (ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2551 จนถึงปัจจุบัน)



ผู้ถือหุ้น บริษัทฯ มีนโยบายที่จะดำเนินการ เพื่อรักษาสิทธิที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเท่าเทียมกันตามที่กฎหมายกำหนด และกำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิ (งบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ) ทั้งนี้ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้เยี่ยมชมกิจการของบริษัทฯ หลังการประชุมผู้ถือหุ้น หรือนัดหมายวันเวลาที่เหมาะสมต่อไป



สังคมและชุมชนท้องถิ่น บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสังคมและชุมชนท้องถิ่น ด้วยถือว่าบริษัทฯ ได้เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของสังคม นับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทฯ ขึ้นจนถึงปัจจุบัน นอกจากการจ้างงานที่พนักงานส่วนใหญ่อาศัยในชุมชนพื้นที่ใกล้เคียงบริษัทแล้ว บริษัทฯ ยังเข้าร่วมสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยงานต่าง ๆ ในท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ อาทิ วัด โรงเรียน และองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

บริษัทฯ ได้ทำโครงการช่วยเหลือสังคม เพื่อดำเนินการด้านสาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในนามมูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย โดยได้สรุปกิจกรรมของมูลนิธิและเปิดเผยไว้ในหัวข้อ การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนแล้ว

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)

บริษัทฯ และคณะผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งรวมถึงการตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ อย่างถูกต้องทันทั่วถึง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ กำหนด ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายและหลักปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

4.1 นโยบายการให้ข้อมูล

- การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ต้องมีความสอดคล้องกับนโยบายการเปิดเผยข้อมูล และเป็นไปภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทฯ ต้องมีความชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และให้ข้อมูลข่าวสารที่น่าเชื่อถือ ซึ่งสามารถชี้แจงข้อมูลต่าง ๆ ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างชัดเจน เข้าใจง่ายและรวดเร็ว
- การให้ข้อมูลข่าวสารต้องให้ความสำคัญแก่ทุกฝ่าย โดยปฏิบัติต่อทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน และสม่ำเสมอ ภายใต้กรอบการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ และหลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่จะทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- การเผยแพร่ข่าวสารใด ๆ ต้องมั่นใจว่ามีได้ส่งผลเสียต่อความสัมพันธ์ระหว่างลูกค้ากับบริษัทฯ หรือล่วงละเมิดข้อมูลที่เป็นการลับของลูกค้ำ ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ
- การปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการสื่อสารข้อมูลภายในที่เป็นความลับจะต้องปฏิบัติตามยี่สิบข้อบังคับของบริษัทฯ ที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงานบริษัทฯ (Code of Conduct)

4.2 การสื่อสาร

ประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการบริหาร มีอำนาจในการแจ้งข่าวสารและข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ และสามารถมอบหมายให้ผู้บริหารแต่ละสายงานให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสายงานนั้น ๆ ได้ โดยผ่านหน่วยงานหรือบุคคลที่ดูแลด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ทั้งนี้ ลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หรือบุคคลที่สนใจ สามารถรับทราบข้อมูลของบริษัทฯ หรือติดต่อสื่อสารขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ โดยผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.thaistanley.com)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดตั้งบุคคลที่ดูแลงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งรับผิดชอบในการให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถาม ในส่วนที่เป็นข้อมูลทั่วไป และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับเจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องโดยตรงในการตอบหรือให้ข้อมูล และดูแลกระบวนการรายงานทางการเงินและสารสนเทศอื่น ๆ ที่แจ้งต่อหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ โดยสามารถติดต่อได้ที่ นางสาวรัตนภรณ์ บุญวงศ์ นักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 02-581-5462 ต่อ 1164 หรืออีเมล adths@thaistanley.com และ info@thaistanley.com

4.3 มาตรฐานและรูปแบบการสื่อสาร

บริษัทฯ จะแจ้งผลดำเนินงานของบริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้สนใจทั่วไป ทราบเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งข้อมูลข่าวสารอื่น โดยผ่านสื่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของบริษัท

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมสำหรับนักวิเคราะห์เป็นรายไตรมาสและจะเปิดเผยข้อมูลที่นำเสนอในที่ประชุมนักวิเคราะห์ดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีนโยบายในการพบปะนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน นักลงทุน หรือบุคคลที่สนใจลงทุนในบริษัทฯ เป็นรายบุคคล บริษัทฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.thaistanley.com) โดยมีข้อมูลที่สำคัญในเว็บไซต์ ซึ่งจัดทำทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้แก่

- วิสัยทัศน์ นโยบายการบริหาร นโยบายการกำกับดูแลกิจการ นโยบายการเปิดเผยข้อมูล ข้อบังคับบริษัท
- ข้อมูลทางการเงินต่าง ๆ เช่น งบการเงินประจำปี และรายไตรมาส ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ อัตราส่วนทางการเงิน อัตราการจ่ายเงินปันผล เป็นต้น
- ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ เช่น ลักษณะธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการ คณะผู้บริหาร โครงสร้างผู้ถือหุ้น
- ข้อมูลเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น ได้แก่ หนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบทั้งหมด รายงานการประชุม
- รายงานประจำปี และรายงานอื่น ๆ ที่รายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- กิจกรรมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ เช่น กำหนดการประชุมกับนักวิเคราะห์หลักทรัพย์รายไตรมาส

5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Board Responsibilities)

การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

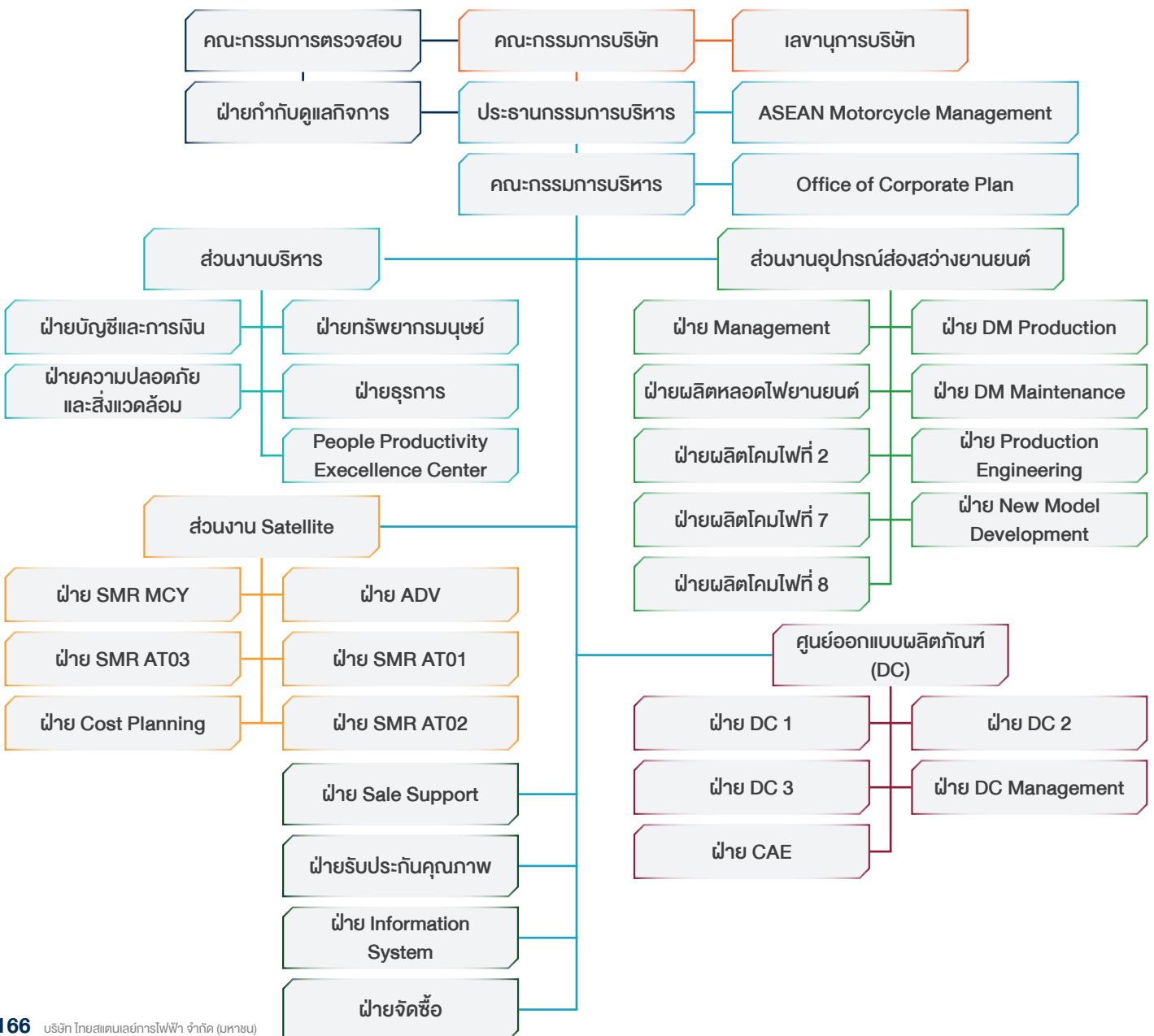
เมื่อสิ้นรอบปีบัญชีทุกปี (31 มีนาคม) บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร มีหน้าที่รายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหาร จัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนหรือของบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทฯ มีข้อมูลประกอบการดำเนินการตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเลขานุการบริษัทจะรวบรวมและรายงานต่อประธานกรรมการตรวจสอบในเดือนพฤษภาคมของทุกปี

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



แผนผังการบริหารจัดการองค์กร



7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 มีกรรมการจำนวน 12 คน จากข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดความหลากหลายในโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ดังนี้

โครงสร้างของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

1. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive Director) และกรรมการที่อำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ : ซึ่งเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานประจำ หรือมีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ จำนวน 4 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 33.33 ของคณะกรรมการทั้งหมด
2. กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร (Non-Executive Director) รวมทั้งกรรมการที่เป็นอิสระ จำนวน 8 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.67 ของกรรมการทั้งหมด โดยมีรายละเอียดเพิ่มเติมดังนี้

เป็นกรรมการหญิง จำนวน 2 คน (คิดเป็นร้อยละ 16.67 ของกรรมการทั้งหมด)

มีกรรมการอิสระจำนวน 4 คน ซึ่งถือเป็นสัดส่วน 1 ใน 3 (ร้อยละ 33.33) ของคณะกรรมการทั้งหมด เป็นไปตามข้อกำหนดของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 และมีคุณสมบัติตามที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และมีความเป็นอิสระไม่มีความเกี่ยวข้องกับฝ่ายบริหารและกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ

ความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ โดยกรรมการบริษัทมีคุณสมบัติ ด้านอายุ ด้านสัญชาติ ด้านการศึกษา ความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านอย่างหลากหลาย ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ ตามตารางความรู้ชำนาญการ Board Skill Matrix และเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน ซึ่งมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 2 ท่าน ที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจและกลยุทธ์ของบริษัทฯ (นายยะสุวาทิ คาอิซุมิ และนายโทโมฮิโร คอนโดะ) ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ทำการประเมินโครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการที่สอดคล้องกับตารางความรู้ชำนาญการ Board Skill Matrix เป็นประจำทุกปี

เป้าหมายด้านความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ บริษัทอยู่ระหว่างพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติม อาทิ ด้านอายุ ความรู้ทักษะ อย่างไรก็ตามเนื่องจากธุรกิจของบริษัทฯในอุตสาหกรรมยานยนต์เป็นเฉพาะด้าน จึงต้องมีการพิจารณาเป็นพิเศษและรอบด้าน

7.2.2 ข้อมูลกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
1. นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล	กรรมการ และประธานกรรมการ	
2. นายคาซุโนริ นาคาคิ	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	
3. นายทง ลีอิสสระนุกูล	กรรมการ	
4. นายฮารุกิ อูจิตะ	กรรมการ และกรรมการบริหาร	
5. นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระนุกูล	กรรมการ	
6. นางพรทิพย์ เศรษฐีวรรณ	กรรมการ	
7. นายยะสุวาทิ คาอิซุมิ	กรรมการ	
8. นายโทโมฮิโร คอนโดะ	กรรมการ	
9. นายพิจารณ์ สุขภารังษี	กรรมการอิสระ	
10. นายกฤษดา วิทธีรานนท์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	
11. นายสุชาติ พิเศษฐานิช	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	
12. นายวิบูลย์ รัศมีไพศาล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทและเงื่อนไขการลงนาม

นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล หรือ นายทง ลีอิสสระนุกูล ลงนามร่วมกับ นายคาซุโนริ นาคาอิ หรือ นายฮารุกิ อุจิตะ รวมเป็นสองคน พร้อมประทับตราบริษัท

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีหน้าที่ในฐานะผู้นำฝ่ายนโยบาย กำหนดวิสัยทัศน์ และกำกับดูแลการทำงานของผู้บริหารระดับสูง ส่งเสริมการทำหน้าที่ของคณะกรรมการให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ หน้าที่นำการประชุมคณะกรรมการ และส่งเสริมความสัมพันธ์ของคณะกรรมการ

ทั้งนี้ ประธานกรรมการเป็นบุคคลคนละคนกับประธานกรรมการบริหาร และแบ่งแยกหน้าที่ออกจากกันอย่างชัดเจน

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการมีหน้าที่ และความรับผิดชอบในด้านกลยุทธ์องค์กร การกำกับดูแลกิจการ การบริหารทรัพยากรบุคคล การรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร ดังนี้

1. กลยุทธ์องค์กร สอบทานให้คำแนะนำที่เหมาะสมเกี่ยวกับกลยุทธ์ และนโยบายที่สำคัญ วัตถุประสงค์ทางการเงินตลอดจนแผนงานต่าง ๆ และงบประมาณของบริษัทฯ และดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงาน
2. การกำกับดูแลกิจการ จัดให้มีถ้อยแถลงเกี่ยวกับนโยบายหลักการกำกับดูแลกิจการของตนเองและมีการประเมินผลการกำกับดูแลเป็นประจำ ดูแลให้มั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติ สร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ และขอความร่วมมือในการสร้างความมั่นคงให้กับกิจการ จัดให้มีระบบที่ให้ความมั่นใจว่ากิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ ได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรมที่ดี จัดให้มีแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ หรือจรรยาบรรณ และเฝ้าสังเกตถึงการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยกรรมการและพนักงานทุกคน และพิจารณาทบทวนและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน จัดทำและรักษาไว้ และทบทวนระบบการควบคุมทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดการความเสี่ยง และการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดกติงทั้งหลาย จัดให้มีงานตรวจสอบภายในแยกเป็นหน่วยงานหนึ่งของบริษัทฯ และกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน ดูแลให้มั่นใจว่าโครงสร้างและวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของคณะกรรมการที่เป็นอยู่ได้ปูทางไว้สำหรับการกำกับดูแลที่เหมาะสมและปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมที่ดี และทำการเปลี่ยนแปลงเมื่อจำเป็น สอดส่องดูแลและจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นรวมทั้งการใช้สิทธิทรัพย์สินของบริษัทฯ ในทางมิชอบ และการกระทำที่ไม่ถูกต้องในรายการระหว่างบุคคลที่เกี่ยวข้อง
3. การบริหารทรัพยากรบุคคล เลือก และประเมินผลงานของคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกปี แต่งตั้งเลขานุการของบริษัทฯ ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น และให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ
4. การรายงานทางการเงิน ให้มีระบบการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบที่มีความเชื่อถือได้ ดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน การจัดการความเสี่ยง และการติดตามให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผลตามข้อบังคับบริษัทฯ
5. การเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร จัดทำรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลบริษัทและการนำไปปฏิบัติ และรายงานในรายงานประจำปี รายงานข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลทั่วไปต่อผู้ถือหุ้น อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส รายงานผู้ถือหุ้นเกี่ยวกับผลปฏิบัติงาน รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อการจัดทำและเปิดเผยรายงานทางการเงินของกิจการ อำนวยความสะดวกในการจัดประชุมผู้ถือหุ้น จัดสรรเวลาในการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม ดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญ อย่างถูกต้องทันเวลาและโปร่งใส จัดให้มีหน่วยงานเพื่อเป็นตัวแทนสื่อสารกับผู้ลงทุน และจัดหาทรัพยากรอย่างเพียงพอ เพื่อช่วยพัฒนาความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการนำเสนอสารสนเทศ และการติดต่อสื่อสาร
6. คณะอนุกรรมการ จัดให้มีคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยศึกษาในรายละเอียดและกลั่นกรองงานตามความจำเป็น โดยกำหนดนโยบายและกรอบงานไว้อย่างชัดเจน เกี่ยวกับคุณสมบัติสมาชิก หน้าที่รับผิดชอบ การดำเนินการประชุม และการรายงานต่อคณะกรรมการ กรรมการมีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบจัดการกิจการของบริษัทฯ มีการตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานภายในขอบเขตและกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการ

บริษัทฯ กำหนดเรื่องต้องได้รับการอนุมัติเห็นชอบจากคณะกรรมการไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ได้แก่

- 1) พิจารณาการเรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและการลงมติเอกสารฉบับร่างที่เสนอเพื่อพิจารณา
- 2) พิจารณาการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นและการลงมติเอกสารฉบับร่างที่เสนอเพื่อพิจารณา
- 3) พิจารณาอนุมัติเอกสารรายงานงบการเงิน รวมถึงงบแสดงฐานะการเงิน งบกำไรขาดทุนของบริษัทฯ เพื่อส่งตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 4) การคัดเลือกแต่งตั้งกรรมการและการปลดกรรมการ
- 5) พิจารณาอนุมัติการซื้อขายหุ้นบริษัทคู่แข่งและการซื้อขายหุ้นบริษัทของกรรมการ
- 6) พิจารณาการออกหุ้นใหม่และซื้อหุ้นของบริษัทตนเองคืน
- 7) พิจารณาการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล
- 8) การได้มาหรือการจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์
- 9) หนี้สิน (การขยายวงเงินกู้และการกู้ยืมเงินจากแหล่งใหม่ การค้ำประกันหนี้)
- 10) กำหนด-ยกเลิก-เปลี่ยนแปลงสิทธิในทรัพย์สินที่จำนอง
- 11) กำหนดขอบเขตและมอบอำนาจหน้าที่ให้กับกรรมการ
- 12) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและกำหนดอำนาจหน้าที่
- 13) กำหนดหัวข้อที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่จากลงมติของการประชุมผู้ถือหุ้น
- 14) ก่อตั้ง ควบรวม ขายทิ้งกิจการของบริษัทลูก
- 15) การทำ แก๊ซ ยกเลิกสัญญาเกี่ยวกับภายนอก ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารงาน
- 16) การบริจาคและการกระทำที่ไม่มีค่าตอบแทน ซึ่งเป็นมูลค่ามาก (การบริจาคมากกว่า 5,000,000 บาทต่อเรื่อง)
- 17) การกำหนดและการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบการบริหารงาน (เช่น หนังสือบริคณห์สนธิ ข้อบังคับคณะกรรมการ)
- 18) รายการที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 19) หัวข้ออื่นที่ประธานกรรมการจะเห็นสมควร

เว้นแต่เรื่องต่อไปนี้อย่างนี้ซึ่งต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อน

- 1) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องใช้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเข้าเกณฑ์ที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เมื่อครบกำหนดออกตามวาระ กรรมการอาจได้รับการพิจารณาเลือกตั้งให้กลับเข้ารับตำแหน่งอีกได้โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ มีการกำหนดให้กรรมการของบริษัทสามารถไปดำรงตำแหน่งกรรมการ ในบริษัทจดทะเบียนได้ไม่เกิน 5 แห่งโดยไม่มีข้อยกเว้น เพื่อการมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ทั้งนี้ ในปี 2568 ไม่มีกรรมการของบริษัทดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 แห่ง

7.3 ข้อมูลกรรมการชุดย่อย

7.3.1 ข้อมูลคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 1 คณะ ดังนี้

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบแต่งตั้งขึ้นโดยการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยพิจารณาคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยกรรมการตรวจสอบต้องมีความเป็นกลาง ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ในลักษณะที่อาจจะมีผลต่อการใช้ดุลยพินิจตามหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างอิสระ

โครงสร้างของคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่ง 1 ท่าน มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทวนความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ ทั้งนี้ ได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ให้สอดคล้องตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2551 และได้ปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มเติม เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2562 ดังนี้

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบ

1. คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้
 - 1.1 สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยเพียงพอ
 - 1.2 สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพและพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
 - 1.3 สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท
 - 1.4 สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - 1.5 พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เลิกจ้าง บุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและเสนอค่าตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - 1.6 พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
 - 1.7 จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน

- ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
- รายการอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

1.8 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

2. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยในรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไข หากไม่ดำเนินการ กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานต่อคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ

วาระการดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี เมื่อครบกำหนดออกตามวาระ กรรมการอาจได้รับการพิจารณาเลือกตั้งให้กลับเข้ารับตำแหน่งอีกได้

7.3.2 รายชื่อกรรมการชุดย่อย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ		ตำแหน่ง
1. นายฤชดา	วิศวิธรานนท์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายสุชาติ	พิศิษฐวานิช	กรรมการตรวจสอบ
3. นายวิบูลย์	รัศมีไพศาล	กรรมการตรวจสอบ

(2) รายชื่อกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านบัญชีและการเงิน เพียงพอที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ คือ

นายวิบูลย์ รัศมีไพศาล

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2564 - ก.พ. 2568

กรรมการบริหาร บริษัท โปรเฟสชั่นแนล ลาโบราทอรี แมเนจเม้นท์ คอร์ป จำกัด (มหาชน)

2561 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ บริษัท มีนาทรานสปอร์ต จำกัด (มหาชน)

2558 - ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

2552 - ธ.ค. 2568

กรรมการ บริษัท เอลเทค พาวเวอร์ (ประเทศไทย) จำกัด

2546 - ปัจจุบัน

กรรมการ, กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอ็นเอฟซี จำกัด (มหาชน)

2535 - ปัจจุบัน

กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บริษัท สำนักงาน วัชรวิทย์ไพศาล จำกัด (สำนักงานสอบบัญชี)

ประสบการณ์ทำงาน

มิ.ย. 2568 - ปัจจุบัน กรรมการ, กรรมการบริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีพี ไพร้ม จำกัด (มหาชน)

มิ.ย. 2568 - ปัจจุบัน กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไทยลักซ์ เอ็นเตอร์ไพรส์ (ประเทศไทย) จำกัด

มิ.ย. 2568 - ปัจจุบัน กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทีลักซ์ โกลบอล บิสซิเนส จำกัด

มิ.ย. 2568 - ปัจจุบัน กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทีลักซ์ พาวเวอร์ จำกัด

2564 - ก.พ. 2568 กรรมการ บริษัท ซานัส เทคโนโลยี จำกัด

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่โดยมีแผนกตรวจสอบภายในของบริษัทเป็นหน่วยงานปฏิบัติ ที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังสามารถขอคำปรึกษาจากที่ปรึกษาภายนอกที่เป็นอิสระได้โดยบริษัทฯ เป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายให้ทั้งหมด

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ตามกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้ต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง หรือมากกว่า เมื่อมีความจำเป็น องค์กรประชุมต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตรวจสอบทั้งหมด และสามารถเชิญผู้บริหารหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องต่าง ๆ เข้ามาสอบถามรายละเอียดโดยตรงได้ในที่ประชุม และมีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง การลงมติ ให้ถือตามเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ห้ามมิให้กรรมการตรวจสอบเข้าร่วมพิจารณาในเรื่องที่มีส่วนได้เสีย

การรายงานผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกปี

7.4 ข้อมูลผู้บริหาร

คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารของบริษัท ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการบริหารบริษัท ผู้จัดการส่วนงาน (Executive General Manager: EGM) และได้กำหนดความรับผิดชอบดูแลส่วนงานต่าง ๆ ภายในบริษัทของผู้บริหารแต่ละท่านอย่างชัดเจน เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการให้บรรลุเป้าหมายของบริษัทฯ

ประธานกรรมการบริหาร รับผิดชอบหลักในการกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ ควบคุมดูแลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร และเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของบริษัทและกลุ่มสแตนด์เลย์

7.4.1 รายชื่อผู้บริหารของบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายคาซุโนริ นาคาคิ	ประธานคณะกรรมการบริหาร
2. นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล	รองประธานคณะกรรมการบริหาร และผู้จัดการใหญ่ส่วนงานบริหาร*
3. นายฮารุกิ อจิดะ	กรรมการบริหาร
4. นายซาโตชิ ซุมิยะ	ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงาน SATELLITE
5. นายคะสุยะ ชิโรชิ	ผู้จัดการใหญ่ ศูนย์ออกแบบผลิตภัณฑ์
6. นายโคอิจิ โอซะวะ	ผู้จัดการใหญ่ OFFICE OF CORPORATE PLAN
7. นายอนุพงษ์ โถมนาคาร	ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงานอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์

ผู้บริหารในสายงานบัญชีและการเงิน

บริษัทมอบหมายให้ นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล ตำแหน่งทางการบริหาร ผู้จัดการใหญ่ส่วนงานบริหาร เป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายบัญชีและการเงิน (CFO) มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

*และมี นางสุพัตรา รัตนชินชัย ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมทบบัญชี) ซึ่งมีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และได้ผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าครบตามข้อกำหนดของประกาศที่ ทจ.39/2559

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยการนำเสนอจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ โดยพิจารณาตามความเหมาะสม เปรียบเทียบกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นบริษัทที่มีขนาดธุรกิจใกล้เคียงกันหรืออยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

ในปี 2568 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการเป็นจำนวนเงินรวมทั้งสิ้น 7 ล้านบาท เท่ากับปีที่ผ่านมา โดยเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ในการจ่ายให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการบริษัท

องค์ประกอบของค่าตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วย ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบ และค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการและกรรมการตรวจสอบที่เข้าร่วมประชุม) ส่วนนโยบายจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงจะพิจารณาจากความหน้าที่ความรับผิดชอบและผลปฏิบัติงานของแต่ละคน

(2) ค่าตอบแทนอื่น

- ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ บริษัทฯ ไม่มีค่าตอบแทนอื่น หรือสิทธิประโยชน์อื่น ๆ นอกจากค่าตอบแทนประจำเดือน และค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะการเข้าร่วมประชุม)
- ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการบริหาร บริษัทฯ จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่กรรมการบริหารชาวไทย โดยบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตราสูงสุดร้อยละ 7 ของเงินเดือนเช่นเดียวกับการสมทบให้พนักงาน

7.4.3 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ประจำปี 2568 รายละเอียด เป็นดังนี้

- (ก) ค่าตอบแทนผู้บริหาร บริษัทฯ มีกรรมการบริหารจำนวน 7 ราย โดยได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วย เงินเดือนและโบนัส รวมทั้งสิ้น 41.98 ล้านบาท
- (ข) ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร บริษัทฯ ได้เปิดเผยรวมไว้ในค่าตอบแทนพนักงาน ในข้อ 7.5

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569 บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 2,232 คน ดังนี้

ตำแหน่ง	ชาย	หญิง	รวม
ฝ่ายการบริหาร	37	80	117
ฝ่ายการขาย	37	42	79
ฝ่ายการผลิต	1,122	894	2,016
พนักงานชาวญี่ปุ่น	20	-	20
รวม	1,216	1,016	2,232

จำนวนพนักงานรวมลดลง 124 คน คิดเป็นลดลงร้อยละ 5.26 จากปีที่แล้ว (ณ วันที่ 31/03/2568 จำนวนพนักงาน = 2,356 คน) ถือได้ว่าอยู่ในระดับปกติ โดยใกล้เคียงกับระดับก่อนการปรับโครงสร้างองค์กรในปีบัญชี 2567 ที่จำนวนพนักงานเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับไม่เกิน 10% จึงไม่มีการเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างเป็นนัยสำคัญ

ทั้งนี้ นับตั้งแต่ก่อตั้ง บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานอย่างเป็นทางการเป็นสาระสำคัญ

ค่าตอบแทนพนักงาน

โครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน ประกอบด้วย

- ค่าจ้าง บริษัทฯ มีพนักงานที่ได้ตกลงจ้างโดยรับอัตราค่าจ้างเป็นรายเดือนและรายวัน นอกจากนี้ยังมีพนักงานที่มีการกำหนดระยะเวลาการจ้างแน่นอน (ลักษณะทำงานเป็นครั้งคราวหรือตามฤดูกาล) และพนักงานที่มีสัญญาจ้างเป็นพิเศษเป็นการเฉพาะ
- ค่าล่วงเวลา และค่าทำงานในวันหยุด โดยกำหนดเป็นอัตรา ได้แก่ อัตราค่าทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติ = 1.5 เท่าของค่าจ้างต่อชั่วโมง อัตราค่าทำงานล่วงเวลาในวันหยุด = 3 เท่าของค่าจ้างต่อชั่วโมง และค่าทำงานในวันหยุด = 1 เท่าของค่าจ้างต่อชั่วโมง
- โบนัส บริษัทฯ พิจารณาจ่ายโบนัสให้พนักงานเป็นรายปี โดยจ่ายปีละ 2 ครั้ง ใช้เกณฑ์ผลประกอบการของบริษัทในการพิจารณาเป็นหลัก
- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริษัทจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้พนักงานตามกฎหมาย โดยพนักงานทั้งหมดเข้าร่วมกองทุนคิดเป็นร้อยละ 100
- เงินประกันสังคม พนักงานของบริษัททุกคนเข้าร่วมเป็นผู้ประกันตนของประกันสังคม โดยบริษัทดำเนินการหักตามอัตราที่กฎหมายกำหนดและจัดส่งให้อย่างครบถ้วน
- สวัสดิการต่าง ๆ ที่เป็นตัวเงิน อาทิ ค่าทำงานกะ เงินช่วยเหลือค่าเดินทาง เป็นต้น
- สวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงิน อาทิ ค่าเครื่องแบบ ค่าของขวัญวันเกิด ค่าของขวัญปีใหม่ เป็นต้น

ในปี 2568 บริษัทจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน ดังนี้



เงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา และค่าสวัสดิการต่าง ๆ

1,351.23 ล้านบาท

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินประกันสังคม

62.99 ล้านบาท

รวมจำนวนทั้งสิ้น

1,414.22 ล้านบาท

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ได้นำระบบการพัฒนาพนักงานมาใช้ในชื่อ The New HR Management System จากกลุ่มสแตนเลย์ (Stanley Group) ซึ่งครอบคลุมด้านค่าจ้าง โครงสร้างตำแหน่ง ลำดับขั้น การโยกย้าย และการประเมินค่างาน เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานผ่านการจัดสรรผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนผลการดำเนินงานของบุคลากร ควบคู่กับการกำหนดคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ขององค์กรอย่างชัดเจน และเชื่อมโยงเข้ากับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรในระยะยาว

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยมีเป้าหมายพนักงานทุกคนต้องได้รับการอบรมความรู้หรือทักษะในงาน อย่างน้อย 2 หลักสูตร

บริษัทฯ จัดให้มีแผนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานให้เหมาะสมกับทุกระดับ ทั้งด้านที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับทักษะ การปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ ด้านการพัฒนาจิตใจ และด้านภาษาต่างประเทศ ได้แก่ ภาษาอังกฤษ และภาษาญี่ปุ่น ซึ่งบริษัทได้ส่งพนักงานไปฝึกงาน และศึกษาดูงานในต่างประเทศ ได้แก่ ญี่ปุ่น สหรัฐอเมริกา และประเทศอื่น ๆ อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่เคยมีความขัดแย้ง หรือข้อพิพาทใด ๆ กับพนักงาน และได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงาน ตั้งแต่ปี 2549-2568 (ต่อเนื่อง 20 ปี) และได้รับใบรับรองระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2563) ระดับสมบูรณ์ นับเป็นต่อเนื่อง 14 ปี จากกระทรวงแรงงาน

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 รายชื่อผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในด้านต่าง ๆ

- ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี นางสาวพัทธรา รัตนชินชัย ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นผู้รับผิดชอบในการควบคุมดูแลการทำบัญชี (สมุห์บัญชี) ซึ่งมีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และได้ผ่านการอบรมพัฒนาความรู้ต่อเนื่องทางด้านบัญชี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าครบตามข้อกำหนดของประกาศที่ ทจ.39/2559
- เลขานุการบริษัท คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวรัตนภรณ์ บุญวงศ์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2564 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการของบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1
- หัวหน้างานตรวจสอบภายใน ในปี 2545 คณะกรรมการบริหารได้แต่งตั้งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน คือ นางนงเยาว์ อภิรัมย์ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการฝ่าย Corporate Governance ดูแลรับผิดชอบในงานตรวจสอบภายใน และงานบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานของบริษัทฯ ในฝ่ายบัญชีและการเงิน เป็นระยะเวลา 27 ปี โดยประวัติปรากฏในเอกสารแนบ 3
- หน่วยงาน Compliance บริษัทฯ กำหนดให้มีแผนก Law and Contract Management ในสังกัดส่วนงานบริหาร ทำหน้าที่ดูแลด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ

7.6.2 รายชื่อหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลการติดต่อ

นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ คือ นางสาวรัตนภรณ์ บุญวงศ์



อีเมล

adths@thaistanley.com และ info@thaistanley.com



โทรศัพท์

0-2581-5462 ต่อ 1164

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 ของบริษัทฯ คือ บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปเอเอส จำกัด โดยผ่านการพิจารณาคุณสมบัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีคุณสมบัติด้านความเป็นอิสระ ไม่มีความสัมพันธ์หรือส่วนได้เสียกับบริษัท/ผู้บริหาร/ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ มีชื่อเสียงในด้านการตรวจสอบและมีเครือข่ายในระดับสากล อีกทั้งเป็นบริษัทผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ด.

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 เท่ากับจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2568 ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี

บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชีของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา จำนวนเงินรวม 2.37 ล้านบาท

(2) ค่าตอบแทนอื่น

เป็นการตรวจสอบเพิ่มเติมเพื่อประกอบการตรวจสอบงบการเงินของบริษัทฯ ให้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น ดังนี้

- ค่าตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน - ไม่มี
- ค่าตรวจสอบการปฏิบัติการทำลายสินค้าคงเหลือ จำนวนเงินรวม 0.01 ล้านบาท
- ค่าตรวจสอบการปฏิบัติตามการตรวจสอบบัญชี บริษัท เวียดนามสแตนเลย์ อิเลคทริก จำกัด จำนวนเงินรวม 0.21 ล้านบาท

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในรอบปีบัญชี 2568 บริษัทฯ ไม่มีการกระทำใดที่เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบของหน่วยงานกำกับดูแล ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงาน ก.ล.ต. และกรมสรรพากร

และในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการผิดที่กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารลาออกอันเนื่องมาจากประเด็นเรื่องการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไม่มีการกระทำผิดเกี่ยวกับจริยธรรม

โดยคณะกรรมการบริษัทได้ดำเนินการด้านกำกับดูแลกิจการ โดยสรุป ดังนี้

- พิจารณานุมัติ งบการเงินประจำปีบัญชี 2568 และงบการเงินรายไตรมาส การทำรายการที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ บริษัท สแตนเลย์อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด ประเทศญี่ปุ่น ในสัญญา New Cost Management, Software License, Sale Commission และอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการตามจำนวนวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- พิจารณาทบทวนนโยบายและระเบียบ เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน และเป็นตามข้อกำหนด เรื่องการควบคุมระเบียบของบริษัทฯ ที่กำหนดให้มีการทบทวนทุก 3 ปี ได้แก่ ข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท ข้อบังคับว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการบริษัท นโยบายกำกับดูแลกิจการ การประเมินตนเองของคณะกรรมการ นโยบายในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซื้อ-ขายสินค้าและทรัพย์สิน จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กฎบัตรการตรวจสอบภายใน กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบแบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย โดยแก้ไขในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการบริษัท และจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน
- พิจารณารับทราบรายงานของคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส พิจารณารับทราบรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัทของกรรมการทุกท่านจากการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ

บริษัทฯ มีหลักการพิจารณาสำหรับกรรมการอิสระ กรรมการ และผู้บริหาร ไว้ดังนี้

(1) กรรมการอิสระ:

เกณฑ์ในการคัดเลือกกรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ:

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยามของกรรมการอิสระ ไว้เทียบเท่ากับประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ทจ.4/2552 ข้อ (16) และทจ.39/2559 ข้อ 17 หลักเกณฑ์ของกรรมการอิสระ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท ทั้งนี้ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท เว้นแต่จะพ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ทั้งนี้ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเพื่อเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญาามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ 3% ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทฯ หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไปแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นำรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ รวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกิน 1% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ อื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นทางการเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

กระบวนการสรรหาคณะกรรมการอิสระ:

การพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระของบริษัทฯ ไม่ได้ผ่านคณะกรรมการสรรหา เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในระหว่างพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตามในการพิจารณาสรรหากรรมการอิสระ คณะกรรมการจะพิจารณาจาก คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้บริษัทฯ ไม่มีข้อจำกัดคุณสมบัติกรรมการในด้านเพศ อายุ และบริษัทฯ ยังไม่มีนโยบายกำหนดจำนวนปีการเป็นกรรมการอิสระ ในปี 2568 มีกรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี จำนวน 2 ท่าน คือ นายกฤษดา วิศวธีรานนท์ และนายสุชาติ พิเศษฐานิช เนื่องจากมีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ด้านธุรกิจยาวนานซึ่งเป็นคุณสมบัติที่จำเป็นต่อบริษัท

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของกรรมการอิสระ:

บริษัทฯ ใช้บริการทางกฎหมายกับบริษัท สำนักงานกฎหมายกรุงเทพโกลบอล จำกัด ที่นายพิจารณ์ สุขภารังษี เป็นกรรมการอิสระ โดยในปี 2568 เป็นจำนวนเงิน 0.59 ล้านบาท ทั้งนี้ รายการดังกล่าวนี้ไม่เกินจากคุณสมบัติที่บริษัทฯ ระบุไว้

(2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัทฯ ไม่ได้ผ่านคณะกรรมการสรรหา เนื่องจากบริษัทฯ อยู่ในระหว่างพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา อย่างไรก็ตามในการพิจารณาสรรหากรรมการ คณะกรรมการจะพิจารณาคุณสมบัติที่มีความสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และเป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท หมวดกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

1. มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด (พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัดและพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
2. มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
3. มีภาวะ ผู้นำ วิสัยทัศน์ และสามารถแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระจากฝ่ายจัดการและกลุ่มที่มีผลประโยชน์อื่นใด
4. มีคุณธรรม และจริยธรรม ประวัติการทำงานโปร่งใส ไม่ต่างพร้อย
5. มีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ โดยกำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการ แต่ละท่านจะไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการไม่เกิน 5 บริษัท โดยไม่มีข้อยกเว้น
6. มิได้เป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการในด้านเพศ อายุ สัญชาติ และเชื้อชาติ เพื่อให้เกิดความหลากหลายของโครงสร้างของคณะกรรมการและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทให้ดำเนินการตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด

องค์ประกอบการเลือกตั้งกรรมการบริษัทผ่านที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตามข้อบังคับบริษัทฯ กำหนดไว้ดังนี้

1. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการจากผู้ถือหุ้น หรือบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ผู้ถือหุ้น โดยผู้ถือหุ้น 1 คน มีคะแนนเสียงเท่ากับ 1 หุ้น ต่อ 1 เสียง
2. ผู้ถือหุ้นจะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้ ทั้งนี้ ให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
3. บุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลที่ได้รับเลือกตั้งในลำดับถัดมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่น นอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือน้อยกว่า 2 เดือน บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทน จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน และมติการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการดังกล่าว ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่เหลืออยู่

กรรมการทุกท่านที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทมีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่มีกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 บริษัท โดยสอดคล้องและสนับสนุนกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง

ปัจจุบันบริษัทฯ อยู่ในระหว่างการพิจารณาอนุมัตินโยบายและแผนดำเนินงานจากคณะกรรมการบริหาร สำหรับผู้บริหาร ใช้เกณฑ์คุณสมบัติเช่นเดียวกับกรรมการ นโยบายการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นของ CEO ใช้แนวปฏิบัติของกลุ่มสแตนเลย์

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการแต่ละท่านเข้าร่วมการอบรมพัฒนาความรู้ ซึ่งจะช่วยให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กรรมการได้เข้าร่วมอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ สถาบันกรรมการบริษัทจดทะเบียนไทย (IOD) โดยมีกรรมการจำนวน 8 ท่านผ่านการอบรมหลักสูตรบทบาทหน้าที่กรรมการ Director Certificate Program และหลักสูตร Director Accreditation Program

ในปีบัญชี 2568 ไม่มีกรรมการบริษัทไปเข้าร่วมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก

สำหรับกรรมการใหม่ บริษัทฯ มีการจัดการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้ทราบบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของตน ตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจและการดำเนินงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ อาทิ ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทฯ : ข้อบังคับบริษัท ธรรมนูญ นโยบาย กำกับดูแล จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน รวมทั้งกฎระเบียบของตลาดหลักทรัพย์ และก.ล.ต. เกี่ยวกับหน้าที่ของกรรมการ และข้อพึงปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียน พร้อมได้นำชมกิจการภายในโรงงานเพื่อให้เข้าใจสภาพการดำเนินการของบริษัทฯ ได้ดียิ่งขึ้น

ในปีบัญชี 2568 บริษัทฯ ไม่มีการแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารใหม่ จึงไม่มีการปฐมนิเทศ

สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร - นายคาซุโนริ นาคาอิ, นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล และนายฮารุกิ อุจิตะ รวมถึงผู้บริหารระดับผู้จัดการทุกส่วนงาน นอกจากการส่งเสริมให้เข้ารับการสัมมนาที่เหมาะสมกับแต่ละบุคคล บริษัทฯ ยังได้จัดสัมมนานอกสถานที่เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และวิสัยทัศน์ ดังนี้

- วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2569 หัวข้อ ยกระดับผู้นำ สร้างวัฒนธรรมเป็นหนึ่งเดียว (People Transformation: Powering One Stanley) โดยคุณอริญญา เถลิงศรี บริษัท BTS Business Consulting (Thailand) Co., Ltd.

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

ตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา คณะกรรมการได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีโดยรวมของคณะกรรมการทั้งคณะโดยครอบคลุมบทบาทหน้าที่ทั้งหมดของคณะกรรมการ จำนวน 6 หมวด รวม 55 ข้อ ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	11	ข้อ
2. บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	18	ข้อ
3. การประชุมคณะกรรมการ	9	ข้อ
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ	7	ข้อ
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	5	ข้อ
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการ	5	ข้อ

กระบวนการประเมิน เลขานุการบริษัทจัดทำแบบสอบถามประเมิน จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการทุกท่านประเมินตนเองแบบทั้งคณะในวันประชุมคณะกรรมการ ไตรมาสที่ 4 และส่งคืนให้แก่เลขานุการที่ประชุมเพื่อคำนวณหาค่าเฉลี่ย และแจ้งผลให้ที่ประชุมคณะกรรมการในการประชุมครั้งถัดไป

หลักเกณฑ์การประเมินและความหมายของคะแนน

- 0 = ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หรือไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมากหรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี
- 1 = ไม่เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย 4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม
- 2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร

ผลการประเมิน	ผลคะแนน
มากกว่า 90	ดีเยี่ยม
มากกว่า 80	ดีมาก
มากกว่า 70	ดี
มากกว่า 60	พอใช้
เท่ากับหรือน้อยกว่า 60	ควรปรับปรุง

สำหรับการประเมินในปี 2568 ผลการประเมินคะแนนร้อยละ 98.03 อยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยม และได้นำผลประเมิน ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปพิจารณาทบทวน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ต่อไป

การประเมินผลงานของคณะกรรมการชุกย่อย – คณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประเมินตนเองแบบรายคณะ ซึ่งเป็นการประเมินใน 3 หมวด ดังนี้

1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ ในเรื่องที่ทำให้การทำงานของคณะกรรมการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ
2. การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมอย่างมีประสิทธิภาพ
3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวนอย่างเพียงพอ

หลักเกณฑ์การประเมิน ความหมายของคะแนน ผลการประเมินและผลคะแนน ใช้หลักการเกี่ยวกับการประเมินของคณะกรรมการ และมีการนำผลประเมินไปพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการตรวจสอบต่อไป

ผลการประเมิน อยู่ในระดับ

ดีเยี่ยม



ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังไม่มีการการประเมินผลงานคณะกรรมการเป็นรายบุคคล และประธานกรรมการบริหาร

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ ได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการประชุมไว้ในระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการของบริษัทฯ ให้น้อยที่สุด ต้องมีการประชุมคณะกรรมการ 3 เดือน ต่อ 1 ครั้ง กรรมการทุกคนมีหน้าที่เข้าร่วมประชุม และอาจมีการประชุมคณะกรรมการเพิ่มเติมในกรณีที่มีความจำเป็น โดยจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด และอย่างน้อยต้องมีกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมอย่างน้อย 1 ท่านจึงจะครบองค์ประชุม

การลงมติที่ประชุมกรรมการ

ต้องได้คะแนนเสียงข้างมากของกรรมการที่มาประชุม กรรมการ 1 ท่านมี 1 เสียงลงคะแนน ในกรณีคะแนนเท่ากันให้ประธานกรรมการออกเสียงเพิ่มเป็นอันขาด กรรมการที่มีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น

แผนกำหนดการประชุมคณะกรรมการ

บริษัทฯ จัดทำแผนล่วงหน้าทั้งปี โดยแสดงวันที่ เวลา รวมทั้งวาระการประชุมที่สำคัญของแต่ละครั้งเป็นการล่วงหน้าโดยแจ้งกรรมการตั้งแต่นั้นปี เพื่อให้กรรมการทุกท่านได้วางแผนเพื่อเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 14 วัน ทั้งภาษาไทยและอังกฤษ และจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าโดยเฉลี่ย 3 วันทำการ และมีการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้กรรมการที่อยู่ต่างประเทศและกรรมการที่ติดภารกิจไม่สามารถเดินทางมาประชุม ได้เข้าร่วมประชุมด้วย

วาระการประชุมและรายงานการประชุม

บริษัทฯ ได้กำหนดให้ ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร เป็นผู้ร่วมกันกำหนดวาระการประชุม และพิจารณาเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยเปิดโอกาสให้กรรมการแต่ละคนสามารถเสนอเรื่องต่าง ๆ เพื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นวาระการประชุมได้ ในการประชุมแต่ละวาระ กรรมการสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ การจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 14 วัน และจัดเก็บไว้ที่สำนักงานส่วนงานบริหารของบริษัทฯ

รายงานการซื้อขาย/ถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการ

ในการประชุมทุกครั้งกำหนดให้กรรมการทุกท่านรายงานการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ให้ที่ประชุมทราบ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังไม่ได้กำหนดเป็นนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนการซื้อขายต่อคณะกรรมการ

สำหรับการทำรายการที่บริษัทมีกับบุคคลที่เกี่ยวข้องที่เป็นรายการปกติทางธุรกิจ ได้กำหนดให้ฝ่ายบริหารรายงานรายการดังกล่าวแก่ที่ประชุมคณะกรรมการทราบเป็นรายไตรมาส

การปฏิบัติในปีบัญชี 2568

มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวน 5 ครั้ง เป็นการประชุมแบบ Hybrid (ทั้ง onsite และonline) โดยในการประชุมทุกครั้ง บริษัทฯ ได้จัดส่งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้าเพื่อให้กรรมการบริษัท ได้ศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอ การเข้าประชุมของกรรมการชุดปัจจุบัน 12 ท่าน เข้าประชุมครบถ้วน (5/5) ร้อยละ 100 จำนวน 10 ท่าน และเข้าร่วม (4/5) หรือร้อยละ 80 จำนวน 2 ท่าน โดยสาเหตุที่ไม่เข้าร่วมประชุมเนื่องจากกรรมการไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ

การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการประจำปีบัญชี 2568 ได้รับการอนุมัติเป็นจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2568 ในวงเงิน 7 ล้านบาท และที่ประชุมคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาจัดสรรค่าตอบแทนคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยเป็นรายเดือน และรวมถึงค่าเบี้ยประชุมสำหรับกรรมการที่เข้าร่วมประชุมแต่ละครั้ง ดังนี้

1. ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท กำหนดค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 25,000 บาท และค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 10,000 บาท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)
2. ค่าตอบแทนคณะกรรมการตรวจสอบ แบ่งเป็นค่าตอบแทนรายเดือนของประธานกรรมการตรวจสอบ 30,000 บาท ค่าตอบแทนรายเดือน ของกรรมการตรวจสอบ 20,000 บาท และค่าเบี้ยประชุมครั้งละ 10,000 บาท (เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)
3. ค่าตอบแทนแก่กรรมการที่พ้นวาระ แบ่งเป็น
 - ค่าตอบแทนการพ้นวาระ สำหรับกรรมการที่เป็นผู้บริหาร คิดจากค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน คูณ 2 คูณจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
 - ค่าตอบแทนการพ้นวาระ สำหรับกรรมการไม่ใช่ผู้บริหาร คิดจากค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน คูณ จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
 - ค่าตอบแทนการดำรงตำแหน่ง ได้แก่ ประธาน/รองประธาน (คณะกรรมการ, คณะกรรมการตรวจสอบ) และประธาน/รองประธาน (คณะกรรมการบริหาร) จำนวนเงิน 10,000 บาท คูณ จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่ง
 - ของที่ระลึก มูลค่า 20,000บาท

โดยในปีบัญชี 2568 มีการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทั้งสิ้น 5,290,000 บาท เป็นไปตามที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น การเข้าร่วมประชุมของกรรมการเป็นรายบุคคล เป็นดังนี้



รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	การประชุม							
			สามัญ ผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการ			คณะกรรมการตรวจสอบ			ด้วยตนเอง
	รวม	ด้วยตนเอง		ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	รวม	ด้วยตนเอง	ด้วยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์			
นายอภิชาติ	ดีเอสไอ	ประธานกรรมการ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	5/5	-	-			
นายคชุนี	นักอาชญาวิทยา	ประธานกรรมการบริหาร	1/1 (100%)	5/5 (100%)	5/5	-	-			
นายทรง	ดีเอสไอ	กรรมการ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	1/5	4/5				
นายฮารุกิ	อุจิยะ**	กรรมการบริหาร	-	4/5 (80%)	4/5	-	-			
นางพิมพ์ใจ	ดีเอสไอ	กรรมการ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	-	5/5				
นางพรทิพย์	เศรษฐีวรรณ	กรรมการ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	1/5	4/5				
นายยะสุฮาคิ	คางิซุมิ*	กรรมการ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	-	5/5				
นายโทโมเออิโระ	คองโนเดะ*	กรรมการ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	-	5/5				
นายพิจารณ์	สุซูกางิซึ**	กรรมการอิสระ	1/1 (100%)	4/5 (80%)	2/5	2/5				
นายเกษดา	วิศวานันท์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	2/5	3/5	9/9 (100%)	8/9	1/9	
นายสุชาติ	พิศิษฐาณิช	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	2/5	3/5	9/9 (100%)	8/9	1/9	
นายวิบูลย์	รัศมีไพศาล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	1/1 (100%)	5/5 (100%)	2/5	3/5	9/9 (100%)	8/9	1/9	

หมายเหตุ: * กรรมการปฏิบัติงานที่ประเทศญี่ปุ่น (นายยะสุฮาคิ คางิซุมิ, นายโทโมเออิโระ คองโนเดะ)

** กรรมการไม่เข้าร่วมประชุม (นายฮารุกิ อุจิยะ, นายพิจารณ์ สุซูกางิซึ) เนื่องจากไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ

รายละเอียดการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคล เป็นดังนี้

รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท)		
			คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	รวม
นายอภิชาติ	ลี้อิสสระนุกูล	ประธานกรรมการ	350,000.00		350,000.00
นายคาซุโนริ	นาคาคิ	ประธานกรรมการบริหาร	350,000.00		350,000.00
นายฮารุกิ	อุจิดะ**	กรรมการบริหาร	340,000.00		340,000.00
นายทง	ลี้อิสสระนุกูล	กรรมการ	350,000.00		350,000.00
นางพิมพ์ใจ	ลี้อิสสระนุกูล	กรรมการ	350,000.00		350,000.00
นางพรทิพย์	เศรษฐีวรรณ	กรรมการ	350,000.00		350,000.00
นายยะสุาคิ	คาอิซุมิ*	กรรมการ	350,000.00		350,000.00
นายโทโมฮิโระ	คอนโดะ*	กรรมการ	350,000.00		350,000.00
นายพิจารณ์	สุขภารังษี**	กรรมการอิสระ	340,000.00		340,000.00
นายกฤษดา	วิศวธีรานนท์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	350,000.00	450,000.00	800,000.00
นายสุชาติ	พิศิษฐวานิช	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	350,000.00	330,000.00	680,000.00
นายวิบูลย์	รัศมีไพศาล	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	350,000.00	330,000.00	680,000.00
รวม			4,180,000.00	1,110,000.00	5,290,000.00

หมายเหตุ: * กรรมการปฏิบัติงานที่ประเทศญี่ปุ่น (นายยะสุาคิ คาอิซุมิ, นายโทโมฮิโระ คอนโดะ)

** กรรมการไม่เข้าร่วมประชุม (นายฮารุกิ อุจิดะ, นายพิจารณ์ สุขภารังษี) เนื่องจากไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

(1) กลไกในการกำกับดูแลกิจการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ แต่งตั้งตัวแทนของบริษัทฯ ในระดับกรรมการ และผู้บริหาร ไปเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ในบริษัทร่วม บริษัทการร่วมค้า และบริษัทที่ได้ถือหุ้นอยู่ โดยมีนโยบายในการมีส่วนร่วมรับทราบการบริหารจัดการของบริษัทฯ เหล่านี้ ให้คำปรึกษาและความช่วยเหลือตามความเหมาะสมและเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท ไม่มีอำนาจในการแต่งตั้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือตำแหน่งงานอื่นที่มีความสำคัญของบริษัทฯ เหล่านี้ เนื่องจากไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการเบ็ดเสร็จ การแทรกแซงหรือการครอบงำกิจการเหล่านี้ บริษัทฯ ส่งเสริมให้บริษัทเหล่านี้ปฏิบัติตามนโยบายของกลุ่มสแตนด์เลย์และเปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญอย่างถูกต้องและทัน่วงที

(2) ข้อตกลงกับผู้ถือหุ้นในการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม (Shareholders' Agreement)

- ไม่มี -

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (CG Policy) บริษัทฯ จัดให้มีแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ ได้แก่ จรรยาบรรณของกรรมการ และพนักงานเพื่อให้ถือเป็นแนวปฏิบัติ คณะกรรมการและผู้บริหารมีการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงให้เหมาะสมตามสถานการณ์อย่างสม่ำเสมอ

สำหรับด้านกรรมการ บริษัทฯ กำหนดโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และผู้บริหาร อย่างชัดเจนและเหมาะสม และให้คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง

ด้านบริหารจัดการ บริษัทฯ จัดทำ รักษา และทบทวนระบบการควบคุมทั้งด้านสถานะการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแล การปฏิบัติงานต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนการจัดการด้านความเสี่ยงและการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย

การเปิดเผยข้อมูลบริษัทฯ คำนึงถึง ความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับ สารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน โดยจัดทำนโยบายการเปิดเผยข้อมูล เพื่อเป็นแนวทางและหลักปฏิบัติงานในการเปิดเผยข้อมูลของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ได้แสดงนโยบายการเปิดเผยข้อมูลไว้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ และบริษัทฯ ได้เปิดเผยนโยบาย การกำกับดูแลกิจการ หลักการและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่กำหนดหลักการไว้โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (CG Code) ไว้ในรายงานประจำปี

บริษัทฯ เข้าร่วมการประเมินโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) เป็นประจำทุกปี

ภายในปี 2568 ได้รับการประเมินในระดับ

ดี



บริษัทฯ ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยการจัดฝึกอบรมพนักงานทุกคนเพื่อทบทวนการปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณของกลุ่มสแตนเลย์เป็นประจำทุกปี โดยในเดือน กรกฎาคม 2568 ฝ่าย PEOPLE PRODUCTIVITY EXCELLENCE CENTER จัดการฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณ และระบบการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการฝ่าฝืนด้านจรรยาบรรณ ในเครือ stanley” ประจำปี 2568 และหลักสูตร “จิตสำนึกด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ ” สำหรับพนักงานทุกคน

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการในด้านที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงานในด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยพนักงานต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัว ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ กรณีที่พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมภายนอกองค์กรหรือดำรงตำแหน่งภายนอก กิจกรรมนั้น ๆ จะต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรือลูกค้า และจะต้องไม่เกิดผลเสียหายแก่บริษัท กรณีที่มี ผลเกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทฯ ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

ในการฝึกอบรมพนักงานใหม่ บริษัทฯ จะเน้นย้ำให้ตระหนักถึงพนักงานต้องแยกแยะระหว่างงานของบริษัทกับงานส่วนตัวออกจากกัน และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่การงานในบริษัทฯ แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และพนักงานต้องไม่ยอมให้เหตุผลส่วนตัวหรือบุคคลในครอบครัว ของตนมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจที่ทำให้เบี่ยงเบนจากหลักการดำเนินการโดยคำนึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และลูกค้า ในกรณีที่สมาชิก ในครอบครัวของพนักงานมีผลประโยชน์ทางตรงหรือทางอ้อมที่ขัดแย้งหรืออาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชา และพนักงานดังกล่าวไม่ควรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจกับผลประโยชน์นั้น

บริษัทฯ จัดหลักสูตรการปฏิบัติตามจรรยาบรรณซึ่งรวมถึงประเด็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้ ให้พนักงานและผู้บริหาร ได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่มีการพิจารณาประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการที่มีส่วนได้เสียกับ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่นี้จะไม่มีสิทธิ์ออกเสียง เพื่อแสดงความโปร่งใสและป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการที่มีความจำเป็นและเป็นการดำเนินการตามธุรกิจ ปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และไม่มีรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในไว้ในจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงานบริษัท ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน รับผิดชอบต่อปฏิบัติ ตลอดจนบรรจุอยู่ในหลักสูตรการปฏิบัติตามจรรยาบรรณให้พนักงานและผู้บริหารได้ทบทวนเป็นประจำทุกปี สำหรับกรรมการจะได้รับทราบผ่านการรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

ไม่หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลภายในของบริษัท

กำหนดเวลาห้ามพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายในและกรรมการบริษัท ซึ่งซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทภายใน 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน หรือสารสนเทศ แก่สาธารณชน และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงิน หรือสารสนเทศ ซึ่งรวมถึง การกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและผู้จัดการฝ่ายบัญชี ต้องรายงานจำนวนหุ้นของบริษัทฯ ที่ตนมีอยู่ให้คณะกรรมการทราบทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการ

การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย โดยผู้ที่กระทำความผิดจะต้องเข้าสู่กระบวนการตามบทลงโทษของบริษัทฯ ต่อไป

บริษัทฯ ยังไม่ได้กำหนดนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงต้องแจ้งเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขายต่อคณะกรรมการ

บริษัทฯ ออกนโยบายความมั่นคงสารสนเทศ ซึ่งครอบคลุมการรักษาและควบคุมข้อมูลของบริษัท อาทิ ข้อมูลลูกค้าครอบคลุมถึงการรักษาความลับของลูกค้า ข้อมูลเครือข่าย ข้อมูลทางเทคนิค ข้อมูลส่วนบุคคลพนักงานของลูกค้าตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยมีหน่วยงานระบบสารสนเทศเป็นผู้ดูแลการเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนควบคุมอุปกรณ์และโปรแกรมที่ใช้กับระบบคอมพิวเตอร์ภายในบริษัทฯ ที่ต้องได้รับการอนุญาตจากหน่วยงานระบบสารสนเทศเท่านั้น และผู้จัดการฝ่ายของหน่วยงานดังกล่าวจะมีการทบทวนนโยบายตรวจสอบและประเมินอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ ได้รับการตรวจสอบจากแผนกตรวจสอบภายในเป็นรายปี

บริษัทฯ เพิ่มมาตรการรักษาความลับ ในการควบคุมทางด้านกายภาพ ด้วยการขอความร่วมมือผู้ที่เข้ามาติดต่อในบริษัทฯ ทุกราย งดใช้อุปกรณ์ที่สามารถถ่ายภาพได้ในบริเวณบริษัทฯ และหากต้องมีการถ่ายภาพในบริษัทฯ ต้องได้รับอนุญาตในทุกกรณี ซึ่งผู้ถ่ายภาพจะต้องติดแถบป้ายที่แสดงถึงการได้รับอนุญาตให้ถ่ายภาพทุกครั้ง นอกจากนี้ ได้เพิ่มการห้ามนำอุปกรณ์บันทึกเสียง อุปกรณ์สื่อสาร หรือ อุปกรณ์ที่สามารถถ่ายภาพได้เข้ามาในพื้นที่ควบคุมเข้มงวด อาทิ ฝ่ายวิจัยและพัฒนา ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ และฝ่ายวิศวกรรมการผลิต

บริษัทฯ กำหนดบทลงโทษกรณีมีการฝ่าฝืน เป็นไปตามกฎการจ้างงานของบริษัทฯ หรือได้รับการลงโทษด้วยวิธีอื่น ๆ จัดให้มีช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของลูกค้าเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ตามขั้นตอนการแจ้งเบาะแสของบริษัทฯ แผนกตรวจสอบภายในทำการประเมินตรวจสอบเกี่ยวกับประเด็นนี้ โดยในปี 2568 ไม่มีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนมาตรการข้างต้น และบริษัทฯ ไม่เคยถูกร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา กลุ่มสแตนเลย์ได้ใช้ “กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของยุโรป” GDPR (General Data Protection Regulation) กับบริษัทในกลุ่มให้รับทราบและนำไปปฏิบัติให้เหมาะสม ปัจจุบันบริษัทฯ ได้ออกนโยบาย Personally Identifiable Information Protection Policy สำหรับการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า คู่ค้า ผู้ซื้อ (Supplier) สำหรับพนักงานบริษัทฯ จัดทำการขอใช้ข้อมูลส่วนบุคคลแต่ละหน่วยงาน และปรับปรุงแบบฟอร์มเอกสารที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อาทิ การตรวจสอบประวัติการทำงานจากบริษัทเก่า การขอตรวจสอบประวัติอาชญากรรม สัญญาจ้างงาน เป็นต้น สำหรับประเด็นอื่น ๆ อยู่ในระหว่างการศึกษาของผู้บริหาร

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต โดยถือเป็นหลักจรรยาบรรณธุรกิจ ดังนี้ “ห้ามการทุจริต (Corruption) ทุกรูปแบบ โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในบริษัทฯ ไม่ว่าจะโดยการนำเสนอ (Offering) การให้คำมั่นสัญญา (Promising) การขอ (Soliciting) การเรียกร้อง (Demanding) การให้หรือรับสินบน (Giving or Accepting Bribes) และสิ่งจูงใจในรูปแบบใด ๆ ก็ตาม รวมถึงมอบหมายให้ผู้อื่น ให้หรือรับสินบนหรือสิ่งจูงใจแทนตนเอง อันเกี่ยวเนื่องกับการทำงานในบริษัทฯ”

บริษัทฯ มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน และข้อกำหนดเกี่ยวกับขอบเขตในการอนุมัติเรื่องสำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ รวมถึงกำหนดผู้ที่มีอำนาจในการอนุมัติ หรือที่ประชุมในการอนุมัติการดำเนินงานของบริษัทฯ ไว้ชัดเจน โดยนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการบริหาร มีการแจ้งข้อมูล แนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งมีการติดตามดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด และมีการทบทวนมาตรการที่เกี่ยวข้องทุก 3 ปี หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นสาระสำคัญ

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสนับสนุนนโยบายให้สอดคล้องกับแบบประเมินตนเองเพื่อสร้างระบบต่อต้านคอร์รัปชันฉบับปรับปรุง Version 4.0 ของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) โดยเพิ่มความชัดเจนในหัวข้อ การขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก การสนับสนุนพรรคการเมือง การจ้างพนักงานรัฐ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารแล้วเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2569

การสื่อสารและเผยแพร่ นโยบายและข้อปฏิบัติ ดังนี้

- **การสื่อสารภายในองค์กร:** บริษัทฯ มีการสื่อสารนโยบาย และการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันให้พนักงานรับทราบ โดยมีการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สื่อสารผ่าน e-Mail ของพนักงาน และ Database Company Regulation รวมทั้ง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันได้ทาง website ของบริษัทฯ
- **การสื่อสารภายนอกองค์กร:** มีการเปิดเผยนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันใน website ของบริษัทฯ เพื่อสื่อสารกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก รวมถึง คู่ค้า ลูกค้า

บริษัทฯ ดำเนินการฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้ทราบเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริต รวมถึงมีข้อกำหนดการแจ้งข้อเสนอนี้ด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับการให้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต การทำผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณของกลุ่มสแตนเลย์ ทั้งขององค์กรและตัวบุคคล โดยสามารถแจ้งได้ที่ สำนักเลขานุการบริษัท โดยใช้ช่องทางโทรศัพท์ โทรสาร อีเมล ซึ่งสำนักเลขาฯ จะรวบรวมข้อมูลหลักฐานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณทางธุรกิจต่อไป

การตรวจสอบและประเมินในประเด็นนี้ โดยผู้บริหารแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ประเมินรวมกับความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ เพื่อแจ้งต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นอกจากนี้หน่วยงานตรวจสอบภายในได้มีการประเมินในประเด็นนี้เป็นประจำทุกปี ตลอดจนนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ

บริษัทฯ กำหนดโทษการทุจริตต่อหน้าที่ด้วยการเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย หากเป็นความผิดทางกฎหมายก็จะต้องได้รับการดำเนินคดีทางกฎหมาย

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทไม่มีกรณีการกระทำผิดด้านการทุจริตและการปฏิบัติงานตามนโยบายของบริษัทฯ และผลจากการสอบทานการปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี 2568 สำหรับรายการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดคอร์รัปชัน พบว่ารายการที่เกิดขึ้นเป็นรายการดำเนินงานตามปกติธุรกิจของบริษัทฯ มีหลักฐานประกอบการบันทึกการชัดเจน และสอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันหรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป มีขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจนในการลงทะเบียนคู่ค้า การพิจารณาราคา และการตรวจรับสินค้า รวมทั้งมีการกำหนดอำนาจอนุมัติและการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งนี้ ไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ รวมถึงไม่พบหลักฐานหรือข้อบ่งชี้ที่แสดงถึงการทุจริต หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง มีตัวแทนของผู้รับเลี้ยงอยู่ร่วมการเลี้ยงรับรองด้วยทุกครั้ง และมีการอนุมัติถูกต้องตามอำนาจดำเนินการ และมูลค่าการอนุมัติสอดคล้องกับอำนาจการอนุมัติตามเอกสารใจความสำคัญ
3. การบริจาคเพื่อการกุศล เป็นการบริจาคให้กับองค์กรสาธารณกุศล วัด มหาวิทยาลัย สามารถตรวจสอบได้ รวมถึงมีการอนุมัติสอดคล้องกับอำนาจการอนุมัติตามข้อกำหนดของบริษัทฯ และมีหลักฐานอ้างอิงได้
4. การจ่ายเงินสนับสนุน/การบริจาคเพื่อสังคม เป็นเงินสนับสนุนที่จ่ายไป เพื่อให้ภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดีของบริษัทฯ และดำเนินการผ่านขั้นตอนการอนุมัติตามระเบียบของบริษัทฯ และไม่พบรายการให้ความช่วยเหลือทางการเงิน หรือสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง รายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐหรือการจ้างพนักงานของรัฐ

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส สำหรับบุคคลภายนอกและบุคคลในกลุ่มสแตนเลย์ (กรรมการ พนักงาน และพนักงานชั่วคราว) เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มสแตนเลย์ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลในกลุ่มสแตนเลย์ จะมีความตระหนักรู้และปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทสแตนเลย์ ซึ่งจะต้องรักษาไว้ซึ่งระบบบริหารจัดการที่ดี และเป็นธรรม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดขององค์กรซึ่งเป็นหลักการพื้นฐาน และบริษัทมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ เพื่อพิจารณา ให้คำปรึกษา ตรวจสอบและกำหนดแนวทางป้องกันแก้ไขในกรณีได้รับข้อร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสด้านทุจริตคอร์รัปชัน แผนกตรวจสอบ ภายในทำการประเมินตรวจสอบเกี่ยวกับประเด็นนี้ และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (คณะกรรมการตรวจสอบเป็นกรรมการอิสระทั้งคณะ)

หลักการในการแจ้งเบาะแส

- เป็นเรื่องเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัทสแตนเลย์ กฎหมาย และบรรทัดฐานทางสังคม
- ผู้ที่แจ้งเบาะแสจะไม่ถูกตอบโต้ แก่แค้นใด ๆ หรือไม่ได้รับการปฏิบัติอื่นใดในเชิงลบจากบริษัทฯ เพราะสิ่งที่ผู้แจ้งเบาะแสได้แจ้งไป ทั้งนี้ ต้องเป็นการแจ้งโดยพื้นฐานความซื่อสัตย์และบริสุทธิ์ใจ มิใช่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัวหรือโดยความโกรธแค้นส่วนตัว

กระบวนการแจ้งข้อร้องเรียน เบาะแส การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของกลุ่มสแตนเลย์

กระบวนการ	ผู้ร้องเรียนเป็นบุคคลของบริษัทในกลุ่มสแตนเลย์	ผู้ร้องเรียนเป็นบุคคลภายนอก
1. ช่องทางการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ที่บริษัทฯ กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> • ด้วยวาจา • ด้วยลายลักษณ์อักษร ใช้แบบฟอร์มแจ้งข้อมูล การกระทำผิดที่ขัดต่อหลักจรรยาบรรณ กลุ่มสแตนเลย์ (ขอแบบฟอร์มได้ที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์) รวมถึงการส่งเมลภายในบริษัท (Intranet) 	<ul style="list-style-type: none"> • ด้วยวาจา • ด้วยลายลักษณ์อักษร (ทางอีเมล หรือจดหมาย)
2. ผู้รับข้อร้องเรียน	<ul style="list-style-type: none"> • แผนก Law & Regulation/ฝ่ายธุรการ • HR Service ตัวแทนจากฝ่ายบุคคลากรที่เข้าร่วม ประชุมแต่ละหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน • ตัวแทนคณะกรรมการสวัสดิการ • หน่วยงานภายนอกที่กลุ่มสแตนเลย์มอบหมาย คือ บริษัท นากาซิมะ โอโนะ แอนด์ ซิเนมาซี (ประเทศไทย) จำกัด 	<ul style="list-style-type: none"> • เลขานุการบริษัท • นักลงทุนสัมพันธ์ <p>โทรสาร: 02-581-5397</p> <p>อีเมล:</p> <p>companysecretary@thaistanley.com</p> <p>info@thaistanley.com</p> <p>adths@thaistanley.com</p>
3. การพิจารณาและนำเรื่องที่แจ้งเข้าสู่ กระบวนการสอบสวน ตรวจสอบ	ผู้รับเรื่องรายงานเนื้อหาข้อมูลให้เลขานุการ คณะกรรมการจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเข้าสู่ กระบวนการสอบสวน ตรวจสอบ และพิจารณา ตัดสินจากคณะกรรมการจรรยาบรรณทางธุรกิจ ของบริษัทฯ	เลขานุการบริษัท รายงานเนื้อหาข้อมูลให้เลขานุการ คณะกรรมการจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อเข้าสู่ กระบวนการสอบสวน ตรวจสอบ และพิจารณาตัดสิน จากคณะกรรมการจรรยาบรรณทางธุรกิจ ของบริษัทฯ
<ul style="list-style-type: none"> • เรื่องการกระทำผิดกฎหมาย หรือสื่อไปในทางผิดกฎหมาย • เรื่องการกระทำที่ขัดต่อ หลักจรรยาบรรณของกลุ่มสแตนเลย์ • เรื่องอื่น ๆ ที่ไม่ควรพึงกระทำ ตามสังคมปกติ 		

หมายเหตุ: บุคคลในกลุ่มสแตนเลย์ ได้แก่ กรรมการ พนักงาน พนักงานชั่วคราว ของบริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) และบริษัท นากาซิมะ โอโนะ แอนด์ ซิเนมาซี (ประเทศไทย) จำกัด โทร: 1800-999-887 ต่อ 1006 (สำหรับผู้รับเรื่องร้องทุกข์เป็นผู้หญิง) หรือ 5006 (สำหรับผู้รับเรื่องร้องทุกข์เป็นผู้ชาย) ในวันทำการ เวลา 9:00-17:00 น. (ไม่มีระบบบันทึกเสียงข้อความ) email: ths-helpdesk@noandt.com (ตลอด 24 ชั่วโมง 365 วัน)

ในปี 2568 ไม่พบการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากพนักงานของบริษัทฯ และบุคคลภายนอก อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นการสื่อสารในประเด็นจรรยาบรรณของกลุ่มสแตนเลย์อย่างสม่ำเสมอเพื่อเป็นแนวทางการป้องกัน

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 รายละเอียดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

ในรอบปีบัญชี 2568 ได้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 9 ครั้ง โดยในการประชุมแบ่งเป็น

- 5 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับ ผู้สอบบัญชี ผู้บริหาร และแผนกตรวจสอบภายในของบริษัท
- 4 ครั้ง เป็นการประชุมร่วมกับ ผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วย รายละเอียดการประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่านแสดงไว้ที่หน้า 182

8.2.2 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผลการปฏิบัติโดยสรุปจากรายงานคณะกรรมการตรวจสอบดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและพิจารณางบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี ร่วมกับผู้สอบบัญชีและฝ่ายบริหาร โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญร่วมกับผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินของบริษัทฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ในปี 2568 งบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน โดยมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอและทันเวลา สอดคล้องกับกฎหมายและประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

2. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปีของฝ่ายตรวจสอบภายใน และติดตามผลการตรวจสอบการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะและผลการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อประเมินความเพียงพอ ความเหมาะสม และประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในสามารถป้องกันหรือลดความผิดพลาดในการทำงาน รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผลการประเมินการควบคุมภายในตามระบบ J-SOX ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การตรวจสอบภายใน ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ มีความเพียงพอและเหมาะสม ไม่พบประเด็นหรือข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ

3. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กฎระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายและข้อกำหนดดังกล่าว

4. การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ผ่านช่องทางทางแจ้งเบาะแสที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณ

5. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัทฯ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นรายการที่มีความจำเป็นและเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายและเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไว้อย่างครบถ้วน

6. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระ ความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ คุณภาพงาน และคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี ตลอดจนความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี โดยมีมติเห็นชอบเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2569 ให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ไพร่ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอส จำกัด (PWC) เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

7. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดี

โดยผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2568 อยู่ในระดับ

ดีเยี่ยม



สรุปความเห็นโดยรวมของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับไว้ตามกฎหมายว่าด้วยบัญชีและกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี และมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเชื่อถือได้ตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน พบว่า มีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างเพียงพอ ครบถ้วน เชื่อถือได้ ตลอดจนมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งได้ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ



9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการและควบคุมภายในที่ดี มีการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานอย่างชัดเจน บริษัทฯ จัดทำคู่มืออำนาจการอนุมัติกิจกรรมทางธุรกิจไว้เป็นหลักฐานสำคัญ ในการดำเนินงาน และจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน สำหรับทุกหน้าที่การปฏิบัติงาน รวมถึงกำหนดอำนาจการตรวจสอบจนถึงการรายงานผลของแต่ละ การปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

บริษัทฯ จัดให้มีการประชุมฝ่ายเป็นประจำทุกเดือน (ORM Meeting) โดยผู้จัดการฝ่ายจะแจ้งผลดำเนินงานและการจัดการต่าง ๆ ให้ทราบ เพื่อความร่วมมือและบริหารจัดการร่วมกัน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทและกลุ่มสแตนด์บาย

บริษัทฯ จัดตั้งฝ่าย Corporate Governance เพื่อดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง และรายงาน โดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการรับทราบ ผลการตรวจสอบเป็นรายไตรมาสเช่นเดียวกัน

9.1.1 ความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายในของบริษัท

ในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 โดยมีกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย ประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานการดำเนินงานและผลการตรวจสอบจากฝ่าย Corporate Governance ให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และเห็นชอบ โดยสรุปดังนี้

จากการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทฯ ตาม “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งครอบคลุมในด้านต่าง ๆ 5 ส่วน โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment)

บริษัทฯ ตระหนักว่า ระบบการควบคุมภายในเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้บริษัท สามารถดำเนินธุรกิจและบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บริษัทฯ จึงปรับปรุงระบบการควบคุมภายในและมีการกำกับดูแลติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการประเมินการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.1 บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน และนโยบายและแนวปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและประพฤติปฏิบัติ ทั้งนี้ ถือเป็นหน้าที่ของและความรับผิดชอบของกรรมการและพนักงานทุกคนที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดดังกล่าว

1.2 คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์หลากหลายด้านที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหารอย่างชัดเจน โดยได้กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการไว้ในข้อบังคับคณะกรรมการบริษัท และกำหนดอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ และในส่วนของคณะกรรมการบริหารได้กำหนดอำนาจหน้าที่การอนุมัติไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการประชุมคณะผู้บริหาร และเอกสารใจความสำคัญในการบริหารจัดการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

1.3 บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างองค์กรและสายการรายงานในบริษัทฯ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมีการจำกัดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมระหว่างกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และพนักงาน มีการกำหนดอำนาจอนุมัติการทำธุรกรรมทางการเงินไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

1.4 บริษัทฯ มีนโยบายและกระบวนการสรรหา พัฒนา และรักษาบุคลากรที่เหมาะสม มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี ปรับปรุงให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กรและความจำเป็นของหน่วยงาน มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรโดยมีโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง และการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ

2.1 บริษัทฯ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและทบทวนผลการบริหารความเสี่ยง บริษัทฯ มีการจัดทำข้อกำหนดและคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยง โดยแต่ละส่วนงาน เป็นผู้ประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง โดยมีการระบุปัจจัยความเสี่ยง มีการประเมินวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง รวมทั้งกำหนดมาตรการจัดการที่เหมาะสมเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดให้หน่วยงานบริหารและควบคุมความเสี่ยง ทำหน้าที่ เป็นผู้ประสานงาน รวบรวม ให้คำแนะนำ และสรุปผลการประเมินความเสี่ยง นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณา และเป็นผู้ติดตามสอบทานการจัดการหรือการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าว

2.2 บริษัทฯ กำหนดให้การประเมินความเสี่ยงให้ครอบคลุมสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท ทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกในทุก ๆ ด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ความเสี่ยงด้านกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ความเสี่ยงอุบัติใหม่ เป็นต้น

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities)

บริษัทฯ กำหนดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อช่วยลดความเสี่ยงที่จะทำให้บริษัทไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมาตรการควบคุมที่สำคัญ มีดังนี้

3.1 บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการควบคุมภายในเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น มีการกำหนดระเบียบ คู่มือและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน เพื่อกำหนดขอบเขตและลำดับขั้นผู้ที่มีอำนาจในการอนุมัติ ซึ่งครอบคลุมเรื่องงานบุคคลและแรงงาน งานบัญชี การตลาด การจัดซื้อ การผลิต เทคโนโลยี/เทคนิค สิทธิทรัพย์สิน และการทำสัญญา เป็นต้น โดยการควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น มีทั้งมาตรการแบบป้องกันและตรวจจับ รวมทั้งกำหนดให้มีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและนโยบายต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

3.2 กำหนดให้มีกระบวนการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ กรอบ นโยบายและแนวปฏิบัติ ของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

3.3 บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายเพื่อป้องกันการหาโอกาสหรือนำผลประโยชน์บริษัทไปใช้ส่วนตัว โดยมีการกำหนดเรื่องการใช้ ข้อมูลภายในและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้เป็นส่วนหนึ่งของจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน มีการติดตามการปฏิบัติ และรายงานอย่างสม่ำเสมอ

3.4 กำหนดมาตรการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการจัดทำนโยบายความมั่นคงสารสนเทศ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ จัดให้มีการควบคุมด้านความปลอดภัยของระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการควบคุมการใช้งานซอฟต์แวร์ที่ไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ การพัฒนาและการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างเหมาะสม

บริษัทฯ มีการรวบรวมข้อมูลกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการติดตามและสอบทานการทำรายการระหว่างกัน หรือรายการ ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์



4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

บริษัทฯ ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการดำเนินงานทั้งในส่วนของการบริหารงานด้านระบบบัญชี การเงิน การบริหารงานบุคคล และระบบการผลิต โดยมีการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและมีความปลอดภัยมาใช้ ตั้งแต่การรวบรวมข้อมูล ประมวลผล จัดเก็บ และติดตามผล เพื่อให้ฝ่ายบริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ภายในเวลาที่เหมาะสม และมีระบบรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

4.1 มีการกำหนดชั้นความลับของข้อมูล แนวทางการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารควบคุม รวมถึงข้อมูลการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าสารสนเทศที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

4.2 มีการสื่อสารต่อคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย อย่างเหมาะสม โดยเอกสารการประชุมได้จัดส่งให้คณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทสามารถวิเคราะห์ข้อมูลก่อนตัดสินใจอย่างเพียงพอ โดยคณะกรรมการบริษัทสามารถร้องขอข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา

4.3 มีการกำหนดแผนสำรองฉุกเฉินสำหรับป้องกันในเรื่องความปลอดภัยของข้อมูล กรณีมีอุบัติเหตุร้ายแรงจนระบบไม่สามารถปฏิบัติงานได้ รวมถึงกำหนดให้มีการซิงค์ข้อมูลสำรองฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ

4.4 มีการกำหนดช่องทางการสื่อสารภายในแก่พนักงานหลายช่องทาง เช่น ผ่านระบบ Intranet (Thai Stanley Portal), e-mail, การติดประกาศ หรือการแจกจ่ายเอกสารผ่านระบบ Document control เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง และทันเวลาการส่ง SMS กรณีแจ้งเรื่องเร่งด่วน

4.5 จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต หรือการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณ โดยสามารถแจ้งผ่านทางโทรศัพท์หรือ e-mail ซึ่งจะได้รับความคุ้มครองและเข้าสู่กระบวนการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและดำเนินการแก้ไข

5. ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

บริษัทฯ กำหนดให้ส่วนงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้ และรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และในส่วนของบริษัทฯ และการเงินมีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและนำเสนอผลให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาสและทุกปี โดยผลการ สอบทานจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและส่วนงานตรวจสอบภายใน ไม่พบข้อบกพร่องของระบบการควบคุมภายในที่เป็นสาระสำคัญ

สำหรับผู้สอบบัญชีของบริษัท คือ นางสาววราภรณ์ วรจิตกุล บริษัท ไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอเอส จำกัด ไม่มีข้อสังเกตประการใดเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในที่มีสาระสำคัญ

9.1.2 ข้อบกพร่องของระบบควบคุมภายในของบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

9.1.3 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบในกรณีที่มีความเห็นแตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ได้แนบรายงานจากคณะกรรมการตรวจสอบไว้เป็นเอกสารแนบที่ 6

9.1.4 ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าได้ดูแลให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน มีวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ การอบรมที่เหมาะสมและเพียงพอกับการปฏิบัติงานแล้ว

9.1.5 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน เป็นไปตามระบบการบริหารงานบุคลากรของบริษัทฯ โดยผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร และรับทราบโดยคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้เห็นชอบกับการแต่งตั้งดังกล่าว

9.2 รายการระหว่างกัน

ในระยะ 3 ปีที่ผ่านมาไม่มีการนำเงินที่ได้จากการเสนอขายหลักทรัพย์ไปใช้กับบุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทร่วม หรือ บริษัทที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ มีรายการค้าที่มีสาระสำคัญกับบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยเป็นบริษัทฯ ที่มีกรรมกร่วมกันและบริษัทที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ถือหุ้นอยู่

การทำรายการระหว่างกันเป็นไปตามนโยบายการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซื้อ - ขายสินค้าและทรัพย์สิน ที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และควบคุมโดยคณะกรรมการบริหารโดยจะมีการพิจารณาอนุมัติตามมูลค่าขนารายการอย่างสม่ำเสมอ

ในปีบัญชี 2568 บริษัทฯ ไม่มีวาระการทำรายการระหว่างกันที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทฯ ไม่มีกรณีทำผิดกฎ ระเบียบ เกี่ยวกับรายการระหว่างกัน หรือการซื้อขายสินทรัพย์

รายการที่ซื้อขายระหว่างบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกันนั้น ผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้อธิบายไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2569 ข้อที่ 29 ดังนี้

- รายการซื้อจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นการซื้อวัตถุดิบ ซึ่งมีลักษณะเฉพาะหรือเป็นสินค้าที่ผลิตจากแหล่งผลิตเดียวกันในปริมาณมาก เพื่อลดต้นทุน
- รายการขายส่วนใหญ่เป็นการส่งออก โดยราคาขายกำหนดจากต้นทุนสินค้าบวกกำไรส่วนเพิ่ม
- ค่าสิทธิจ่ายให้แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งเท่ากับร้อยละ 5 ของยอดขายหักด้วยค่าวัตถุดิบนำเข้าจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น
- ค่าออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และค่าใช้จ่ายอื่น คิดค่าบริการกันตามเกณฑ์รายการค้าตามปกติธุรกิจ
- ยอดค้างชำระของค่าสิทธิ ค่าออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และค่าใช้จ่ายอื่นแสดงเป็นรายการเจ้าหนี้อื่นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

รายละเอียดของรายการดังกล่าวแบ่งเป็น 2 ประเภท ดังนี้

1. รายการระหว่างบริษัท กับ บริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับ มีกรรมกรร่วมกัน

ชื่อย่อหลักทรัพย์และลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการระหว่างกัน		มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและเหตุผลของรายการ
	ปีบัญชี	2568	2567	2566	
1. บริษัท สแตนเลย์อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด <ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทรอนิกส์ โฮลดิ้ง เอเชีย แปซิฟิก จำกัด ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทร้อยละ 35.66 มีการรวมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ <ol style="list-style-type: none"> นายยะสุฮาคิ คาอิซุมิ นายโทโมฮิโระ คอมโมะ 	1. การซื้อวัตถุดิบ สินค้า และอุปกรณ์	449.07	479.16	579.83	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ และเป็นแหล่งผลิตเดียวกันใช้ในกลุ่มสแตนเลย์ ราคาที่ซื้อเป็นราคาปกติธุรกิจ และ บริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
	2. การขายสินค้า	46.49	75.21	99.40	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
	3. ค่าสิทธิ บริษัทจ่ายค่าสิทธิ ในอัตราร้อยละ 5 ของยอดขายสุทธิ คือ ยอดขายสินค้าของบริษัทฯ หัก ด้วยมูลค่าวัตถุดิบ ที่ซื้อจากกลุ่มสแตนเลย์	463.85	473.77	324.13	แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
	4. ค่าออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริษัทฯ จ่ายให้ในกรณีที่มีบริษัทฯ ให้ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์	37.38	87.35	42.42	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ และการคิดค่าบริการใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
	5. ค่าวิชาการด้านเทคนิค บริษัทฯ ปล่อยให้จากการที่มีผู้เชี่ยวชาญด้านเทคนิคถ่ายทอดความรู้ ด้านการผลิต	2.76	4.03	4.18	เป็นไปตามปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติตามสัญญาความช่วยเหลือทางเทคนิคโดยใช้แนวปฏิบัติเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
	6. ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม บริษัทฯ ปล่อยให้จากการส่งพนักงานของบริษัทฯ ไปฝึกงาน ที่ บริษัท สแตนเลย์อิเล็กทรอนิกส์ จำกัด	17.82	20.54	16.18	เป็นไปตามปกติธุรกิจ และ ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
	7. ค่าคอมมิชชั่น บริษัทฯ ปล่อยให้จากการเป็นตัวแทนติดต่อลูกค้า	71.62	69.61	186.18	เป็นไปตามปกติธุรกิจ และ ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
	8. รายเดือน ๆ	0.33	0.17	0.04	เป็นไปตามปกติธุรกิจ และ ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์

ข้อริชท์และลักษณะความสัมพัทธ์	ลักษณะรายการระหว่างกัน		มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและสมเหตุผลของรายการ
	ลักษณะรายการระหว่างกัน		ปีบัญชี	2566	

2. บริษัท ลาวสแตนเลย์ จำกัด <ul style="list-style-type: none"> บริษัทถือหุ้นร้อยละ 50 มีกรรมกรร่วมกัน 2 ท่าน คือ <ol style="list-style-type: none"> นายอภิชาติ ลือสสรนกุล นายคาฟูโนริ นาคาอิ 	1. การขายสินค้า	218.10	205.89	146.38	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
	2. รายได้อื่น ๆ	0.05	115.80	-	การคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และ ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
	3. รายได้ค่าสิทธิ	0.31	0.52	0.20	เป็นไปตามปกติธุรกิจ และ ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
3. บริษัท เวียดนาม สแตนเลย์ อิเลคทริค จำกัด <ul style="list-style-type: none"> ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน คือ บริษัท สแตนเลย์อิเลคทริค จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 50 มีกรรมกรร่วมกัน 4 ท่าน คือ <ol style="list-style-type: none"> นายอภิชาติ ลือสสรนกุล นายยะสุชาติ คาอิซุมิ นายโทโมฮิโระ คอโมตะ นายฮารุกิ อุจิตะ บริษัทถือหุ้นร้อยละ 20 	1. การซื้อสินค้า	36	31.32	31.25	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ซื้อเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
	2. การขายสินค้า	63.76	80.80	96.04	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
	3. รายได้อื่น ๆ	0.01	0.07	0.16	การคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
4. ค่าออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์		0.28	0.08	0.06	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ และการคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์

ข้อมูลรายการ (ล้านบาท)	ปีบัญชี		ลักษณะรายการระหว่างกัน	ความจำเป็นและสมเหตุผลของรายการ
	2568	2567		
	1,691.31	1,850.34	2,431.34	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ และเป็นแหล่งผลิตเดียวกันใช้ในในกลุ่มสแตนเลส ราคาที่ซื้อเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
1. รายการซื้อวัตถุดิบ	6.62	5.55	6.91	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
2. รายการขายสินค้า	-	0.18	0.18	การคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลส
3. รายได้อื่น ๆ	0.33	-	-	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ และการคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลส
4. ค่าออกแบบและพัฒนา	0.21	2.59	1.94	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ และเป็นแหล่งผลิตเดียวกัน ใช้ในกลุ่มสแตนเลส ราคาที่ซื้อเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
1. รายการซื้อวัตถุดิบ	163.41	226.12	216.62	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
2. รายการขายสินค้า	0.59	0.34	1.94	การคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลส
3. รายได้อื่น ๆ	0.10	-	-	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ และการคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลส
4. ค่าออกแบบและพัฒนา				
4. บริษัท เอเชียสแตนเลส อินเทอร์เน็ต จำกัด				
<ul style="list-style-type: none"> ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน คือ บริษัท สแตนเลส อิเลคทริก โฮลดิ้ง เอเชีย-แปซิฟิก พีทีอี ถือหุ้นร้อยละ 67.50 มีกรรมการร่วมกัน 5 ท่าน คือ <ul style="list-style-type: none"> 1. นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล 2. นายทนต์ ลีอิสสระนุกูล 3. นายยะสุฮาคิ คาอิซุมิ 4. นายโทโมฮิโระ คอโมโตะ 5. นายคาซุนORI นาคาอิ บริษัทถือหุ้นร้อยละ 15 ถือหุ้นบริษัทร้อยละ 0.44 				
5. พีที อินเทอร์เน็ต อิเลคทริก				
<ul style="list-style-type: none"> ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน คือ บริษัท สแตนเลส อิเลคทริก จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 60 มีกรรมการร่วมกัน 3 ท่าน คือ <ul style="list-style-type: none"> 1. นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล 2. นายยะสุฮาคิ คาอิซุมิ 3. นายโทโมฮิโระ คอโมโตะ บริษัทถือหุ้น ร้อยละ 10 				

ข้อมูลรายการ (ล้านบาท)	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ลักษณะรายการระหว่างกัน	ข้อริษยาและลักษณะความสัมพันธ์	ความจำเป็นและสมเหตุผลของรายการ
	ปีบัญชี	ปีบัญชี			
	2568	2567	2566		
6. บริษัท ศิริวิทย์-สแตนเลย์ จำกัด	367.48	398.62	502.05	1. รายการซื้อวัตถุดิบ	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ซื้อเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> บริษัทถือหุ้นร้อยละ 15 มีการรวมการร่วมกัน 2 ท่าน คือ <ol style="list-style-type: none"> นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล นายคาซุโนริ นาคาอิ 	4.74	3.16	5.45	2. รายการขายวัตถุดิบ	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
	0.04	0.17	0.03	3. ค่าออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ และการคิดราคา ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
7. บริษัท อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	6.21	5.07	4.75	1. รายการซื้อวัตถุดิบ	ราคาที่ซื้อเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> บริษัทถือหุ้นร้อยละ 0.2 มีการรวมการร่วมกัน 4 ท่าน คือ <ol style="list-style-type: none"> นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล นายทง ลีอิสสระนุกูล นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระนุกูล นางพรทิพย์ เศรษฐสุวรรณ 					
8. บริษัท สิทธิผล 1919 จำกัด	89.64	96.25	97.79	1. รายการขายสินค้า	ราคาที่ขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
<ul style="list-style-type: none"> เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทถือหุ้นร้อยละ 3.34 มีการรวมการร่วมกัน 2 ท่านคือ <ol style="list-style-type: none"> นายทง ลีอิสสระนุกูล นางพรทิพย์ เศรษฐสุวรรณ 					

ชื่อบริษัทและลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการระหว่างกัน	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		ความจำเป็นและสมเหตุผลของรายการ	
		ปีบัญชี	2568		2567
9. บริษัท สุนัข อินดัสทรี จำกัด <ul style="list-style-type: none"> บริษัทถือหุ้นร้อยละ 1.73 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน <p>คือ บริษัท สแตนเลย์ อิเลคทริค จำกัด ถือหุ้น ร้อยละ 37.5</p> <ul style="list-style-type: none"> มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ <ol style="list-style-type: none"> นายโทมัสอีโรส คอนโดะ 	<ol style="list-style-type: none"> รายการซื้อสินค้า รายการขายสินค้า 	1.06	1.08	0.42	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ซื้อเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
10. บริษัท สำนักงานกฎหมายกรุงเทพ โกลบอล จำกัด <ul style="list-style-type: none"> มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ <ol style="list-style-type: none"> นายพิจาร์ณ สุภภารังษี 	<ol style="list-style-type: none"> รายการบริการด้านกฎหมาย 	0.59	0.23	1.29	การคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอกเป็นราคาปกติธุรกิจ
11. บริษัท อิเลคโทร โพลีเมอร์ (ไพรเวท) <ul style="list-style-type: none"> บริษัทถือหุ้นร้อยละ 10.06 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ร่วมกัน <p>คือ บริษัท สแตนเลย์ อิเลคทริค จำกัด ถือหุ้น ร้อยละ 25</p> <ul style="list-style-type: none"> มีกรรมการร่วมกัน 1 ท่าน คือ <ol style="list-style-type: none"> นายคซุโนริ นาคาอิ 	<ol style="list-style-type: none"> รายการขายสินค้า รายได้ค่าสิทธิ รายได้อื่น 	25.89	28.26	19.19	เป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ ราคาที่ขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และบริษัทฯ ได้ใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก
		1.86	1.84	1.03	เป็นไปตามปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์
		-	0.19	-	การคิดราคาใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก เป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกันในกลุ่มสแตนเลย์

2. รายการระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทฯ ที่บริษัทสแตนเลย์ อิเลคทริค เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ถือหุ้นร้อยละ 100) ของบริษัท สแตนเลย์ อิเลคทริค โฮลดิ้ง เอเชีย แปซิฟิก พีทีอี ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ ลักษณะรายการระหว่างกันเป็นไปในรูปแบบของการซื้อ และขายสินค้าหรือวัตถุดิบ ซึ่งสินค้าที่ซื้อขายระหว่างกันเป็นสินค้าที่มีลักษณะเฉพาะ มีวัตถุประสงค์ใช้เพื่อเป็นแหล่งผลิตเดียวกัน และใช้ในกลุ่มสแตนเลย์ ราคาที่ซื้อขายเป็นราคาปกติธุรกิจ และใช้เป็นแนวปฏิบัติเช่นเดียวกันกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก รายละเอียดเป็นดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเภทรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		
		ปีบัญชี		
		2568	2567	2566
1. Guangzhou Stanley Electric (China)	มูลค่าซื้อ	69.21	72.11	152.02
	มูลค่าขาย	0.15	-	0.06
	รายได้อื่น ๆ	-	0.03	-
2. Stanley Electric (Asia Pacific) (Taiwan)	มูลค่าซื้อ	1.35	0.65	-
	มูลค่าขาย	-	-	-
3. Shenzhen Stanley Electric Co.,Ltd.	มูลค่าซื้อ	70.88	82.08	109.05
	ค่าออกแบบ	0.01	-	-
4. Stanley Electric US Inc. (U.S.A)	มูลค่าซื้อ	0.27	0.38	0.36
	มูลค่าขาย	1.07	4.83	2.47
	รายได้อื่น ๆ	-	0.01	-
	ค่าออกแบบ	0.02	-	-
5. Tianjin Stanley Electric Co.,Ltd. (China)	มูลค่าซื้อ	115.43	139.31	136.09
	มูลค่าขาย	32.54	19.64	1.63
	รายได้อื่น ๆ	0.06	0.03	-
6. Shanghai Stanley Electric Co.,Ltd.	มูลค่าซื้อ	2.19	2.88	2.52
	มูลค่าขาย	-	-	-
7. Stanley Electric Do Brazil LTDA	มูลค่าซื้อ	0.12	0.02	-
	มูลค่าขาย	14.41	0.50	3.10
8. Stanley Iwaki Works Ltd.	มูลค่าซื้อ	0.69	-	8.29
	มูลค่าขาย	1.01	2.08	2.5
9. Stanley Electric (Asia Pacific) Hong Kong	มูลค่าซื้อ	4.26	4.58	5.96
	รายได้อื่น ๆ	-	-	0.02
10. Wuhan Stanley Electric Co.,Ltd.	มูลค่าซื้อ	-	-	-
	มูลค่าขาย	0.01	-	-
11. Tianjin Stanley Electric Technology Co,Ltd	มูลค่าซื้อ	1.22	35.65	15.49
	มูลค่าขาย	-	0.01	-
	ค่าออกแบบ	5.36	-	-
12. Stanley Electric Manufacturing Co.,Ltd.	มูลค่าซื้อ	-	-	-
	มูลค่าขาย	26.08	30.72	35.66

ชื่อบริษัท	ประเภทรายการ	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		
		ปีบัญชี		
		2568	2567	2566
13. Stanley Electric (Asia Pacific) Singapore	มูลค่าซื้อ	0.34	0.38	0.19
	มูลค่าขาย	0.24	0.66	0.36
14. Stanley Electric Hungary	มูลค่าซื้อ	0.01	-	-
	มูลค่าขาย	-	-	-
15. Stanley Electric Philippines INC.	มูลค่าซื้อ	-	-	-
	มูลค่าขาย	8.45	9.35	7.93
	รายได้อื่น ๆ	-	0.07	-
16. II Stanley Electric Co.,Inc	มูลค่าซื้อ	-	-	-
	มูลค่าขาย	-	-	0.02
17. Stanley Electric – Holding Asia Pacific	รายได้อื่น ๆ	-	0.54	0.01
18. Stanley Electric Korea Co.,Ltd.	มูลค่าซื้อ	0.54	1.06	-
	มูลค่าขาย	-	-	-
19. Stanley Electric GmbH	มูลค่าซื้อ	-	-	-
	มูลค่าขาย	0.11	-	-
20. Stanley Angstrom Electric	มูลค่าซื้อ	-	-	-
	มูลค่าขาย	1.63	-	-

9.2.2 รายงานความเห็นคณะกรรมการตรวจสอบต่อรายการระหว่างกัน

การทำรายการระหว่างกันกับบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ในปี 2568 อยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของคณะกรรมการบริหาร โดยเป็นประเภทรายการค้าที่เป็นปกติธุรกิจ ในการปฏิบัติบริษัทใช้แนวปฏิบัติเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก ไม่ว่าจะเป็นการเปรียบเทียบราคาที่ซื้อ การตั้งราคาขายจากต้นทุนสินค้าบวกกำไรส่วนเพิ่ม

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาสอบทานการทำรายการระหว่างกันของบริษัทในรอบปี 2568 มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท โดยมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งเป็นรายการที่มีความจำเป็นและเป็นการดำเนินการตามธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามนโยบายและเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยไว้อย่างครบถ้วน

9.2.3 นโยบายหรือแนวโน้มนำการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

การทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ จะยังคงดำเนินต่อไป เนื่องจากสินค้าที่ซื้อขายเป็นลักษณะเฉพาะใช้ในกลุ่ม และราคาซื้อขายเป็นราคาปกติธุรกิจ คือ กำหนดจากต้นทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม อย่างไรก็ตาม การทำรายการระหว่างกันอยู่ภายใต้กรอบนโยบายในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการซื้อ - การขายสินค้าและทรัพย์สิน ที่บริษัทประกาศใช้ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา และหากเป็นกรณีอื่น ๆ ที่นอกเหนือไปจากนโยบายนี้ บริษัทฯ จะถือปฏิบัติตามระเบียบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย




ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่บริษัทฯ ที่ไม่ใช่บริษัทย่อย


การรับรองความถูกต้อง ของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทอย่างถูกต้อง ครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมิน ระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2569 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่อง และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล	ประธานกรรมการ	
2. นายคาซุโนริ นาคาอิ	ประธานกรรมการบริหาร	
3. นายฮารุกิ อุจิดะ	กรรมการบริหาร	H. UCHIDA
4. นายทง ลีอิสสระนุกูล	กรรมการ	

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ผู้รับมอบอำนาจ นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล	ประธานกรรมการ	

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหารผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท

1 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

1.1 ข้อมูลคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร และเลขานุการบริษัท

นายอภิชาติ ลีอิสสระบุญกุล

ประธานกรรมการ และ ผู้จัดการใหญ่ส่วนงานบริหาร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 พฤศจิกายน 2531

อายุ 63 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิศวกรรมอุตสาหการ)
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาโท สาขา Business Administration มหาวิทยาลัย Oklahoma City, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตร Director Certificate Program รุ่น 8/2001 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตร นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจ อุตสาหกรรมและการลงทุน รุ่น 1 สถาบันวิทยาการธุรกิจ และอุตสาหกรรม (วออ.) กระทรวงอุตสาหกรรม

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (3 เมษายน 2569)

9.30%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

พี่น้อง นายทง ลีอิสสระบุญกุล, นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระบุญกุล และ นางพรทิพย์ เศรษฐสุวรรณ

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2531 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า
- 2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. อีโนเว็บบอร์ (ประเทศไทย)
- 2556 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า
- 2559 - 2564 กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน บมจ. ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์

บริษัทอื่น

- 2535 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. โสภาก-กนก อินเตอร์เนชั่นแนล
- 2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. แปซิฟิก อินดัสตรีส์ (ประเทศไทย)
- 2537 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. บุศยพรรณ
- 2538 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ซันโกลด์ โฮลดิ้ง
- 2539 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการบริหาร บจก. เอเชียนสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล
- 2540 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ศิริวิทย์-สแตนเลย์
- 2540 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ไดโตลิตีฟผล
- 2542 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บจก. ลาวสแตนเลย์
- 2543 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เวียดนามสแตนเลย์ อิลคทริค
- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. พีที อินโดนีเซีย สแตนเลย์ อิลคทริค
- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. โททาล เอนเนอร์ยีส มาร์เก็ตติ้ง (ประเทศไทย)

นิติบุคคลอื่น

- 2536 - 2567 รองประธาน มูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย
- 2567 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ มูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย
- 2547 - 2562 กรรมการ สมาคมสโมสรนักลงทุน
- 2562 - 2564 อุปนายก สมาคมสโมสรนักลงทุน
- 2564 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา สมาคมสโมสรนักลงทุน
- 2568 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ ชมรมความร่วมมือผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์มิตรซูบิซิมอเตอร์ส์ไทย (MCC)
- 2564 - ปัจจุบัน กรรมการ ชมรมความร่วมมือผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์มิตรซูบิซิมอเตอร์ส์ไทย (MCC)
- 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ THAI ASEAN-JAPAN Business Meeting (AJBM)
- 2562 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา ชมรมความร่วมมือโตโยต้า (TCC)
- 2563 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา สมาคมไทย-ญี่ปุ่น

นายคาซุโนริ นาคาอิ

ประธานกรรมการบริหาร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 23 มิถุนายน 2566

อายุ 64 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัย Rikkyo, ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

0.02%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์งานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ศิริวิทย์-สแตนเลย์

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ลาวสแตนเลย์

2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ บจก. ลาวสแตนเลย์

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. อีเลคโทรโพลิเมอร์ส (ไพรเวท)

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอเชียสแตนเลย์ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล

นิติบุคคลอื่น

2567 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ มูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย

นายกนง ลี้อิสสระนุกูล

กรรมการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 26 กันยายน 2526

อายุ 66 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ - การค้า
สาขาวิชาการตลาดอุตสาหกรรม,
มหาวิทยาลัย Nanzan, ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตร Director Accreditation Program
รุ่น 136/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

7.61%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

พี่น้อง นายอภิชาติ ลี้อิสสระนุกูล, นางพิมพ์ใจ ลี้อิสสระนุกูล
และ นางพรทิพย์ เศรษฐวิวัฒน์

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2526 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า
- 2537 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. อีโนเว็บบเบอร์ (ประเทศไทย)
- 2560 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ. เอ็ม วิชั่น

บริษัทอื่น

- 2529 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บจก. สิทธิผล 1919
- 2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. โสภาก-กนก อินเตอร์เนชั่นแนล
- 2538 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บจก. โททาล เอนเนอร์ยี่ส์ มาร์เก็ตติ้ง (ประเทศไทย)
- 2538 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ชันโกลด์ โฮลดิ้ง
- 2538 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ไทย อีโนแอก คอมโพเน้นท์
- 2538 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ไออาร์ซี (เอเชีย) รีเสิร์ช
- 2539 - ปัจจุบัน รองประธานกรรมการ บจก. ไดโต สิทธิผล
- 2539 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บจก. เซ่งจ่วนฮง
- 2539 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บจก. คลีนิกโรคเครื่อง
- 2541 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เดอะสตูดิโอ โปรดักชั่น
- 2544 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บจก. สมาร์ท สปอร์ต โปรโมชัน
- 2549 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. บุศยพรรณ
- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. โซนิค ดีไซน์ (ประเทศไทย)
- 2563 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. แมซิฟิค อินดัสตรีส์ (ไทยแลนด์)
- 2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. โปรเฟสชั่นแนล เฮอริเบิล โปรดักส์
- 2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอเชียสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนล

นิติบุคคลอื่น

- 2550 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร มูลนิธิกนก-โสภาก
- 2558 - ปัจจุบัน อนุกรรมการประชาสัมพันธ์ ศูนย์รับบริจาคอวัยวะสภากาชาดไทย
- 2566 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร) สถานีตำรวจนครบาล วัดพระยาไกร

นายฮารุกิ อจิดะ

กรรมการบริหาร

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 5 กรกฎาคม 2567

อายุ 57 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัย Okayama, ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2551 - 2560

ที่ปรึกษา ฝ่ายควบคุมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่
บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

มี.ค. 2567 - ก.ค. 2567

ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงาน LIGHTING EQUIPMENT
บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน

กรรมการบริหาร
บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

บริษัทอื่น

2535 - 2551

พนักงานทั่วไป แผนกควบคุมผลิตภัณฑ์ใหม่
โรงงานฮีโรซิมะ บริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก จำกัด

2560 - 2566

ผู้จัดการแผนก (Chief section แผนกควบคุม
ผลิตภัณฑ์ใหม่ ส่วนกิจการรถยนต์ที่ 3

โรงงานฮีโรซิมะ บริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก จำกัด

เม.ย. 2566 - มี.ค. 2567

ผู้จัดการแผนก (Chief section)
แผนกรับประกันคุณภาพ ส่วนกิจการรถยนต์ที่ 3
โรงงานฮีโรซิมะ บริษัท สแตนเลย์ อิเล็กทริก จำกัด

2567 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจก. เวียดนามสแตนเลย์ อิเล็กทริก

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระบุญกุล

กรรมการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 26 กันยายน 2526

อายุ 65 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา

- บริญญาโทบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการดำเนินงาน, มหาวิทยาลัย Drexel University, Philadelphia, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- บริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่น 37/2003
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 31/2013
- หลักสูตร Risk Management Committee Program (RMP) รุ่น 1/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 (วตท.10) สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่น 2556 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)
- หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 1 (BRAIN 1) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 11 (วพท.11) สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Board Essential Program (BEP) รุ่นที่ 1 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท * (31 มีนาคม 2569)

4.50% (*รวมถือในนาม บริษัท สุพรถวิทย์ จำกัด ที่เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

พี่น้อง นายอภิชาติ ลีอิสสระบุญกุล, นายทง ลีอิสสระบุญกุล และ นางพรทิพย์ เศรษฐวิวัฒน์

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 2526 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า
- 2550 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ บมจ. อีโนเวิร์ฟเบอร์ (ประเทศไทย)
- 2550 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บมจ. อีโนเวิร์ฟเบอร์ (ประเทศไทย)

2550 - ปัจจุบัน

รองประธานคณะกรรมการบริหาร บมจ. อีโนเวิร์ฟเบอร์ (ประเทศไทย)

2536 - ปัจจุบัน

กรรมการ บมจ. อีโนเวิร์ฟเบอร์ (ประเทศไทย)

บริษัทอื่น

2536 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจก. โสภาก-กนก อินเตอร์เนชั่นแนล

2538 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บจก. ไทย อีโนแอก คอมโพเน้นท์

2538 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจก. ไอ อาร์ ซี (เอเชีย) รีเสิร์ช

2538 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจก. ซันโกลด์ โฮลดิ้ง

2544 - ก.ย. 2568

กรรมการ บจก. คินโนะโฮชิ เอ็นจิเนียริง

2546 - 2565

กรรมการ บจก. วัจจุฬา

2549 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจก. ไดโด สิทธิผล

2556 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์ บจก. อีโนแอก โตโก (ประเทศไทย)

2559 - ปัจจุบัน

กรรมการ บจก. สุพรถวิทย์

นิติบุคคลอื่น

2551 - ปัจจุบัน

สมาชิก สมาคมนักธุรกิจไทยรุ่นใหม่ (YTEA)

2553 - ปัจจุบัน

กรรมการที่ปรึกษา Babson College, MA, U.S.A

2557 - ปัจจุบัน

ที่ปรึกษาสมาคมวิศวกรรมหญิงไทย วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย

2559 - ปัจจุบัน

กรรมการ สมาคมศิษย์เก่า วิทยาลัยตลาดทุน แห่งประเทศไทย (ACMA)

2560 - ปัจจุบัน

กรรมการเครือข่ายผู้ประกอบการสตรี เอเชีย (AVEN)

2561 - มี.ค. 2569

รองประธาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

2563 - ปัจจุบัน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการอำนวยการ ศูนย์ระดับภูมิภาคทางวิศวกรรมระบบการผลิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

2563 - ปัจจุบัน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

2566 - ปัจจุบัน

รองประธานคณะกรรมการ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ.) รุ่น 2556

เม.ย. 2569 - ปัจจุบัน

ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

นางพรทิพย์ เศรษฐสุวรรณ

กรรมการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 6 กรกฎาคม 2533

อายุ 59 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สาขาพาณิชยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program รุ่น 5/2003
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee รุ่น 17/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

4.43%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

พี่น้อง นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล, นายทนต์ ลีอิสสระนุกูล และ นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระนุกูล

ประสบการณ์งานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2533 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2534 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย)

บริษัทอื่น

2528 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เซ่งจ่วนฮง

2533 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บจก. สิทธิผล 1919

2533 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. แมซิฟิค อินดัสตริยส์ (ประเทศไทย)

2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. โสภาก-กนก อินเตอร์เนชั่นแนล

2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. คลินิกรถเครื่อง

2539 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ไดโต สิทธิผล

2546 - 2565 กรรมการ บจก. วัจจุฬา

2549 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ไอ อาร์ ซี (เอเชีย) รีเสิร์ช

2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. โซนิค ดีไซน์ (ประเทศไทย)

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายยะสุอากิ คาอิซุมิ

กรรมการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 23 มิถุนายน 2566

อายุ 63 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี Bachelor of Science and Engineering, มหาวิทยาลัย Chuo, ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

2565 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหาร บจก. สแตนเลย์อิเล็กทรอนิกส์

2564 - 2565 กรรมการผู้จัดการ บจก. สแตนเลย์อิเล็กทรอนิกส์

2560 - 2564 กรรมการ บจก. สแตนเลย์อิเล็กทรอนิกส์

2565 - ปัจจุบัน Director Chairman
Hella - Stanley Holding PTY Ltd.

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ Stanley Electric U.S. Co., Inc.

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอเชียสแตนเลย์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. พีที อินโดนีเซีย สแตนเลย์ อิเล็กทรอนิกส์

2566 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เวียดนาม สแตนเลย์ อิเล็กทรอนิกส์

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายโทโมฮิโระ คอนโดะ

กรรมการ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 5 กรกฎาคม 2567

อายุ 60 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติการอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมอุตสาหการ (ภาควิชาเคมีอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัย Nihon ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์งานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. สแตนเลย์ อิเลคทริค

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เอเชียสแตนเลย์อินเตอร์เนชั่นแนล

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. เวียดนามสแตนเลย์ อิเลคทริค

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. สแตนเลย์ อิเลคทริค ฟิลิปปีนส์

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ลูแมกซ์ อินดัสทรี

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. สแตนเลย์อิเลคทริค เซลส์ ออฟ อินเดีย พีวีที

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. สแตนเลย์อิเลคทริค เทรดิง (เซินเจิ้น)

2568 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. พีที อินโดนีเซีย สแตนเลย์ อิเลคทริค

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายพิจารณ์ สุขการังษี

กรรมการอิสระ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 7 มิถุนายน 2553

อายุ 65 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย Warwick, ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย London, ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาตรี คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program
- หลักสูตร Board Matters & Trends รุ่น 6/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2553 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

2530 - 2548 ทนายความ / ทนายความหุ้นส่วน
บจก. ที่ปรึกษากฎหมายสากล

2558 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ
บจก. สำนักงานกฎหมายกรุงเทพ โกลบอล

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายกฤษฎา วิทวธีรานนท์

กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 15 ตุลาคม 2542

อายุ 76 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย Kyoto, ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย Kyoto, ประเทศญี่ปุ่น

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program
- หลักสูตร Audit Committee Program สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2542 - 2552 กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2552 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

ไม่มี

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายสุชาติ พิเศษวานิช

กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 7 มิถุนายน 2553

อายุ 80 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ไฟฟ้า มหาวิทยาลัย Louisiana Tech, ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ ไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program
หลักสูตร Audit Committee Program
- หลักสูตร Financial Statements for Director
หลักสูตร Board Matters & Trends รุ่น 6/2018
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2553 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2565 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระ บมจ. เอเชียกรีน เอนเนอจี้

บริษัทอื่น

ไม่มี

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายวิบูลย์ รัตมีไพศาล

กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบ

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 19 มกราคม 2567

อายุ 64 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Corporate Secretary Program (CSP) CSP 132/2022
- หลักสูตร The Role of Chairman (RCM) RCM 35/2014
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) ACP 41/2012
- หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM) MFM 8/2012
- หลักสูตร Monitoring of the Quality of Financial Reporting MFR 16/2012
- หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA) MIA 13/2012
- หลักสูตร Monitoring system of Internal Control and Risk Management (MIR) MIR 13/2012
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) DCP 147/2011
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) RCC 13/2011
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) DAP 28/2004 ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร CFO Certification Program (CFO) ของสภาวิชาชีพบัญชี CFO 4/2005

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- ม.ย. 2568 - ปัจจุบัน** กรรมการ, กรรมการบริหาร, ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. พีพี โพร้ม
- 2567 - ปัจจุบัน** กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. ไทยสแตนเลย์กรไฟฟ้า
- 2564 - ก.พ. 2568** กรรมการบริหาร บมจ. โปรเฟสชั่นแนล ลาโบราณทอรี่ แมเนจเม้นท์ คอร์ป
- 2561 - ปัจจุบัน** กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ บมจ. มีนาทรานสปอร์ต
- 2558 - ปัจจุบัน** กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ, กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน, กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์
- 2546 - ปัจจุบัน** กรรมการ, กรรมการบริหารความเสี่ยง บมจ. เอ็นเอฟซี จำกัด

บริษัทอื่น

- ม.ย. 2568 - ปัจจุบัน** กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บจก. ไทยลักซ์ เอ็นเตอร์ไพรส์ (ประเทศไทย)
- ม.ย. 2568 - ปัจจุบัน** กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บจก. ทีลักซ์ โกลบอล บิสซิเนส
- ม.ย. 2568 - ปัจจุบัน** กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บจก. ทีลักซ์ พาวเวอร์
- 2564 - ก.พ. 2568** กรรมการ บจก. ซานส์ เทคโนโลยี
- 2552 - ธ.ค. 2568** กรรมการ บจก. เอลเทค พาวเวอร์ (ประเทศไทย)
- 2535 - ปัจจุบัน** กรรมการ, กรรมการผู้จัดการ บจก. สำนักงาน วัชรวิญญูไพศาล

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายซาโตชิ ชูมียะ

ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงาน Satellite

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 27 กันยายน 2567

อายุ 48 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี Faculty of Systems Engineering มหาวิทยาลัย Wakayama, ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2564 - 2567 Senior Advisor ส่วนงาน Satellite
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2567 - ปัจจุบัน ผู้จัดการใหญ่ส่วนงาน Satellite
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

2544 - 2555 บจก. สแตนเลย์ อิเลคทริค

2555 - 2561 บจก. Stanley Electric U.S.

2561 - 2564 บจก. สแตนเลย์ อิเลคทริค

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายคะสุยะ ชิโรชิ

ผู้จัดการใหญ่ศูนย์ออกแบบผลิตภัณฑ์

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 ตุลาคม 2563

อายุ 60 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต, วิศวกรรมเครื่องกล มหาวิทยาลัย Tokyo City, ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส.ค. 2563 - พ.ย. 2563 ผู้จัดการฝ่าย Satellite

บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

พ.ย. 2563 - ปัจจุบัน

ผู้จัดการใหญ่ ศูนย์ออกแบบผลิตภัณฑ์

บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

เม.ย. 2563 - ส.ค. 2563

ผู้จัดการ, ฝ่าย Hamamatsu Satellite,

ส่วนงานรถจักรยานยนต์ (โรงงานฮามามัตสึ)

บจก. สแตนเลย์ อิเลคทริค

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายโคอิจิ โอชะวะ

ผู้จัดการใหญ่ OFFICE OF CORPORATE PLAN

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 1 มิถุนายน 2565

อายุ 63 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- Fukushima Prefectural Yumoto High School, ประเทศญี่ปุ่น

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2558 - 2563 Senior Advisor, Auto Bulb Plant
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2563 - 2565 ผู้จัดการฝ่าย, Office of Corporate Plan
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2565 - ปัจจุบัน ผู้จัดการใหญ่ Office of Corporate Plan
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

2531 - 2551 Stanley Iwaki Works, Ltd.

2551 - 2555 ผู้จัดการฝ่าย, Quality Assurance Department
Stanley Iwaki Works, Ltd.

2555 - 2558 ผู้จัดการฝ่าย, Production Management
Department Stanley Iwaki Works, Ltd.

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นายอนุพงษ์ โทมนากา

ผู้จัดการใหญ่ส่วนงานผลิตอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 5 กรกฎาคม 2567

อายุ 60 ปี



คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม

- ปริญญาตรี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขา Industrial Engineering มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

0.00261%

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2550 - 2552

ผู้จัดการฝ่าย ฝ่ายผลิตโคมไฟที่ 1
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2552 - ก.ค. 2567

รองผู้จัดการใหญ่ ส่วนงานผลิตอุปกรณ์
ส่องสว่างยานยนต์ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

ก.ค. 2567 - ปัจจุบัน

ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงานผลิตอุปกรณ์
ส่องสว่างยานยนต์ บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

ไม่มี

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

นางสาวรัตนากร์ บุญวงศ์

เลขานุการบริษัท

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 30 กรกฎาคม 2564

อายุ 55 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรพื้นฐานเลขานุการบริษัท
- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2564 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2563 - 2564 รองเลขานุการบริษัท บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2565 - ปัจจุบัน Specialist 2 ส่วนงานบริหาร บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2554 - 2565 Specialist 1 ส่วนงานบริหาร บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

ไม่มี

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

1.2 หน้าทีความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการของบริษัท จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และ มาตรา 89/16 ของ พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
 - ก. ทะเบียนกรรมการ
 - ข. หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - ค. หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมของผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตาม มาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการ และ ประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัท และ คณะกรรมการบริษัท มอบหมาย ดังนี้

- ให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลในการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัท ให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงาน กสท, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, และดูแลการเปิดเผยข้อมูล และรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสาธารณชน ให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
- จัดให้มีการปฐมนิเทศ ให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
- หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท

1.3 ข้อมูลผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางสุพิทรา รัตนชินชัย

ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 20 สิงหาคม 2558

อายุ 54 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

ประวัติการอบรม

- Global Mini MBA รุ่น 82 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
CFO in Practice สภาวิชาชีพบัญชี

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (31 มีนาคม 2569)

ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2558 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

บริษัทอื่น

2567 - ปัจจุบัน กรรมการ บจก. ลาวสแตนเลย์

นิติบุคคลอื่น

ไม่มี

2

ข้อมูลการดำเนินงานด้านกรรมการในบริษัทร่วม และ บริษัทที่เกี่ยวข้อง *

	บริษัท	บริษัทร่วมค้า		บริษัทร่วม	บริษัทที่เกี่ยวข้อง - ต่างประเทศ				
		บจก. ไทยสแตนเลย์ การไฟฟ้า	บจก. ลาว สแตนเลย์		บจก. เวียดนาม สแตนเลย์ อเล็กทริค	บจก. สแตนเลย์ อเล็กทริค **	บจก. สแตนเลย์ อเล็กทริค โฮลดิ้ง เอเชีย-แปซิฟิก พักอ	บจก. พัท อินโดนีเซีย สแตนเลย์ อเล็กทริค	บจก. อเลคโทร โพลีเมอร์ส (ไพรเวท)
1. นายอภิชาติ ลีอิสสระนุกูล***	X		X	/			/		
2. นายคาซูโนริ นาคาอิ***	//		****				/		/
3. นายทนง ลีอิสสระนุกูล***	/								
4. นายฮารุกิ อุจิตะ ***	//								
5. นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระนุกูล	/								
6. นางพรทิพย์ เศรษฐสุวรรณ	/								
7. นายยะสุฮาคิ คาอิซุมิ	/		/	/			/		/
8. นายโทโมฮิโระ คอนโตะ	/		/	/			/		/
9. นายพิจารณ์ สุขภำรังษี	/								
10. นายกฤษดา วีศรธีรานนท์	/								
11. นายสุชาติ พิเศษฐานิช	/								
12. นายวิบูลย์ รัตมีไพศาล	/								

บริษัทที่เกี่ยวข้อง - ต่างประเทศ						
บจก. สัทิมผล 1919	บจก. ไสภานก อิมเตอร์เนชั่นแนล	บจก. อีโคโนมิค เบอร์ (ประเทศไทย)	บจก. กือปไตท (ประเทศไทย)	บจก. สุพรวิทย์	บจก. ศิริวิทย์ - สัทิมผล	บจก. เอเซีย สแตมเลย์ อิมเตอร์เนชั่นแนล
1. นายอภิชาติ ถี้อิสระบุญกุล***	/	/	/	/	/	//
2. นายคาซูโนริ นาคาอิ***					/	/
3. นายทง ถี้อิสระบุญกุล**	/	/	/	/		/
4. นายฮารุกิ อุจิตะ ***						
5. นางพิมพ์ใจ ถี้อิสระบุญกุล	/	X	/	/		/
6. นางพรทิพย์ เศรษฐีวรรณ	/	/	/	/		
7. นายยะสุอากิ คางิซุมิ						/
8. นายโทโมฮิโระ คองโนตะ						/
9. นายพิจารณ์ สุภารังษี						
10. นายกฤษดา วิศวีรานนท์						
11. นายสุชาติ พิศิษฐภาณี						
12. นายวิบูลย์ รัตมีไพศาล						

หมายเหตุ 1. * บริษัทที่เกี่ยวข้องจากการถือหุ้นระหว่างกัน

** นับเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องจากการเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ (ร้อยละ 100) ของบริษัท สแตมเลย์อิล็คทริก เอเชียแปซิฟิก พับลิค ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท

2. / = กรรมการ

X = ประธานกรรมการ

// = กรรมการบริหาร

*** = กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

**** = ประธานกรรมการกิตติมศักดิ์

3 ข้อมูลประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุม

- กรรมการ และผู้บริหาร ของบริษัททุกท่านไม่เคยมีประวัติกระทำความผิดกฎหมายใด ๆ

การถือครองหุ้นบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร

หน่วย : หุ้น

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ 31 มีนาคม 2569	จำนวนหุ้นที่ถือ 31 มีนาคม 2568	จำนวนหุ้น ที่เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในปี 2568	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)
นายอภิชาติ ลีอิสสระบุญกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการ และผู้จัดการใหญ่ ส่วนงานบริหาร	7,129,379	5,436,771	1,692,608 * **	9.30
นายคาซุโนริ นาคาคิ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ประธานกรรมการบริหาร	16,200	-	16,200 **	0.02
นายทง ลีอิสสระบุญกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	5,827,463	4,144,855	1,682,608 *	7.61
นายฮารุกิ อูจิตะ สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการบริหาร	-	-	-	-
นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระบุญกุล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวม บริษัท สุพรรณวิทย จำกัด (เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่)	กรรมการ	3,451,365	2,890,495	560,870 *	4.50
นางพรทิพย์ เศรษฐสุวรรณ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	3,392,065	2,831,195	560,870 *	4.43
นายยะสุอากิ คาอิซุมิ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	-	-	-	-
นายโทโมฮิโระ คอนโตะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการ	-	-	-	-
นายพิจารณ์ สุขภารังษี คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ	-	-	-	-
นายกฤษดา วิเศษธีรานนท์ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
นายสุชาติ พิเศษสุวรรณิช คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
นายวิบูลย์ รัศมีไพศาล คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	-	-	-	-
นายชาโตชิ ชูมียะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้จัดการใหญ่ ส่วนงาน Satellite	-	-	-	-
นายคะสุยะ จิโรชิ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้จัดการใหญ่ ศูนย์ออกแบบผลิตภัณฑ์	-	-	-	-
นายโคอิจิ โอชะวะ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้จัดการใหญ่ Office of Corporate Plan	-	-	-	-
นายอนุพงษ์ โถมนาคาร คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	ผู้จัดการใหญ่ส่วนงานผลิตอุปกรณ์ ส่องสว่างยานยนต์	2,000	2,000	-	0.002610

หมายเหตุ * รับโอนหุ้นมรดกจากมารดา นางพรดี ลีอิสสระบุญกุล
** ซื้อหุ้นในระบบตลาดหลักทรัพย์ (เมื่อ 03/04/2569)

การวิเคราะห์ทักษะและประสบการณ์ของกรรมการตามลักษณะของธุรกิจ (Board Skill Matrix)

ชื่อ-นามสกุล	ความรู้และประสบการณ์		ความรู้และประสบการณ์เฉพาะทาง					ความสามารถในการกำกับดูแล		
	ในอุตสาหกรรม	ในธุรกิจหลัก	วิศวกรรมอุตสาหกรรม	กฎหมาย	การตลาด	การบริหาร	การบัญชีและการเงิน	ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ	การวางแผนเชิงกลยุทธ์	การบริหารความเสี่ยง
1. นายอภิชาติ ลีอิสสระสกุล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2. นายดาชุนันท์ นาคอิ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. นายพนง ลีอิสสระสกุล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. นายฮารุกิ อุจิตะ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5. นางพิมพ์ใจ ลีอิสสระสกุล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6. นางพรทิพย์ เศรษฐีวรรณ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7. นายยะสุภาดิ คางิซุมิ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
8. นายโตเมฮิโระ คอนโตะ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
9. นายพิจารณ์ สุขภารังษี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
10. นายภฤชดา วิศวีรานนท์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
11. นายสุชาติ พิเศษฐานิช	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
12. นายวิบูลย์ รัตมีไพศาล	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

- ไม่มี -



เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางนงเยาว์ อภิรัมย์

ผู้จัดการฝ่าย Corporate Governance

วันที่ได้รับแต่งตั้ง 4 กรกฎาคม 2545

อายุ 60 ปี

คุณวุฒิทางการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรงานตรวจสอบภายใน หลักสูตรที่ 1 (2545) และ หลักสูตรที่ 2 (2547)
- หลักสูตรการเขียนรายงานการตรวจสอบ (2546)
- หลักสูตร Risk Based Audit (2553)
- หลักสูตร Certified Professional Internal Auditor of Thailand (CPIAT-18) (2554)
- หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร แนว COSO-ERM (2554)
- หลักสูตรการควบคุมภายในเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน (2554)
- หลักสูตร การตรวจสอบด้านจริยธรรม (2558)
- หลักสูตร การจัดทำกระดาษทำการเพื่อมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันในองค์กร (2560)
- หลักสูตร Compliance & Compliance Audit (2561)
- หลักสูตร Fraud Audit (2562)
- หลักสูตร การตรวจสอบการกำกับดูแลกิจการ (2562)
- หลักสูตร วุฒิบัตรด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร (2566)
- หลักสูตร ESG Risk Management (2566)
- หลักสูตร Business Continuity Management System for Internal Auditor (2568)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

ไม่มี

ประสบการณ์ทำงานและการดำรงตำแหน่ง

บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2545 - 2560 ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2556 - ปัจจุบัน เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

2561 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่าย Corporate Governance
บมจ. ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และ รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

ลักษณะสำคัญของสินทรัพย์ถาวรหลักที่บริษัทใช้ในการประกอบธุรกิจ

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่า (ล้านบาท) 31 มีนาคม 2569	ภาระผูกพัน
1. ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดินและอาคาร รวมเนื้อที่ 209 ไร่ 2 งาน 5.7 ตารางวา	เป็นเจ้าของ	2,659.73	ไม่มีภาระผูกพัน
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ - สำนักงาน (สุทธิ)	เป็นเจ้าของ	455.74	ไม่มีภาระผูกพัน
3. อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ - โรงงาน (สุทธิ)	เป็นเจ้าของ	1,219.86	ไม่มีภาระผูกพัน
4. เครื่องจักร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	เป็นเจ้าของ	2,169.15	ไม่มีภาระผูกพัน
5. แม่พิมพ์ (สุทธิ)	เป็นเจ้าของ	524.05	ไม่มีภาระผูกพัน

สินทรัพย์ทั้งหมดตั้งอยู่ที่เลขที่ 29/3 ถนนบางพูน-รังสิต ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี



เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม จรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ ให้บรรลุตามเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทบรรลุผลสำเร็จ มีความโปร่งใส และให้ความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายคณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลกิจการครอบคลุมหลักการต่าง ๆ 5 หมวด ดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ

นโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท

1. จัดให้มีแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจ หรือจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงานเพื่อให้ถือปฏิบัติ และเฝ้าสังเกตถึงการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวและพิจารณาบททวนและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน
2. กำหนดโครงสร้าง บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ และผู้บริหาร อย่างชัดเจนและเหมาะสม
3. กำหนดให้คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง
4. จัดทำและรักษาไว้ และทบทวนระบบการควบคุม ทั้งการควบคุมทางการเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และ จริยธรรมที่ดี ตลอดจนการจัดการความเสี่ยงและการให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย
5. ดำเนินการให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทันเวลา ให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน
6. ให้มีระบบการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบที่มีความเชื่อถือได้ ประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน การจัดการความเสี่ยง และการติดตามให้มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ
7. ดำเนินการให้มั่นใจว่าสิทธิของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติอย่างเท่าเทียม
8. ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ และโปร่งใส
9. จัดให้มีระบบการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

จรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน

บริษัท ได้จัดทำจรรยาบรรณของกรรมการและพนักงาน ขึ้นเพื่อให้ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ดีและเหมาะสม เป็นไปตามที่บริษัท มุ่งหวังเพื่อรักษาไว้ซึ่งเกียรติยศ และ คุณค่าในการทำงานของบริษัท และเพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการประพฤติมิชอบ ของบุคคลในบริษัท มีรายละเอียดดังนี้

1. ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

มุ่งมั่นกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม ภายใต้กฎหมายและ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ประพฤติปฏิบัติตนในกรอบคุณธรรมที่ดีงาม ตามแนวทางปฏิบัติที่บริษัทกำหนดไว้ในกฎระเบียบหรือประกาศต่าง ๆ ของบริษัท

2. ความมุ่งมั่นในการทำงาน

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยทักษะคุณวุฒิ และ ความรู้ความชำนาญ มีความรับผิดชอบที่จะผลักดันให้บริษัท ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ปรับปรุงพัฒนาระบบงานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

3. ดำรงไว้ซึ่งการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับบริษัท และจรรยาบรรณ

4. ดำรงไว้ซึ่งสัมพันธภาพที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสีย

ได้แก่ คู่ค้า (Supplier) ผู้ถือหุ้น เพื่อนร่วมงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ ชุมชนท้องถิ่น และประชาคมโลก (Global Community) โดยปฏิบัติต่อบุคคลดังกล่าวทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ด้วยความเป็นธรรมและเคารพในสิทธิทางสังคม สิทธิมนุษยชน ซึ่งกันและกัน

5. การรักษาทรัพย์สิน

นโยบายการรักษาทรัพย์สินของบริษัท คือ พนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะดูแล รักษาและใช้ทรัพย์สินของบริษัท ให้ได้ประโยชน์อย่างเต็มที่ และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น (ทรัพย์สิน หมายถึง สหาริมทรัพย์ และ อสังหาริมทรัพย์ รวมถึง เทคโนโลยี ความรู้ทางวิชาการ ข้อมูลเอกสารสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร ตลอดจนสิ่งประดิษฐ์ และความลับของบริษัท)

6. การรักษาความลับของลูกค้า

นโยบายการรักษาความลับของลูกค้า คือ ต้องปกป้องความลับของลูกค้า และ รักษาไว้ซึ่งความไว้วางใจของลูกค้า ในการเก็บรักษา ความลับด้านข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของลูกค้า

7. การใช้ข้อมูลภายใน

นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน คือ ไม่แสวงหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น โดยอาศัยข้อมูลภายในของบริษัทกำหนดเวลาห้ามพนักงาน ซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่รับทราบข้อมูลภายใน และกรรมการบริษัท ชื่อขายหลักทรัพย์ ของบริษัทภายใน 1 เดือน ก่อนมีการเปิดเผย งบการเงิน หรือ สารสนเทศ แก่สาธารณชน และภายใน 24 ชั่วโมง หลังการเปิดเผยงบการเงินและสารสนเทศ

8. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คือ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ที่ขัดแย้งกับ ผลประโยชน์ของบริษัทกรณีที่พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมภายนอกองค์กรหรือดำรงตำแหน่งภายนอก กิจกรรมนั้น ๆ จะต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท หรือลูกค้าและจะต้อง ไม่เกิดผลเสียหายแก่บริษัท กรณีที่มีผลเกี่ยวข้องกับ ธุรกิจกับบริษัท ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

9. ห้ามกระทำการทุจริต (Corruption) ทุกรูปแบบ

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในบริษัท กระทำการทุจริต (Corruption) ทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นโดยการนำเสนอ (Offering) การให้คำมั่นสัญญา (Promising) การขอ (Soliciting) การเรียกร้อง (Demanding) การให้หรือรับสินบน (Giving or Accepting Bribes) และสิ่งจูงใจในรูปแบบใด ๆ ก็ตาม หรือ มอบหมายให้ผู้อื่น ให้หรือรับสินบน หรือสิ่งจูงใจแทนตนเอง อันเกี่ยวเนื่องกับการทำงานในบริษัท

10. กิจกรรมและการมีส่วนร่วมทางการเมือง

นโยบายการมีส่วนร่วมทางการเมือง คือ บริษัท วางตัวเป็นกลางทางการเมือง และจะไม่กระทำการอันเป็นการฝักใฝ่ฝ่ายใด

11. ของขวัญและผลประโยชน์

นโยบายการจัดการของขวัญและผลประโยชน์ คือ ห้ามกรรมการและพนักงาน ขอหรือขอเรียไรของขวัญ หรือการสนับสนุนทางการเงิน การให้บริการ หรือเงินรางวัลอื่นใด จากบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัทหรือผู้ได้บังคับบัญชาของขวัญที่ให้หรือรับในโอกาสตาม ประเพณีนิยม ต้องมีมูลค่าไม่เกินปกติวิสัยที่คนทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน หากมีมูลค่ามากให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบกรณีที่ให้ หรือรับผลประโยชน์อื่น ๆ เช่น การสังสรรค์รับรอง การรับรองนั้นมีได้มีลักษณะเป็นการใช้จ่ายเงินมากเกินไปเกินสมควร หรือรับบ่อยครั้งจนเกินควร

12. การแข่งขันทางการค้า

นโยบายการแข่งขันทางการค้า คือ บริษัทจะมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยสุจริต ปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการผูกขาด หรือลดการแข่งขัน หรือ จำกัดการแข่งขันทางการค้า ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามกรอบของกฎหมายเพื่อให้ การแข่งขันที่ยุติธรรมและโปร่งใส

13. การคำนึงถึงผลกระทบต่อทางธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

บริษัทจะผลักดันให้มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ป้องกันการเกิดมลภาวะ ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม น้อยที่สุด

14. ส่งเสริมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทจะสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการใช้อุปกรณ์ ป้องกันอันตรายที่เหมาะสม รวมถึงด้านสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงานทุกคน



ตารางสรุปผลการดำเนินงานความยั่งยืน ตาม SET ESG Metric สำหรับปีบัญชี

มิติสิ่งแวดล้อม

Code	GRI	SDG's	รายการ	Unit	2568	2567	2566
E1 นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม							
E1.1C	GRI 103	-	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E1.2C			จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ละเมิด กฎหมาย หรือการสร้างผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมอธิบายมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0
E2 การจัดการด้านพลังงาน							
E2.1C	GRI 302	Goal 7	แผนการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E2.2C			ปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง)	kWh	78,963,521	93,005,597.44	103,343,292
E2.3C			ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน (Solar Cell)	kWh	9,505,978.92	5,297,815.54	1,244,798.11
E3 การจัดการน้ำ							
E3.1C	GRI 303	Goal 6	แผนการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E3.2C			ปริมาณการใช้น้ำประปา	ลบ.ม	273,582	309,171	327,300
			ปริมาณน้ำที่นำมาใช้ใหม่	ลบ.ม	94,916.54	102,473.52	74,362.50
E4 การจัดการขยะและของเสีย							
E4.1C	GRI 306	Goal12	แผนการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E4.2C			ปริมาณขยะและของเสีย ไม่อันตราย	กิโลกรัม	3,334,727.20	2,411,030.50	3,017,726.90
			ปริมาณขยะและของเสีย อันตราย	กิโลกรัม	835,388.45	903,051.41	909,010.50
E5 การจัดการก๊าซเรือนกระจก							
E5.1C	GRI 305	Goal13	แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
E5.2C			ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมของขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2	tCO ₂ e	40,494	52,897.48	61,447.77
E5.3C			การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก	มี/ไม่มี	มี	ไม่มี	ไม่มี

ปีดีสิงคม

Code	GRI	SDG's	รายการ	Unit	2568	2567	2566
------	-----	-------	--------	------	------	------	------

S1 สิทธิมนุษยชน

S1.1C	GRI 412	Goal 8	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S1.3R			จำนวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	จำนวนกรณี	0	0	0

S2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

การจ้างงาน

S2.1C	GRI 401	Goal 5	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	2,232	2,376	2,796		
			<ul style="list-style-type: none"> พนักงานชาย พนักงานหญิง 	คน	1,216	1,292	1,529		
		Goal 10	สถิติพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ						
			<ul style="list-style-type: none"> ต่ำกว่า 30 ปี 30 - 50 ปี มากกว่า 50 ปี 	คน	522	571	824		
			<ul style="list-style-type: none"> ต่ำกว่า 30 ปี 30 - 50 ปี มากกว่า 50 ปี 	คน	1,504	1,542	1,720		
			<ul style="list-style-type: none"> ต่ำกว่า 30 ปี 30 - 50 ปี มากกว่า 50 ปี 	คน	206	263	252		
			สถิติพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง						
			<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับสูง ระดับบริหาร ระดับปฏิบัติการ 	คน	177	63	69		
		<ul style="list-style-type: none"> ระดับบริหาร ระดับปฏิบัติการ 	คน	325	350	469			
		<ul style="list-style-type: none"> ระดับปฏิบัติการ 	คน	1,730	1,963	2,258			
		สถิติพนักงานจำแนกตามภูมิภาค							
		<ul style="list-style-type: none"> กรุงเทพมหานคร และ ปริมณฑล ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก 	คน	1,546	1,645				
		<ul style="list-style-type: none"> ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก 	คน	57	61				
		<ul style="list-style-type: none"> ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก 	คน	251	267				
<ul style="list-style-type: none"> ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก 	คน	339	361						
<ul style="list-style-type: none"> ภาคใต้ ภาคตะวันออก 	คน	19	20						
<ul style="list-style-type: none"> ภาคตะวันออก 	คน	20	22						
S2.2C	GRI 405		จำนวนพนักงานผู้พิการ และ/หรือ ผู้สูงอายุ	คน	2	2	2		

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

S2.3C	GRI 405	Goal 5	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	ล้านบาท	1,414.22	1,433.53	1,491.72
S2.4C			ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	100	100	100

การพัฒนาพนักงาน

S2.6C	GRI 404	Goal 4	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S2.7C			จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	ชม./คน/ปี	40.42	25.50	34.42
S2.9R			เป้าหมายการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S2.10R			จำนวนค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน	ล้านบาท	9.65	5.48	5.01

บิตสังคม

Code	GRI	SDG's	รายการ	Unit	2568	2567	2566
------	-----	-------	--------	------	------	------	------

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

S2.12C	GRI 403	Goal 3	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S2.13C		Goal 8	จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน* (* ผู้ประสบเหตุหยุดงาน)	ครั้ง	0	1	1
S2.15R			อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Injury Frequency Rate: LTIFR)	ครั้ง/ 200,000 ชม.	0	0	2

การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน

S2.16C	GRI 402	Goal 8	แผนการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S2.17C	GRI 407		ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	%	3.41	17.21	19.53
S2.18C			จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0

S3 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

สิทธิผู้บริโภค

S3.1C	GRI 102-43	Goal 16	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S3.2C	GRI 418		จำนวนกรณีข้อมูลรั่วไหลพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0
S3.3C	GRI 102-43	Goal 16	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภคพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0
S3.4R	GRI 418		ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	มี	มี	มี

S4 ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม

S4.1C	GRI 413	Goal 8	นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S4.2C			แผนส่งเสริมการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
S4.3C			จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน/สังคมพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0

บริษัท สหกิจพาณิชย์ จำกัด

Code	GRI	SDG's	รายการ	Unit	2568	2567	2566
------	-----	-------	--------	------	------	------	------

G1 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

G1.1C	GRI 102-18	Goal 5	ประวัติคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.2C		Goal 16	จำนวนกรรมการทั้งหมด	คน	12	12	12
G1.3C			จำนวนกรรมการอิสระ	คน	4	4	4
G1.4C			จำนวนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	คน	9	9	9
G1.5C			จำนวนกรรมการหญิง	คน	2	2	2
G1.6C			ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่
G1.7C			ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
G1.8C			จำนวนกรรมการอิสระในคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	คน	3	3	3
G1.9C			ประธานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดเป็น กรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่	ใช่
G1.10C			จำนวนปีการดำรงตำแหน่งของกรรมการรายบุคคล	ปี	3	3	3

บทบาทความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

G1.11C	GRI 102-26	Goal 16	จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการ	ครั้ง	5	6	7
G1.12C			ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.13C			จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้ง	9	9	9
G1.14C			ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี

การสรรหากรรมการ

G1.18C	GRI 102-24	Goal 16	นโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.19C			การวิเคราะห์ทักษะและประสบการณ์ของกรรมการตามลักษณะของธุรกิจ (board skill matrix)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

G1.21C	GRI 102-38	Goal 8	นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.22C			จำนวนค่าตอบแทนรวมกรรมการแบบรายบุคคล	ล้านบาท	5.29	5.41	4.24
G1.23C			ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงินของกรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.24C			นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.25C			จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูง	ล้านบาท	41.98	39.31	40.01
G1.26C			ค่าตอบแทนอื่นและผลประโยชน์ระยะยาวของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

มิติด้านสิทธิมนุษยชนและเศรษฐกิจ

Code	GRI	SDG's	รายการ	Unit	2568	2567	2566
การพัฒนากรรมการ							
G1.27C	GRI 102-27	Goal 4	นโยบายเกี่ยวกับแผนพัฒนากรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.29C	GRI 102-28	Goal 16	หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.30C			ผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแบบรายคณะ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.31C			ผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
จรรยาบรรณธุรกิจ							
G1.34C	GRI 102-17	Goal 16	จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.35C			นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G1.36C			จำนวนกรณีการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ หรือ การทุจริตคอร์รัปชันพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0
G1.37C			นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (whistle blowing)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G2 นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน							
G2.1C	GRI 102-55	Goal 12	นโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนระดับองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G2.2R			ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร (material topics)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G3 การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน							
G3.1C	GRI 102-15	Goal 16	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G3.2C			ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นความยั่งยืน (ESG Risks)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G3.3C			ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (emerging risks) ที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคตอันใกล้	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G3.4C			แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ (Business Continuity Plan -BCP)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G4 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน							
G4.1C	GRI 308	Goal 12	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี
G4.2C			แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี

ประวัติบริษัท



2523 - 2534

ก่อตั้งและเติบโต

2523

พฤษภาคม

- ก่อตั้งและจดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัด โดยมีวัตถุประสงค์สำหรับผลิตและจำหน่ายหลอดไฟสำหรับยานยนต์ โดยมีทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท
- ได้รับการส่งเสริมการลงทุน จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

2524

เมษายน

- ก่อสร้างโรงงานผลิตหลอดไฟสำหรับยานยนต์เสร็จสมบูรณ์ เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 18 ล้านบาท



2527

กรกฎาคม

- เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 36 ล้านบาท

สิงหาคม

- ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับผลิตภัณฑ์ส่องสว่างสำหรับยานยนต์ และก่อสร้างโรงงานเสร็จสมบูรณ์

2530

เมษายน

- เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 44.5 ล้านบาท

ตุลาคม

- ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับผลิตภัณฑ์แม่พิมพ์และ JIG และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 53 ล้านบาท

2531

มีนาคม

- ลงทุนสำหรับโรงงานแห่งใหม่ คือ บริษัท เอเชียสแตนเลย์ อินเตอร์เนชั่นแนลจำกัด

เมษายน

- ก่อสร้างโรงงานสำหรับผลิตแม่พิมพ์และ JIG เสร็จสมบูรณ์



2532

พฤศจิกายน

- เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 153 ล้านบาท

2533

กุมภาพันธ์

- ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการขยายโรงงานผลิตแม่พิมพ์

กรกฎาคม

- ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการขยายโรงงานผลิตหลอดไฟ

พฤศจิกายน

- ก่อสร้างโรงงานสำหรับผลิตคอมไฟท์ 1 เสร็จสมบูรณ์



2534

เมษายน

- เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 175 ล้านบาท

พฤษภาคม

- หลักทรัพย์ของบริษัทฯ ได้รับอนุมัติให้เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มิถุนายน

- ก่อสร้างอาคารสำนักงานใหญ่เสร็จสมบูรณ์



พฤศจิกายน

- ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในกิจการวิจัยและพัฒนา



2535 – 2546

ผู้ผลิตอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์แบบครบวงจร

2536

กรกฎาคม

- จดทะเบียนแปรสภาพเป็นบริษัทมหาชนจำกัด และเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 274.5 ล้านบาท และได้เปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

กันยายน

- ทำสัญญาให้ความช่วยเหลือทางเทคนิคกับ บริษัท อีเลคโทรโพลิเมอร์ (ไพรเวท) จำกัด ประเทศปากีสถาน

ตุลาคม

- ก่อตั้งมูลนิธิสแตนเลย์ประเทศไทย โดยมีทุนจดทะเบียน 200,000 บาท

พฤศจิกายน

- เซ็นสัญญาร่วมทุนเพื่อจัดตั้งบริษัท ลาวสแตนเลย์ จำกัด ในประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ธันวาคม

- ก่อสร้างส่วนขยายโรงงานโคมไฟเสริ้จสมบูรณ์

2537

กันยายน

- ได้รับรางวัลจากกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

ตุลาคม

- ร่วมลงทุนกับ บริษัท ชัมไฮเทคส์ จำกัด, บริษัท ศิริวิทย์ สแตนเลย์ จำกัด และ บริษัท ลูแม็กซ์ อินดัสทรีส์ จำกัด

2538

พฤษภาคม

- เซ็นสัญญาร่วมลงทุนเพื่อจัดตั้ง บริษัท ท็อบไฮเทค (ประเทศไทย) จำกัด เพิ่มทุนจดทะเบียนเป็น 383.125 ล้านบาท

มิถุนายน

- ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำหรับการขยายโรงงานแม่พิมพ์

กันยายน

- ก่อสร้างอาคารสวัสดิการสำหรับพนักงานเสริ้จสมบูรณ์

พฤศจิกายน

- ก่อสร้างโรงงานผลิตโคมไฟที่ 2 สำหรับยานยนต์ในสวนรถยนต์เสริ้จสมบูรณ์



2539

พฤษภาคม

☉ เซ็นสัญญาร่วมลงทุนเพื่อจัดตั้ง VIETNAM STANLEY ELECTRIC CO., LTD. ในประเทศเวียดนาม

ตุลาคม

☉ ก่อสร้างอาคารโรงงานผลิตคอมไฟที่ 3 เสร็จสมบูรณ์



2542

มกราคม

☉ ได้รับการรับรองระบบคุณภาพ ISO 9002 ในส่วนโรงงานผลิตแม่พิมพ์และ โรงงานผลิตหลอดไฟ

กรกฎาคม

☉ ได้รับการรับรองระบบคุณภาพ ISO 9001 ในส่วนโรงงานผลิตแม่พิมพ์

2543

พฤษภาคม

☉ ก่อสร้างโรงงานผลิตแม่พิมพ์และโรงงานหลอดไฟในส่วนขยาย เสร็จสมบูรณ์ ทำสัญญาให้ความช่วยเหลือทางด้านเทคนิคกับ UNITECH MACHINES LIMITED, ประเทศอินเดีย

2544

กันยายน

☉ ได้รับการรับรองระบบคุณภาพ QS 9000 ในส่วนโรงงานผลิตหลอดไฟและคอมไฟ

2545

กันยายน

☉ ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001

2546

กรกฎาคม

☉ ได้รับรางวัล “BEST PERFORMANCE” สาขา INDUSTRIAL จากงาน SET AWARD ประจำปี 2546 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในฐานะที่เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น



ตุลาคม

☉ ก่อสร้างโรงงานใหม่ในนิคมอุตสาหกรรมนวนคร เพื่อผลิตชิ้นส่วนพลาสติก และอุปกรณ์ส่องสว่างสำหรับยานยนต์



2547 – 2557

กิจการเป็นเลิศด้านผลดำเนินงานและด้านสังคม

2547

พฤษภาคม

- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน ประจำปี 2547” จากกระทรวงแรงงาน (และได้รับต่อเนื่องถึงปี 2568)

กรกฎาคม

- ได้รับรางวัล “BEST PERFORMANCE” สาขา INDUSTRIAL จากงาน SET AWARD ประจำปี 2547 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในฐานะที่เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น

2548

เมษายน

- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านการประสานงานประกันสังคม” จากสำนักงานประกันสังคม จังหวัดปทุมธานี

2549

มีนาคม

- ได้รับการรับรองระบบคุณภาพ ISO/TS 16949

กรกฎาคม

- ได้รับรางวัล “BEST PERFORMANCE” สาขา INDUSTRIAL จากงาน SET AWARD ประจำปี 2549 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในฐานะที่เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น

สิงหาคม

- ได้รับรางวัลโล่ทองแดง 1 ล้านชั่วโมงอุบัติเหตุเป็นศูนย์ จากกระทรวงแรงงาน (และได้รับต่อเนื่องถึงปี 2553)

กันยายน

- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2549” จากกระทรวงแรงงาน (และได้รับต่อเนื่องถึงปี 2568)

2550

มีนาคม

- ก่อสร้างโรงงานคอมไฟที่ 5 สำหรับผลิตอุปกรณ์ส่องสว่าง ยานยนต์เสีจัสมบูรณ์



2551

สิงหาคม

- ได้รับมอบใบรับรองระบบมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ระดับสมบูรณ์ จากกระทรวงแรงงาน

2552

สิงหาคม

- ได้รับรางวัล “นายจ้างดีเด่นจังหวัดปทุมธานี และ นายจ้างดีเด่นด้านความปลอดภัยในการทำงาน”

2555

มิถุนายน

- ก่อสร้างโรงงานโคมไฟที่ 7 สำหรับผลิตอุปกรณ์ส่องสว่าง สำหรับรถยนต์ประเภทประหยัดพลังงาน (ECO Car) เสร็จสมบูรณ์



2556

มีนาคม

- ได้รับรางวัล “สถานประกอบการดีเด่นด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2555” จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กรกฎาคม

- ได้รับใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 3 จากอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ตุลาคม

- ได้รับรางวัลการจัดการกากของเสีย โดยใช้ระบบ 3Rs จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

2557

กรกฎาคม

- ก่อสร้าง อาคาร PQC (อาคารเอนกประสงค์และงานวิศวกรรม) เสร็จสมบูรณ์





2558 – 2568

ผู้ผลิตอุปกรณ์ส่องสว่างยานยนต์ที่รางวัลซึ่งการบริหารจัดการที่แข็งแกร่ง

2559

กรกฎาคม

- ร่วมลงทุนกับ บริษัท ประชากรัฐวิสาหกิจ ปทุมธานี (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด

2560

สิงหาคม

- ได้รับรางวัลถ้วยพระราชทานจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รางวัล “Thailand Labour Management Excellence Award 2017” จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นสถานประกอบการที่มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานยอดเยี่ยม



กันยายน

- ได้รับรางวัล “Zero Accident Award 2017 (Gold)”

2561

เมษายน

- ได้รับรางวัล “ASEAN - OSHNET Award” ประเภท Excellence Award จาก คณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน OSEAN-OSHNET ในงานมอบรางวัล ASEAN - OSHNET ครั้งที่ 2 ณ เมืองเสียมราฐ ราชอาณาจักรกัมพูชา



สิงหาคม

- สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นการส่วนพระองค์ เพื่อทอดพระเนตรกิจการของบริษัท พื้นที่รับเสด็จได้แก่ อาคารสำนักงาน ชั้น 1, ศูนย์เรียนรู้ด้านความปลอดภัย (Safety Dojo), ศูนย์วิจัยและพัฒนา (RD Center) และโรงงาน Lamp 7



2562

มกราคม

- ก่อสร้างโรงงาน Lamp 7 ส่วนขยาย เสร็จสมบูรณ์

กรกฎาคม

- ก่อสร้างโรงงานแม่พิมพ์และศูนย์วิจัยและพัฒนา (DMT) เสร็จสมบูรณ์

พฤศจิกายน

- ซื้อหุ้นเพิ่มทุน บริษัท อิเลคโทรโพลิเมอร์ (ไพรเวท) จำกัด ประเทศปากีสถาน



2563**มีนาคม**

- ปรับปรุงอาคารสวัสดิการที่ประกอบด้วย โรงอาหาร โรงยิม ห้อง Education room เสร็จสมบูรณ์

พฤศจิกายน

- ก่อสร้างโรงงานผลิตโคไฟ Lamp 8 เสร็จสมบูรณ์

**2564****ธันวาคม**

- จัดทำ THAI STANLEY FARM ในโครงการแรงงานพันธุ์ดี ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

2565**พฤศจิกายน**

- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2565” จากกระทรวงแรงงาน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 17
- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2565 (19 ปีต่อเนื่อง)” จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

2566**พฤศจิกายน**

- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2566” จากกระทรวงแรงงาน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 18
- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2566 (20 ปีต่อเนื่อง)” จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

2567**เมษายน**

- เข้าร่วมเครือข่ายสแตนเลย์ระดับโลกอย่างเป็นทางการในฐานะ One Stanley (Consolidation)

กรกฎาคม

- ได้รับรางวัลเกียรติยศ Money & Banking Awards 2024 ประเภทบริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2567 หรือ Best Public Company of the Year 2024 หมวดธุรกิจยานยนต์ จากวารสารการเงินธนาคาร

**กันยายน**

- ควบรวมโรงงานผลิต Lamp 1 และ Lamp 5 เข้ากับโรงงานผลิต Lamp 2, Lamp 7 และ Lamp 8

พฤศจิกายน

- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2567” จากกระทรวงแรงงาน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 19
- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2567 (21 ปีต่อเนื่อง)” จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

2568**กรกฎาคม**

- ได้รับรางวัลเกียรติยศ Money & Banking Awards 2024 ประเภทบริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2568 หรือ Best Public Company of the Year 2025 หมวดธุรกิจยานยนต์ จากวารสารการเงินธนาคาร (2 ปีต่อเนื่อง)

กันยายน


- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และด้านสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2568” จากกระทรวงแรงงาน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 20

พฤศจิกายน

- ได้รับรางวัล “สถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2568 (22 ปีต่อเนื่อง)” จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน


STANLEY

บริษัท ไทยสแตนเลย์การไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

 29/3 หมู่ 1 ถนนบางพูน-รังสิต ตำบลบ้านกลาง อำเภอเมือง
จังหวัดปทุมธานี 12000 ประเทศไทย

 โทรศัพท์ : 66 2581 5462, 66 2977 9555

 โทรสาร : 66 2581 5397, 66 2581 4502

 Website : www.thaistanley.com



**Be Friendly to
the Environment**